

Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet
i Aabenraa Kommune

1. juli -
31. december
2023

jobcenter
Aabenraa



Indledning

Jobcentret gennemfører løbende telefoninterviews blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om hvilken arbejdskraft, de efterspørger. Det sker for bedre at kunne understøtte lediges jobsøgning og kompetenceudvikling, så jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt og offentliggøres på jobcentrets hjemmeside samt fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sammenfatning af resultater

Stigende optimisme på det lokale arbejdsmarked:

- Andel af virksomheder som forventer større omsætning er markant stigende.
- Andel af virksomheder der forventer flere medarbejder er dobbelt så høj i forhold til samme periode året før
- Over halvdelen af virksomhederne har ansat nye medarbejdere inden for de seneste seks måneder

- Færre virksomheder oplever udfordringer i forbindelse med at få besat stillingerne
- Andelen af virksomheder, som forventer at tage elever ind er faldende.
- Høj tilfredshed med jobcentret blandt virksomhederne



Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 162 virksomheder (i første halvår af 2023 deltog 199 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne¹. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Landbrug, kultur, handel og transport, er i undersøgelsen overrepræsenteret, mens offentlig administration/undervisning er underrepræsenteret jf. figur 2. Validiteten vurderes overordnet set, som værende tilfredsstillende.

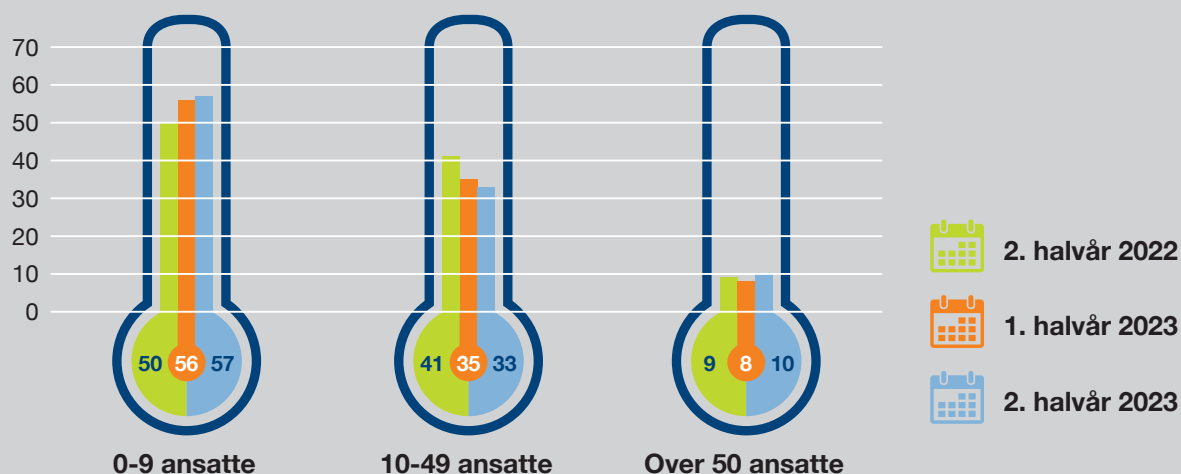
Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 1. oktober 2023 til 22. december 2023. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt præsenteres tallene for andet halvår 2022 og første halvår 2023. På den måde er det muligt både at sammenligne resultaterne, både med seneste barometer med barometeret fra samme periode året før.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.



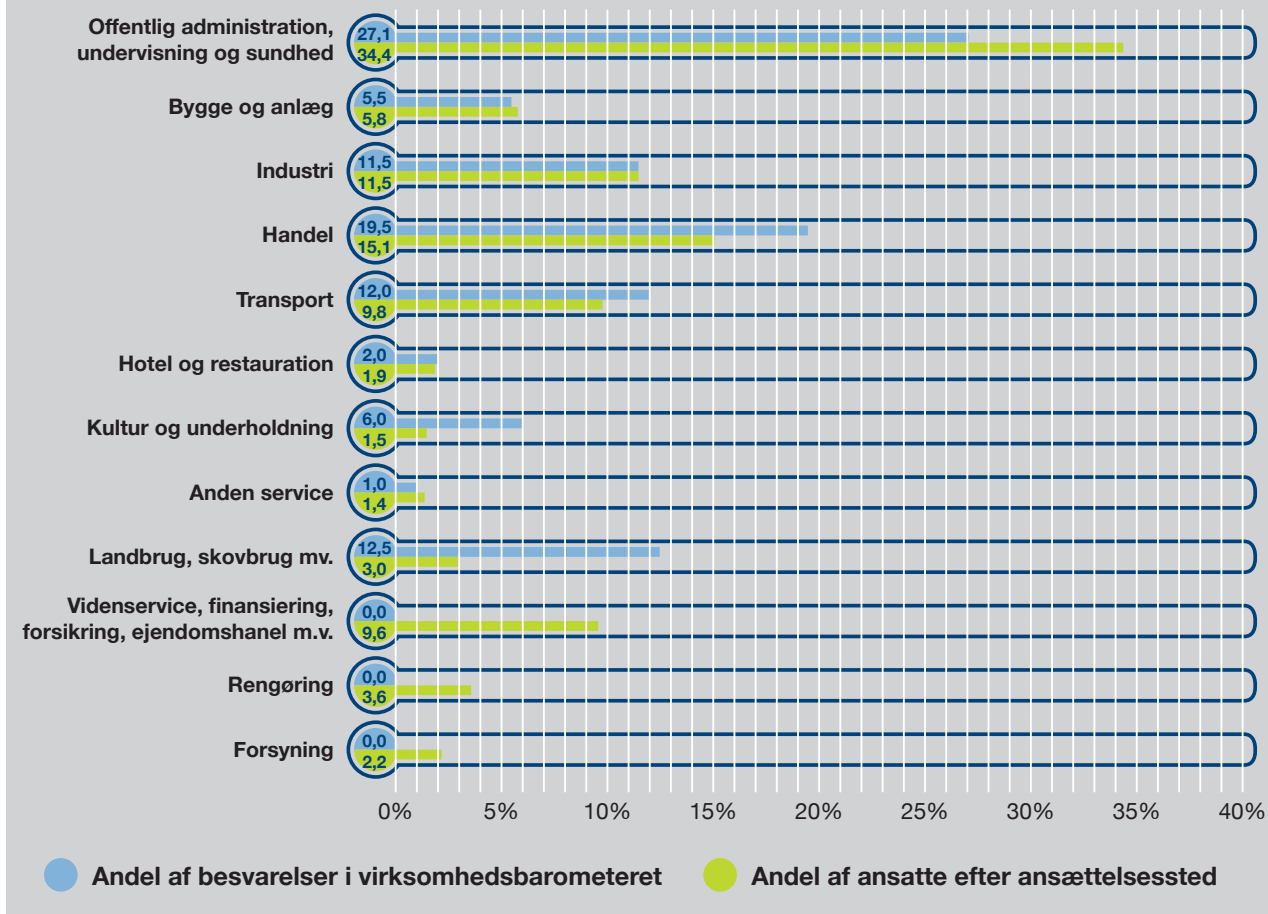
Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 162 virksomheder

¹⁾ 3993 arbejdssteder, svarende til 1% af alle arbejdssteder i DK, havde over 100 ansatte i 2020 jf. erhv3, statistikbanken.dk

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 162 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik RAS301 for 2020 og egne beregninger.



Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

Det er stadig varmt på arbejdsmarkedet, trods et lille dyk i temperaturen, i det beskæftigelsen fortsat er høj og ledigheden er lav.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted faldt en lille smule mellem 2022 og 2023, men ligger betydeligt over niveauet forud finanskrisen, da beskæftigelsen efter arbejdssted, har været stødt stigende siden 2013.

Efter et lille dyk i beskæftigelsen i 2019, har antallet af lønmodtagere efter bopæl også haft fart på og i 2023 var der således 21.516 fuldtidsbeskæftigede.

Ledigheden forventes at stige en lille smule både i 2024 og 2025, men slet ikke til samme niveauer som under Covid-19 eller finanskrisen. Jobcentret forventer, at ledigheden vil stige fra 2,3 % ultimo 2023 til 2,6 % ultimo 2025. Forventningen er samtidig, at ledigheden i Aabenraa vil ligge under landsniveauet, men på niveau med landsdelen.

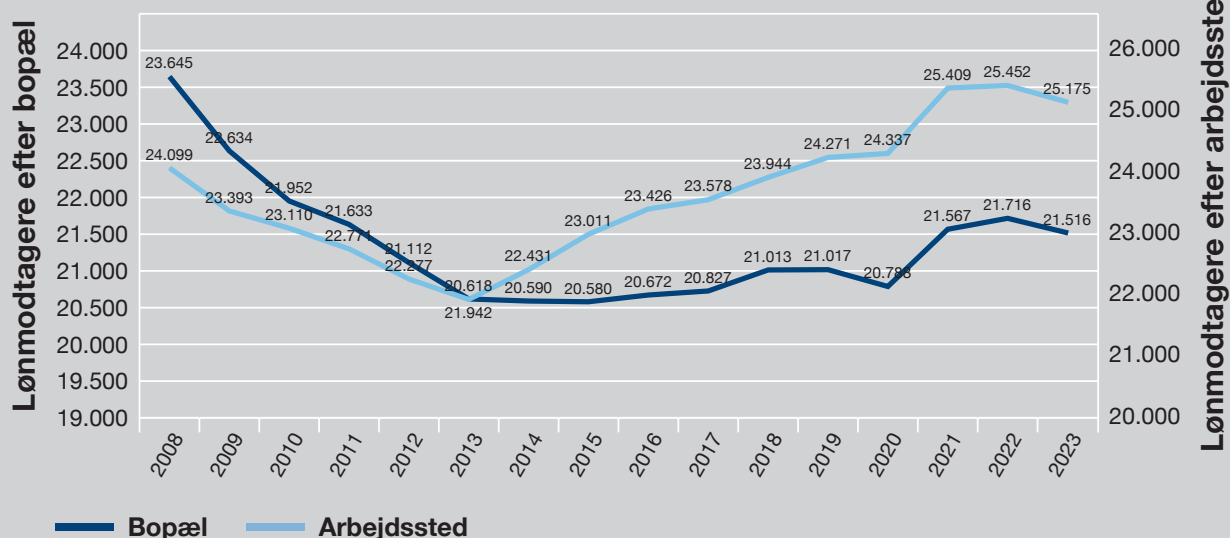
Forventningen bygger på, at økonomien forventes at få en blød landing og den tidligere frygtet recession er stort set udeblevet. Tidligere har arbejdsmarkedet i Aabenraa

vist, at bevægelser i økonomien påvirker arbejdsmarkedet hurtigere og "hårdere" end landet som helhed. Med forventningen om en blød landing til økonomien, er forventningen derfor, at arbejdsmarkedet i Aabenraa kun i mindre grad vil blive påvirket negativt.

Bruttoledigheden forventer Jobcentret vil stige fra 598 i 2023 til 674 i 2025, hvilket vil sige en stigning på omkring 12 %. Det er særligt gruppen af dagpengemodtagere som forventes at stige, da antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fortsat er meget lavt, og har været faldende henover de seneste tre måneder.



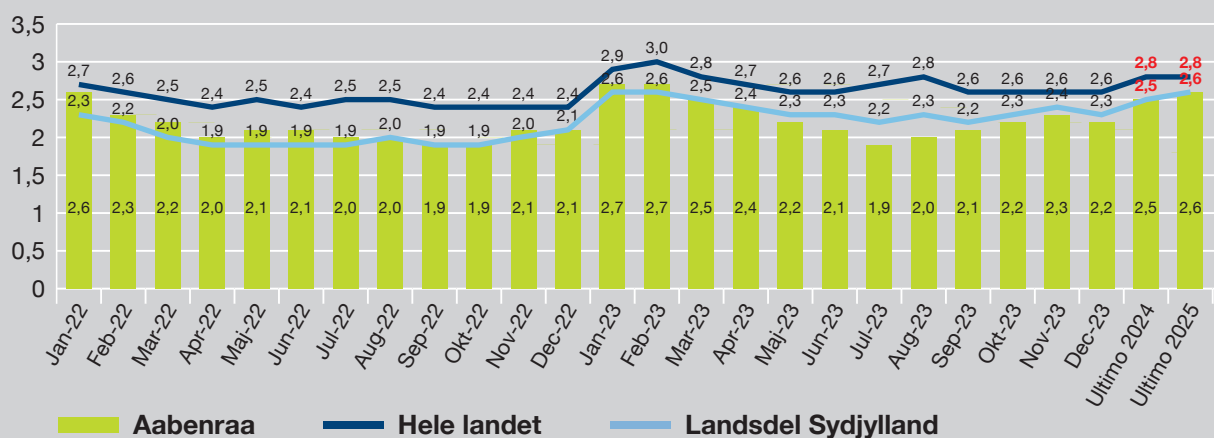
Figur 3: Antal beskæftigede efter arbejdssted og bopæl



Kilde: Jobindsats.dk

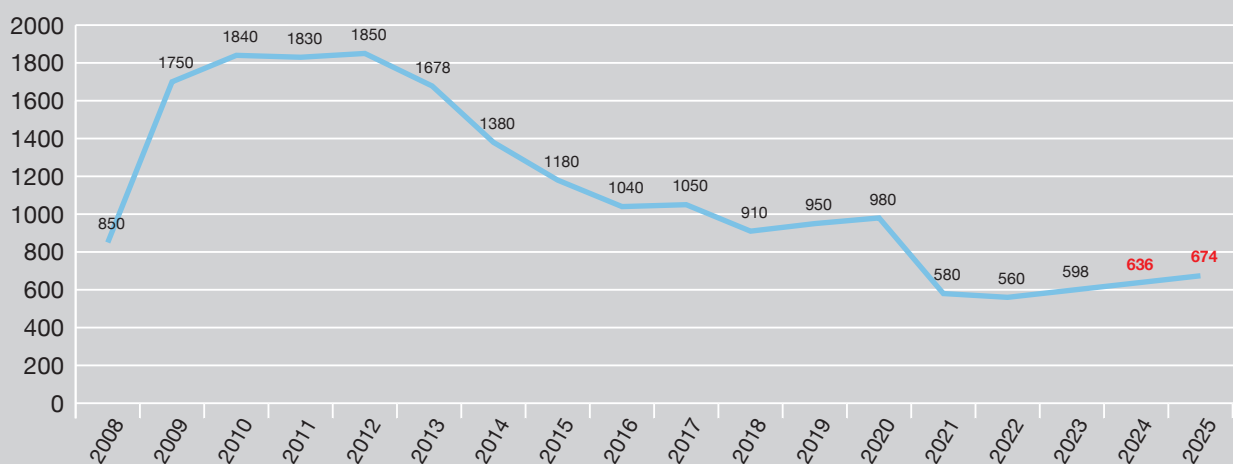


Figur 4: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger. Anm. Ultimo 2024 og ultimo 2025 er baseret på STARs kommunefremskrivning og egne vurderinger.

Figur 5: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune opgjort i fuldtidsledige



Kilde: STAR – Vores arbejdsmarked og egne beregninger.



Virksomhedernes forventninger

Undersøgelsen af virksomhedernes forventninger til de kommende seks måneder, viser samlet set, at de har taget de positive briller på i forhold til samme periode året forinden, både i forhold til omsætning og i forhold til andelen af virksomheder der forventer flere medarbejdere.

Andelen af virksomheder, som forventer en større omsætning i de kommende seks måneder, er steget med 12 procentpoint i forhold til virksomhedsbarometeret for anden halvdel af 2022. Samtidig er andelen, der forventer mindre omsætning, faldet fra 32 % til 18 %, hvilket svarer til et fald på hele 14 procentpoint.

Virksomhedernes svar peger derfor i retning af en blød landing i økonomien, efter nogle meget hektiske år med rekordomsætninger og rekordbeskæftigelse.

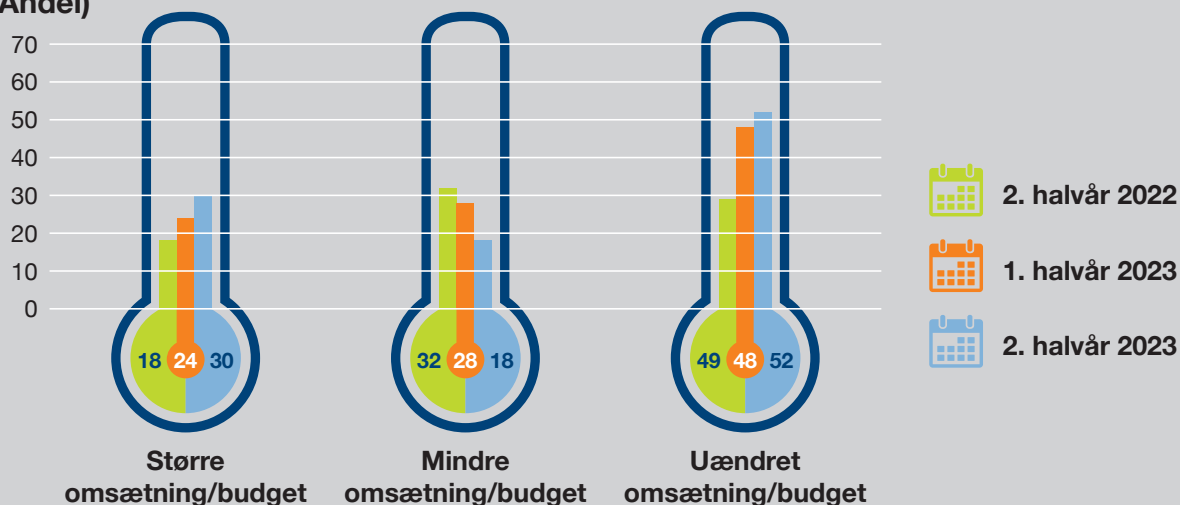
Konjunkturmålingerne fra Statistikbanken.dk bekræfter virksomhedernes forventninger til omsætningen i virksomhedsbarometeret. Andelen af virksomheder, der forventer øget omsætning, er stigende inden for bygge og anlæg, detailhandel samt service.

Interessant nok er tendensen for faldende omsætning også ens mellem Jobcentrets virksomhedsbarometer

og konjunkturmålingerne. Det vil sige, at andelen af virksomheder, som forventer faldende omsætning, er skrumpet i forhold til 2. halvår 2022.

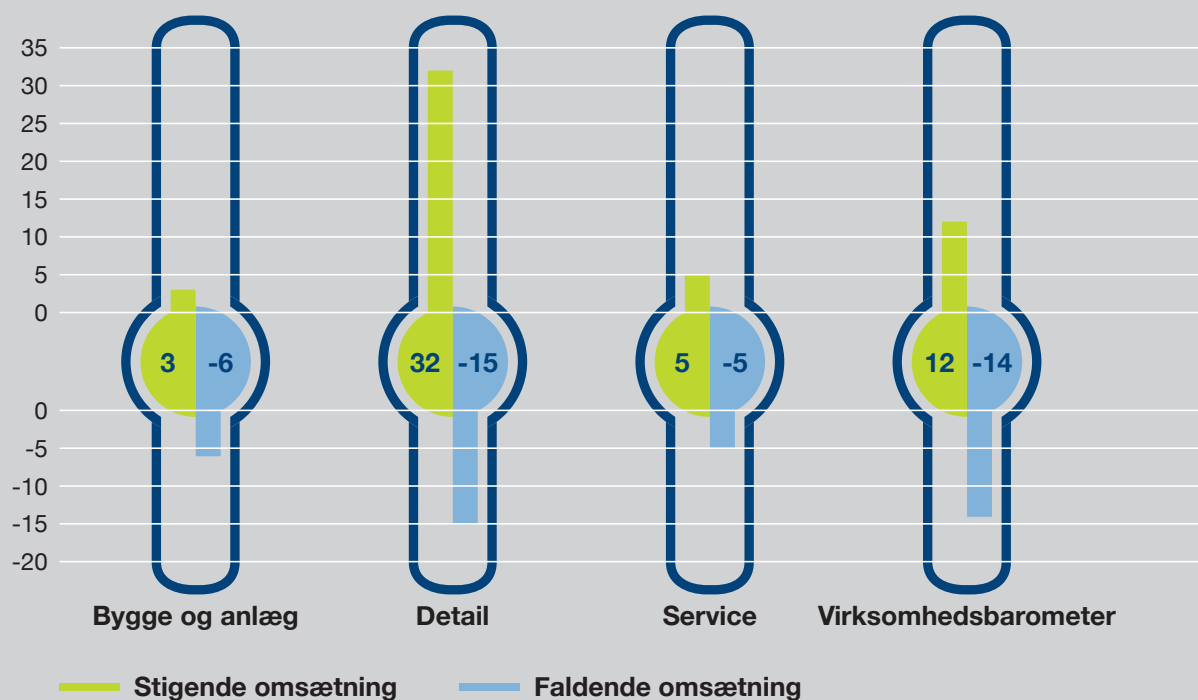


Figur 6: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 6: Besvaret af 142 virksomheder.

Figur 7: Nettoændringer fra 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023 i virksomhedernes forventninger til omsætningen



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.



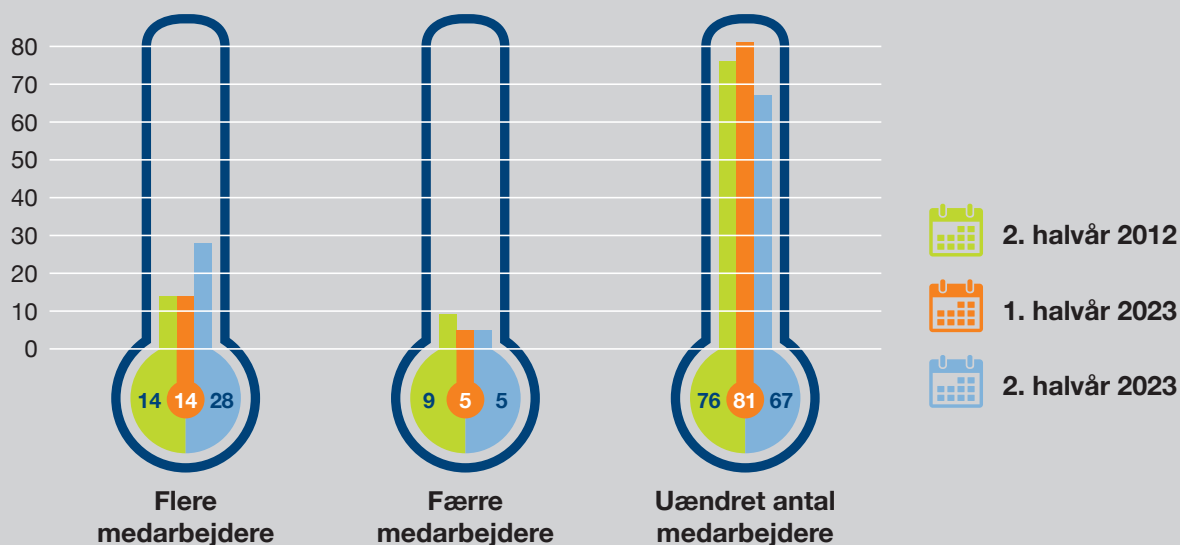
Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Set i forhold til samme periode er andelen af virksomheder, som forventer flere medarbejdere fordoblet. De gennemførte interviews med virksomhederne viser således at over hver fjerde virksomhed forventer at have flere medarbejdere de kommende seks måneder end i samme periode året før.

Målingen viser også, at andelen af virksomheder som forventer færre medarbejdere er gået fra 9 % til 5 % mellem 2. halvår 2022 og 2. halvår 2023.

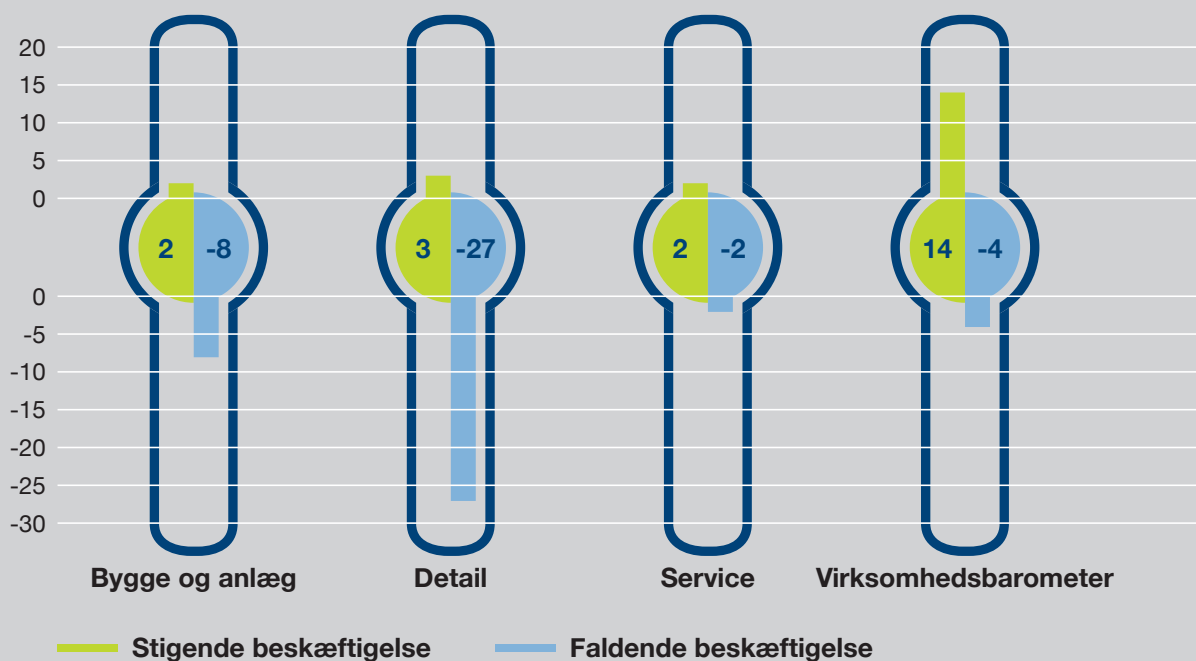


Figur 8: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



Figur 8: besvaret af 187 virksomheder.

Figur 9: Nettoændringer fra 2. halvår 2022 til 2. halvår 2023 i virksomhedernes forventninger til antallet af ansatte



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger (bygge og anlæg, serviceerhverv og detail) bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.

Også i forhold til forventningen til omsætningen viser Jobcentrets måling og konjunkturmålingerne for Bygge og anlæg, detail og service, de samme tendenser og underbygger således hinanden.

Der er positiv udvikling både i andelen som forventer større omsætning og andelen som forventer lavere omsætning.

Ansættelsen af nye medarbejdere er vokset gennem de sidste tre målinger til virksomhedsbarometeret. I 2. halvår 2022 var andelen af virksomheder med nye medarbejdere 34 % og var vokset yderligere i 2. halvår 2023, hvor over halvdelen af virksomhederne svarede positivt på, at de havde ansat nye medarbejdere.



Virksomheder oplever fortsat relativ høje udfordringer med at få besat opslåede stillinger inden for seneste seks måneder. Andelen er faldet fra 47 % i 2. halvår 2022 til 33 % i 2. halvår 2023, men samtidig steget fra 28 % i 1. halvår 2023. Niveaueet må derfor fortsat betragtes som værende højt og dermed en ikke ubetydelig udfordring for virksomhederne.

Endnu mere overraskende er det, at virksomhederne i mere udbredt grad oplever i meget høj grad have udfordringer i forbindelse med at rekruttere til opslåede stillinger. Andelen som tilkendegive denne opfattelse var næsten hver anden blandt de virksomheder som svarede bekræftende på, at de havde ansat en ny medarbejder inden for de seneste seks måneder.

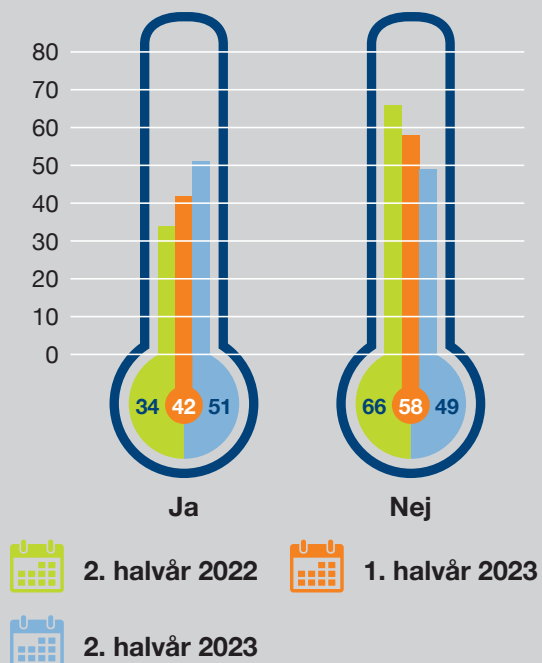
For udviklingen mellem antallet af ledige og antallet af opslåede stillinger viser, at der er lidt flere ledige pr. opslået stilling end i samme periode året inden. Antal ledig pr. stilling var i december 2023 på 0,75. Så i teorien er det fortsat arbejdstagers marked, og det kan muligvis forklare, hvorfor virksomhederne angiver høje rekrutteringsudfordringer.

Faglærte udgjorde den største andel af ny ansættelsernes uddannelsesmæssige baggrund. Næsten halvdelen af virksomhederne ansatte en faglært. Andelen af virksomheder som valgte en ufaglært profil var på 37. Ingen af de adspurgte virksomheder havde ansat en med lang videregående uddannelse. Til gengæld svarede 7 % at de havde ansat en med mellemlang eller kort videregående uddannelse.

I forhold til tidligere virksomhedsbarometre er der sket en udvikling i forhold hvilke typer af stillinger, som haft størst afgang mellem ultimo juni- og ultimo december 2023. Denne gang har det blandt andet være koordinører, receptionist, kontor, byggeledere, IT-konsulenter.

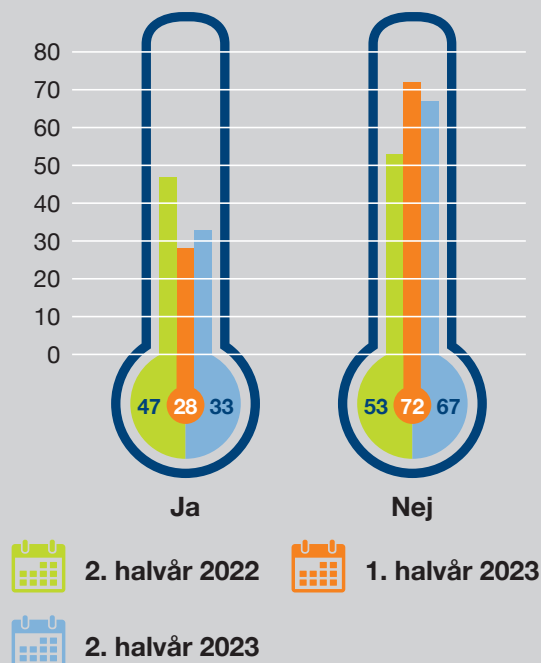
I den modsatte, altså tilgang til jobcentret, finder vi stillinger blandt andet som lager- og logistikmedarbejder, som er gået frem med 73 personer, produktionsmedarbejder (+30) og truckførere (+23).

Figur 10: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder



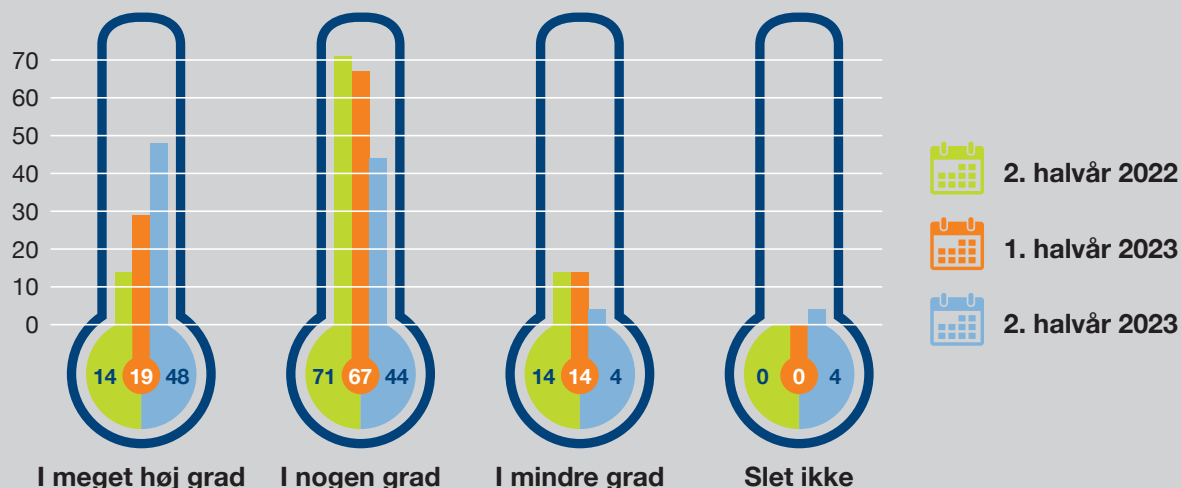
Figur 10: Besvaret af 160 virksomheder.

Figur 11: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



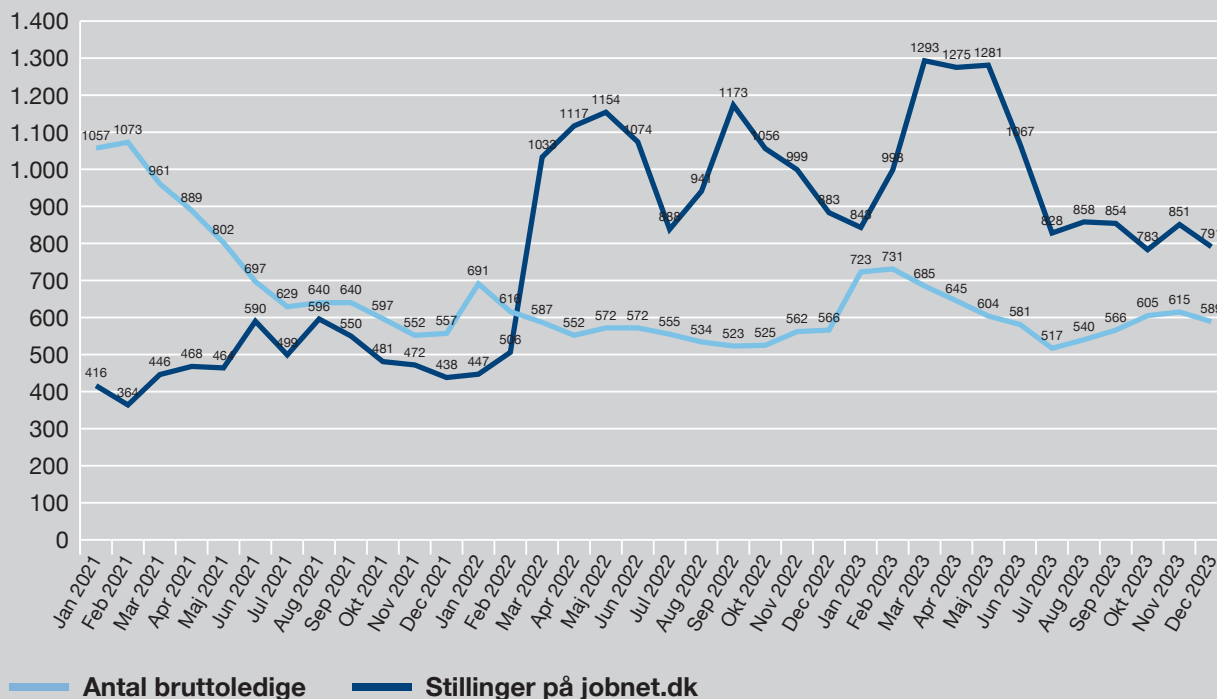
Figur 11: 81 besvarelser indgår.

Figur 12: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger



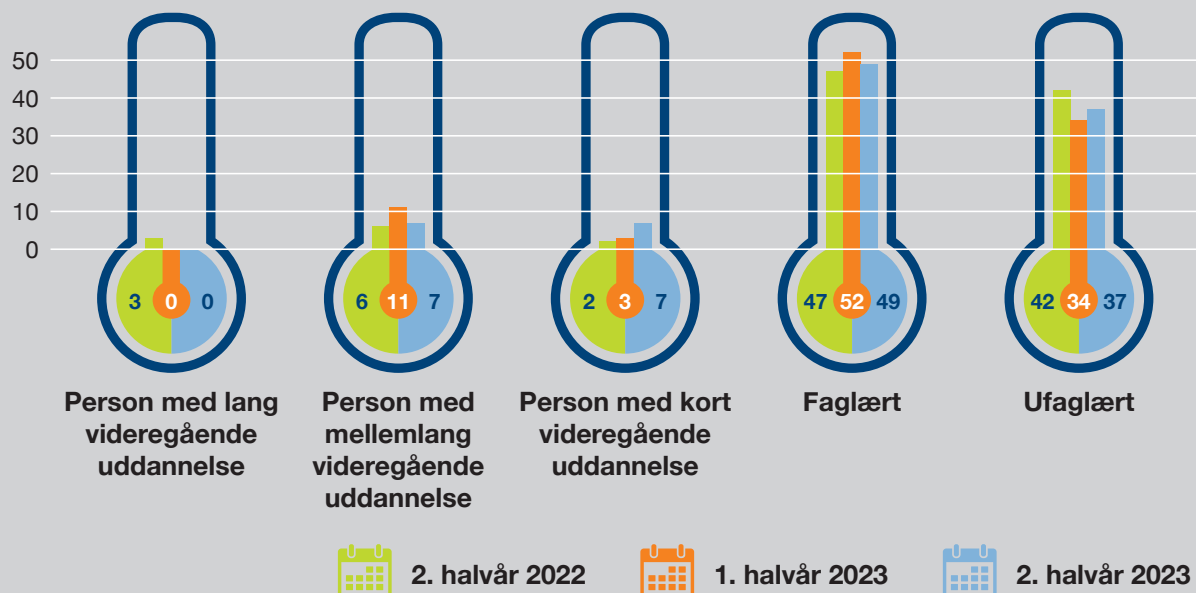
Figur 12: Omfatter 27 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

Figur 13: Antal ledige og antal opslået stilling



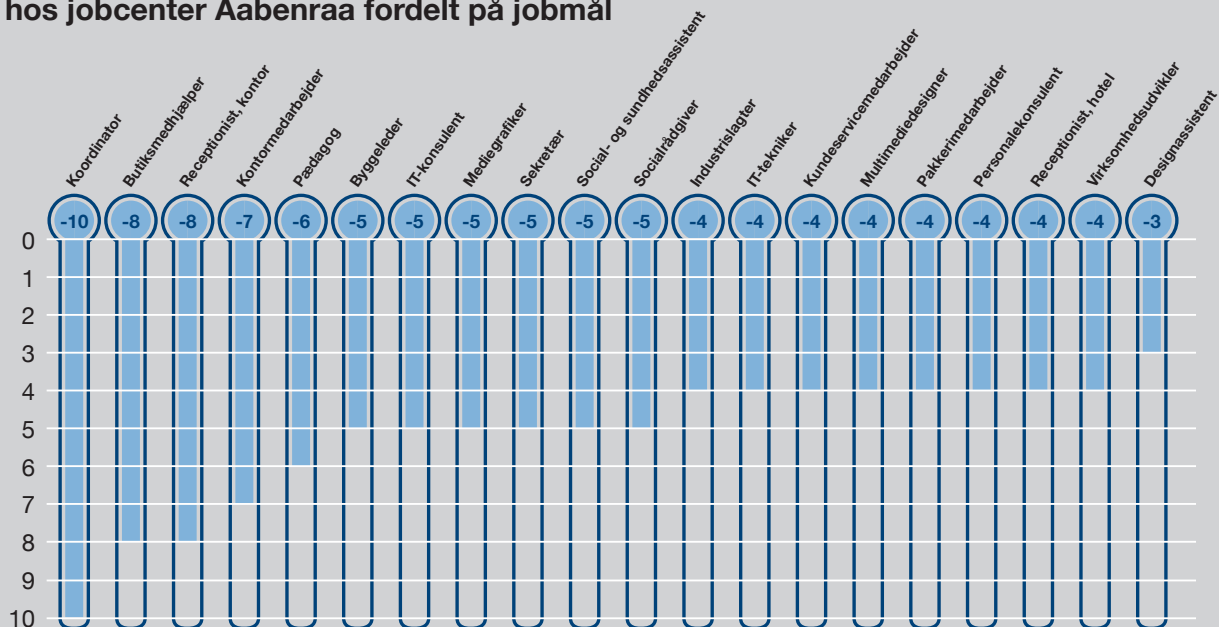
Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

Figur 14: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)



Figur 14: Opgørelse blandt 82 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Figur 15: Top 20 over afmelding af arbejdsmarkedsparete ledige med kontaktførløb hos jobcenter Aabenraa fordelt på jobmål



Kilde: Udtræk fra KMD-Insight den 31-12-2023 og 30-06-2023 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser.

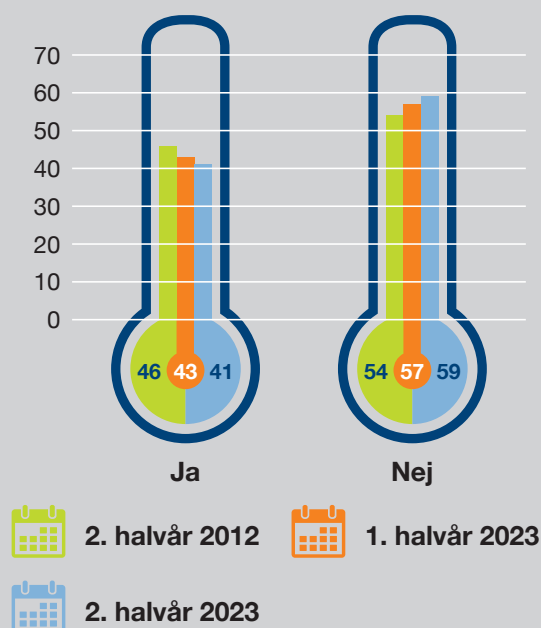
Unge

Andelen af virksomheder som har elever tilknyttet ligger på et forholdsvis stabilt niveau. Mere end fire ud af ti virksomheder har en elev.

Virksomheder er også blevet spurgt om, hvorvidt de forventer at tage elever ind de kommende seks måneder. Det gør næsten hver fjerde virksomhed, hvilket er lidt højere end samme periode sidste år, hvor 18 % svarede tilkendegivende på spørgsmålet.

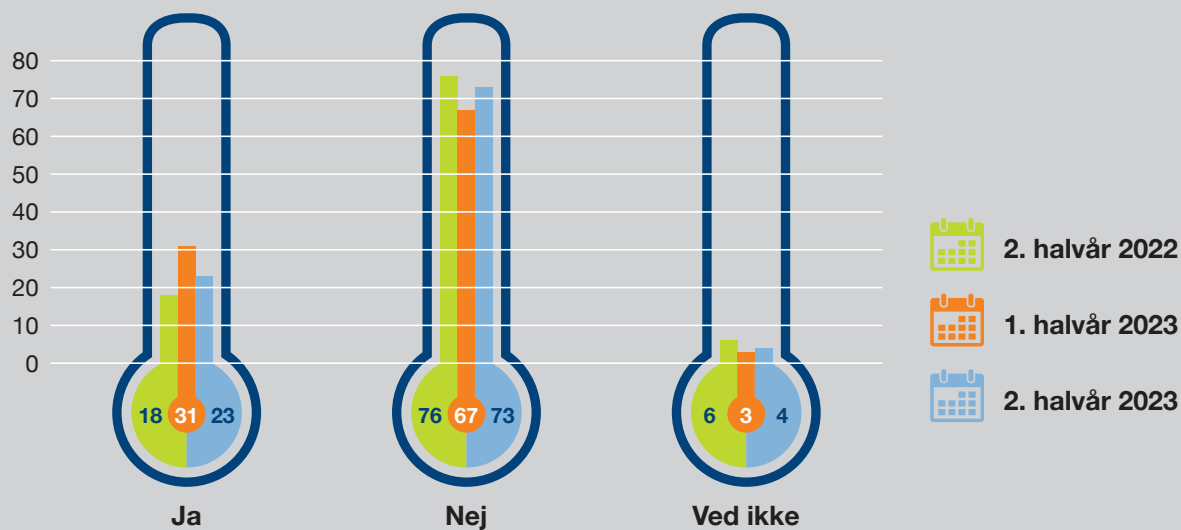


Figur 16: Andel af virksomheder som har elever



Figur 16: Besvaret af 161 virksomheder.

Figur 17: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder



Figur 17: Besvaret af 160 virksomheder.

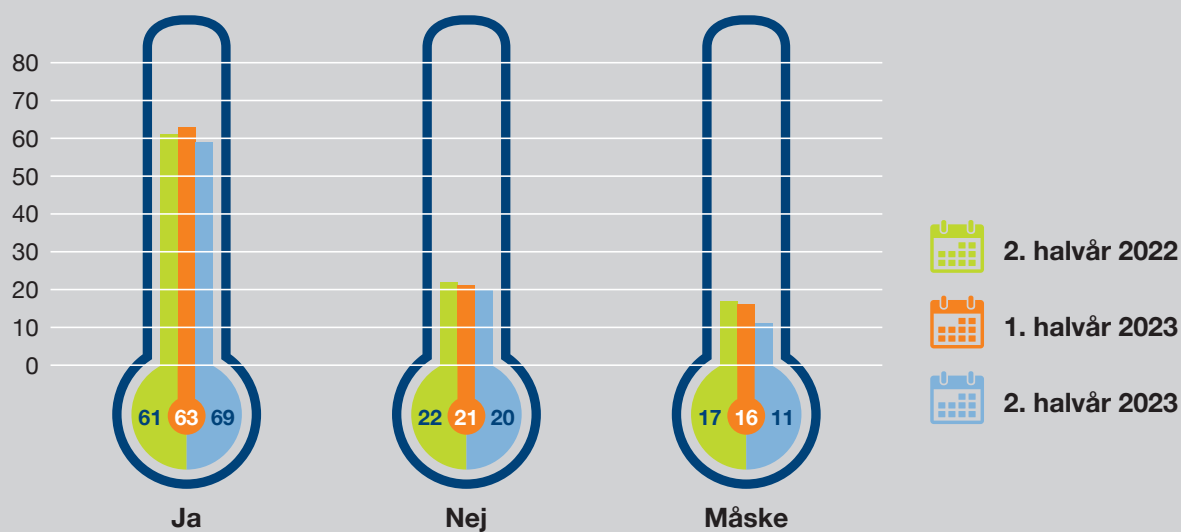
Udsatte borgere

I 2024 har 117 virksomheder fået tildelt kommunens CSR mærke. Også i interviewene med jobcentret tilkendegiver mange virksomheder, at de er vilige til at hjælpe borgere, som har behov for en særlig indsats. Næsten

hele syv ud af ti virksomheder svare bekræftende på spørgsmålet, mens blot hver femte ikke ønsker det eller ikke har mulighed for det.



Figur 18: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



Figur 18: Besvaret af 161 virksomheder.



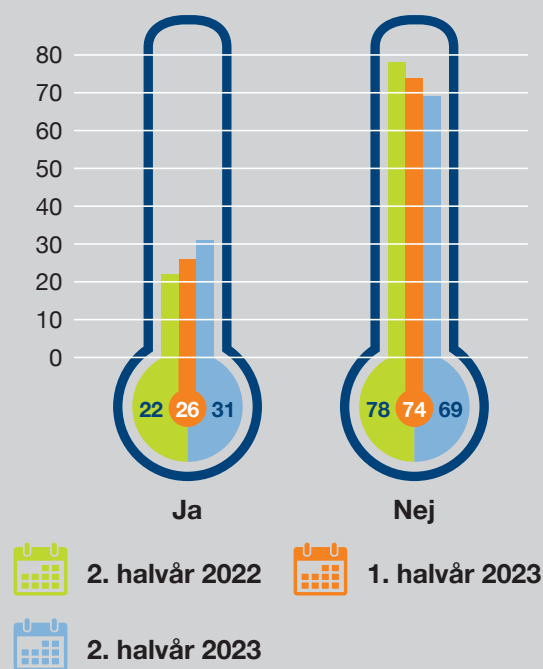
Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

Blandt de adspurgte virksomheder har 31 % af dem været i kontakt med jobcentret inden for de sidste tre måneder. Dette er 9 % point højere end sidste år. Og flugter således fint med jobcentrets ambition om at besøge og have kontakt med flere virksomheder, samt være en attraktiv samarbejdspartner.

I 2. halvår af 2023 var det særligt omkring rekruttering, at virksomheder tog kontakt til jobcentret. Næsten hver fjerde virksomhed som har haft kontakt med jobcentret i halvåret har været det grundet hjælp til rekruttering.

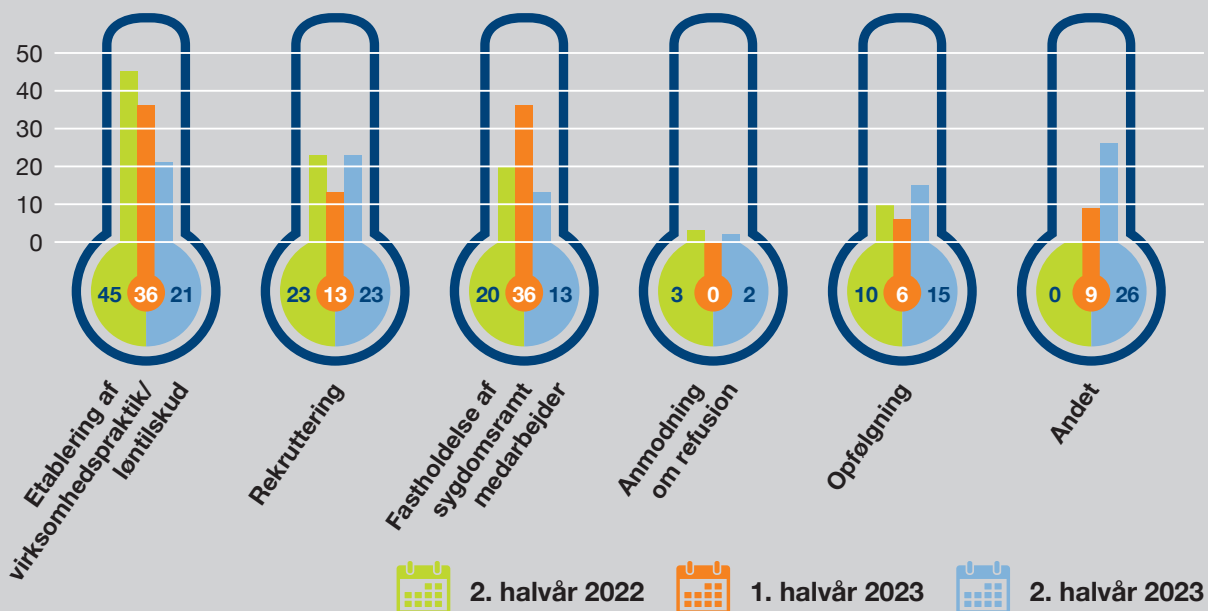
Endeligt viser undersøgelsen at tilfredsheden forsat ligger højt blandt virksomhederne. Den gennemsnitlige scorer ender på 5,9 ud af 7, hvilket må betragtes som en meget fin tilfredshed.

Figur 19: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcentret indenfor de sidste 3 måneder



Figur 19: Besvaret af 154 virksomheder

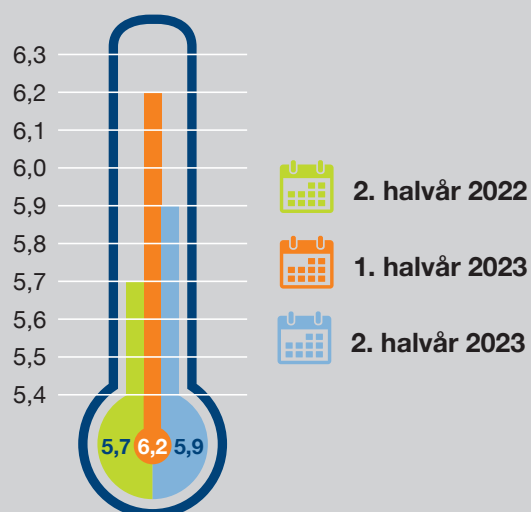
Figur 20: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



Figur 20: Besvaret af 47 virksomheder.



Figur 21: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 21: Besvaret af 47 virksomheder

Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



jobcenter
Aabenraa



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk