



**En temperaturmåling
Af
Arbejdsmarkedet i Aabenraa kommune**

-

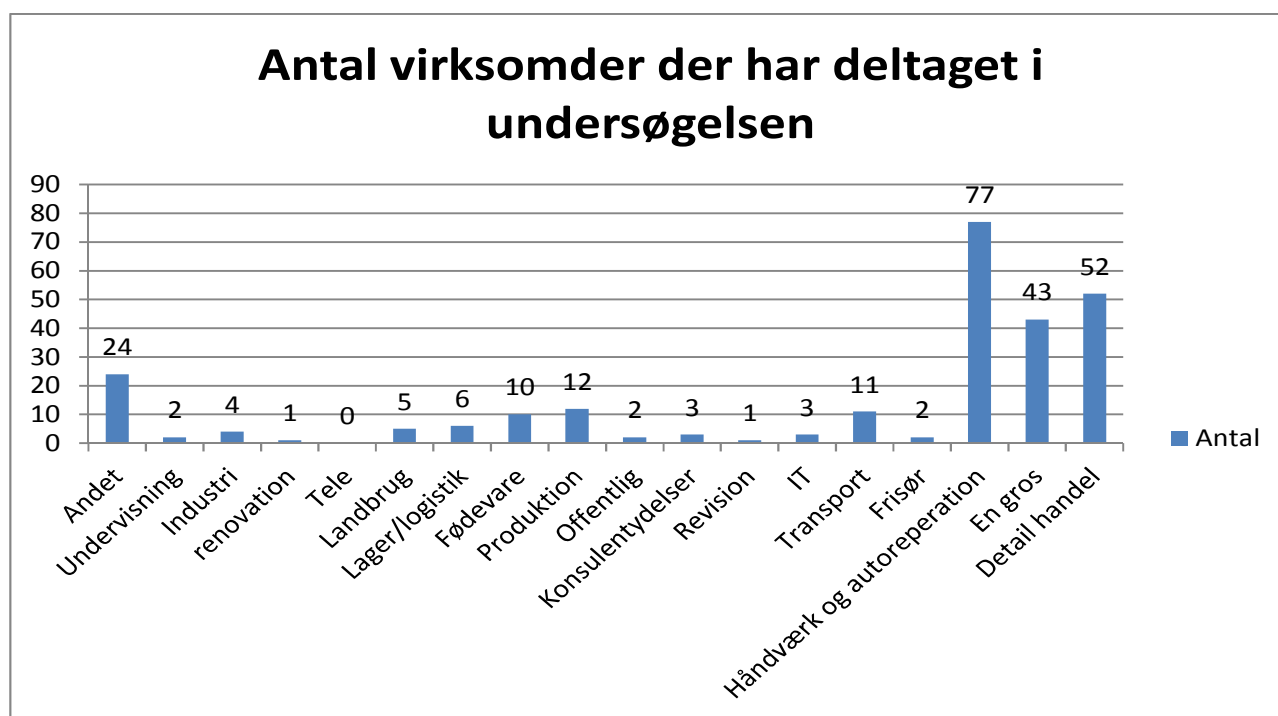
**Virksomhedsbarometer
For perioden
1. januar – 30. juni 2014**

Indledning:

Jobcentret gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser blandt kommunens virksomheder, for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og for at være så godt forberedt på fremtiden som muligt, herunder at kortlægge virksomhedernes behov og de lediges ønsker, således at jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomheder og ledige.

Denne rapport udarbejdes én gang halvårligt med henblik på orientering af Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Datagrundlaget for den aktuelle rapport omfatter 258 virksomheder, som hovedsageligt fordeler sig på brancherne detailhandel, en gros og håndværksmæssige fag. Det vurderes, at undersøgelsens resultater, grundet overrepræsentationen af de tre grupper, bør tolkes med forsigtighed, da fordelingen blandt deltagende virksomheder ikke kan siges at være repræsentativ for virksomhedssammensætningen i kommunen.



Figur 1 - Baseret på undersøgelse blandt 258 virksomheder i kommunen fordelt på antal virksomheder der har deltaget i undersøgelsen. Inddelingen i branche er sket efter opslag på CVR.dk for at fastslå branche for virksomheden.

Data er indsamlet løbende i perioden 1. januar 2014 til 30. juni 2014. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden.

Data er indsamlet ved, at kommunes interne telefoner har ringet ud til en række virksomheder i kommunen.

I forbindelse med indsamlingen kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene. I disse tilfælde er besvarelsenerne registreret om "ikke besvaret".

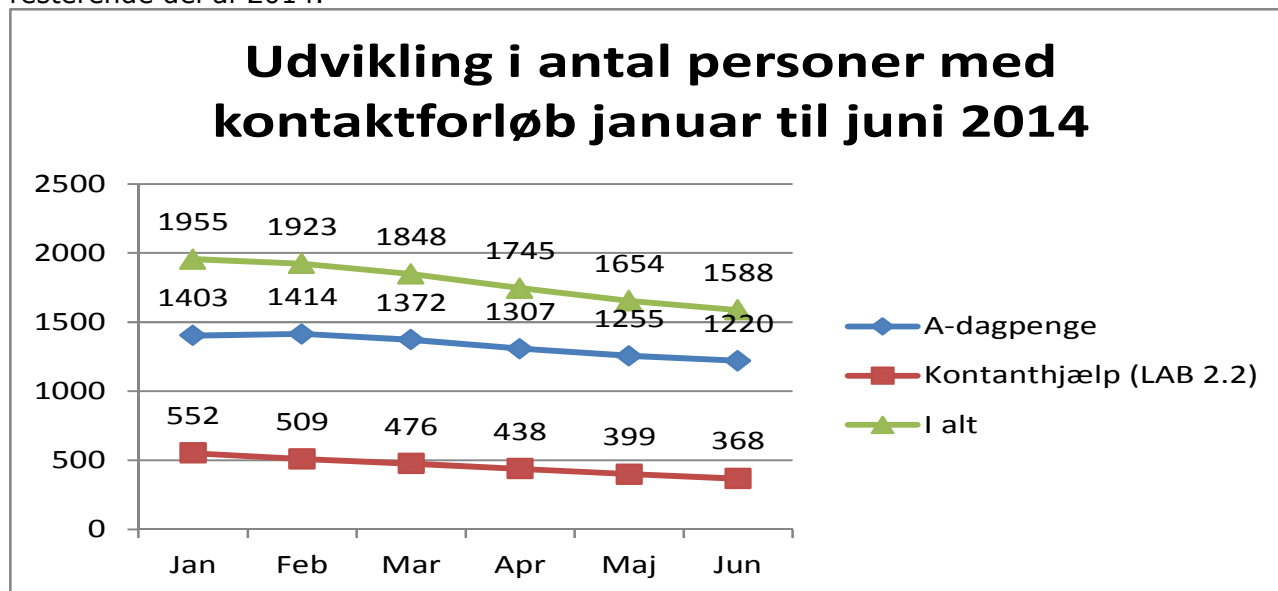
Resultaterne i rapporten giver en indikation på, hvordan arbejdsmarkedet er pt. og præsenterer virksomhedernes forventninger til fremtiden. Netop fordi der er tale om forventninger og at nogle brancher er overrepræsenteret, bør resultaterne vurderes med varsomhed.

Sammenfatning af resultater.

- Fortsat faldende ledighed både blandt modtagere af A-dagpenge og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i kommunen.
- En større andel af virksomhederne forventer en større omsætning i forhold til tidligere undersøgelse. Samtidig er andelen af virksomheden der forventer mindre omsætningen faldet fra 19% til 10%.
- Hver fjerde virksomhed forventer at skulle ansætte nye medarbejdere de kommende 6 måneder. Det er særligt håndværkmæssige fag som smede, mekaniker og tømrer, der vil blive efterspurgt.
- Der kan opstå udfordringer for virksomhederne med at rekruttere arbejdskraft til byggebranchen, idet der allerede på nuværende tidspunkt er mangel på arbejdskraft blandt mekaniker, smede, tømrer.
- Ledige søger fortsat i udpræget grad ufaglært arbejde, mens arbejdsgiverne stiller krav om faglært arbejdskraft.
- Lidt færre virksomheder har erfaring med at ansætte udenlandsk arbejdskraft sammenholdt med tidligere. Når der ansættes udenlandske medarbejdere, er det fortsat hovedsagligt tyskere som ansættes og typisk inden for erhvervsfaglige områder og der er tale om fastansatte.
- Ca. halvdelen af virksomheden er klar til at yde en ekstra indsats for udsatte borgere, dette er en lille stigning i forhold til sidste undersøgelse.
- Svag stigning i andelen af virksomheder som forventer at ansætte elever de kommende 6 måneder.

Temperaturen på arbejdsmarkedet i kommunen

Tendensen fra 2013 med faldende ledighed er fortsat i første halvår 2014. Traditionelt stiger ledigheden altid en smule i de sidste 6 måneder af et år, dette er også forventningen for den resterende del af 2014.

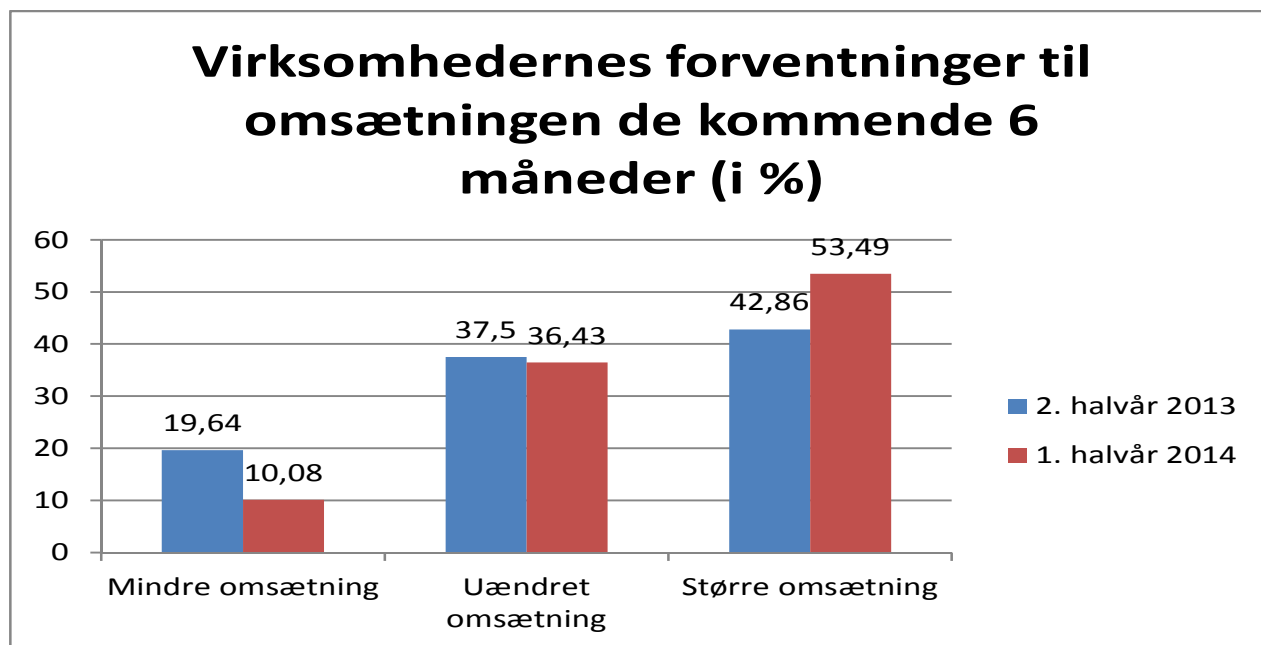


Figur. 2 – Baseret på udtræk fra KMD Opus-LIS den 18. august 2014 og viser antallet af personer med et aktivt kontaktforløb ultimo måneden.

Siden ultimo januar er antallet af personer med et aktivt kontaktforløb, fordelt på målgrupperne LAB 2.1 og LAB 2.2, reduceret med 367 personer. Faldet fordeler sig i lige store grupper, de to målgrupper imellem.

Virksomhedernes forventninger

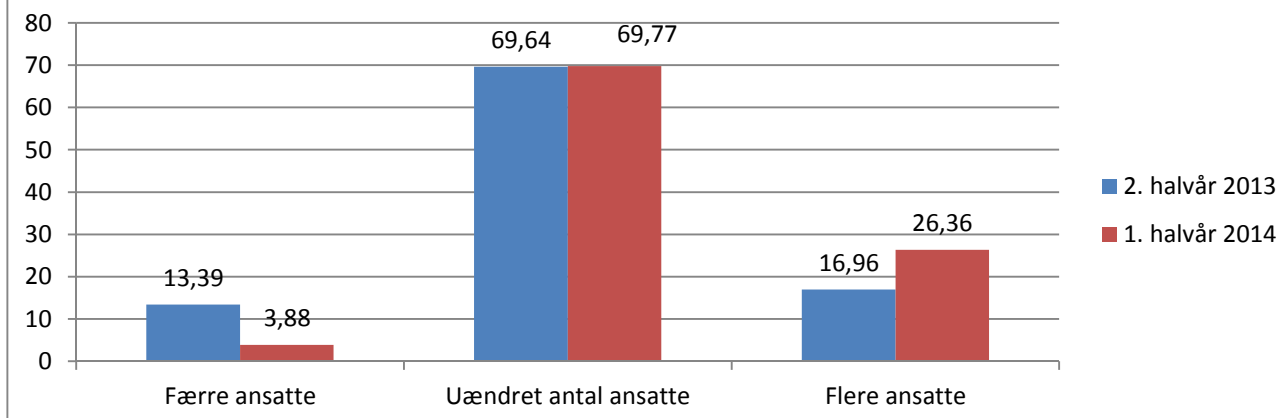
Virksomhedernes forventninger til udviklingen i antallet af medarbejdere var faldende i efteråret 2013 i forhold til foråret 2013. Nærværende virksomhedsbarometer indikerer, at den spirende optimisme fra foråret/sommeren 2013, igen er vendt tilbage og de lidt mindre positive forventninger fra efteråret 2013, er afløst af mere positive forventninger. Udviklingen kommer til at afhænge af, hvorvidt det økonomiske opsving har bidt sig fast og om virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger.



Figur 3 Andel af virksomheder der forventer hhv. mindre, uændret eller større omsætning.

Forventningerne til omsætningen er forbedret i forhold til sidste opgørelse, blot 10% af virksomhederne har en forventning om at omsætningen vil være mindre end sidste år. Det betyder samtidig, at andelen af virksomhederne der forventer uændret eller større omsætning er steget med ca. 10% point i forhold til Jobcentrets sidste virksomhedsbarometer. Om de optimistiske forventninger til omsætningen også munder ud i jobskabelse blandt virksomhederne belyses i næste figur.

Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere (i %)

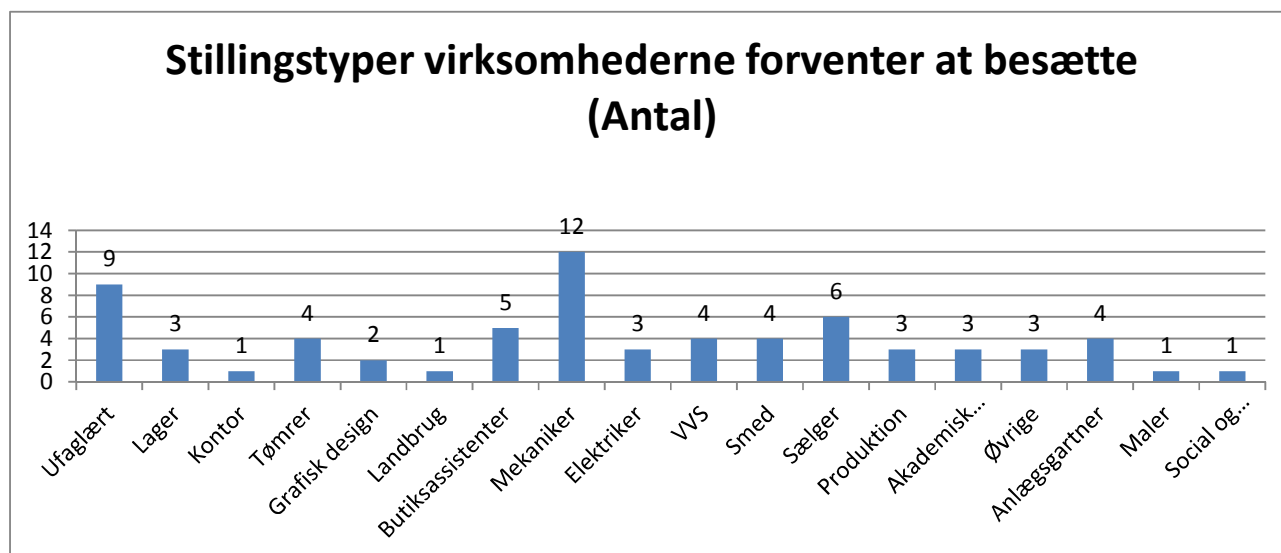


Figur 4 – Virksomhedernes forventning til udviklingen i antallet af medarbejdere de kommende 6 måneder sammenholdt med 2. halvår 2013.

De positive forventninger til omsætningen ser umiddelbart også ud til at munde ud i ansættelser. Eftersom der ikke er spurgt til virksomhedernes størrelse, eller hvor mange medarbejdere virksomhederne forventer at ansætte, er det svært at forudsige, hvorledes de positive tal vil påvirke ledigheden i kommunen.

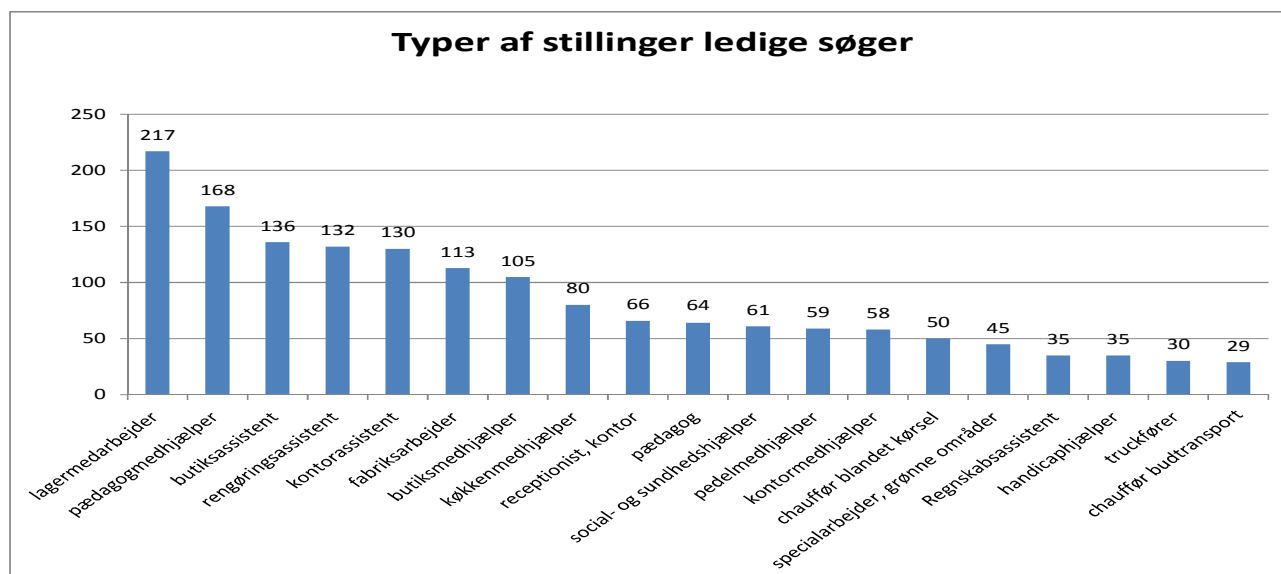
Typer af stillinger virksomhederne forventer at ansætte til

Der er forsat risiko for at virksomheder ikke kan finde den arbejdskraft, de efterspørger. Det skyldes, at virksomhederne typisk efterspørger faglærte personer. Nedenstående figur viser, hvilke typer af stillinger virksomhederne forventer at besætte. Opgørelsen viser, at langt størstedelen af stillingerne, der ønskes besat, er typer af jobs der kræver en uddannelse.



Figur 5 – typer af stillinger virksomhederne forventer at besætte i de kommende 6 måneder. Opgørelse indeholder kun de virksomheder der har svaret bekræftende på, at de forventer at skulle ansætte nye medarbejdere.

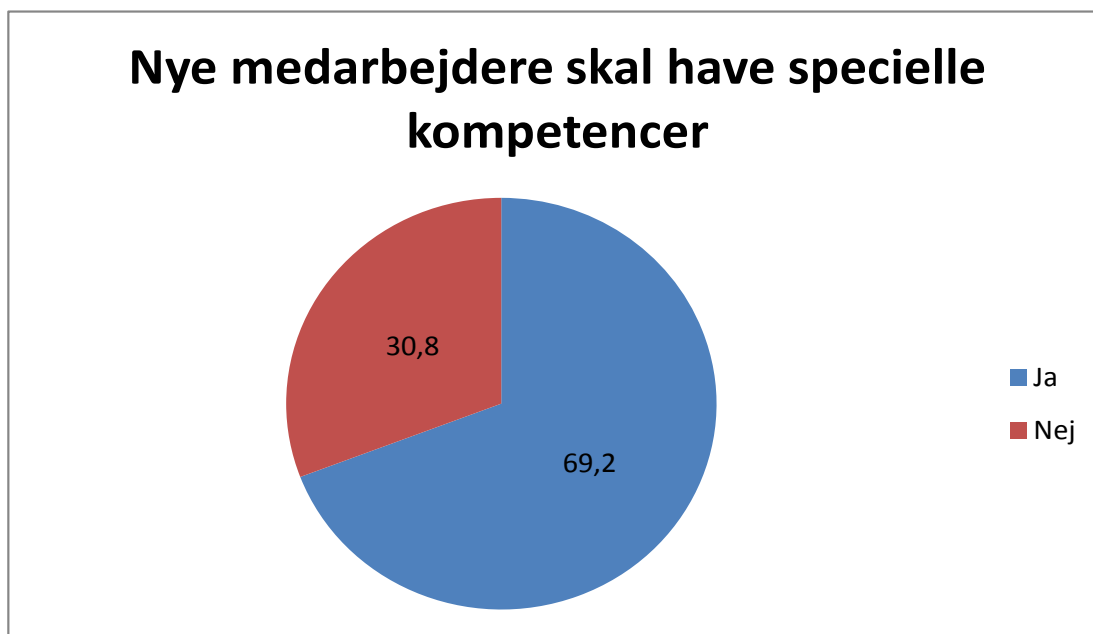
Sammenholdes ovenstående stillinger med stillinger som de ledige søger, kan det konstateres, at der er et misforhold mellem typer af stillinger virksomhederne forventer at besætte, og typer af stillinger de ledige søger jf. figur 6. Tendensen er således den samme som i tidligere virksomhedsbarometre – virksomhederne ønsker at ansætte faglærte medarbejdere, mens de ledige i overvejende grad søger ufaglært arbejde.



Figur 6 – Opgørelsen er baseret på udtræk fra OPUS-LIS d. 18-8-2014 og omfatter A-dagpenge modtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. En person kan optræde flere gange i opgørelsen, da ledige skal søge mere end et job.

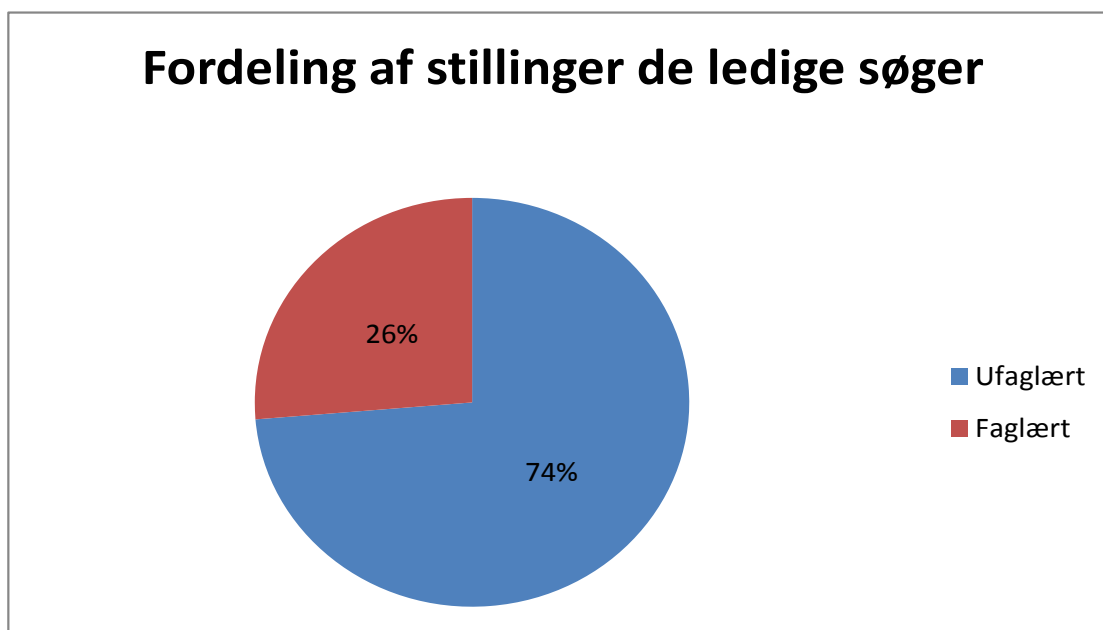
Virksomhederne krav til kommende medarbejdere

Adspurgte svarer virksomhederne, at kommende medarbejdere skal have specielle kompetencer. Det handler i høj grad om, at medarbejderne skal have gennemført relevante uddannelser.



Figur 7 – opgørelsen omfatter de virksomheder, der har svaret bekræftende på, at de forventer at ansætte nye medarbejdere inden for de kommende 6 måneder.

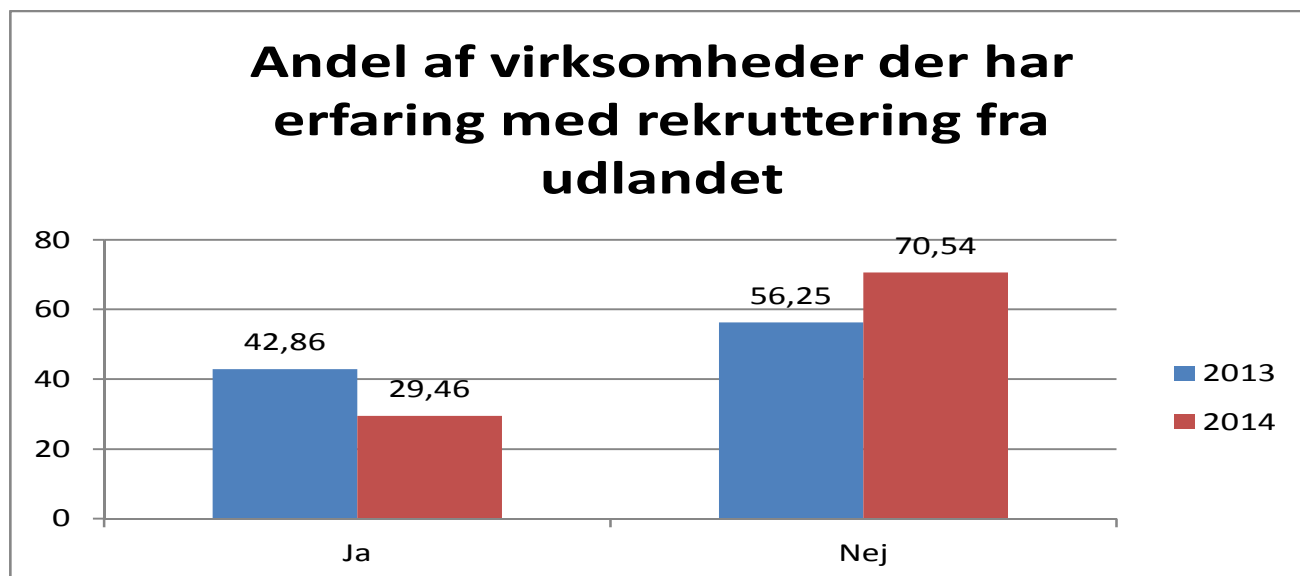
Grupperes stillingerne de ledige søger jf. figur 6, så viser det sig, at næsten 75% af stillingerne er job som kan kategoriseres som værende ufaglært jobs.



Figur 8 – gruppering af jobtyper de ledige søger.

Som det fremgår af hhv. figur 7 og 8, så vil det svært for Jobcentret at kunne honorere virksomhedernes ønske til kommende medarbejdere. Tendensen fra tidligere opgørelser, er således forsat gældende.

Udenlandsk arbejdskraft

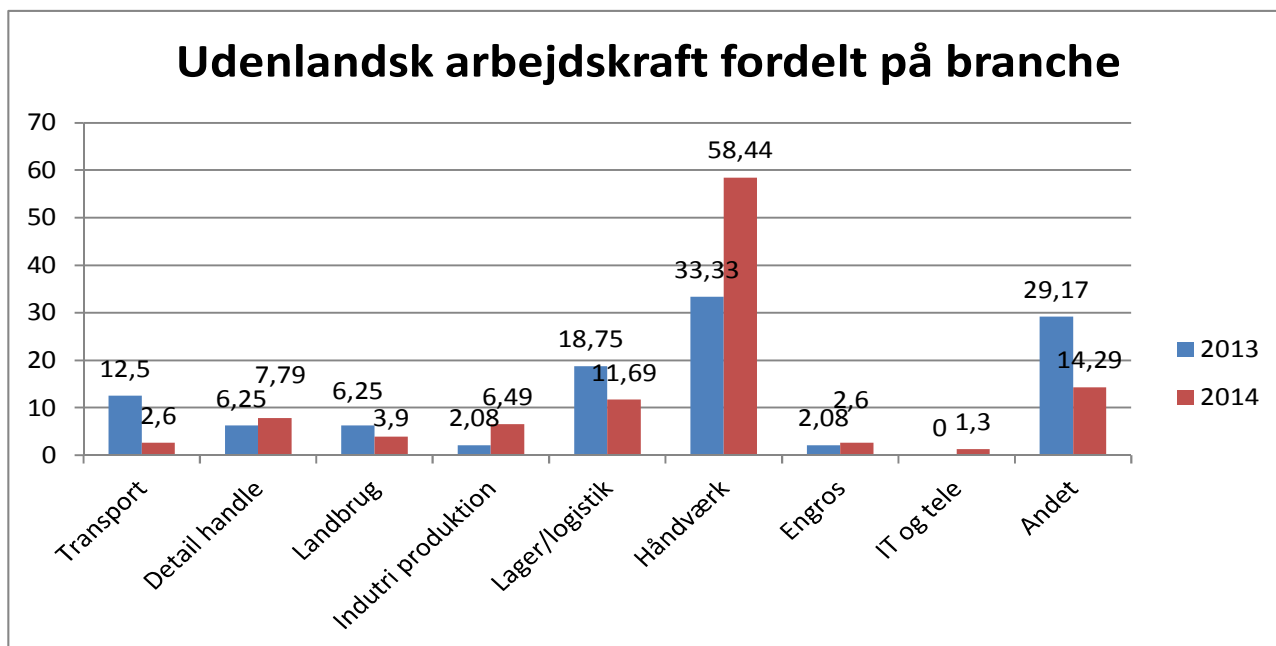


Figur 9: Andel af virksomheder der har rekrutteret arbejdskraft fra udlandet

I forhold til undersøgelsen fra efteråret 2013, er der sket et fald på 13% point i forhold til erfaringer med at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Hvad det forholdsvise store fald skyldes siger undersøgelsen ikke noget om. En formodning kan dog være, at antallet af transportvirksomheder i den nyeste undersøgelse ligger lavere end sidste undersøgelse. Det var især transportbranchen der i undersøgelsen fra efteråret 2013 havde erfaringer med udenlandsk arbejdskraft, så den begrænset repræsentation af denne branche i 2014 undersøgelsen må formodes at være en af forklaringsårsagerne til faldet.

Blandt de virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har erfaringer med udenlandsk arbejdskraft, er det særligt byggebranchen og autobranchen der skiller sig ud. I betragtning af, at de håndværksmæssige fag udgør en forholdsvis stor andel af de samlede besvarelser i undersøgelsen undrer dette således ikke. Og det kan naturligvis også hænge sammen med, at det særligt er disse brancher, der pt. har mangel på arbejdskraft, jf. regionens arbejdsmarkedsbalance.

I både 2013 og 2014 er der tale om, at i 9 ud af 10 ansættelser bliver medarbejderen fastansat, det er således kun i meget begrænset omfang tale om sæsonarbejde eller vikararbejde blandt personer der kommer fra andre lande end Danmark.

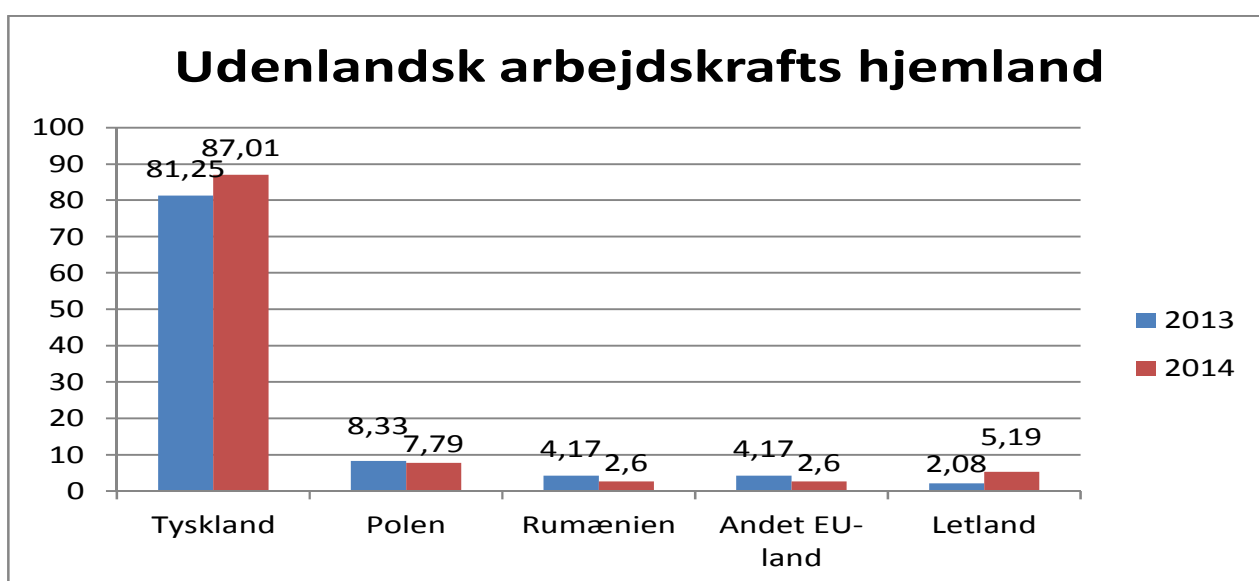


Figur 10: Fordeling af udenlandsk arbejdskraft på branche blandt virksomhederne i undersøgelsen, der har svaret bekræftende på, at de har erfaring med at ansætte udenlandsk arbejdskraft.

Dog oplever Jobcentret, at det kan være svært at skaffe blandet andet smede, mekanikere, tømrer og isolatører når virksomheder henvender sig til Jobcentret med henblik på hjælp til rekruttering. Tendensen understøttes af arbejdsmarkedsbalancen, som viser at der er mangel på arbejdskraft blandt de omtalte faggrupper.

Det er således naturligt, at virksomhederne også orienterer sig mod udlandet for at kunne få opfyldt sine behov for nye medarbejdere, hvorfor det kan undre, at ikke flere virksomheder i undersøgelsen har erfaring med udenlandsk arbejdskraft, når det er tilfældet at en række områder har mangel på arbejdskraft.

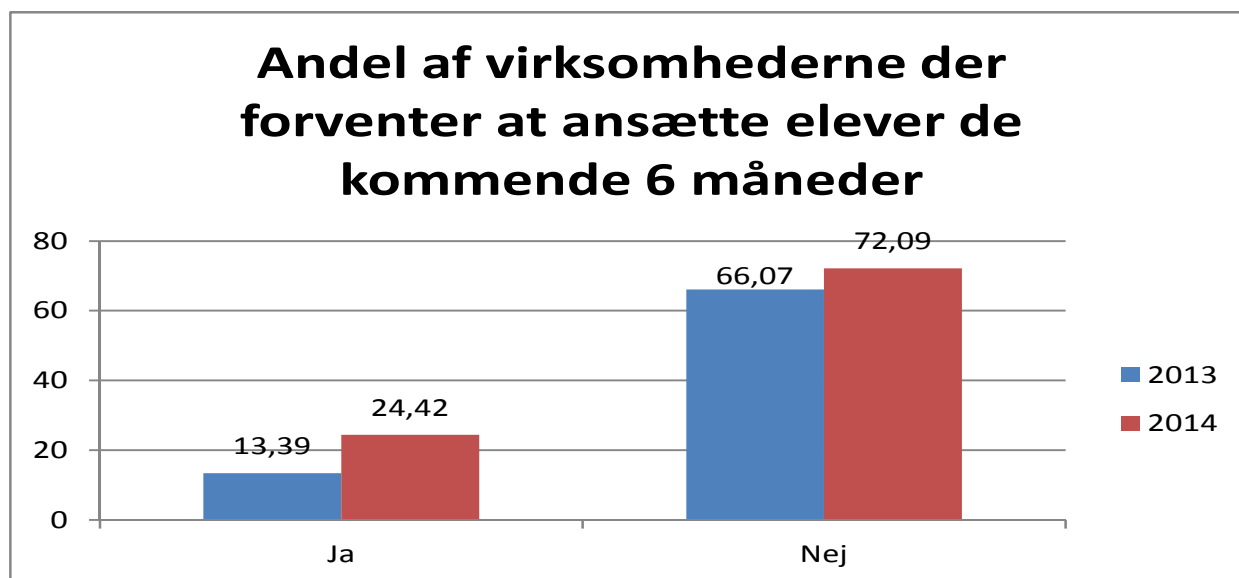
Ikke overraskende kommer langt størstedelen af den udenlandske arbejdskraft fra Tyskland jf. figur 13



Figur 11: Udenlandsk arbejdskrafts oprindelsesland

Ud over at Aabenraa er en grænse kommune og mange kan det tyske sprog, kan en anden forklaringsvariable være, at flere tyske end danske unge har taget en erhvervsfaglig uddannelse. Tyskerne kan således opfylde virksomhedernes krav om at nye medarbejdere i høj grad skal være faglærte og når der samtidig er mangel på arbejdskraft inden for en række områder, der kræver en erhvervsfaglig uddannelse vil det være naturligt for virksomhederne i området at orienterer sig mod Tyskland.

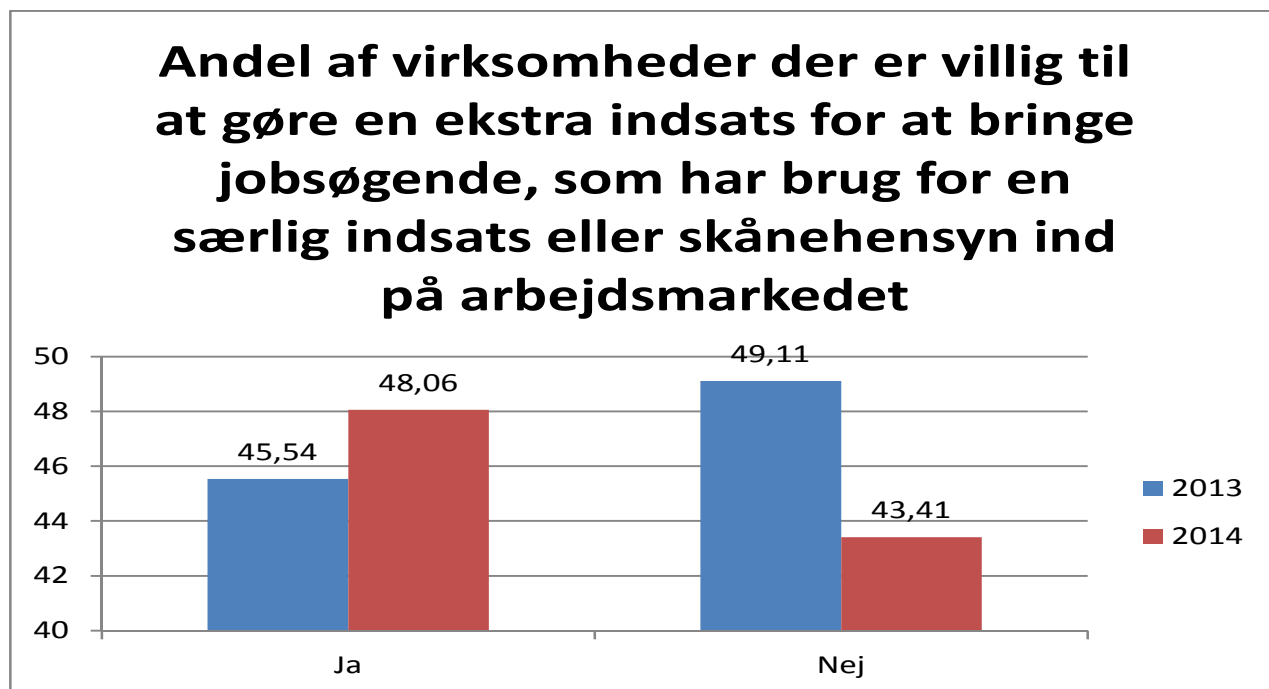
Unge



Figur 12:

En lidt større andel af virksomhederne forventer at vil ansætte elever de kommende 6 måneder. Blandt virksomhederne der i andet halvår 2013 svarede, at de forventede at ansætte elever, var der tale om 9 pladser. Ved undersøgelsen som dækker første halv år 2014, er der tale om 62 pladser. Det er hovedsageligt bygge- og autobrancherne, som forventer at tage elever ind.

Udsatte borgere



Figur 13: Andel af virksomheder der ønsker at tage socialt ansvar.

Ca halvdelen af virksomhederne er klar til at tage et socialt ansvar og hjælpe udsatte borgere tilbage til arbejdsmarkedet, hvilket stort set er på niveau med undersøgelsen fra andet halvår 2013.

Konklusion

Der er fortsat stigende optimisme blandt de deltagende virksomheder, hvilket betyder at en smule flere virksomheder forventer en stigende omsætning de kommende 6 måneder. Dertil kommer, at omkring 1 ud af 4 virksomheder forventer at skulle ansætte medarbejdere, dette er også en stigning i forhold til tidligere undersøgelser.

Erfaringen med at benytte sig af udenlandsk arbejdskraft er faldet en smule tilbage, men det er fortsat hovedsageligt tyskere, som ansættes på virksomhederne.

I lighed med tidligere undersøgelser er der et mismatch mellem hvad de ledige af jobs (typisk ufaglært arbejde) og virksomhederne ønske om at nye medarbejdere skal være faglærte. Lidt færre virksomheder stiller krav om faglært arbejde i forhold til tidligere undersøgelse, men ønsket fremsættes 7 ud af 10 virksomheder.

Også for de unge og personer der har brug for en ekstra indsats eller skåne hensyn har udsigt til bedre tider, da andelen af virksomheder, der forventer at ansætte elever og/eller tage et socialt ansvar er en smule stigende.