

# Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet  
i Aabenraa Kommune

1. juli -  
31. december  
2024

**jobcenter**  
Aabenraa





# Indledning

Jobcentret gennemfører løbende telefoninterviews blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om hvilken arbejdskraft, de efterspørger. Med den viden har jobcentret bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige og vejlede om jobsøgning og kompetenceudvikling.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt. Den offentliggøres på jobcentrets hjemmeside og bliver fremlagt for Arbejdsmarkedsudvalget.

## Sammenfatning af resultater

Fortsat høj aktivitet på arbejdsmarkedet, med forventning om lidt lavere aktivitet i 2025 men fortsat lav ledighed. Vi ser dermed ind i en periode med moderat højkonjunktur, dog med en række usikkerhedsmomenter grundet det internationale politiske landskab:

- Andelen af virksomheder, som forventer, større omsætning er på niveau med andet halvår 2023. Andelen af virksomheder, der forventer lavere omsætning er faldet 7 procentpoint mellem andet halvår 2023 og andet halvår 2024.
- Andel af virksomheder, der forventer flere medarbejdere er stort den samme i andet halvår 2024, som andet halvår 2023. Blot 2 procent forventer at afskedige medarbejdere inden for de kommende seks måneder.
- Over halvdelen af virksomhederne har ansat nye medarbejdere de sidste seks måneder. I sidste måling var det fire ud af ti som havde ansat nye medarbejdere. Samtidig er der fald i andelen som i udpræget grad oplever udfordringer ved ansættelse af nye medarbejdere.
- Forholdsvis stort fald i udbudte stillinger på jobnet
- Stigning i andel af virksomheder, som forventer at tage elever ind.
- Andelen af virksomheder, som er klar til at hjælpe ledige med udfordringer, er på niveau med samme periode året før.
- Høj tilfredshed med jobcentret blandt virksomhederne



# Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 115 virksomheder (i første halvår af 2023 deltog 189 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

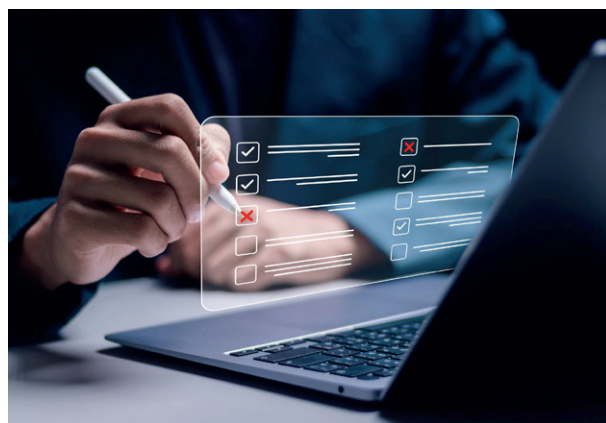
I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne<sup>1</sup>. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Landbrug, kultur, handel og transport, er i undersøgelsen overrepræsenteret, mens offentlig administration/undervisning er underrepræsenteret jf. figur 2.

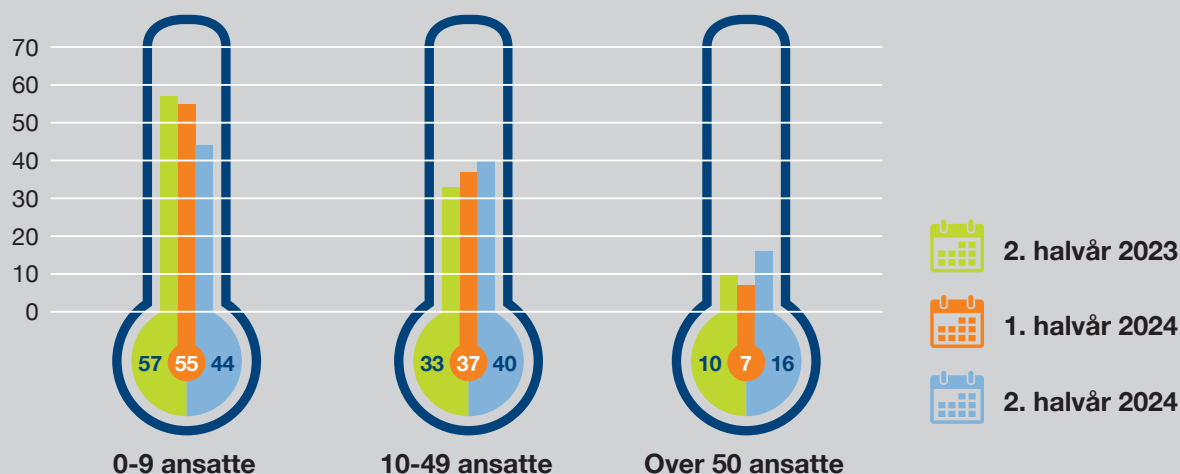
Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i andet halvår 2024. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden og hvor det er muligt, præsenteres tallene for andet halvår 2023 og første halvår 2024. På den måde er det muligt at sammenligne resultaterne, både med seneste barometer og med barometeret fra samme periode året før.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.



**Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere**

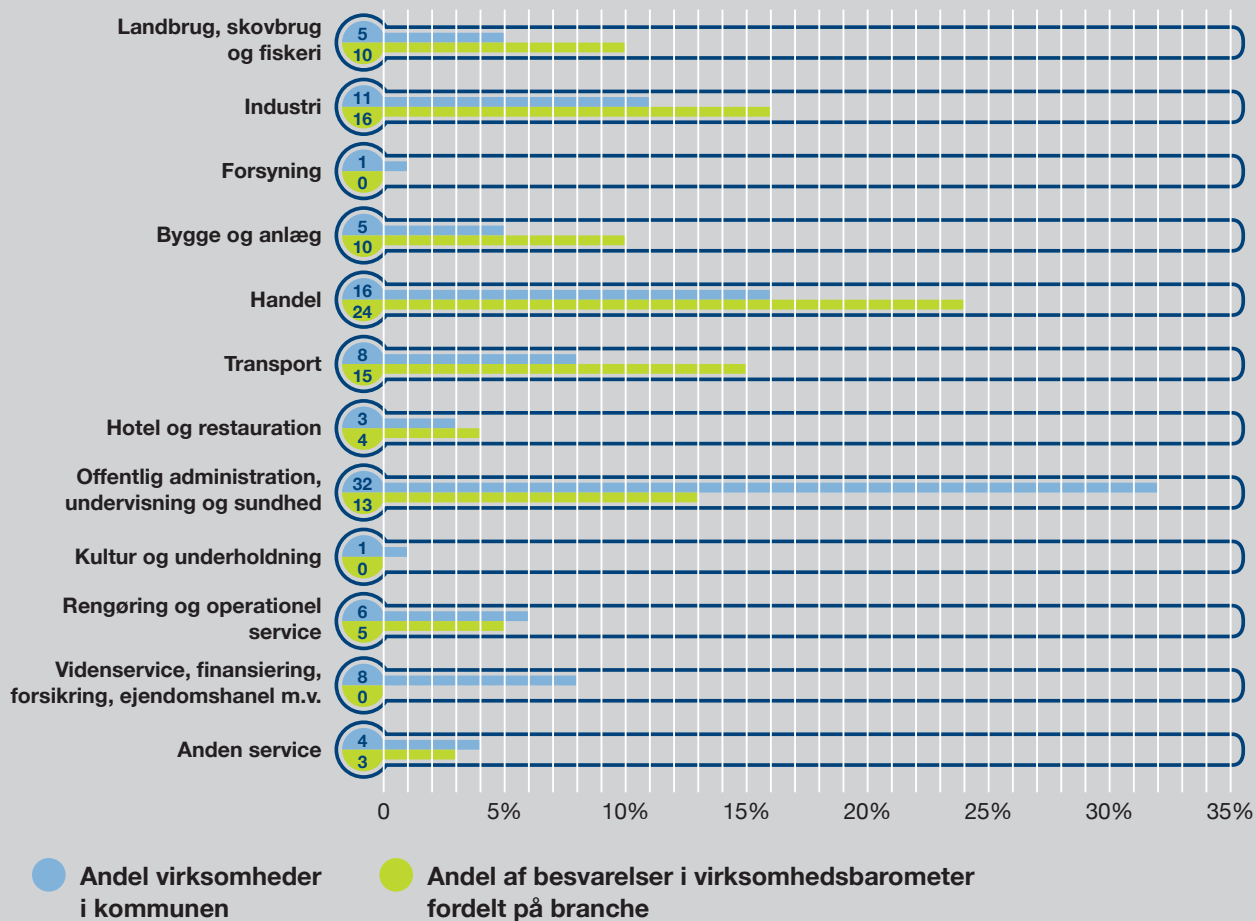


Figur 1: Besvaret af 115 virksomheder

<sup>1)</sup> 3993 arbejdssteder, svarende til 1% af alle arbejdssteder i DK, havde over 100 ansatte i 2020 jf. erhv3, statistikbanken.dk



**Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv**



Figur 2: Besvaret af 115 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik RAS301 for 2023 og egne beregninger.



# Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

Stadig højt antal beskæftigede hos kommunens virksomheder (arbejdssted), også i et historisk perspektiv, selvom beskæftigelsen er faldet svagt. Antallet af lønmodtagere i kommunen (beskæftigede efter bopæl) har ligeledes været svagt faldende siden 2021.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted er faldet en smule siden toppen i 2021, men ligger næsten femten procent over 2013, som var vendepunktet efter finanskrisen, hvor fremgangen i økonomien tog fart.

Beskæftigelsen efter bopæl er siden 2013 steget med næsten fem procent.

Virksomhederne i kommunen har en større efterspørgsel på arbejdskraft end udbuddet af arbejdskraft i kommunen kan imødekomme. Der betyder, at Aabenraa kommune er en indpendlings kommune, hvor folk pendler ind både fra nabokommunerne, men i høj grad også fra den anden side af den dansk-tyske grænse.

Ledigheden forventes stort set at være på niveau med

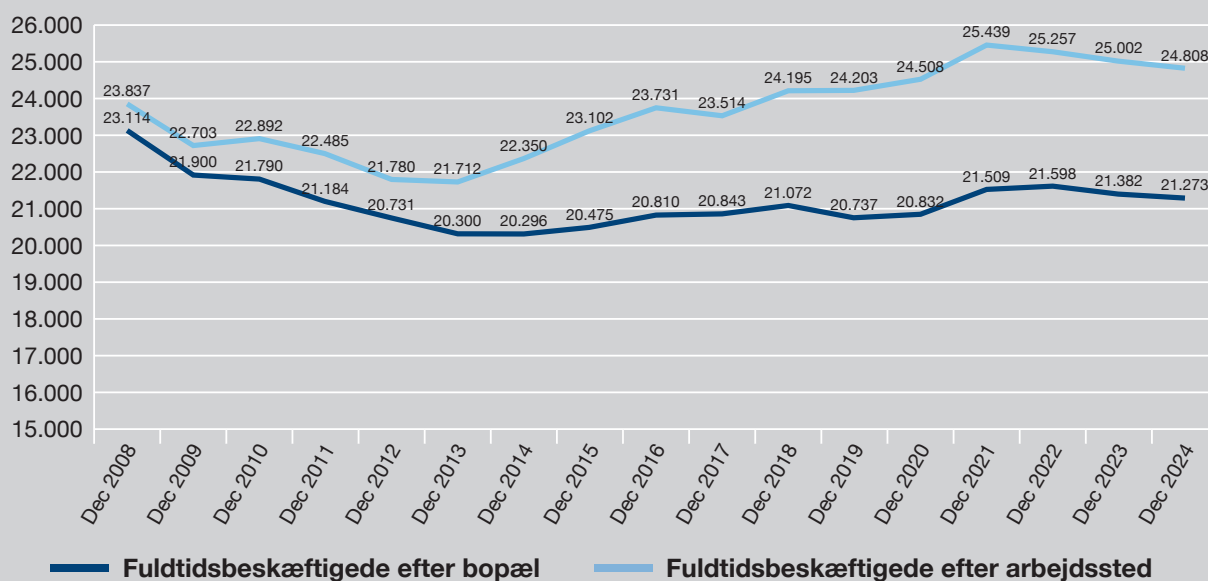
2024 i både 2025 og 2026. Jobcentret forventer, at ledigheden vil stige fra 2,4 % ultimo 2024 til 2,5 % ultimo 2026. Niveauet på 2,5 procent vil betyde, at ledigheden fortsat er betydeligt under de sidste fem års gennemsnit i Aabenraa. Og samtidig også betydeligt under landsniveauet.

Forventningen bygger på, arbejdsmarkedet forventes at bremse en smule op, hvilket blandt andet skyldes de stigende lønomkostninger og en forholdsvis svag produktivitetudvikling i dele af økonomien. Det betyder samlet set, at beskæftigelsen vil fortsætte med at være høj og ledigheden lav.

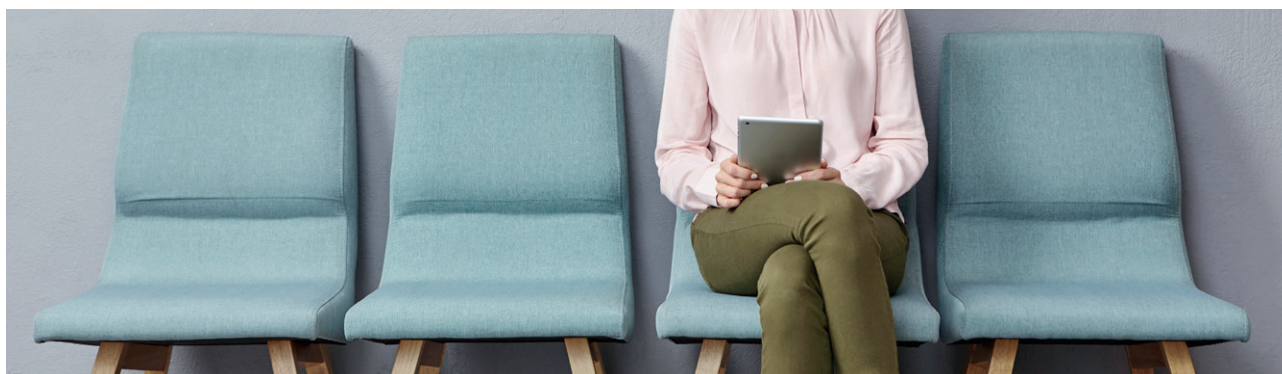
Bruttoledigheden forventer Jobcentret vil stige fra 636 i 2024 til 675 i 2026. Tidligere forventede jobcentret at der ville være 713 ledige i 2025, nu forventes der 656 bruttoledige i 2025, hvilket er en positiv nedskrivning af antallet af ledige på næsten otte procent.

Figur 6 kan være med til at forklare ledighedsudviklingen i Aabenraa gennem 2023 og 2024, da handel og transport er en forholdsvis stor sektor i kommunen.

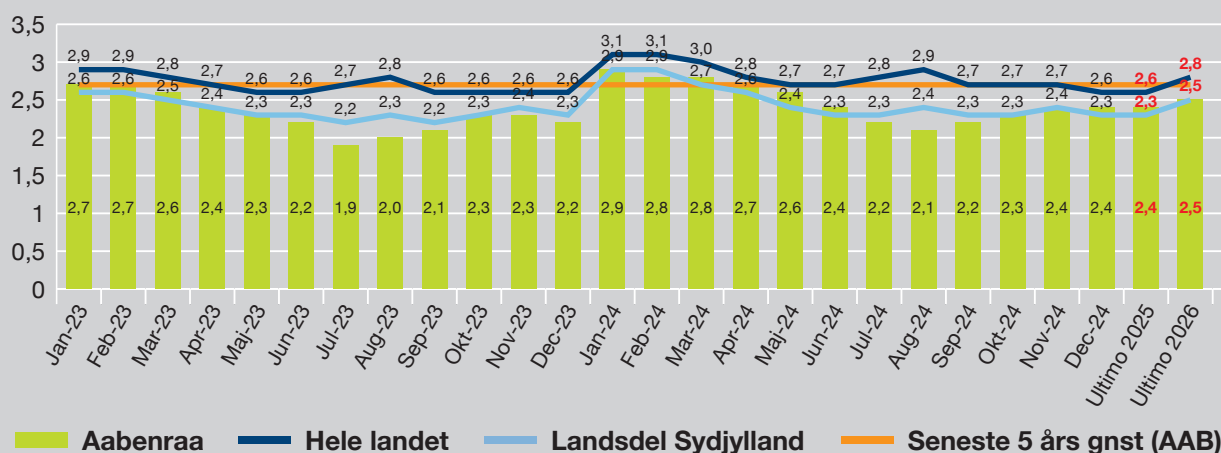
**Figur 3: Antal beskæftigede efter arbejdssted og bopæl**



Kilde: Jobindsats.dk

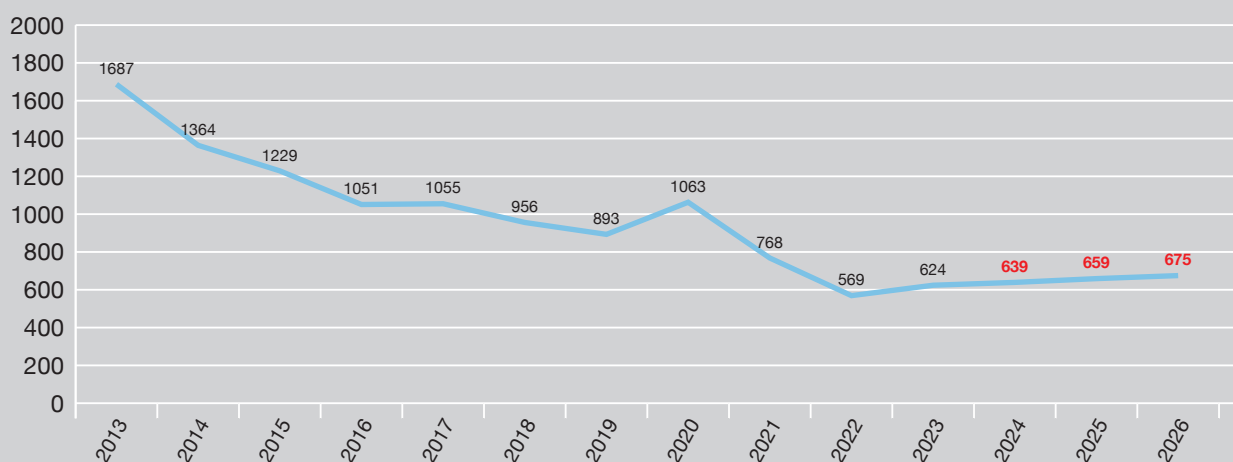


**Figur 4: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)**



Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger. Anm. Ultimo 2025 og ultimo 2026 er baseret på STARs kommunefremskrivning og egne vurderinger. Gennemsnittet for Aabenraa er baseret på beregning siden 2019

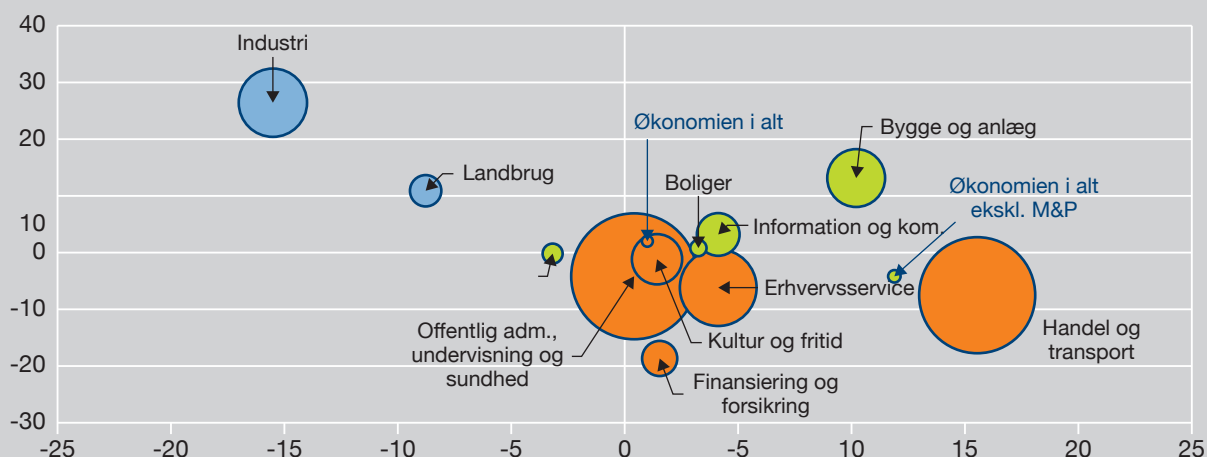
**Figur 5: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune**



Kilde: Statistikbanken.dk. 2024, 2025 og 2026 er jobcentrets egne vurderinger.



**Figur 6: Lav produktivitetsvækst og højere lønkvoter i nogle brancher kan pege mod tilpasningsbehov i beskæftigelsen**



Anm.: Boblernes areal angiver omfanget af beskæftigede i den givne branche relativt til de øvrige brancher i 3. kvartal 2024. Orange bobler indikerer, at brancherne har haft en negativ timeproduktivitetsvækst og stigende lønkvote i perioden, mens grønne bobler omvendt indikerer stigende timeproduktivitet og faldende lønkvote. Blå bobler dækker øvrige kombinationer. Brancherne råstofindvinding og forsyning er ikke indeholdt i figuren pga. store udsving i energipriser i perioden. Timeproduktiviteten er reelt BVT pr. arbejdstime. Lønkvoten er korrigeret for, at selvstændige bidrager til BVT, men ikke indgår i lønsummen. I handel og transport indgår søtransport, hvor lønkvoten varierer betydeligt på grund af store fluktuationer i fragtrater. Lønkvoten på brancheniveau viser generelt store udsving mellem kvartaler, og opgørelsen er således følsom over for valg af kvartaler. Værditilvæksten forbundet med M&P er eget estimat. Det antages, at der ikke er nogen arbejdstimer knyttet til værditilvæksten fra M&P, idet produktionen foregår på fabrikker i udlandet. Det er dog en forsimpelende antagelse, idet der må være en vis mængde dansk arbejdskraft tilknyttet aktiviteten i form af fx marketing, forskning og udvikling mv. Denne er dog ikke ligetil at opgøre.

Kilde: - gengivet fra økonomisk redegørelse december 2024.





# Virksomhedernes forventninger

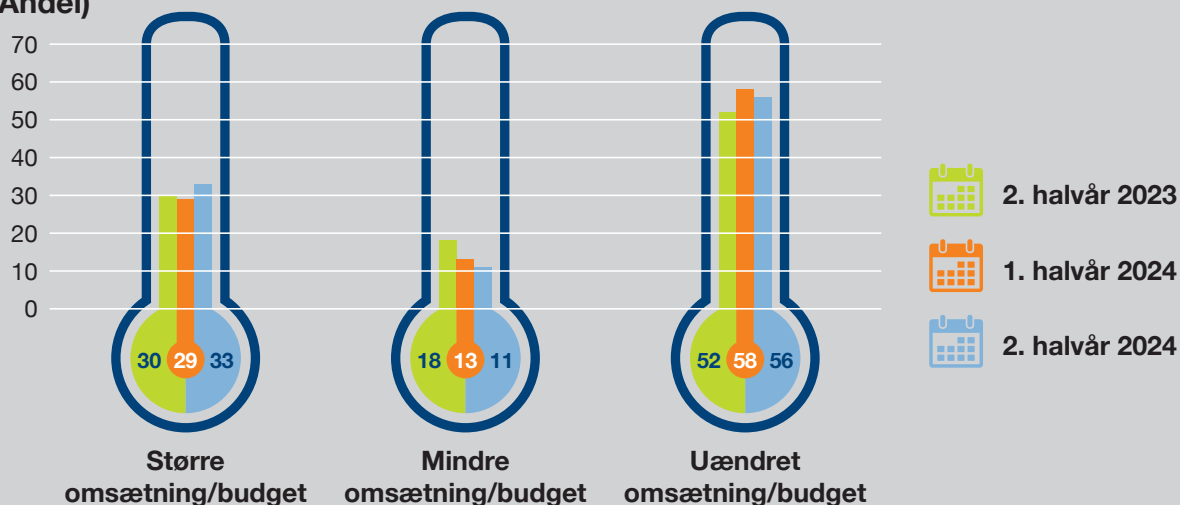
Virksomhedernes forventninger til de kommende seks måneder, er, at hver tredje virksomhed forventer en øget omsætning, hvilket er lidt over niveauet af virksomhedernes vurdering i barometeret for andet halvår 2023, hvor 30 procent forventede øget omsætning. I det modsatte udfald, altså lavere omsætninger, der forventer lige over ti procent af de adspurgte virksomheder, at deres omsætning de kommende seks måneder vil være mindre end samme periode året før.

Danmarks Statistik foretager også en opgørelse af virksomhedernes forventninger til omsætningen. Deres opgørelse bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens Jobcentrets virksomhedsbarometer ser på virksomhedernes forventninger de kommende seks måneder.

Den mest pessimistiske branche pt. er detail branchen, hvor der er færre som forventer øget omsætningen. Og forholdsvis mange stadig forventer lavere omsætning, selvom tallet er forbedret i forhold til samme periode året før. Den meste positive udvikling findes i bygge- og anlægsbranchen. Men også servicebranchen og virksomhederne i jobcenterets eget barometer ser positivt på de kommende seks måneder.

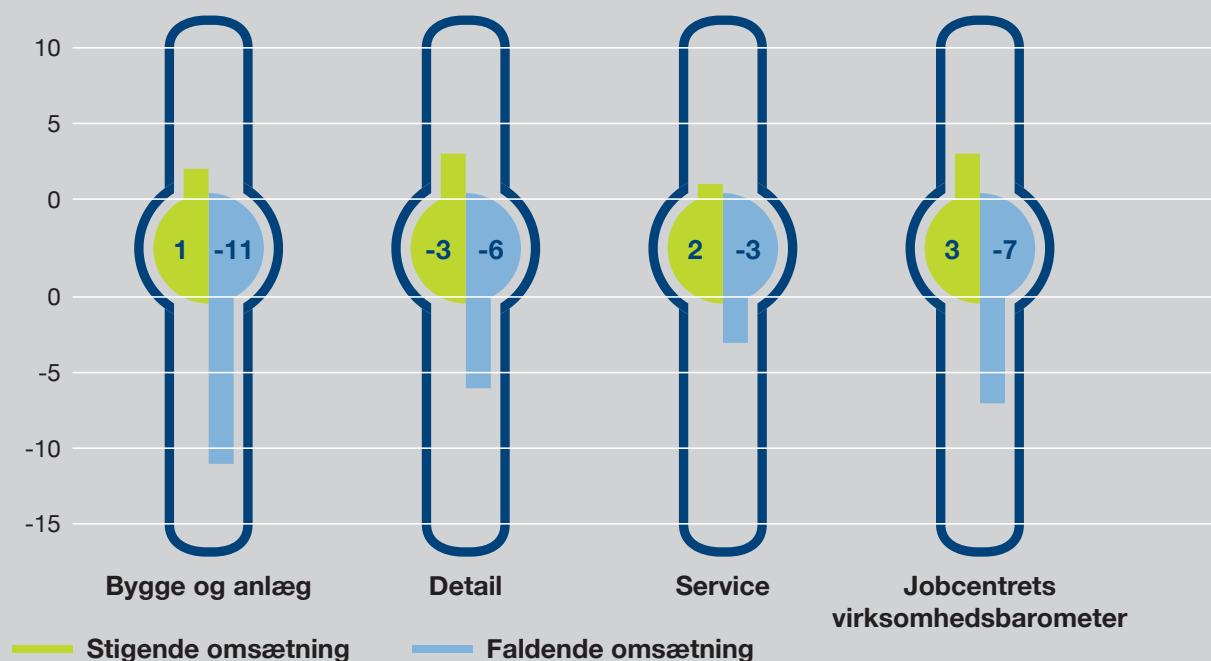


**Figur 7: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)**



Figur 7: Besvaret af 101 virksomheder.

**Figur 8: Nettoændringer fra 2. halvår 2023 til 2. halvår 2024 i virksomhedernes forventninger til omsætningen**



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.





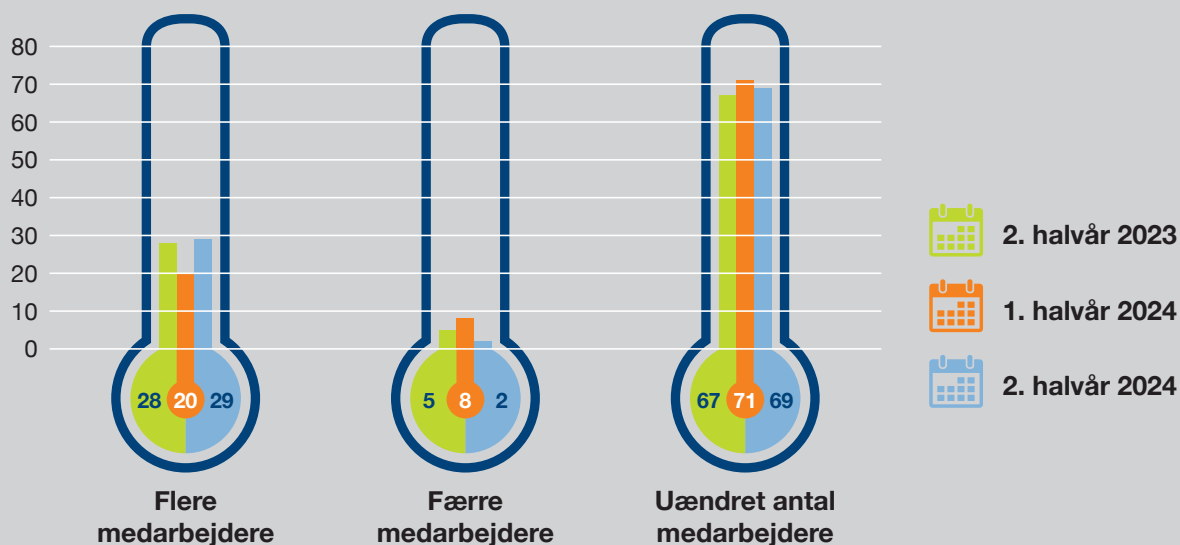
## Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Tre ud af ti virksomheder forventer at skulle ansætte nye medarbejdere de kommende seks måneder. Niveauet har således ikke ændret sig af betydning i forhold til samme periode året før. Til gengæld er der et lille fald

i andelen, som forventer færre medarbejdere, således er der kun to procent af de adspurgte virksomheder, som har planer om at reducere i medarbejderstaben de kommende seks måneder.

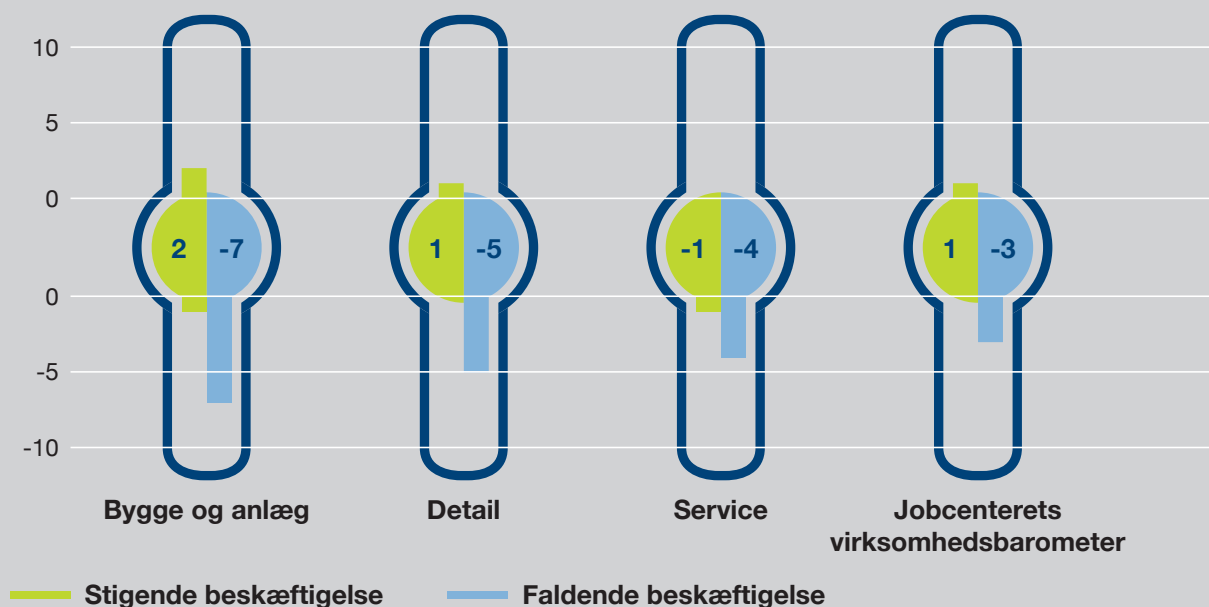


**Figur 9: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)**



Figur 9: besvaret af 189 virksomheder.

**Figur 10: Nettoændringer fra 2. halvår 2023 til 2. halvår 2024 i virksomhedernes forventninger til antallet af ansatte**



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.

I forhold til udviklingen i antallet af ansatte, er det serviceerhvervene, som må betragtes som mest pessimistisk, da forventninger her er negativ i forhold til flere ansatte, og de har den dårligste forbedring i forhold til forventningen om at skulle afskedige medarbejdere de kommende tre måneder.

Andelen af virksomheder, som har ansat nye medarbejdere har været stigende gennem de sidste to virksomhedsbarometre. I forhold til samme periode året før er stigningen på fire procentpoint, og på seksten procentpoint i forhold til første halvår 2024. Gennem de sidste seks måneder har femoghalvtreds procent ansat nye medarbejdere.

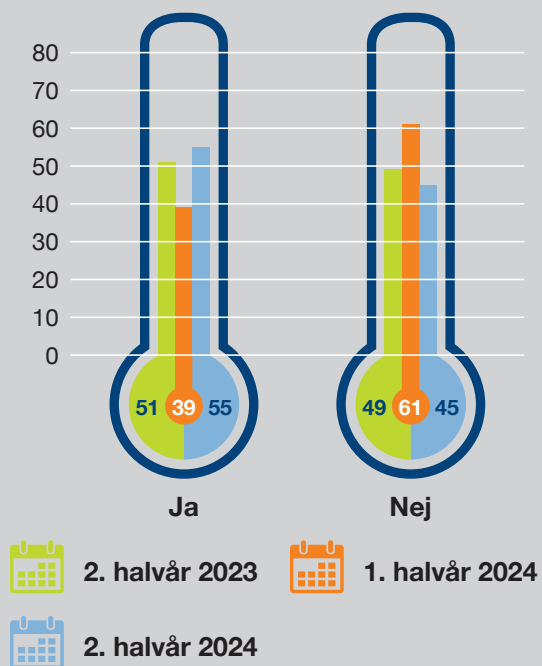
Lidt under tre ud af 10 virksomheder havde svært ved at få besat stillingen, som de havde slået op. Det er et fald på fire procentpoint og videre om et lidt afdæmpet arbejdsmarked. Samme tendens findes på landsplan.

Både andelen af virksomheder, som angiver de i meget høj grad eller i nogen grad har haft udfordringer i forbindelse med rekrutteringen er vigende, samtidig med at andelen, som angiver at i kun i mindre grad eller slet ikke havde udfordringer er stigende.



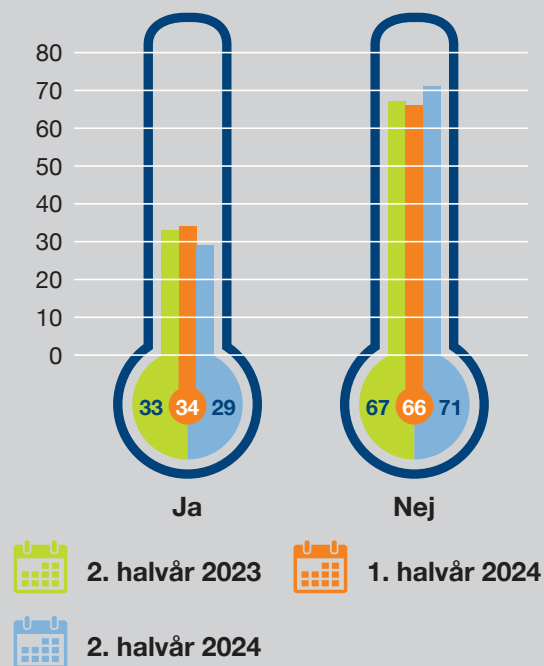


**Figur 11: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder**



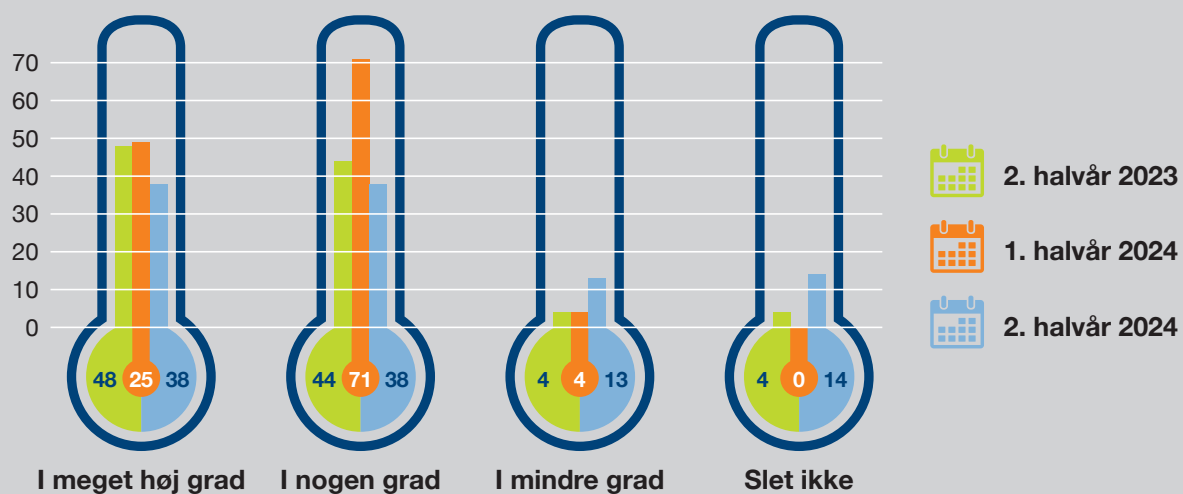
Figur 11: Besvaret af 114 virksomheder.

**Figur 12: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder**



Figur 12: 59 besvarelser indgår.

**Figur 13: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger**



Figur 13: Omfatter 17 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

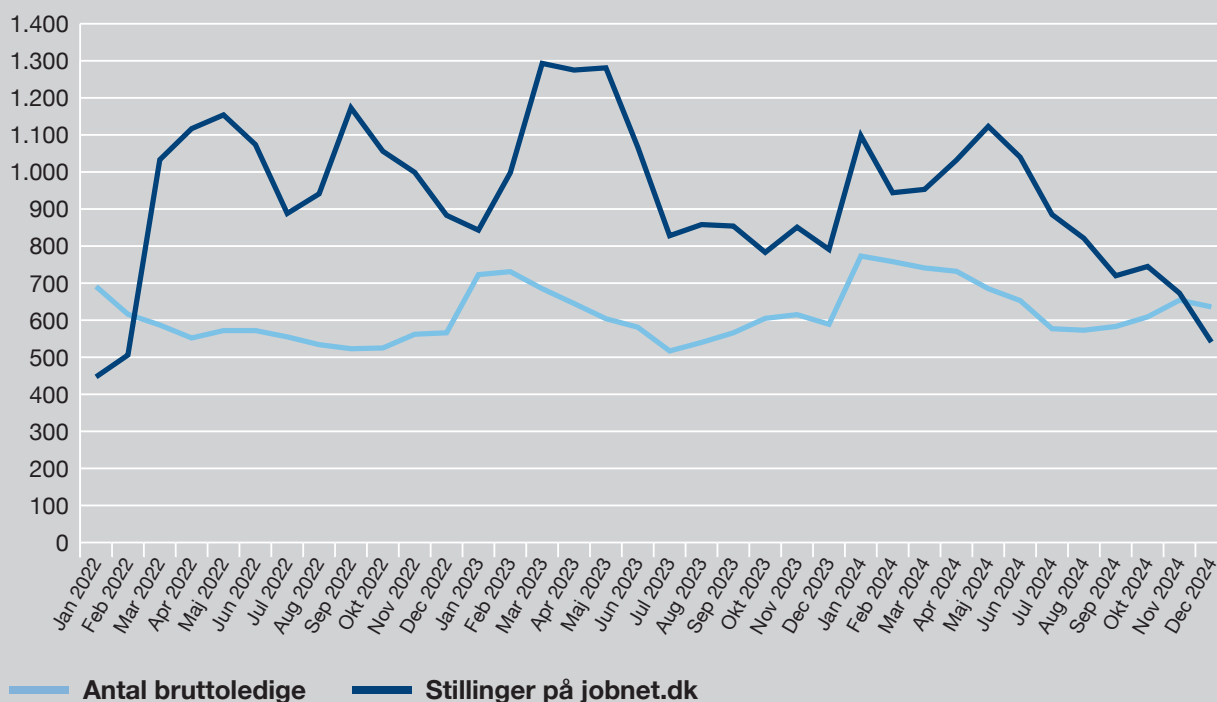
At arbejdsmarkedet er lidt mere afdæmpet, ses også i antallet af opslået stillinger, som for første gang siden 2022 er lavere end antallet af jobparate ledige. Det vil med andre ord sige, at der nu er mere end en ledig person pr. jobordre, hvor der tidligere var to stillinger pr. ledig.

Langt de fleste stillinger som er blevet besat, er besat af personer som enten er faglært eller ufaglært. Andelen med kort videregående uddannelse er opadgående, mens der stort set ikke er ændringer for personer med mellemlang eller lang uddannelse bag sig.

Ikke overraskende er de i andet halvår blandt stillinger, hvor man arbejder udenfor, at der er sket en vækst i antallet af personer med et kontaktførløb hos jobcentrets. Det følger en naturlig udvikling, at når vejret bliver dårligere, så afskediges folk i grønne områder. De genansattes dog ofte, når vejret igen bliver bedre. I den anden ende af spektret, er det blandt pædagoger og rengøringsassistenter, at ledigheden er faldet.

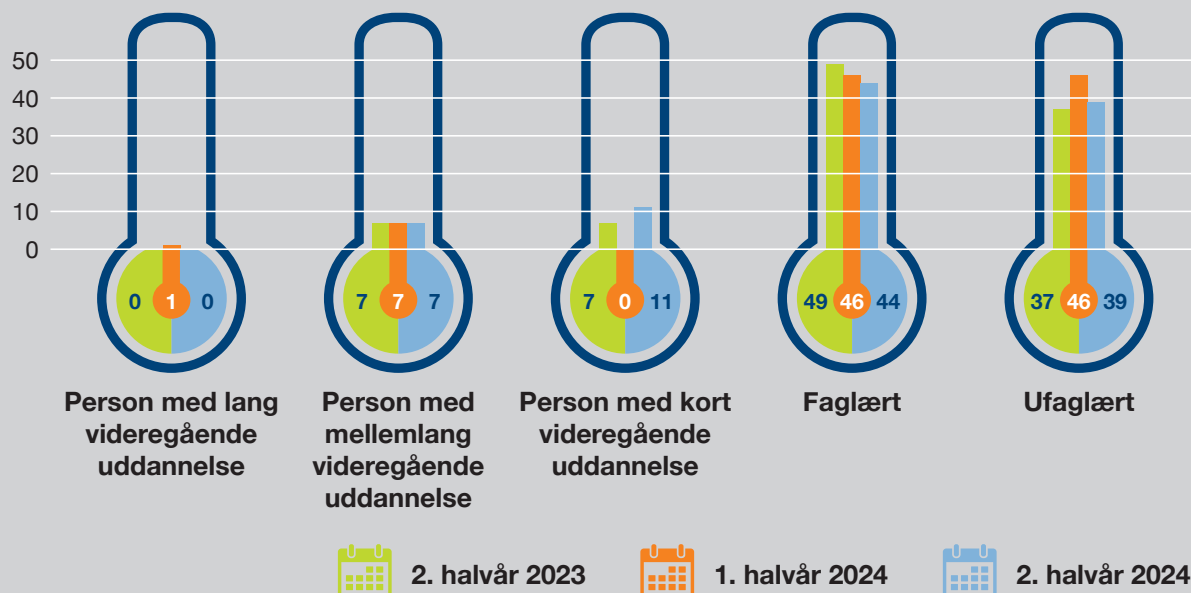


**Figur 14: Antal ledige og antal opslået stilling**



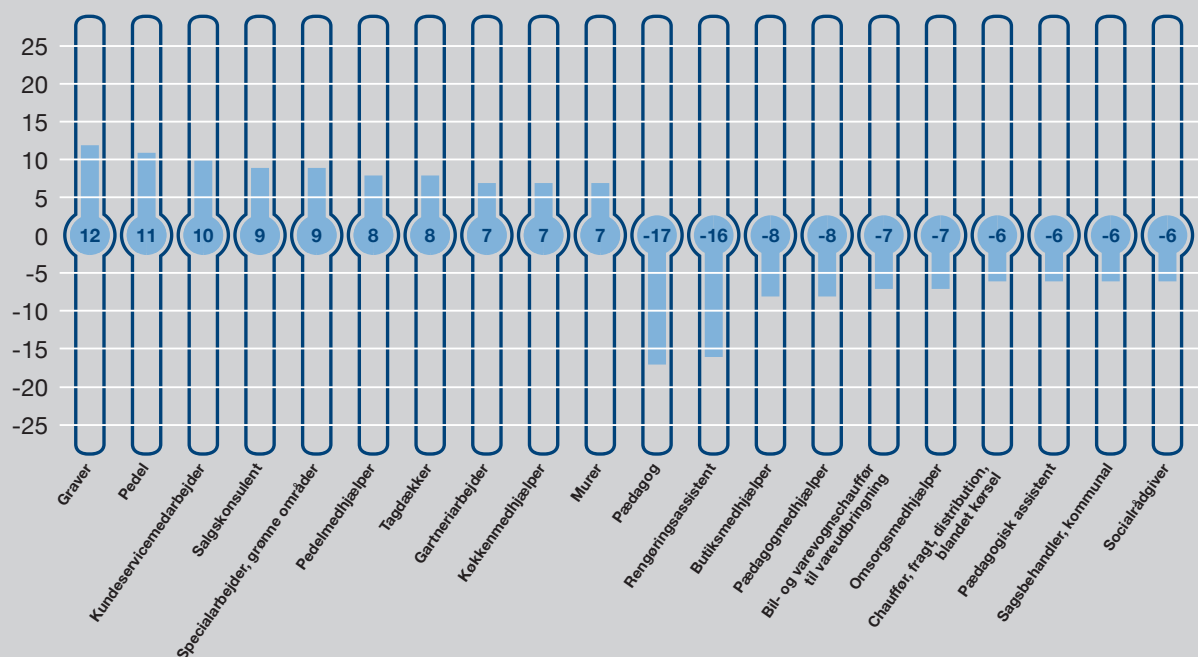
Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

**Figur 15: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)**



Figur 15: Opgørelse blandt 59 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

**Figur 16: Top 20 over afmelding af arbejdsmarkedsparate ledige med kontaktførløb hos Jobcenter Aabenraa fordelt på jobmål**



Kilde: Udtræk fra KMD-Insight viser ændringen i antal tilmeldte mellem 30-6-2024 og 31-12-2024 fordelt på jobmål. Data omfatter målgrupperne LAB 6.1, 6.2. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser. Negativt tal betyder, at der er færre tilmeldte, mens positivt tal betyder flere tilmeldte.



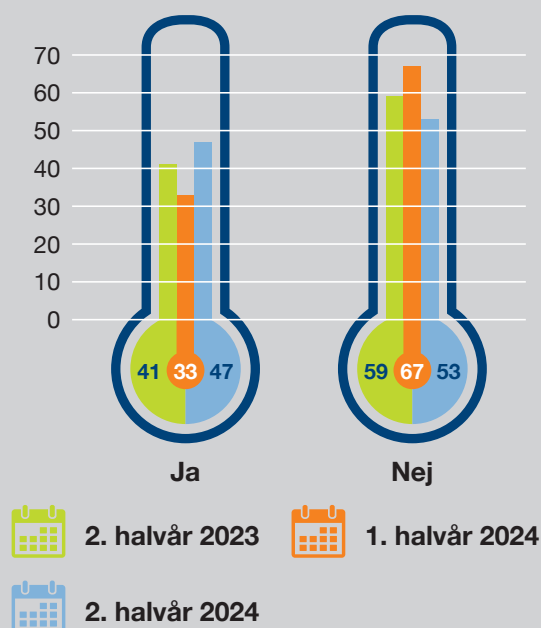
# Unge

Der har været en stigning både i forhold til første halvår 2024 og andet halvår 2023, blandt virksomheder der har taget elever ind. Næsten hver anden adspurgte virksomhed, har svaret bekræftende på, at de har elever.

Tendensen med at tage elever ind forventer virksomhederne vil fortsætte i de kommende seks måneder. Således svare tre ud af ti, at de også forventer at tage elever inden for de kommende seks måneder. De er en større andel end både i første halvår 2024 og andet halvår 2023, hvor henholdsvis toogtyve og treogtyve procent svarede at forventede at tage elever.

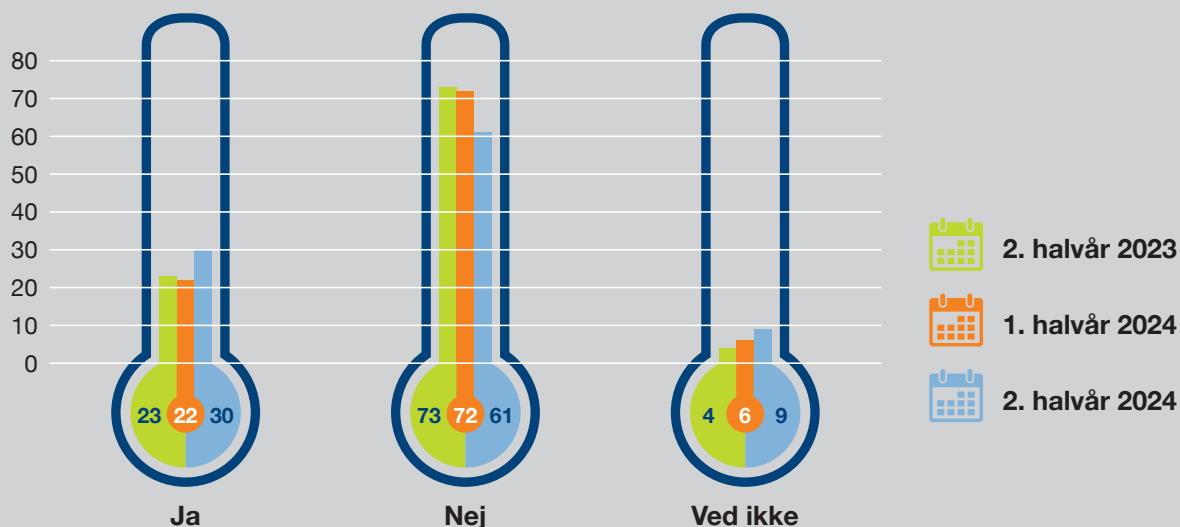


**Figur 17: Andel af virksomheder som har elever**



Figur 17: Besvaret af 115 virksomheder.

**Figur 18: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder**



Figur 18: Besvaret af 115 virksomheder

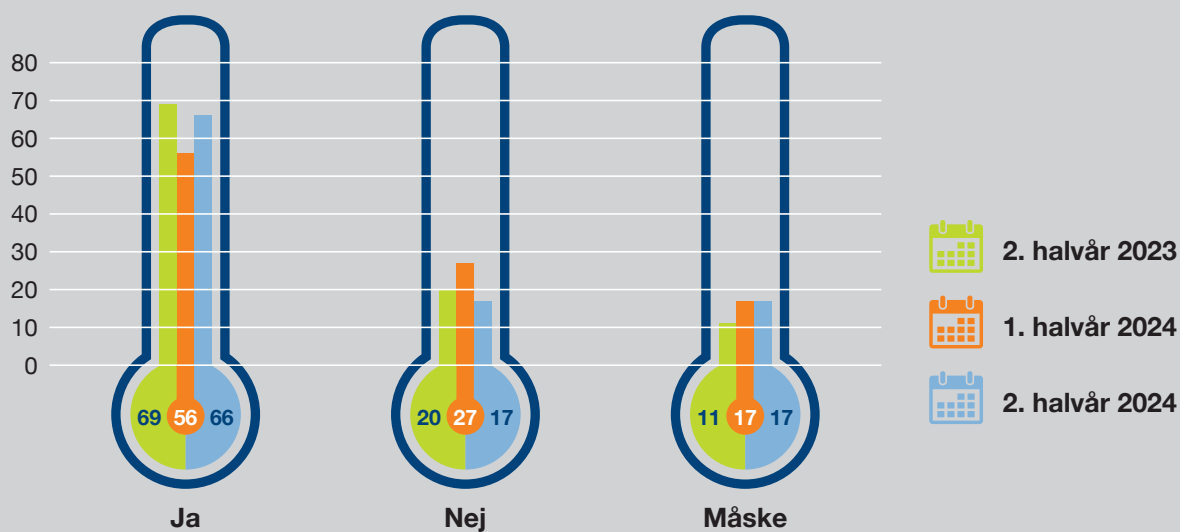
## Udsatte borgere

Mere end seks ud af ti virksomheder forventer, er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats. Mindre end hver sjette har ikke planer om at hjælpe de

udsatte ledige. Andelen er dog lavere end ved de seneste to målinger, hvilket er positivt.



**Figur 19: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats**



Figur 19: Besvaret af 115 virksomheder

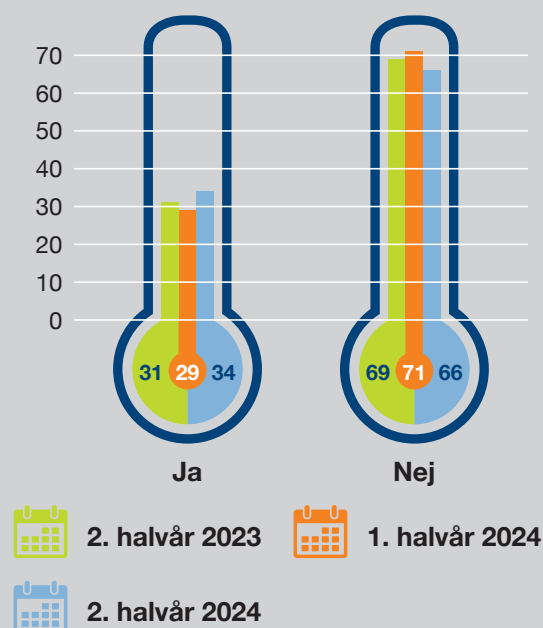


## Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

Lidt mere end hver tredje adspurgte virksomhed har haft kontakt med jobcentret inden for de seneste tre måneder. Tilfredsheden ligger på 5,9 ud af 7, hvilket er på niveau med tidligere barometre.

De to hyppigst årsager til virksomhedernes kontakt til jobcentret har de senest tre måneder være grundet etablering af virksomhedspraktik og/eller løntilskud, samt hjælp til rekruttering af nye medarbejdere.

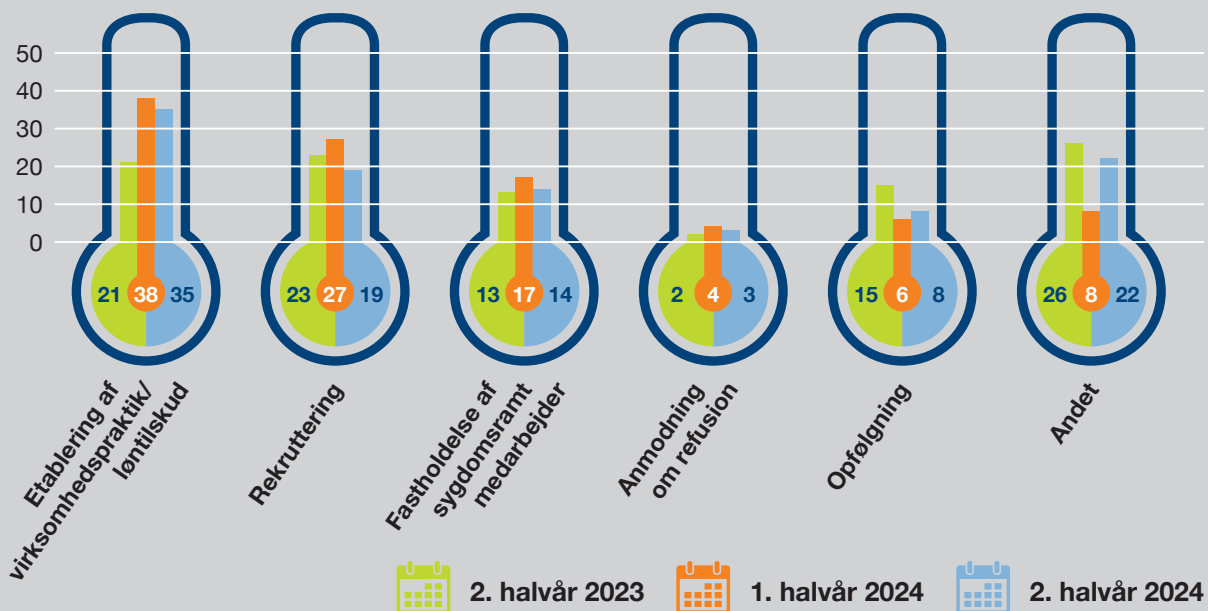
**Figur 20: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcentret inden for de sidste 3 måneder**



Figur 20: Besvaret af 103 virksomheder



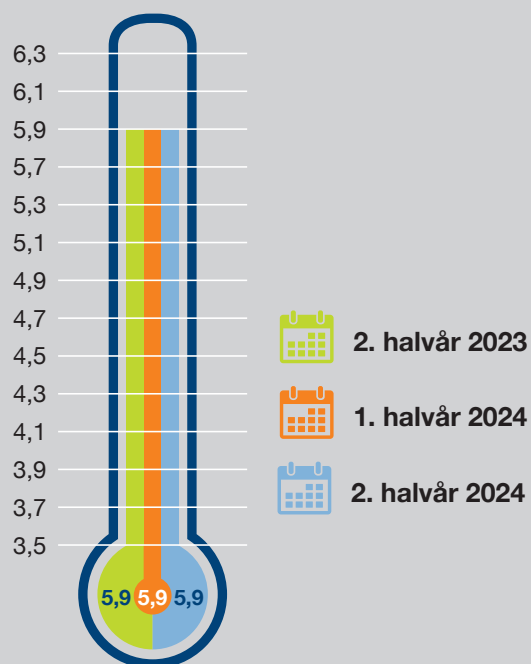
**Figur 21: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)**



Figur 21: Besvaret af 37 virksomheder.



**Figur 21: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service**



Figur 22: Besvaret af 35 virksomheder



Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



**jobcenter**  
Aabenraa



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00  
[www.jobcenteraabenraa.dk](http://www.jobcenteraabenraa.dk)