



**En temperaturmåling
Af
Arbejdsmarkedet i Aabenraa kommune**

-

**Virksomhedsbarometer
For perioden
Medio Oktober 2013 – januar 2014**

Indhold

Indledning:	3
Temperaturen på arbejdsmarkedet i kommunen	4
Analyse	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Virksomhedernes forventninger	5
Stillingsområder hvor indenfor, at der forventes efterspørgelse de kommende 6 måneder.	7
Virksomhederne krav til kommende medarbejdere og de lediges sammensætning	8
Mobilitet og rekruttering	12
Unges muligheder	13
Udenlandsk arbejdskraft	14
Konklusion	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.

Indledning:

Jobcentret gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser blandt kommunens virksomheder, for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og for at være så godt forberedt på fremtiden som muligt, herunder at kortlægge virksomhedernes behov og de lediges ønsker, således at jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomheder og ledige.

Denne rapport udarbejdes en gang halvårligt med henblik på orientering af Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Datagrundlaget for den aktuelle rapport omfatter 112 virksomheder, som fordeler sig på en bred vifte af brancher. Data er indsamlet løbende i perioden medio oktober 2013 til ultimo januar 2014. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden. Hvor det er muligt, vil rapporten sammenholde resultaterne fra det tidligere barometer med de nyeste data.

Data er indsamlet ved, at kommunes interne telefonere har ringet ud til en række virksomheder, som er placeret i kommunen. Der findes ikke en opgørelse over hvor mange der er ringet til, og hvor mange der ikke ønskede at medvirke i undersøgelsen.

I forbindelse med indsamlingen kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene. I disse tilfælde er besvarelsenerne registreret om "ikke besvaret". Andelen af "ikke besvaret", er i nogle tilfælde forholdsvis høj, hvilket påvirker validiteten. Resultaterne er således kun en indikation på, hvorledes udviklingen, vil være det kommende år.

Hvor det er muligt, vil rapporten sammenholde resultaterne fra det tidligere barometer med de nyeste data.

Resultaterne i rapporten giver en indikation på, hvordan arbejdsmarkedet er pt. og virksomhedernes forventninger til fremtiden. Netop fordi der er tale om forventninger, og at der på nogle spørgsmål er udfordringer med validiteten bør resultaterne vurderes med varsomhed.

Sammenfatning af resultater.

Virksomhederne er mindre optimistiske i forhold til undersøgelsen fra foråret/sommeren 2013. Jobomsætningen vil ikke gå i stå, da en række virksomheder fortsat forventer at skulle ansætte nye medarbejdere, hvorvidt ansættelser er nok til at opveje det antal medarbejdere der forventes afskediget i andre virksomheder kan ikke vurderes. Det ser fortsat svært ud for de unge i forhold til blive elever. Særligt denne målgruppe har betydning for udviklingen i den samlet ledighed, da Jobcentret for tiden oplever en relativ stor tilgang blandt de unge.

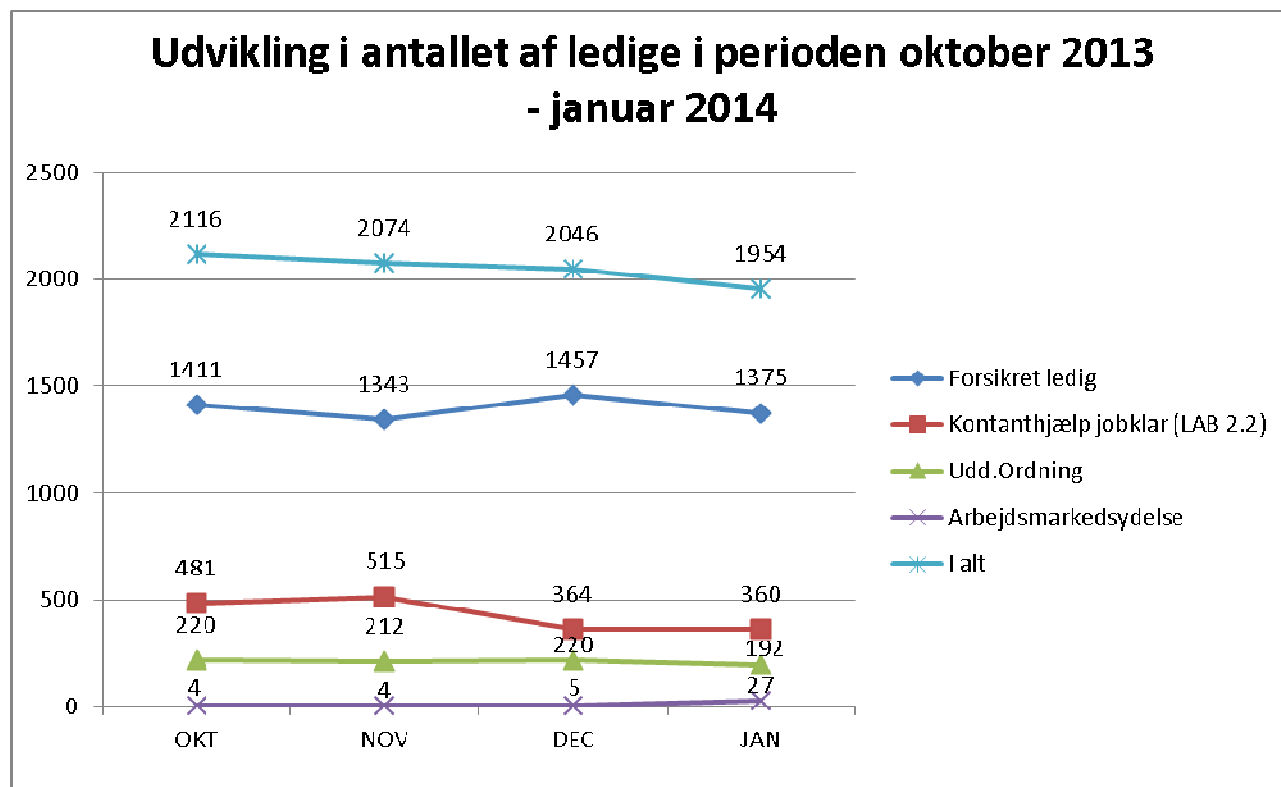
Undersøgelsen viser også virksomheder forventer, at de kommende medarbejdere skal have specielle kompetencer. På den anden side søger de ledige borgere i kommunen typisk efter ufaglært arbejde, hvilket kan medføre, at det bliver svært for virksomhederne at rekruttere medarbejdere blandt de ledige i kommunen, samtidig med at ledigheden er relativ høj.

Med andre ord, vil det betyde, at virksomhederne enten finder arbejdskraften i de omkringliggende kommuner eller fra udlandet.

Undersøgelsen viser videre, at få virksomheder har erfaring med at ansætte medarbejdere fra udlandet, og at medarbejdere i langt de fleste tilfælde er tyskere.

Temperaturen på arbejdsmarkedet i kommunen

Overordnet set, vurderes det, at de positive tendenser i udviklingen i ledigheden fra foråret/sommeren 2013, nu er afløst af et meget begrænset fald.

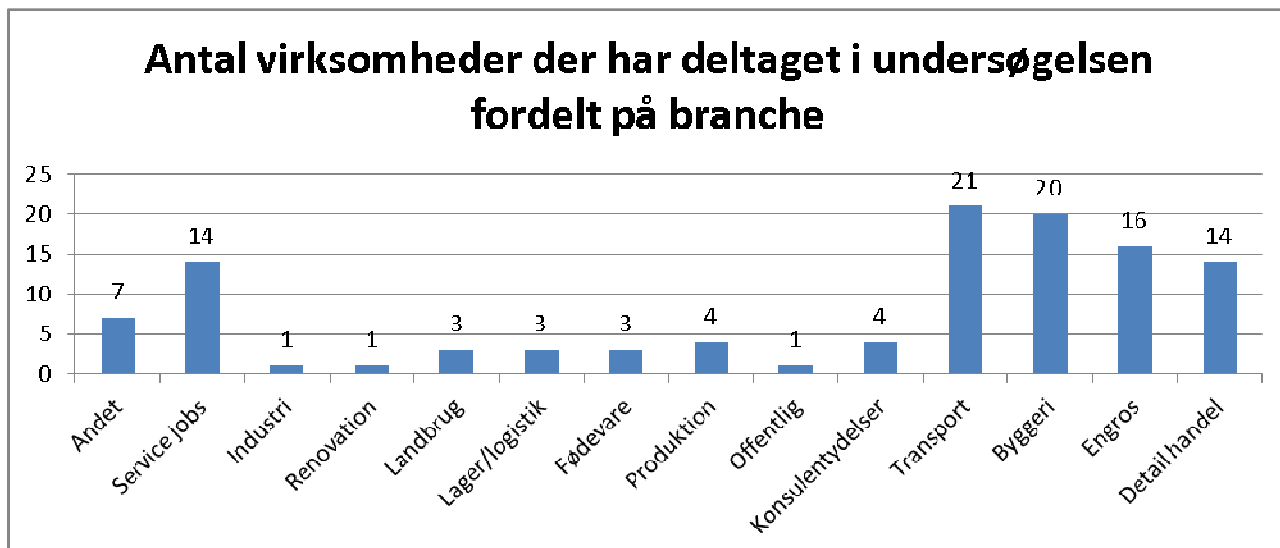


Figur. 1 – baseret på udtræk fra KMD Opus-LIS den 12. februar 2014 og egne beregninger og viser antallet af personer med et aktivt kontaktførløb ultimo måneden. Det forholdsvis store fald på kontanthjælpsområdet skal ses i lyset af kontanthjælpsreformen. En konsekvens af denne har været, at ledige skulle visiteres på ny og nye målgrupper er kommet til.

Siden ultimo oktober er antallet af personer med et aktivt kontaktførløb, fordelt på målgrupperne LAB 2.1 og LAB 2.2, reduceret med 162. Faldet på målgrupperne er beskedent og båret frem af faldet blandt kontanthjælpsmodtagerne, faldet skal dog tolkes med forsigtighed, da det vurderes at faldet i høj grad skyldes revisiteringen i forbindelse med kontanthjælpsreformen. Visiteringen blev foretaget forud for reformens ikrafttræden den 1. januar 2014.

Datagrundlag

Analysen er baseret på en samlet opgørelse blandt virksomhederne der har deltaget i undersøgelsen og omfatter 112 virksomheder. Undersøgelsen er gennemført i perioden medio oktober 2013 til januar 2014



Figur 2 - Baseret på undersøgelse blandt 112 virksomheder i kommunen

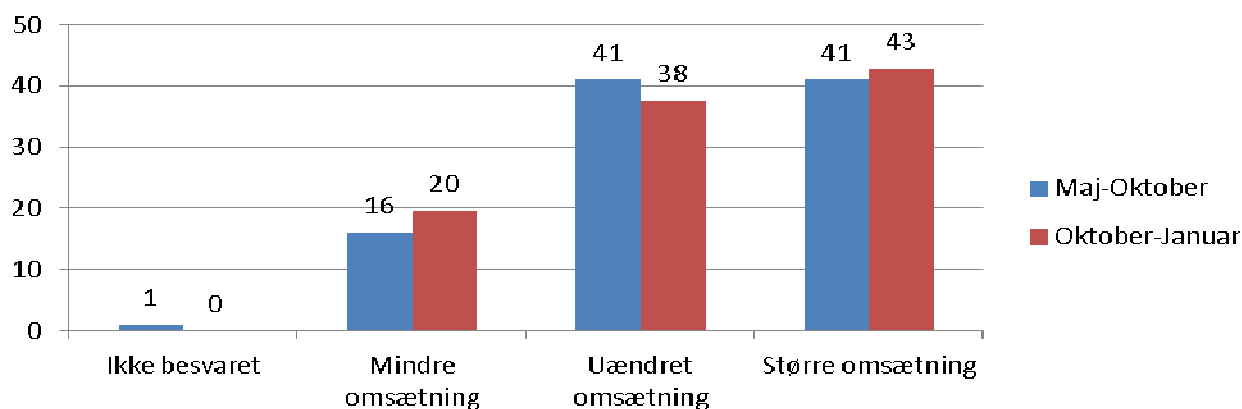
Undersøgelse spænder over vidt forskellige brancher og det vurderes, at undersøgelsen således er repræsentativ i forhold til de typer af virksomheder, som er hjemhørende i Aabenraa Kommune.

I fremtidige barometre vil virksomhederne fordeles på størrelse i forhold til antal ansatte.

Virksomhedernes forventninger

Virksomhedernes forventninger til udviklingen i antallet af medarbejdere kan indikere, at den spirende optimisme fra foråret/sommeren 2013, nu er ved at blive afløst af lidt mindre positive forventninger. Udviklingen kommer til at afhænge af, hvorvidt de virksomheder, der forventer at ansætte kan absorbere, de medarbejdere der forventes afskediget i andre virksomheder.

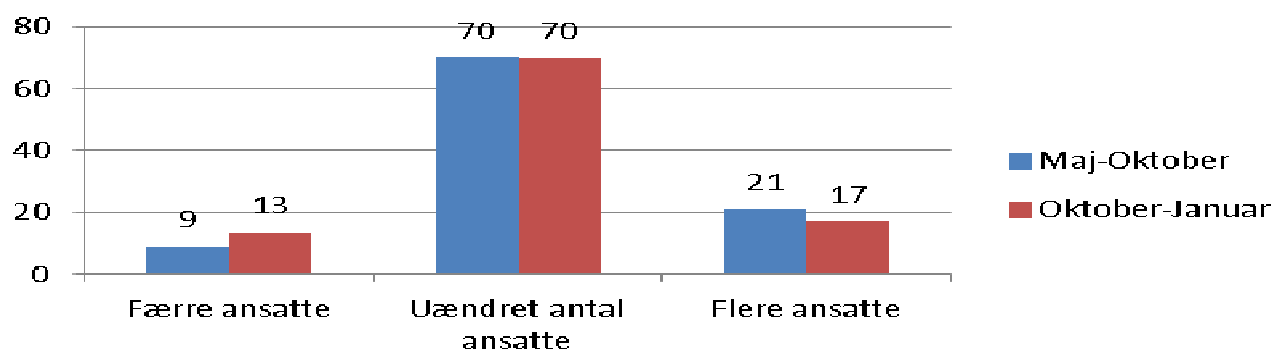
Virksomhedernes forventning til omsætningen i forhold til sidste år



Figur 3 Der er foretaget afrundinger, hvorfor tallet i oktober-januar undersøgelsen ikke er 100.

Forventningerne til dette års omsætning i forhold til sidste års omsætning, har ikke rykket sig af betydning. Det vurderes positivt at 8 ud af 10 virksomheder fortsat forventer større eller uændret omsætning i det kommende år.

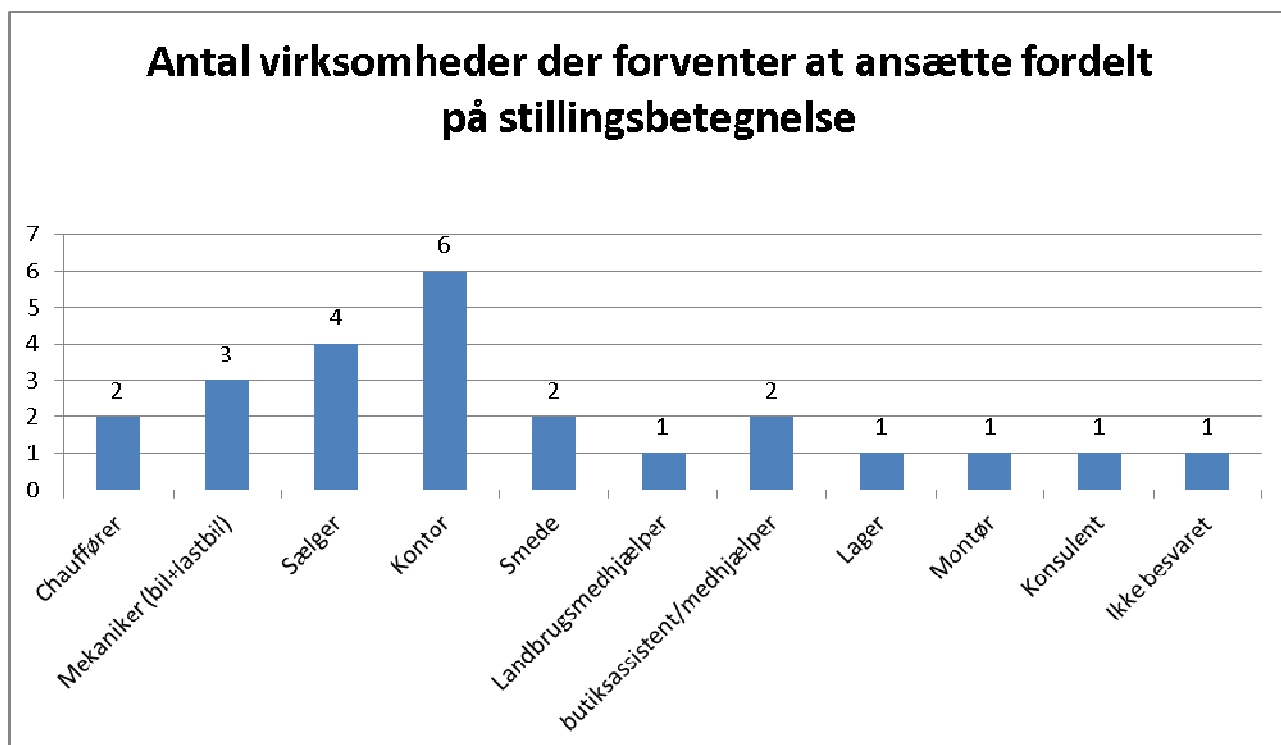
Virksomhedernes forventninger i forhold til udviklingen i antallet af medarbejdere



Figur 4

Stillingsområder hvor indenfor, at der forventes efterspørgsel de kommende 6 måneder.

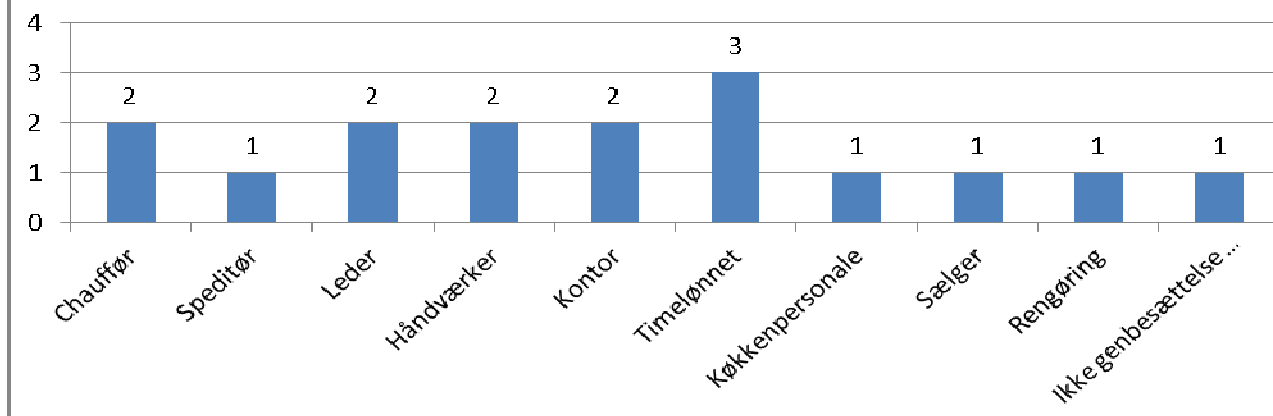
Der er risiko for, at virksomhederne vil opleve rekrutteringsudfordringer. Efterspørgsel kommer ikke de ufaglærte til gode. Det må formodes, at ledigheden ikke vil falde i samme tempo, som i 2013.



Figur 5

I alt forventer 19 virksomheder ud af 112 virksomheder, at ansætte ny medarbejdere inden for stillingsbetegnelserne vist i figur 5. Blandt de ledige i Jobcentret er mekanikere, sælgere og kontorphersonale (bogholderi og regnskabsassistenter) en mindre gruppe. Der er således en risiko for, at virksomhederne vil opleve rekrutteringsudfordringer. Ligeledes tyder det på, at efterspørgsel ikke kommer de ufaglærte til gode, det må derfor også formodes, at ledigheden ikke vil falde i samme tempo, som i 2013.

Antal virksomheder der forventer at afskedige medarbejdere fordelt på stillingsbetegnelse



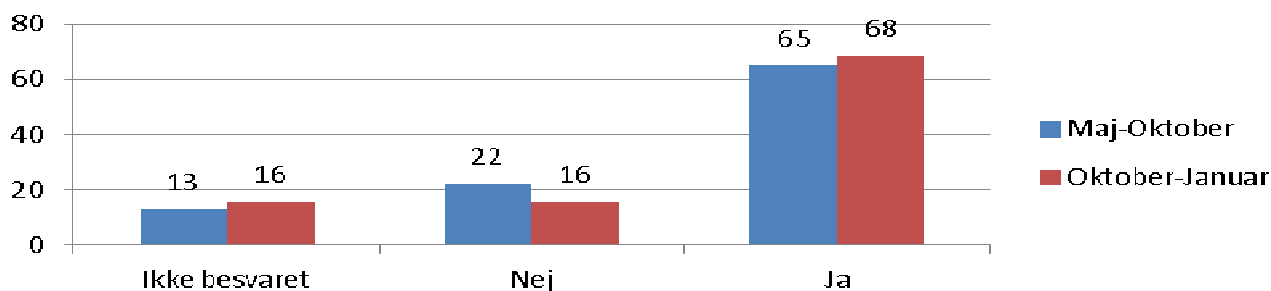
Figur 6

Figuren viser de stillingsområder, hvor virksomheder forventer at der vil ske afskedigelser. Sammenholdt med de stillingsområder hvor virksomhederne forventer, at der ske en øget efterspørgelse. Det må formodes, at en række af de påtænkte afskedigede medarbejdere, relativt hurtigt, vil kunne finde nyt arbejde. I undersøgelsen er der dog ikke spurgt til hvor mange personer virksomhederne hhv. forventer at afskedige og ansætte. Det er således ikke muligt at vurdere hvorvidt efterspørgelsen vil overstige antallet af afskediget personer.

Virksomhederne krav til kommende medarbejdere og de lediges sammensætning

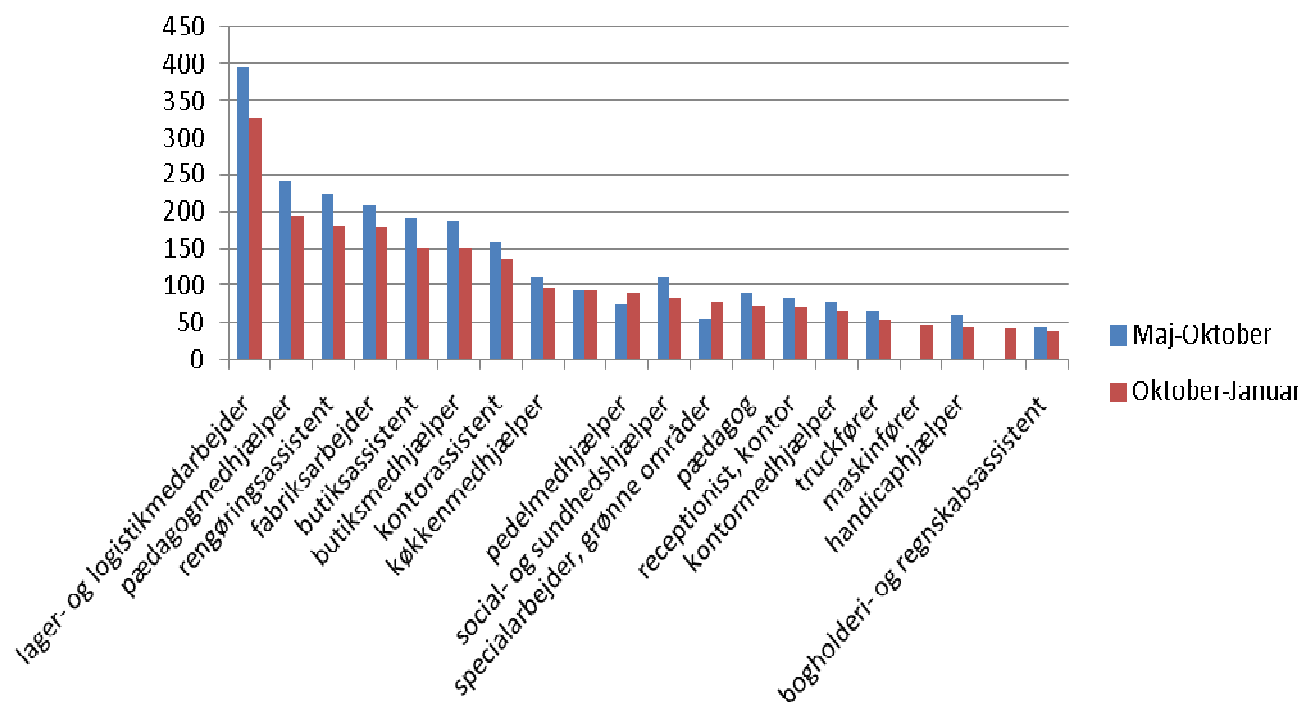
Tendensen til at virksomhederne efterspørger kvalificeret og faglært arbejdskraft bekræftes i den nye undersøgelse. Tendensen viser sig ved en mindre stigning i andelen af virksomheder der ønsker kvalificeret arbejdskraft. Inden for nogle af brancherne, er det ikke krav om at være faglært til gengæld, stilles der krav om et godt branchekendskab dette gør sig især gældende inden salg hos import/export virksomhederne.

Andel af virksomheder der stiller krav om specielle kompetencer til nye medarbejdere



Figur 7 – opgørelsen omfatter de virksomheder, der har svaret bekræftende på, at de forventer at ansætte nye medarbejdere inden for de kommende 6 måneder.

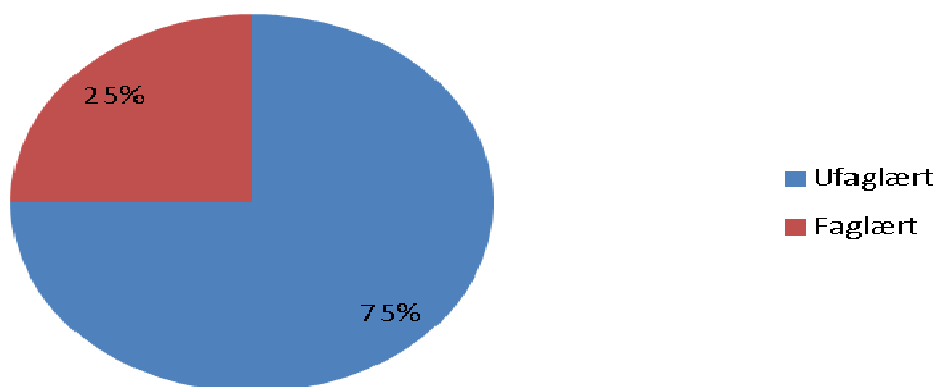
Antal personer der søger job inden for branchen



Figur 8 – Baseret på udtræk fra KMD Opus-LIS den 13. februar 2014. (En person kan tælle med flere gange, idet en ledige skal have mere end ét jobønske på sit CV på jobnet). Der indgår både A-dagpengemodtagere og kontanthjælp match 1 i opgørelsen.

Den faldende ledighed der, samlet set, har været igennem 2013 afspejler sig også i antallet af personer der søger inden for de viste brancher. Dog er der en stigning blandt pedelmedhjælpere og specialarbejder, grønne områder. Stigningen må formodes at være sæsonbetinget. Nye på listen er maskinarbejder og chauffører/budkørsel

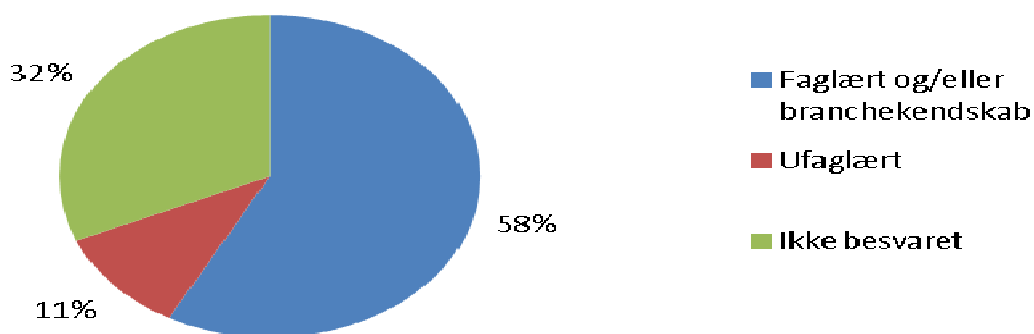
Fagområder de ledige søger job indenfor



Figur 9 – Egne beregninger på baggrund af opgørelsen over de 20 mest søgte jobområder.

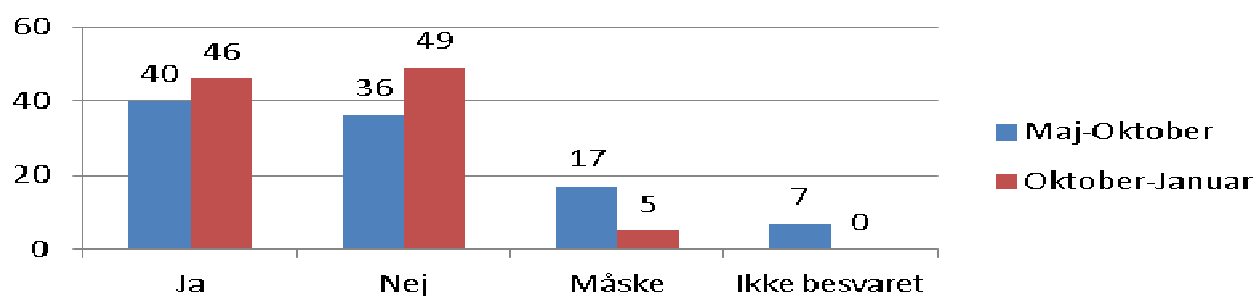
I undersøgelsen blev der spurgt ind til, hvilke kompetencer kommende medarbejdere skulle have. Figur 10 Viser at virksomhederne i høj grad ønsker faglærte medarbejdere eller medarbejdere med branchekendskab. Blot i 11% af tilfældene efterspørges der ufaglært arbejde. Det må derfor formodes, at der fremadrettet kan opstå rekrutteringsproblemer, grundet et stort misforhold mellem virksomhedernes behov, og de jobområder de ledige ønsker eller kan arbejde indenfor.

Virksomhedernes krav til kommende medarbejderes kvalifikationer



Figur 10 - Egen opgørelse baseret på virksomhedernes svar. Svarene er ofte bredt defineret og det har således ikke været muligt at foretage en fuldstændig præcis opgørelse. Der gøres i øvrigt opmærksomt på, at kategorien dækker over et krav om sprog kendskab (dansk/tysk). Det er typisk inden for detailhandlen i grænseområdet, at denne kvalifikationsefterspørges.

Andel af virksomheder, der er klar til at gøre en ekstra indsats for at få borgere, der har brug for en særlig indsats eller skånehensyn tilbage til...

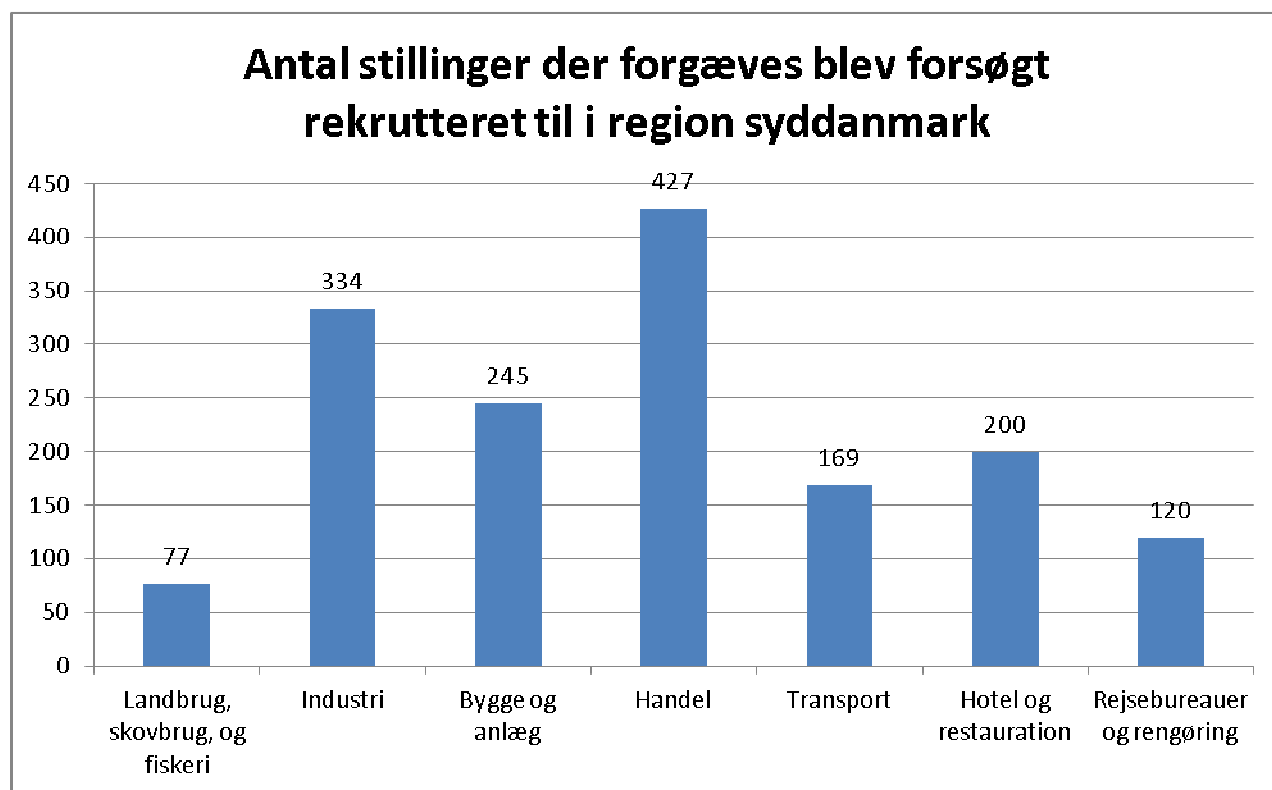


Figur 11.

I forhold til den tidligere undersøgelse er der langt flere virksomheder der ikke ønsker at gøre en ekstra indsats, for at hjælpe ledige har brug for en særlig indsats tilbage til arbejdsmarkedet. Det vurderes dog at stigningen skyldes at flere virksomheder har taget stilling denne gang, hvorfor stigningen ikke er et udtryk for mindre imødekommende og mindre socialt ansvar fra virksomhederne.

Mobilitet og rekruttering

Beskæftigelsesregionens undersøgelsen om rekruttering fra andet halvår 2013 viser, at der fortsat af områder, hvor virksomhederne og de ledige har svært ved at finde hinanden, hvorfor virksomhederne har rekrutteringsproblemer. Undersøgelsen siger ikke noget specifikt om Aabenraa, da den begrænser sig til at se på regionen på et mere overordnet plan.



Figur 12 – Udarbejdet på baggrund af tal fra Beskæftigelsesregions udgivelse "Rekruttering i Syddanmark og 4 arbejdskraftoplande – rekruttering fordelt på brancher, kvalifikationer og geografi (2. halvår 2013)".

Som figuren viser, så har de syddanske virksomheder haft rekrutteringsudfordringer på en række områder.

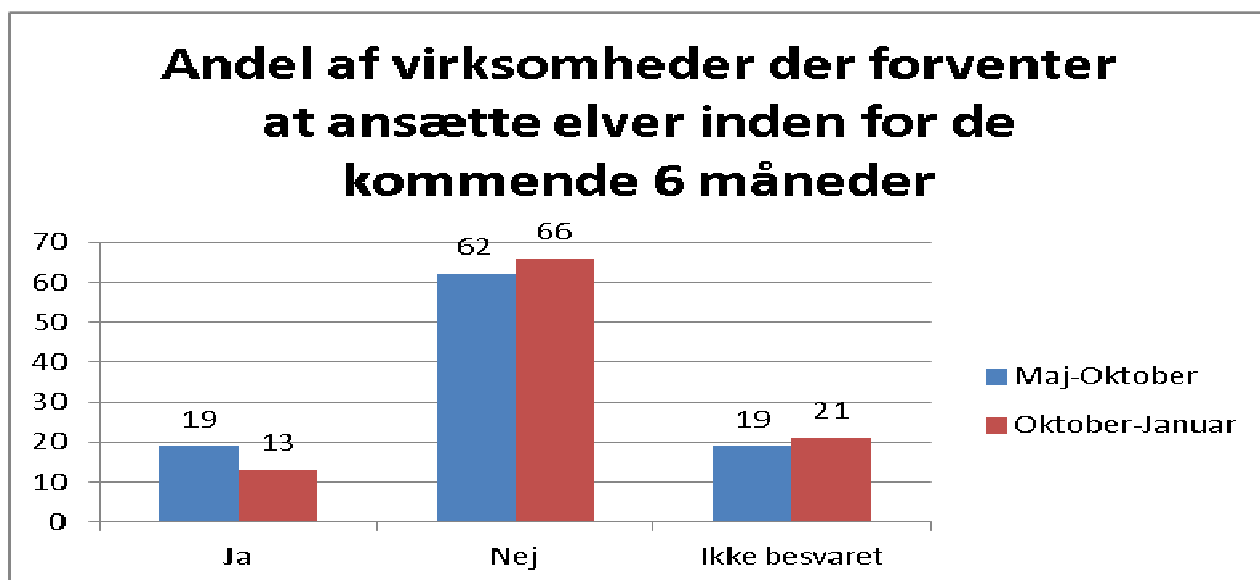
Som det også fremgår af figuren, så er det inden for fag hvor der i stor udstrækning bruges faglært og ufaglært arbejdskraft.

Det kan undre, hvorfor virksomhederne oplever disse rekrutteringsudfordringer, når ledige i kommunen netop søger faglærte (erhvervsskole niveau) og især ufaglærte jobs.

Det kan ikke alene forklares ud fra antagelsen om, at de lediges kvalifikationer og virksomhedernes behov ikke matcher hinanden. Det må antages at tallene *også* er et udtryk for, at de ledige i kommunen er begrænset i deres geografiske søgen og dermed også i deres mobilitet.

Unge muligheder

Grundlaget for at mindske tilgange til sociale ydelser blandt de unge, ser således mindre positiv ud, når der ses på virksomhedernes tilbagemeldinger. Det kan blive en udfordring i forhold til at nedbringe ledigheden yderligere, idet Jobcentret oplever en tilgang til de sociale ydelser blandt ugen. Videre kan det skabe udfordringer for virksomhederne fremadrettet i forhold til at få den uddannede arbejdskraft de efterspørger.

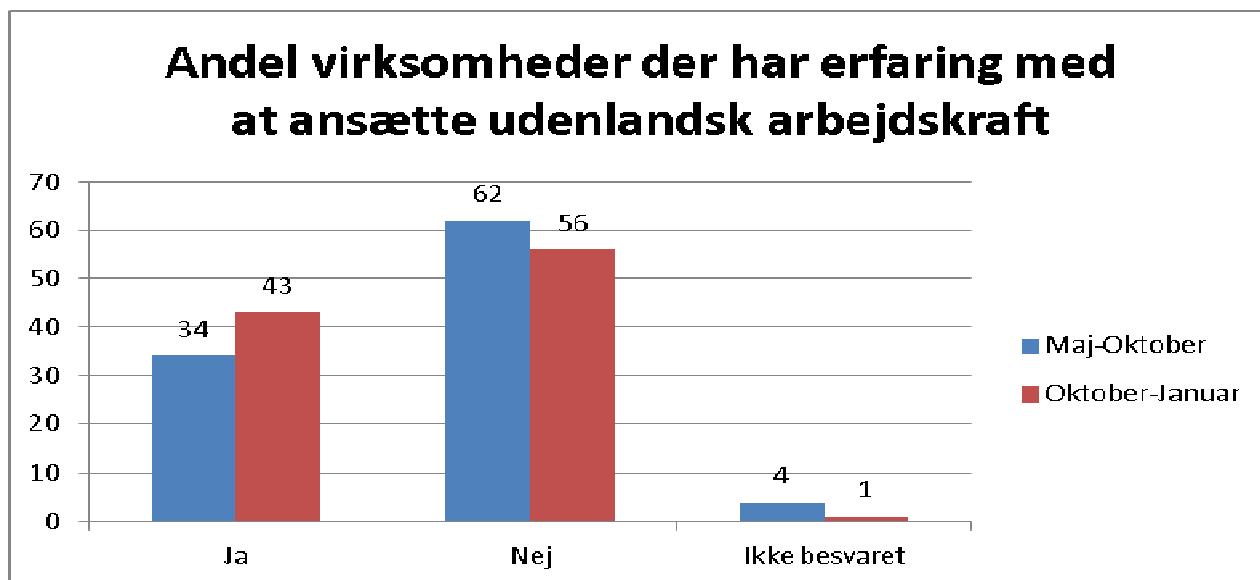


Figur 13

Som det ses, forventer kun 13% af virksomhederne, at ansætte elever eller lærlinge inden for de næste 6 måneder, hvilket er 6 procent-point færre end ved sidste måned. Virksomhederne er også blevet spurgt om, hvor mange elever/lærlinge de forventer at ansætte. Typisk er det forventningen, at de ansætter 1-2 elever/lærlinge.

Udenlandsk arbejdskraft

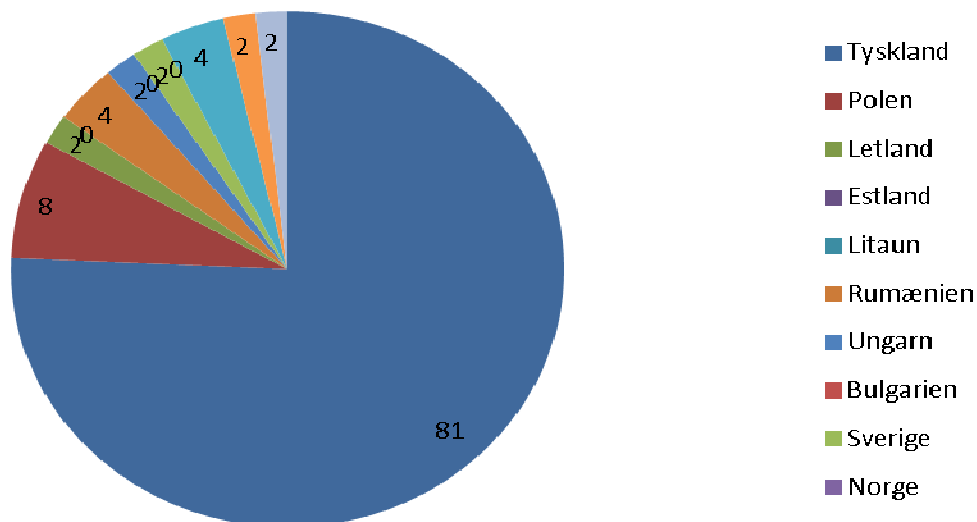
Hver tredje adspurgte virksomhed overvejer, at hente udenlandsk arbejdskraft, hvilket er en stigning på 14 procent-point i forhold til undersøgelsen tidligere i 2013. Det relativ høje antal virksomheder der overvejer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, kan indikere at virksomhederne i kommunen ikke kan finde kvalificeret arbejdskraft.



Figur 14

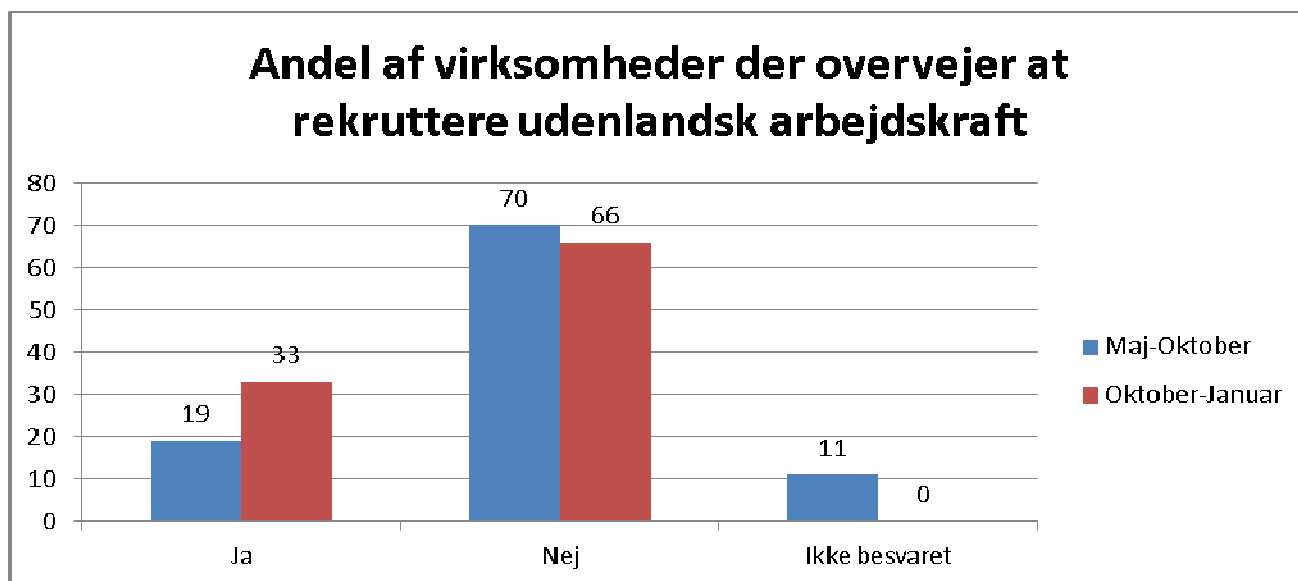
Undersøgelsen viser, at 43% af virksomhederne har svaret bekræftende på, at de har erfaring med at ansætte medarbejdere med udenlandsk herkomst. Samtidig viser undersøgelsen, at langt størstedelen af disse medarbejdere kommer fra Tyskland og kun i mindre grad fra de tidligere øst lande.

Hjemlande udenlandske medarbejdere kommer fra (i procent)



Figur 15 - Baseret på undersøgelse blandt 112 virksomheder i kommunen

De østeuropæiske medarbejdere, er typisk ansat inden for landbruget, mens de tyske medarbejdere typisk er ansat inden for transportbranchen og byggefagene, samtidig viser undersøgelsen, at der er i 9 ud af 10 tilfælde er tale om fastansættelser.



Figur 16

Det er bemærkelsesværdigt, at hver tredje adspurgte virksomhed overvejer, at hente udenlandsk arbejdskraft, hvilket er en stigning på 14 procent-point i forhold til undersøgelsen tidligere i 2013. Det relativ høje antal virksomheder der overvejer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, kan indikere at virksomhederne i kommunen ikke kan finde kvalificeret arbejdskraft.