

Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet
i Aabenraa Kommune

1. januar -
30. juni 2021

jobcenter
Aabenraa



Indledning

Jobcentret gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet. Det sker for at understøtte lediges jobsøgning og virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft, så jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt, og resultaterne fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget. Samtidig offentliggøres barometeret på jobcentrets hjemmeside.

Sammenfatning af resultater

Fortsat positiv og optimistisk udvikling på arbejdsmarkedet og blandt virksomhederne.

- Ledigheden falder fortsat. I juni måned var ledigheden på 2,6 %. Det vil sige, at ledigheden nærmer sig niveauet fra før finanskrisen, hvor ledigheden i juni 2008 var 2,3 %. I juni 2021 var der 697 fuldtidsledige jobparate tilmeldt jobcenteret. I juni 2020 var der 1196 fuldtidsledige.
- 36 % af virksomhederne forventer større omsætning, mens blot 8 % forventer en mindre omsætning. I samme periode sidste år forventede 17 % en større omsætning, mens 24 % forventede en lavere omsætning.
- 25 % af virksomhederne forventer at ansætte nye medarbejdere de kommende seks måneder. I første halvår 2020 var dette tal 14 %. 42 % har ansat nye medarbejdere i løbet af de sidste seks måneder. Det er en stigning på 2 procentpoint fra andet halvår 2020, og en stigning på otteogtyve procentpoint fra første halvår 2020.

Andelen af virksomheder, der oplever udfordringer med rekruttering er fortsat stigende. Øget risiko for flaskehalse på arbejdsmarkedet.

- Andelen af virksomheder, som har oplevet udfordringer med at få besat en opslået stilling er steget fra 24 % i første halvår 2020 til 52 % i første halvår 2021.
- I februar var der ca. 3 fuldtidsledige pr. opslået stilling på jobnet.dk, i juni 2021 var der ca. 1,2 fuldtidsledig pr. opslået stilling.

Virksomhederne ønsker igen at udvise social ansvarlighed, og andelen som forventer at tage elever er stigende.

- I første halvår 2020 hvor den første coronabølge ramte, var der 47 % af de adspurgte virksomheder, som var klar til at give en hånd til udsatte ledige. I første halvår 2021 er andelen steget markant, således svarede 71 % af virksomhederne, at de er klar til at hjælpe ledige, som har udfordringer ud over ledighed.
- 48 % af virksomhederne tilkendegiver, at de har elever. Det er en stigning på 13 procentpoint i forhold til samme periode sidste år. Samtidig svarer 39 % at de forventer, at tage elever ind inden for de kommende seks måneder, det er således næsten en fordobling i forhold til samme periode året før hvor 20 % af de adspurgte virksomheder forventede at tage elever ind.

Virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service på kerneydelserne.

- På en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, er den gennemsnitlige score 5,8 i forhold til tilfredsheden med service-niveauet på jobcentrets kerneydelser. Det er et fald på 0,1 procentpoint i forhold til andet halvår 2020.

Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 217 virksomheder (i andet halvår af 2020 deltog 211 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

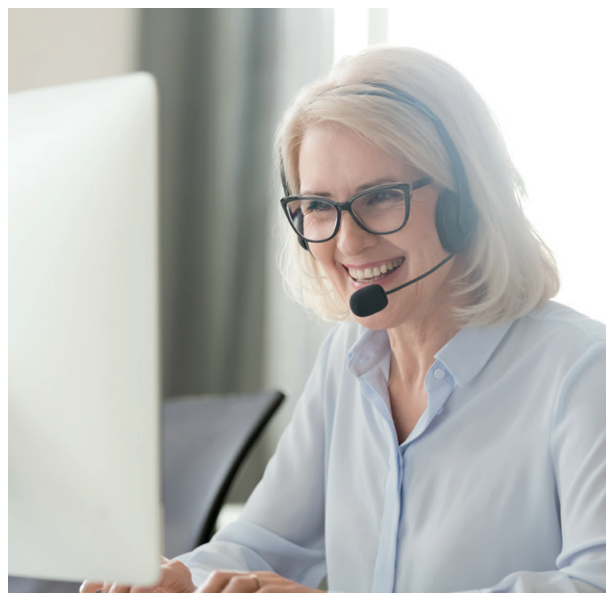
Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Særligt bygge og anlæg, landbrug, er i undersøgelsen overrepræsenteret, mens handel og transport, samt offentlig administration/undervisning er underrepræsenteret jf. figur 2. Forskellene betyder, at barometerets resultater bør tolkes med varsomhed.

Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 4. januar til 30. juni 2021. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt præsenteres tallene for første halvår 2020 og andet halvår 2020. På den måde er det muligt at sammenligne med de tidligere barometre.

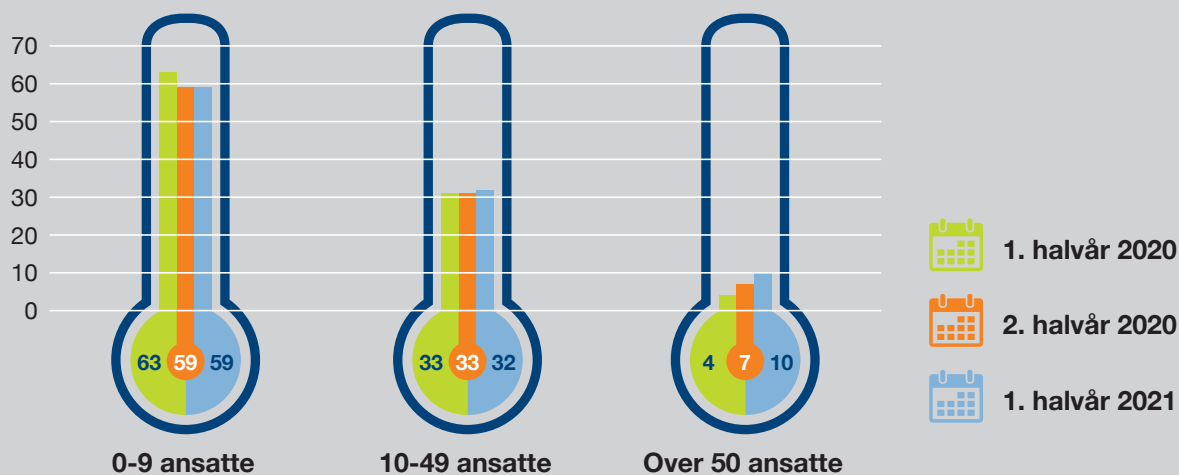
I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende

virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.

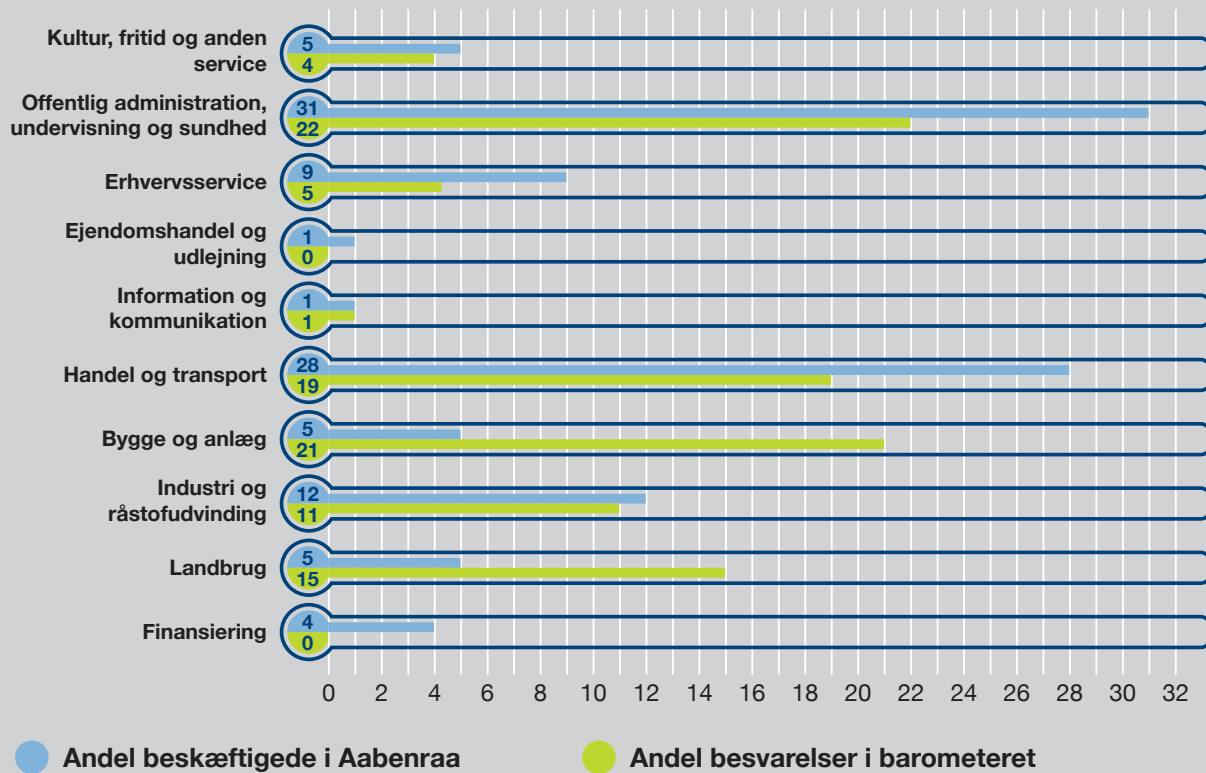


Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 200 virksomheder

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 217 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik RAS301 for 2019 og egne beregninger.



Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

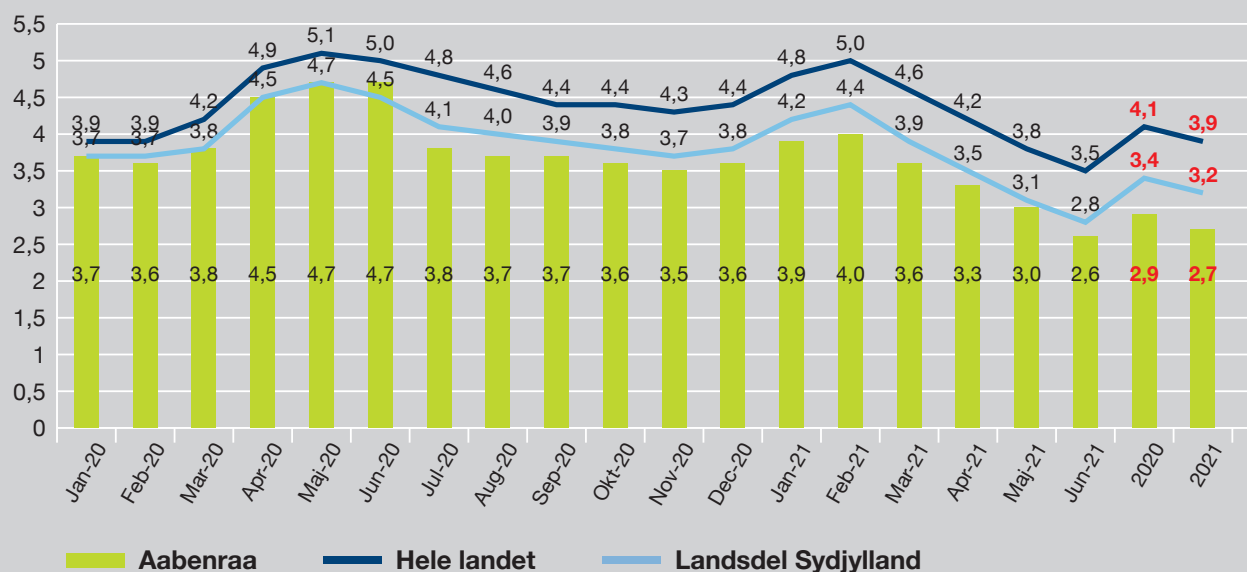
De første måneder af året, var stadig præget af Covid-19, men i takt med at samfundet af åbnet mere op, er det også gået frem ad både på landsplan og på det lokale arbejdsmarked.

Dansk Erhverv fremhæver i deres nyhedsbrev for uge 32, at der i maj måned blev skabt 35.100 nye jobs på landsplan, og siden januar er der skabt næsten 72.000 jobs.

Der nu en øget risiko for, at der vil opstå flaskehalse på arbejdsmarkedet, og at rekrutteringsudfordringerne vil tage til i styrke. Dette i lyset af, at ledigheden forventes at falde i både 2021 og 2022.

I juni måned ramte ledigheden 2,6 % i Aabenraa kommune. Vi skal tilbage til foråret 2008 for at finde tilsvarende lave ledighedstal. Med en ledighed på 2,6 % svarer det til, at der i juni måned fra 697 fuldtidsledige.

Figur 3: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



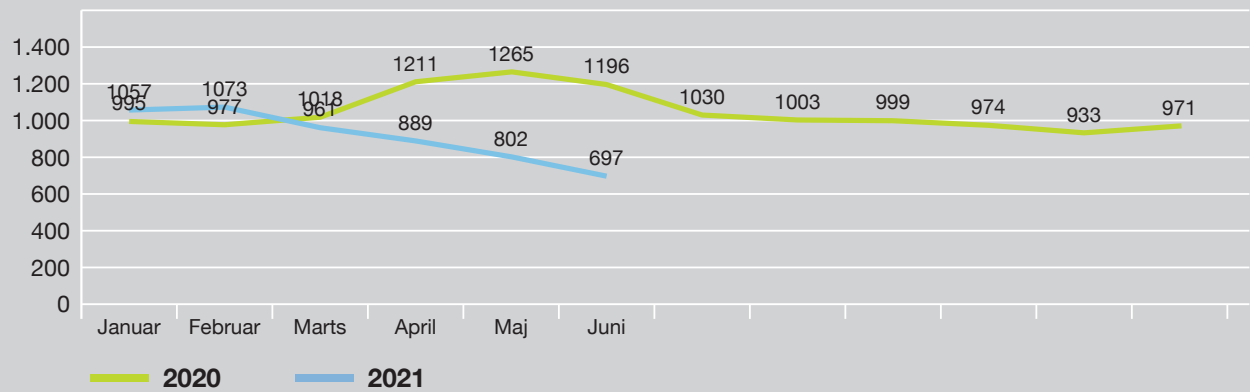
Figur 3: Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger. Anm. 2021 og 2022 er baseret på STARs kommune-fremskrivning og egne vurderinger.

Af Statistikbanken fremgår det, at fordelingen af de 697 fuldtidspersoner, ser således ud. 557 fuldtidspersoner modtager A-dagpenge, og 141 fuldtidspersoner modtager kontanthjælp (arbejdsmarkedssparate).¹ Der er med andre ord tale om, at der næsten er fuld beskæftigelse i kommunen.

Jobcenteret har set nærmere på, hvilke sektorer der har været medvirkende til den gode udvikling, der har været i første halvår. Der er taget udgangspunkt i antal beskæftigede efter arbejdssted i januar måned, og er sammenholdt med antallet af beskæftigede i juni måned, for at se på hvordan beskæftigelse har udviklet sig siden ledigheden toppede. For at sammenligne med resten af landet, er udviklingen opgjort i andele.

¹⁾ Afrundinger betyder, at antallet af fuldtidsledige er 698 og ikke 697, som i totalen af fuldtidsledige.

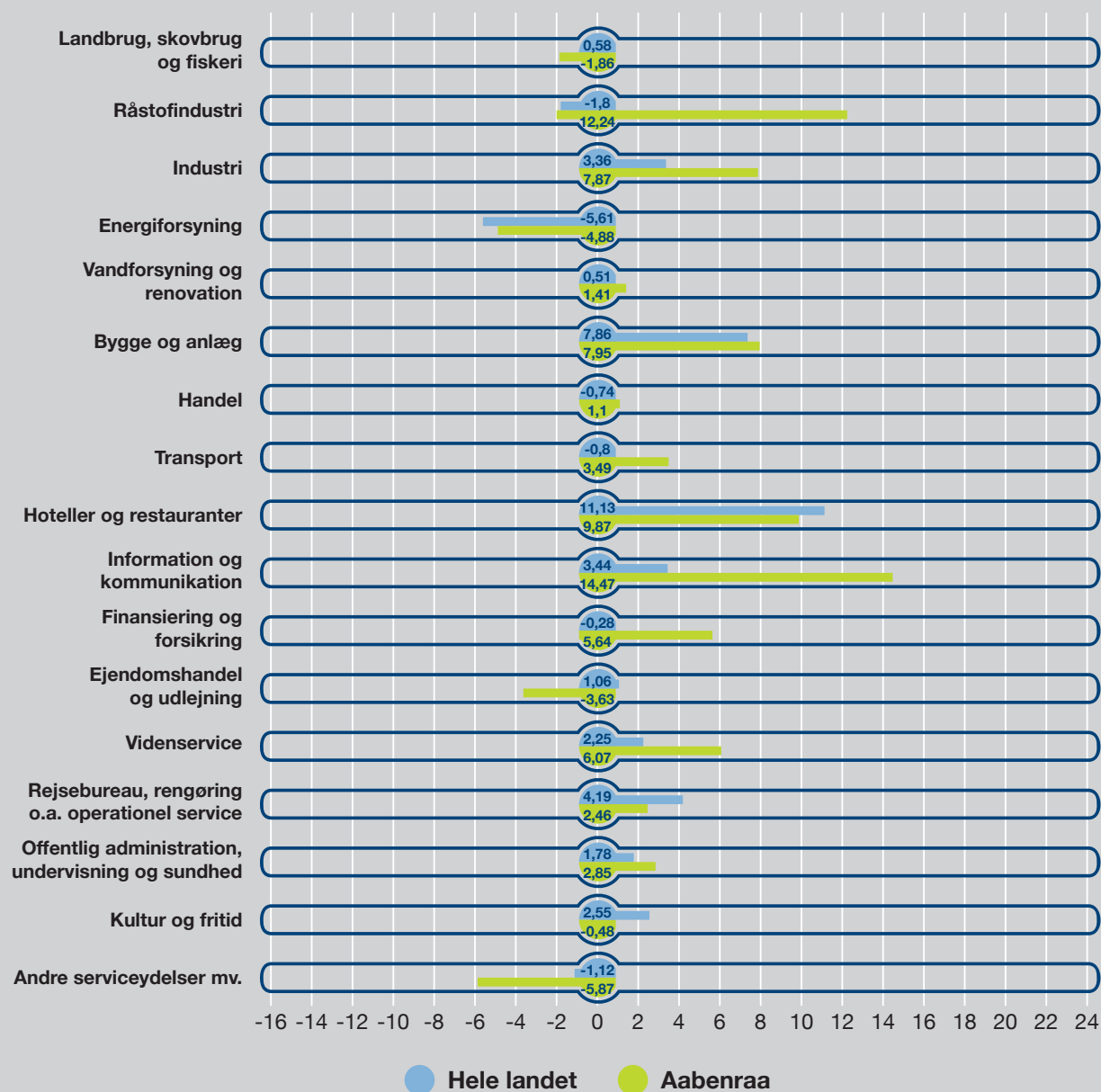
Figur 4: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune opgjort i fuldtidsledige



Figur 4: Kilde: Danmarksstatistik – Statistikbanken - AUF01, og egne beregninger



Figur 5: Udvikling i beskæftigelse efter arbejdssted (Aabenraa), sammenholdt med resten af landet, fordelt på sektor.



Figur 5: Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Landbruget, ejendomshandel, kultur og fritid, samt andre service ydelser, er gået tilbage, mens antallet af ansatte er gået frem i de resterende brancher.

Udviklingen underbygges af tal fra jobindsats.dk, som viser, at i perioden januar-april 2020 startede 1.983 per-

soner i et nyt job. I samme periode i 2021, er antallet af personer, som har startet et nyt job på 2.555. Det svarer til en stigning på 28 %.

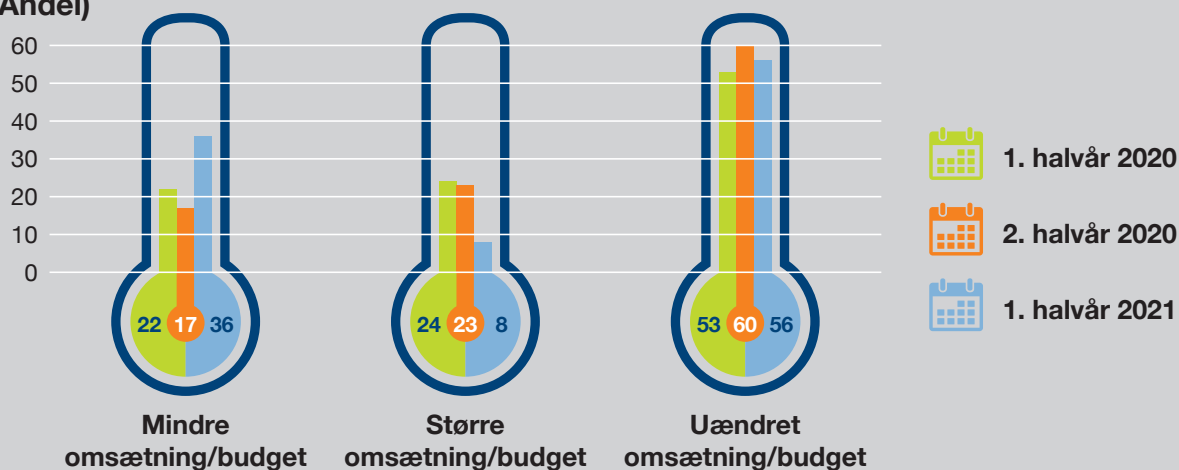
Virksomhedernes forventninger

I forhold til virksomhedernes forventninger til omsætningen de kommende seks måneder, så er der sket et markant ryk i positiv retning.

I første halvår 2020, forventede 22 % af de adspurgte virksomheder, at de i de kommende seks måneder ville opnå en større omsætning. I andet halvår 2020 var andelen faldet til 17 %.

Nu hvor samfundet er åbnet mere op, og genopretningen af økonomien er kommet godt i gang, forventer 36 % af virksomhederne, at de vil få en større omsætning. Samtidig tilkendegiver under hver tiende, at de forventer en lavere omsætning. Så de mørke skyer, der kastede sine skygger over arbejdsmarkedet og økonomien i 2020 er ved at lette.

Figur 6: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 6: Besvaret af 198 virksomheder.



Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Andelen af virksomhederne som forventer, at have flere medarbejdere i løbet de kommende seks måneder er steget seks procentpoint i forhold til andet halvår 2020, og næsten fordoblet siden første halvår 2020.

Blot 4 % af de adspurgte virksomheder forventer, at de skal afskedige medarbejdere inden for de kommende seks måneder. Det er mere end en halvering i forhold til andet halvår 2020.

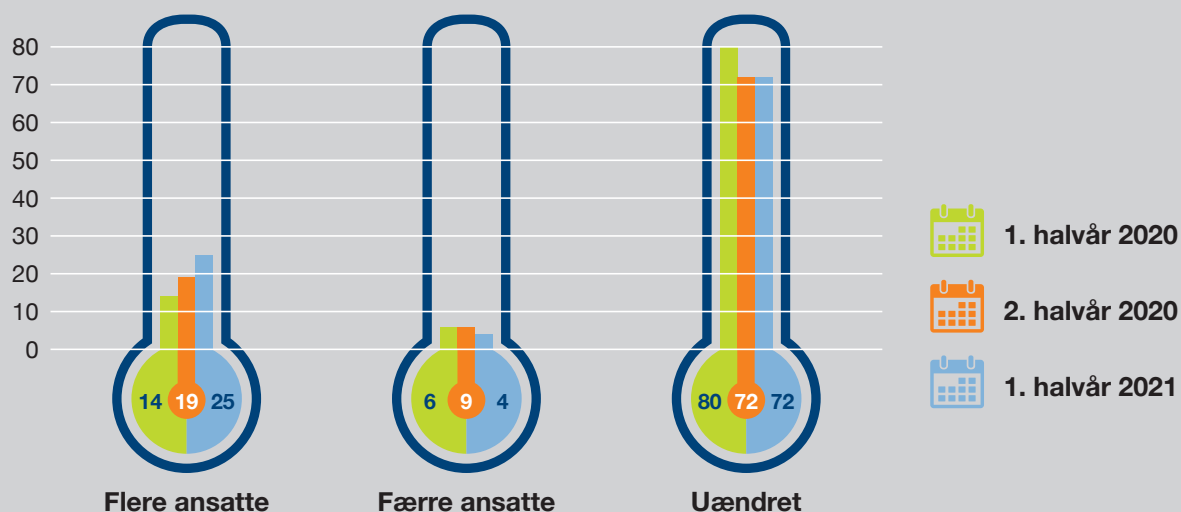
I første halvår 2020 var andelen af virksomheder, der havde ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder på 27 %. Andelen var voksende hen over andet halvår 2020 og den udvikling er fortsat ind i første halvår 2021. Andelen er således steget med femten procentpoint mellem første halvår 2020 og første halvår 2021.

Den fine udvikling på arbejdsmarkedet, har ikke været uden "omkostninger". Barometeret viser, at der er tiltagende rekrutteringsvanskeligheder blandt virksomhederne. Som det fremgår af figur 9, så er andelen af virksomheder, der har oplevet udfordringer i rekrutteringsprocessen mere end fordoblet mellem første halvår 2020 og første halvår 2021. Andelen udgør nu mere end 52 % blandt de virksomheder, som har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere inden for de senest seks måneder.

Da ledigheden også forventes at falde i 2022, er der således risiko for, at virksomhederne vil opleve tiltagende udfordringer med at rekruttere nye medarbejdere, hvilket kan medføre at virksomhederne bliver nødt til at sige nej til nye ordrer eller kunder.

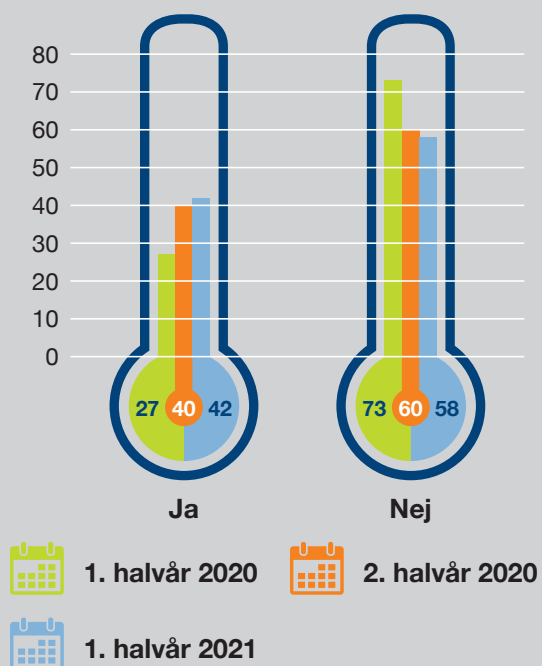


Figur 7: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



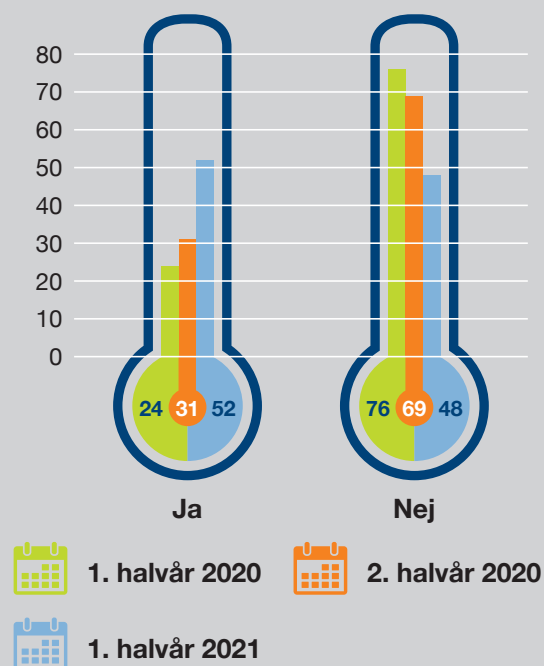
Figur 7: besvaret af 200 virksomheder.

Figur 8: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder



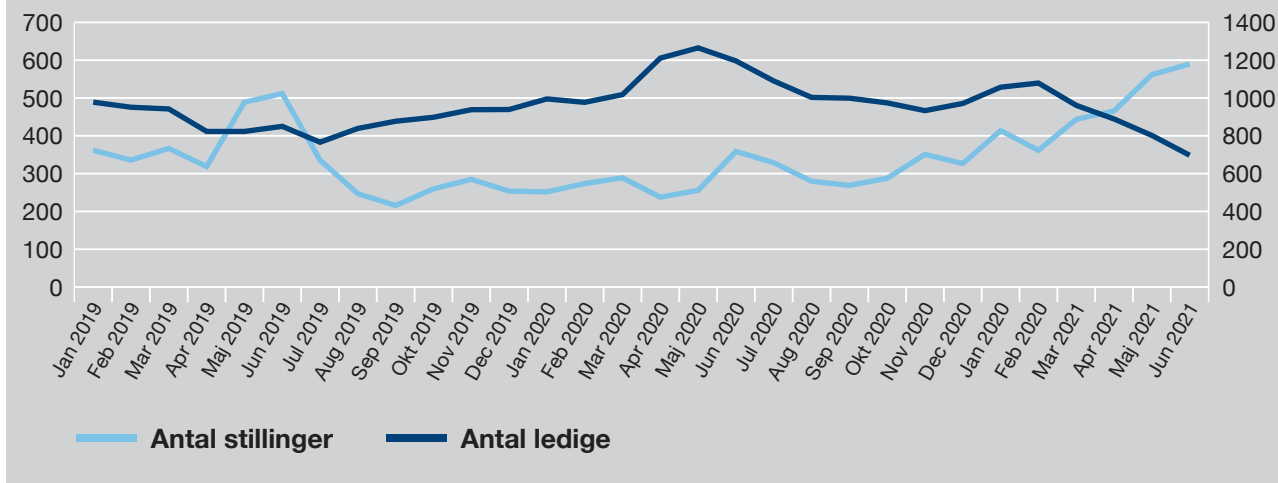
Figur 8: Besvaret af 200 virksomheder.

Figur 9: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



Figur 9: 84 besvarelser indgår.

Figur 10: Antal ledige pr. opslået stilling



Figur 10: Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

Rekrutteringsudfordringerne viser sig også i forhold til antallet af ledige pr. opslået stilling. Da ledigheden toppede i februar måned var der næsten 3 ledige (2,9) pr. opslået stilling på jobnet.dk. I juni måned var der blot 1,18 ledig pr. opslået stilling på jobnet.dk.

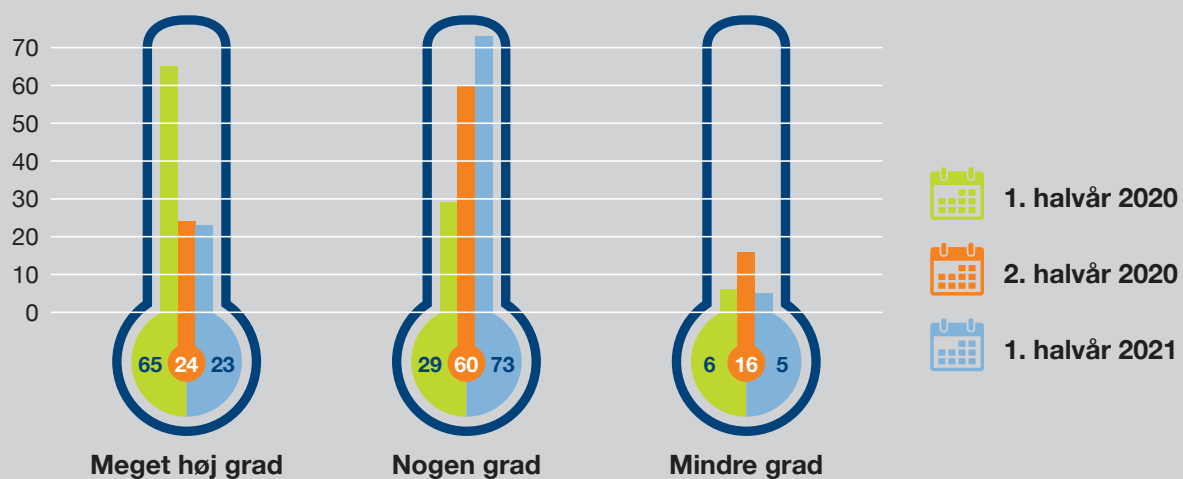
Andelen af virksomheder som har angivet, at de i meget høj grad eller i nogen grad, havde udfordringer i for-

bindelse med rekrutteringen, er steget fra 84 % i andet halvår 2020 til 96 % i første halvår 2021. Blandt de 44 virksomheder, som har oplevet udfordringer i forbindelse med rekrutteringen, peger 33 af dem på, at mangel på arbejdskraft, som overvejende grund til udfordringerne. 9 af virksomhederne peger på manglende kvalifikationer og 2 virksomheder har angivet andre grunde.



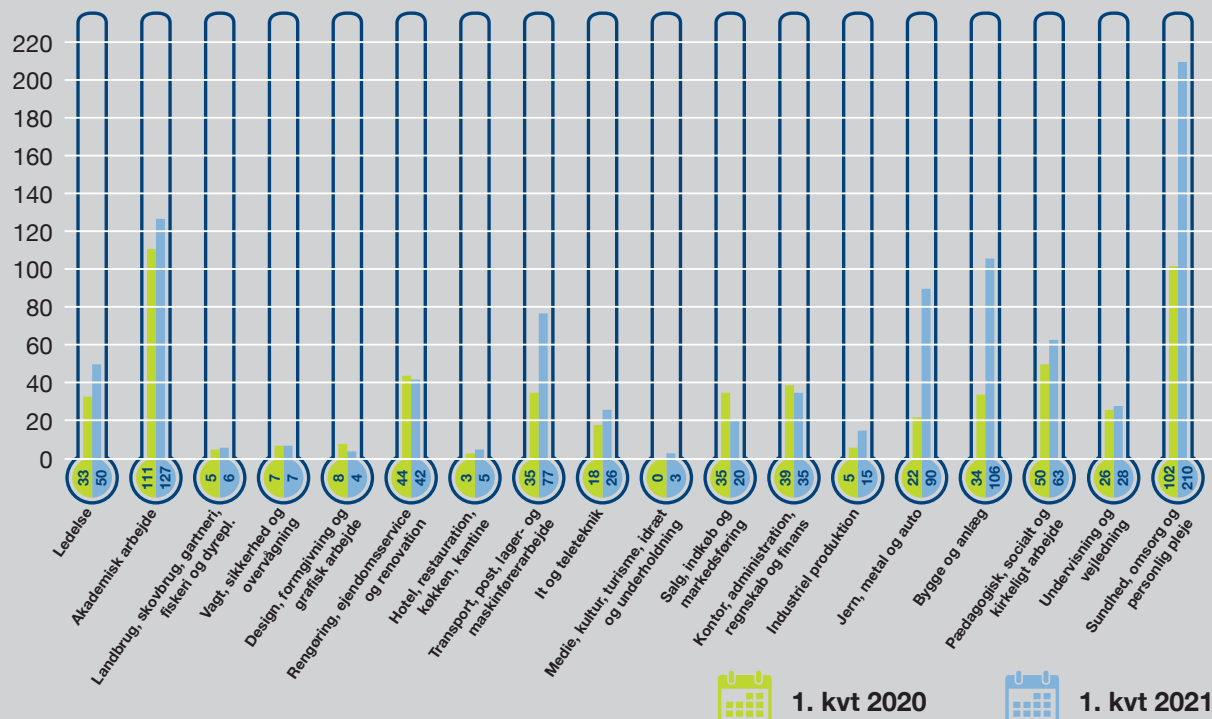


Figur 11: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger



Figur 11: Omfatter 44 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

Figur 12: Antal stillinger på jobnet.dk fordelt på erhvervsgrupper



Figur 12: Kilde: Jobindsats.dk

I første kvartal, var det især inden for sundhed og omsorg, at der var opslået stillinger på jobnet.dk. Det må antages at det særligt, er stillinger som er Covid-19 relateret, som f.eks. poder og vaccinator. Også inden for byggefagene, jern og metal samt transport, har der været store stigninger i antallet af opslået stillinger på jobnet.dk.

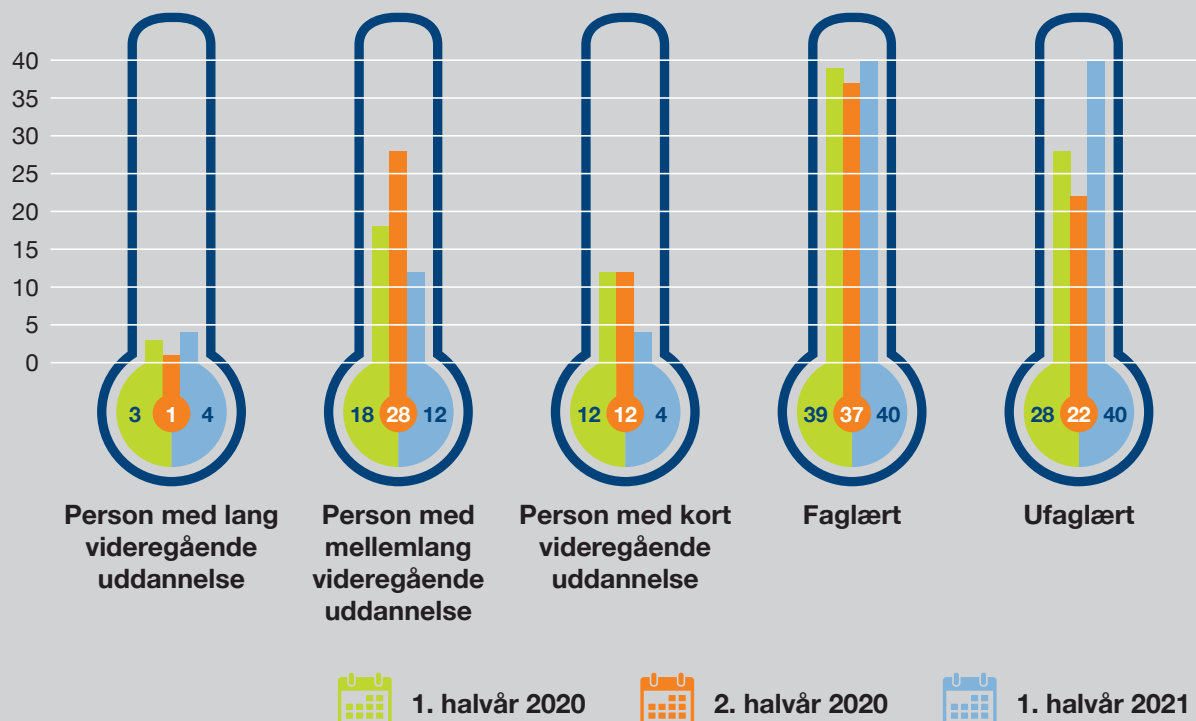
Hvor det i andet halvår 2020 hovedsageligt var personer med mellemlang videregående uddannelse, kort videregående uddannelse og faglært, som virksomhederne

søgte, så har det i første halvår 2021 hovedsageligt været til stillinger som faglært og ufaglært, at virksomhederne har søgt nye medarbejdere.

Blandt de arbejdsmarkedsparate ledige, der er tilknyttet jobcenteret, er det fortsat inden for lager og logistik, produktionsmedarbejder, rengøring og pædagogmedhjælper, at de ledige søger. Opgørelsen viser dog, at selv inden for disse områder er der efterhånden relativt få ledige tilbage.

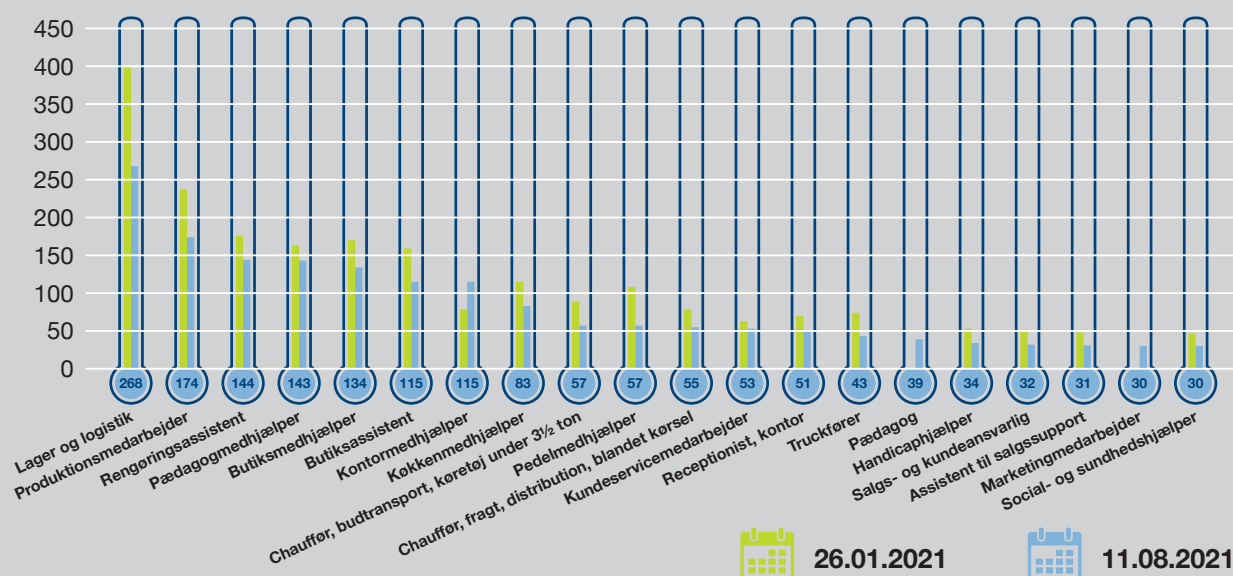


Figur 13: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)



Figur 13: Opgørelse blandt 81 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Figur 14: Top 20 for jobmål for arbejdsmarkedssparate ledige med kontaktforsøg hos jobcenter Aabenraa



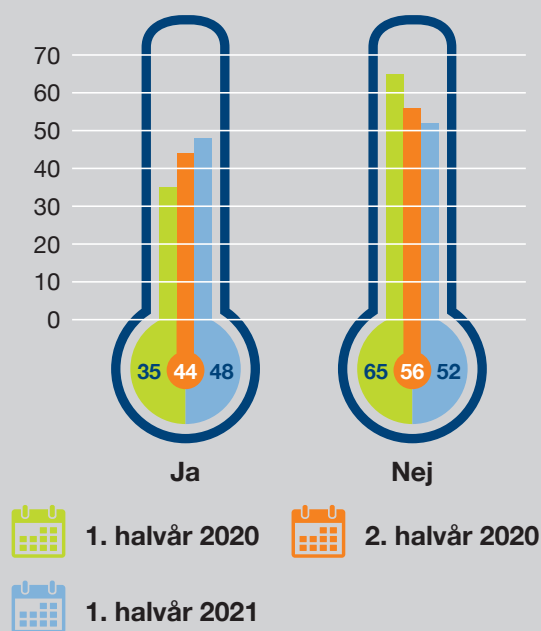
Figur 14: Kilde: Udtræk fra KMD-Insight den 26-1-2021 og 11-8-2021 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4. Stillingerne pædagog og marketingsmedarbejder var ikke på listen ved sidste opgørelse, derfor er antallet angivet til 0. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser.

Unge

Andelen af virksomheder, som har elever er steget med 13 procentpoint i forhold til første halvår 2020. Næsten halvdelen af de adspurgte virksomheder har nu elever. Den positive udvikling kan skyldes, at der både i foråret og efteråret 2020 blevet indgået aftaler mellem arbejdsmarkedetsparter, som har gjort det mere fordelagtigt at tage elever ind. Derudover spiller det antageligt en rolle, at virksomhederne har stigende rekrutteringsudfordringer, og derfor udfylder stillinger med elever, så de kan sikre sig den rette arbejdskraft fremadrettet.

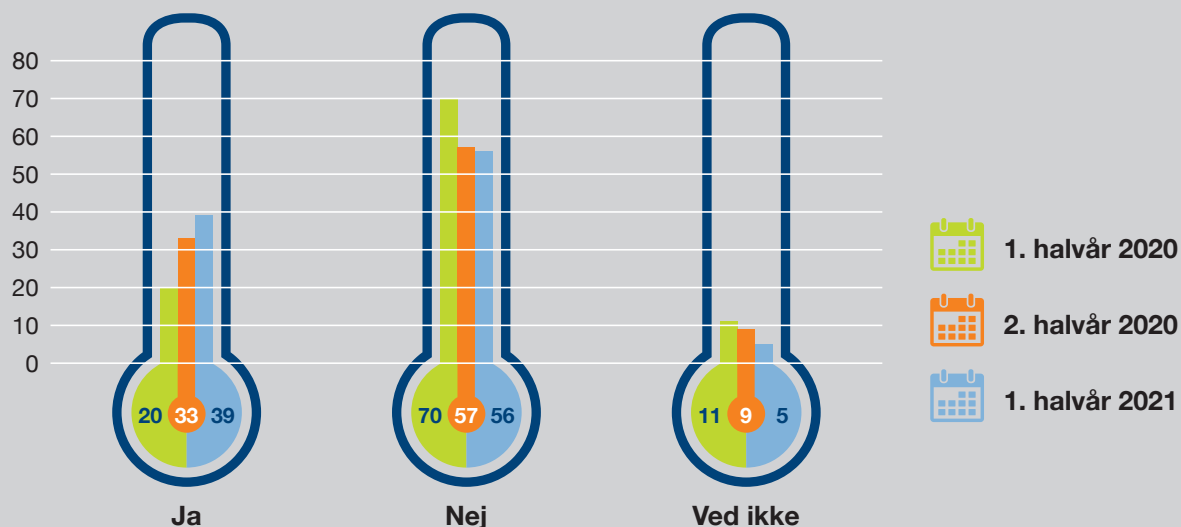
Også andelen af virksomheder som forventer at tage elever ind, indenfor de kommende seks måneder, er steget markant mellem første halvår 2020 og 2021. Der er tale om næsten en fordobling i andelen af positive tilkendegivelser.

Figur 15: Andel af virksomheder som har elever



Figur 15: Besvaret af 201 virksomheder.

Figur 16: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder



Figur 16: Besvaret af 201 virksomheder.

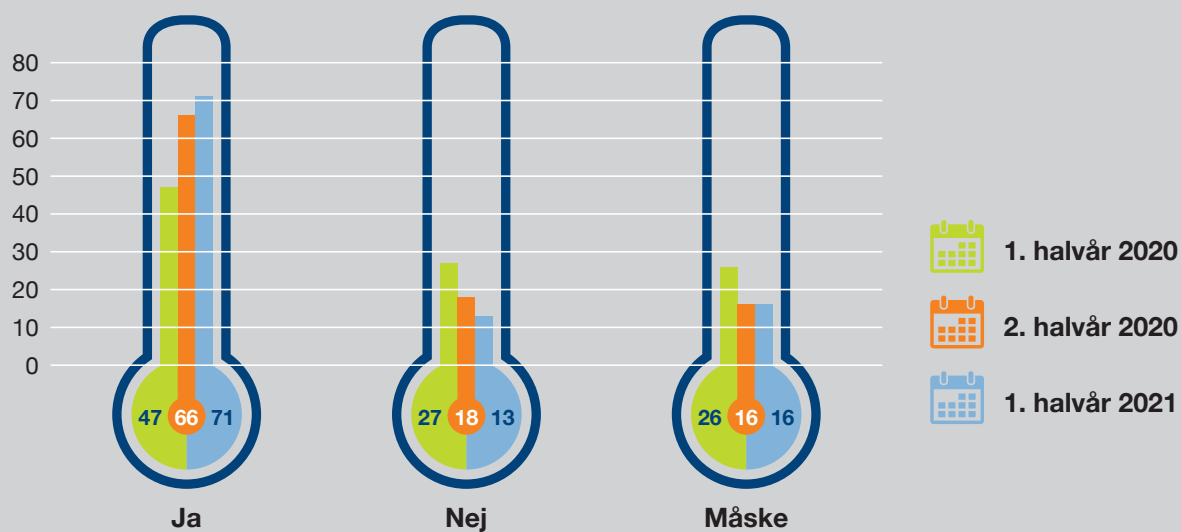
Udsatte borgere

Usikkerheden i første halvår 2020 grundet Covid-19 betød, at lidt under halvdelen af virksomhederne følte sig klar til at hjælpe borgere, som har behov for en særlig indsats. Nu hvor samfundet er åbnet op igen og der er kommet gang i økonomien, har virksomhederne igen

øget overskud til at hjælpe udsatte ledige, som har brug for en særlig indsats. Andelen af virksomheder, som er klar til at hjælpe ligger på 71 % i første halvår 2021, det er en stigning på fireogtyve procentpoint siden første halvår 2020.



Figur 17: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



Figur 17: Besvaret af 201 virksomheder.



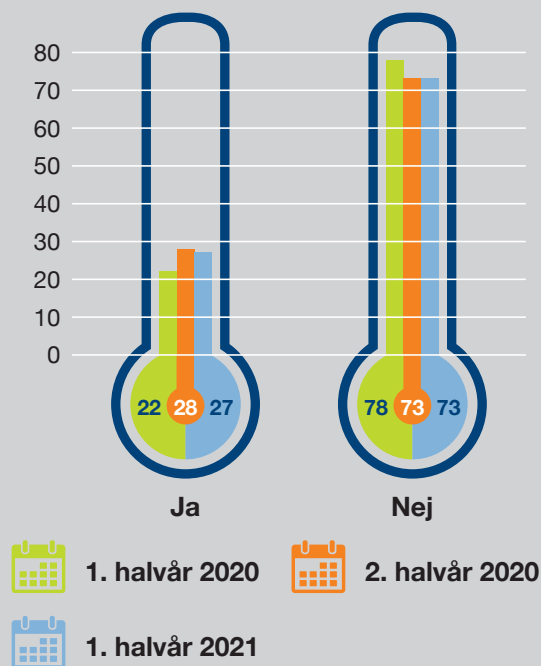
Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

Jobcentret har i forbindelse med gennemførelsen af barometret undersøgt virksomhedernes kontakt og brug af jobcentret som samarbejdspartner, samt spurgt ind til virksomhedernes tilfredshed med de kerneydelse, som jobcentret leverer.

Ikke overraskende, er andelen, med kontakt til jobcenteret fortsat forholdsvis lav. Det skyldes, at jobcenteret i lidt mindre grad, har været udkørende under de forskellige nedlukninger af beskæftigelsesindsatsen, i de første måneder af året. Dog har der været en lille stigning i kontakten mellem 1. halvår 2020 og 1. halvår 2021 på fem procentpoint.

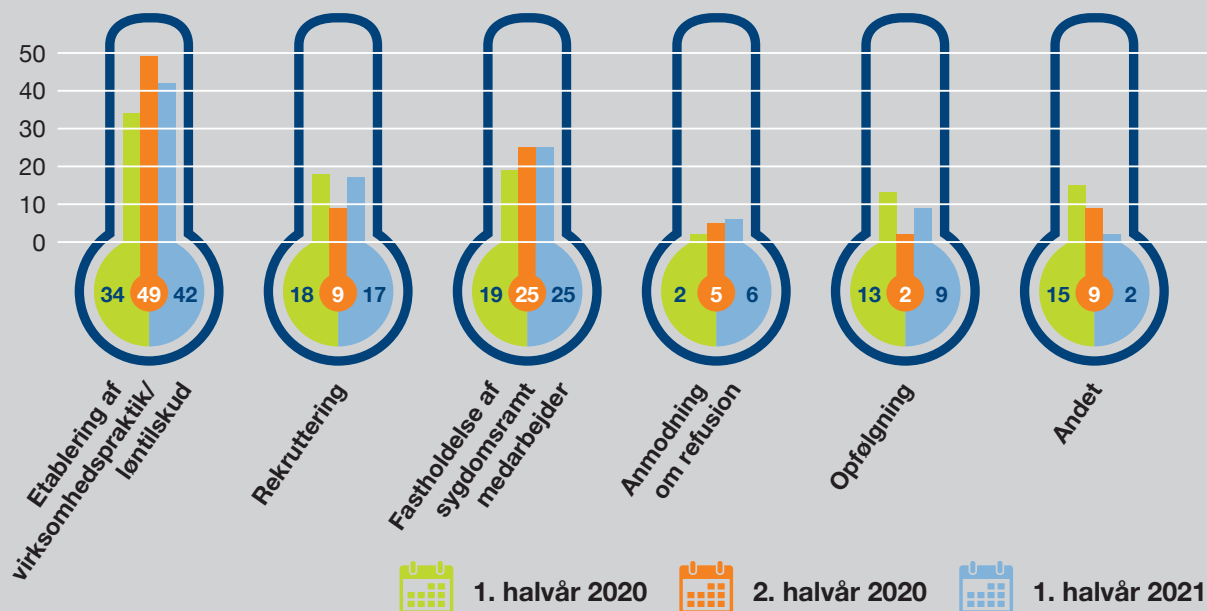
Lidt over hver fjerde virksomhed, har haft kontakt til jobcenteret i forhold til etablering af virksomhedspraktik eller job med løntilskud. Derudover har lidt over hver sjette haft kontakt til jobcenteret i forhold til hjælp med rekruttering. Og hver fjerde har haft i forbindelse med fastholdelse af medarbejdere.

Figur 18: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcentret indenfor de sidste 3 måneder



Figur 18: Besvaret af 195 virksomheder.

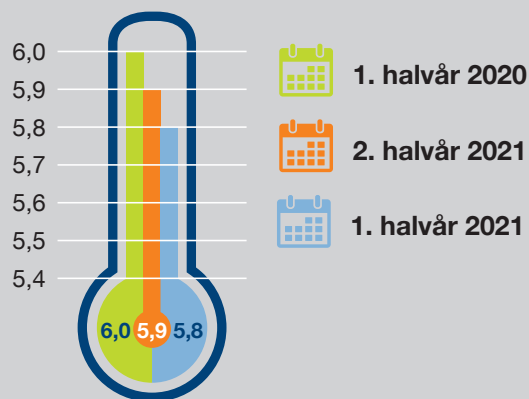
Figur 19: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



Figur 19: Besvaret af 53 virksomheder.

I forhold til første halvår 2020 er tilfredsheden faldet en smule (0,2 procentpoint) i første halvår 2021. Overordnet er dog fortsat en høj grad af tilfredshed blandt virksomheder med den service som jobcenteret leverer på kerneydelserne.

Figur 20: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 20: Besvaret af 53 virksomheder.



Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



jobcenter
Aabenraa



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk