

Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet
i Aabenraa Kommune

1. januar -
30. juni 2024

jobcenter
Aabenraa



Indledning

Jobcentret gennemfører løbende telefoninterviews blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om hvilken arbejdskraft, de efterspørger. Med den viden har jobcentret bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige og vejlede om jobsøgning og kompetenceudvikling.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt og offentliggøres på jobcentrets hjemmeside og bliver fremlagt for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sammenfatning af resultater

Fortsat høj aktivitet på arbejdsmarkedet, med forventning om lidt lavere aktivitet i 2025 og fortsat lav ledighed – vi ser dermed ind i en periode med moderat højkonjunktur:

- Andelen af virksomheder, som forventer, større omsætning er på niveau med andet halvår 2023 og andelen som forventer uændret omsætning er pænt stigende.
- Andel af virksomheder, der forventer flere medarbejdere, falder med otte procentpoint fra sidste barometer, men ligger fortsat højere end samme periode sidste år. Svag stigning i andelen af virksomheder, som forventer færre medarbejdere.
- Næsten fire ud af ti virksomheder har ansat nye medarbejdere de seneste seks måneder. I forrige barometer havde halvdelen af virksomhederne ansat nye medarbejdere.
- Færre virksomheder forventer at tage elever ind
- Andelen af virksomheder, som er klar til at hjælpe ledige med udfordringer, er faldende.
- Høj tilfredshed med jobcentret blandt virksomhederne



Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 189 virksomheder (i andet halvår af 2023 deltog 162 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne¹. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Landbrug, kultur, handel og transport, er i undersøgelsen overrepræsenteret, mens offentlig administration/undervisning er underrepræsenteret jf. figur 2.

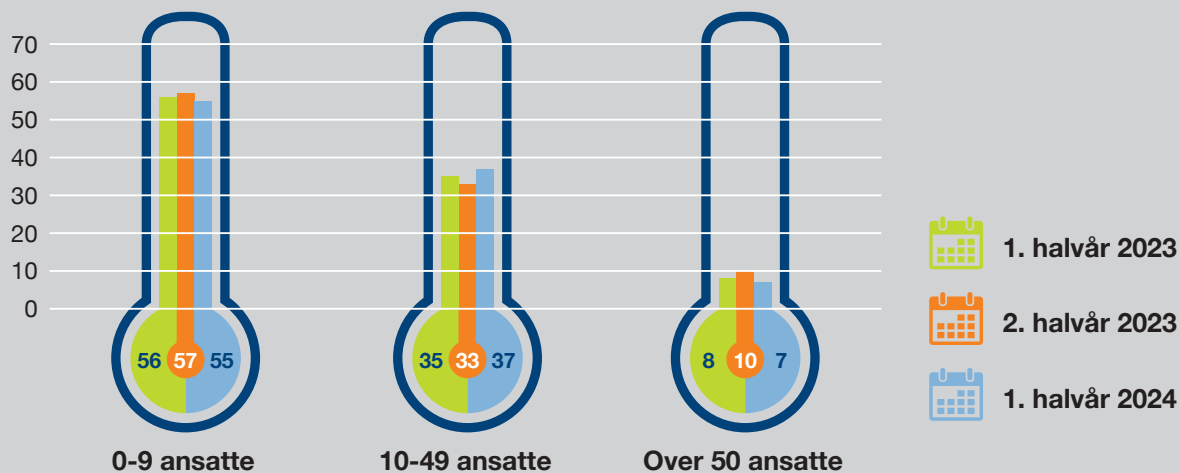
Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i første halvår. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden og hvor det er muligt, præsenteres tallene for første halvår 2023 og andet halvår 2023. På den måde er det muligt at sammenligne resultaterne, både med seneste barometer og med barometeret fra samme periode året før.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.



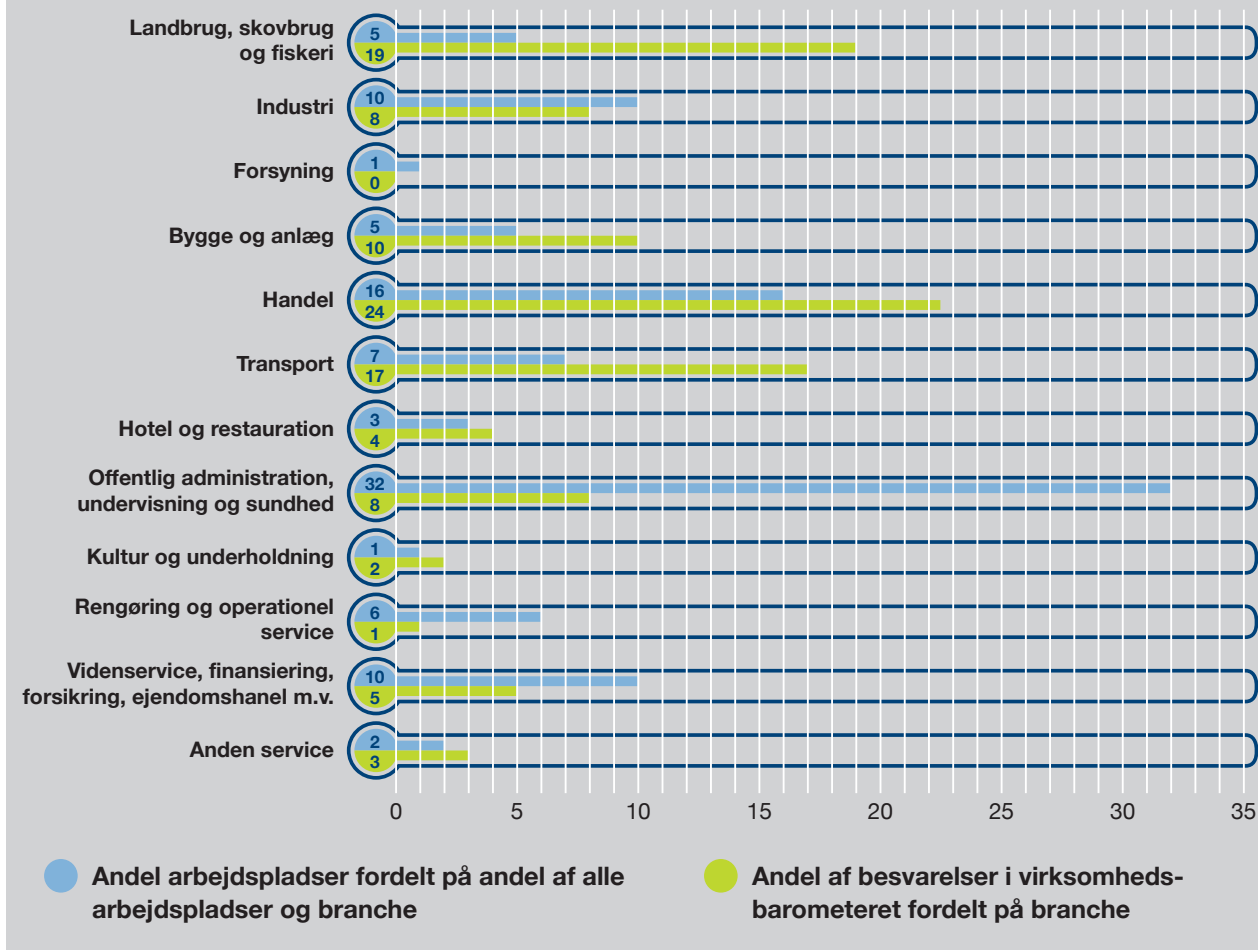
Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 186 virksomheder

¹⁾ 3993 arbejdssteder, svarende til 1% af alle arbejdssteder i DK, havde over 100 ansatte i 2020 jf. erhv3, statistikbanken.dk

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 186 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik RAS301 for 2022 og egne beregninger.





Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

Stadig højt antal beskæftigede hos kommunens virksomheder (arbejdssted), også i et historisk perspektiv, selvom beskæftigelsen er faldet svagt. Antallet af lønmodtagere i kommunen (beskæftigede efter bopæl) har ligeledes været svagt faldende.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted er faldet en smule siden toppen i 2021, men ligger fortsat betydeligt over niveauet i 2013, hvor fremgangen i økonomien ovenpå finanskrisen tog fart.

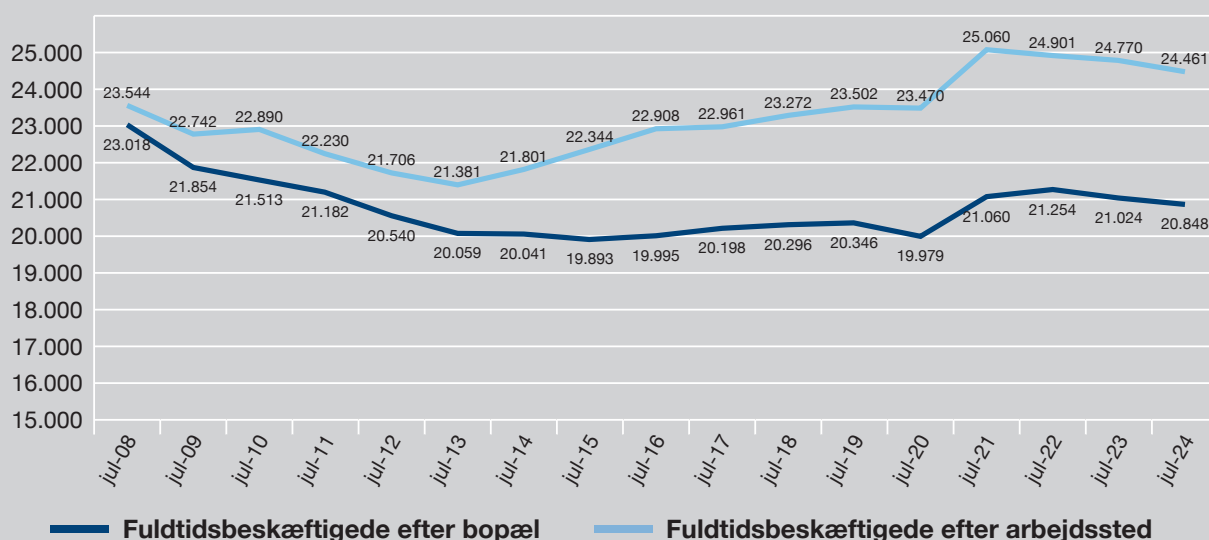
Beskæftigelsen efter bopæl er som tidligere nævnt faldende, men ligger fortsat over niveauet forud for Corona.

Ledigheden forventes at stige en lille smule både i 2024 og 2025, men slet ikke til samme niveauer som under Covid-19 eller finanskrisen. Jobcentret forventer, at ledigheden vil stige fra 2,3 % ultimo 2023 til 2,5 % ultimo 2025. Forventningen er samtidig, at ledigheden i Aabenraa vil ligge under landsniveauet, men på niveau med landsdelen.

Forventningen bygger på, at økonomien forventes at bremse en smule op, hvilket blandt andet ses ved faldende fragtrater og virksomhedernes begyndende tilpasning i antallet af medarbejdere. Tidligere har arbejdsmarkedet i Aabenraa vist, at bevægelser i økonomien påvirker arbejdsmarkedet hurtigere og "hårdere" end landet som helhed. Med forventningen om en mindre nedgang i økonomien, forventes det, at beskæftigelsen og ledigheden i Aabenraa påvirkes i negativ retning.

Bruttoledigheden forventer Jobcentret vil stige fra 624 i 2023 til 713 i 2025, hvilket vil sige en stigning på omkring 14 %. Den største stigning forventes at være mellem 2023 og 2024, hvor ledigheden forventes at stige næsten 11%, mens den forventes at stige ca. 2,7% mellem 2024 og 2025. Det er særligt gruppen af dagpengemodtagere som forventes at stige, da antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fortsat er meget lavt.

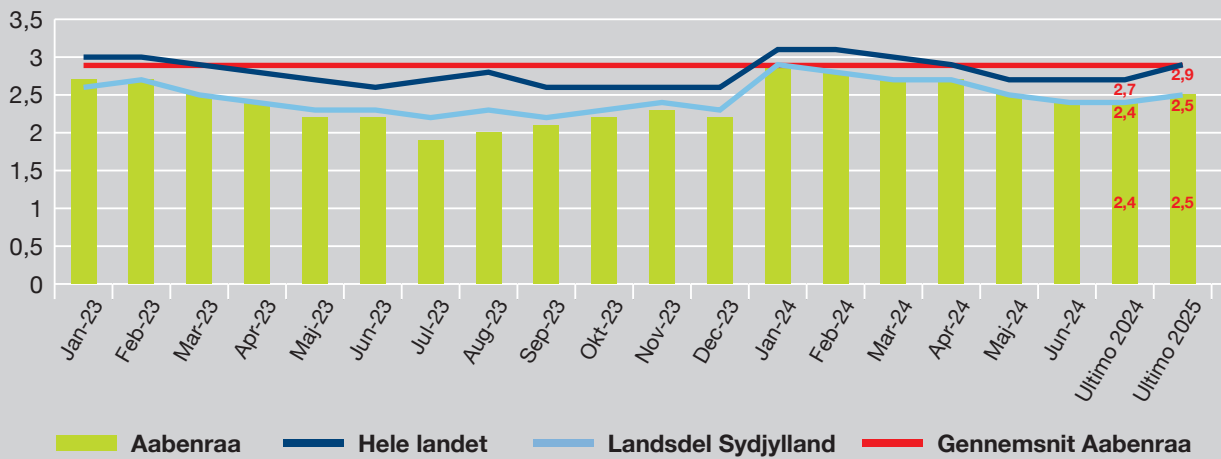
Figur 3: Antal beskæftigede efter arbejdssted og bopæl



Kilde: Jobindsats.dk

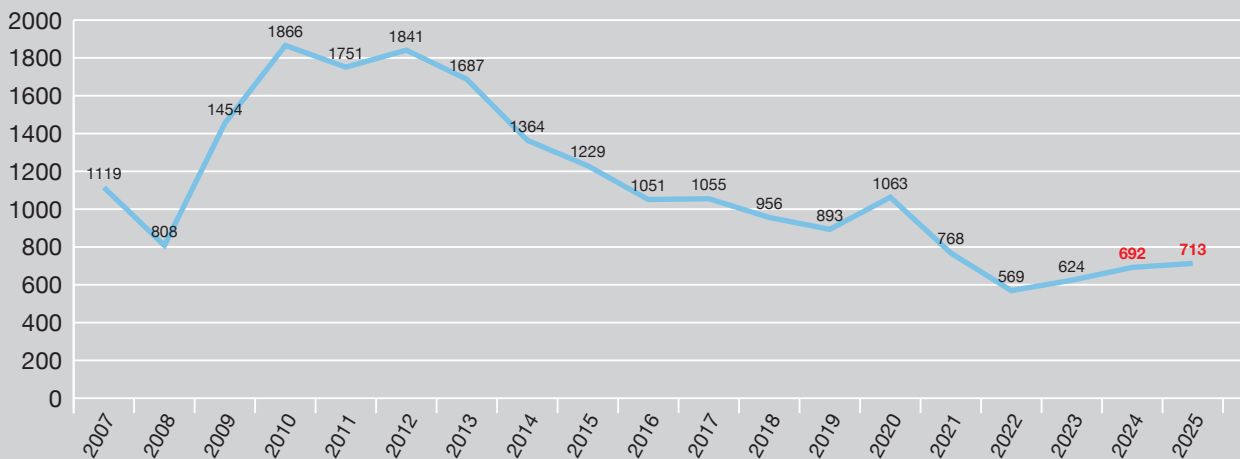


Figur 4: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger. Anm. Ultimo 2024 og ultimo 2025 er baseret på STARs kommunefremskrivning og egne vurderinger. Gennemsnittet for Aabenraa er baseret på beregning siden 2018

Figur 5: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune



Kilde: Statistikbanken.dk. 2024 og 2025 er jobcentrets egne vurderinger.





Virksomhedernes forventninger

Undersøgelsen af virksomhedernes forventninger til de kommende seks måneder, viser at mere end hver fjerde virksomhed forventer øget omsætning, hvilket er på niveau med seneste virksomhedsbarometer. Cirka hver syvende virksomhed forventer mindre omsætning de kommende seks måneder, hvilket er et forholdsvis kraftigt fald i forhold til seneste to virksomhedsbarometer, som jobcenteret har udarbejdet.

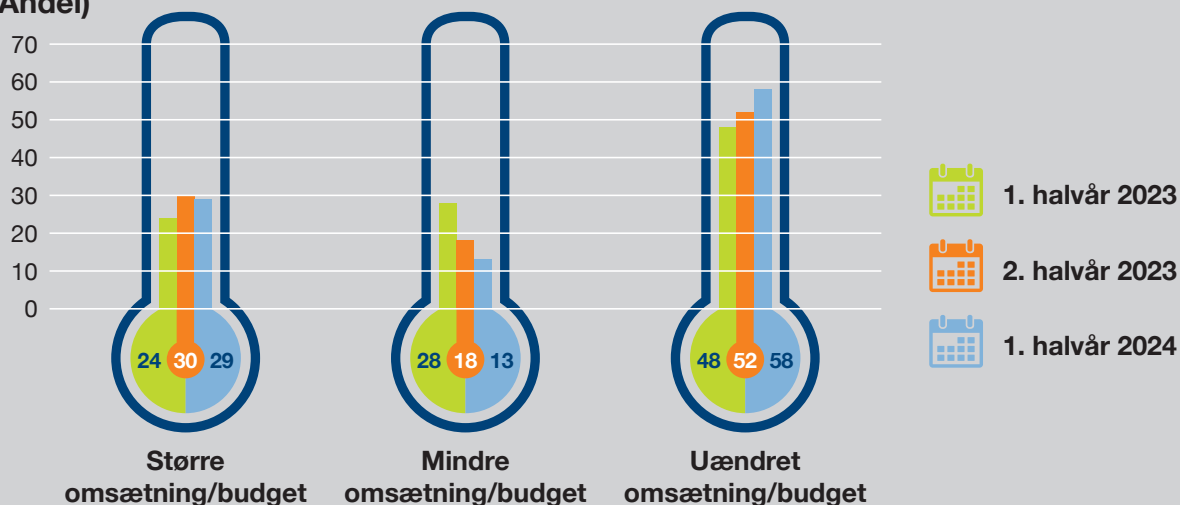
Danmarks Statistik foretager også en opgørelse af virksomhedernes forventninger til omsætningen. Deres opgørelse bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens Jobcentrets virksomhedsbarometer ser på virksomhedernes forventninger de kommende seks måneder.

Selvom der er forskel i tidshorisonten er tendensen den samme i begge undersøgelser

Der er en stigning i andelen af virksomheder, som forventer stigende omsætning, når der sammenholdes med opgørelsen fra samme periode året før. Og et fald i andelen af virksomheder som forventer mindre omsætning. Serviceerhvervet skiller sig dog ud og andelen af virksomheder som venter øget omsætning er negativ. Og andelen af virksomheder, som forventer faldende omsætning er uændret.

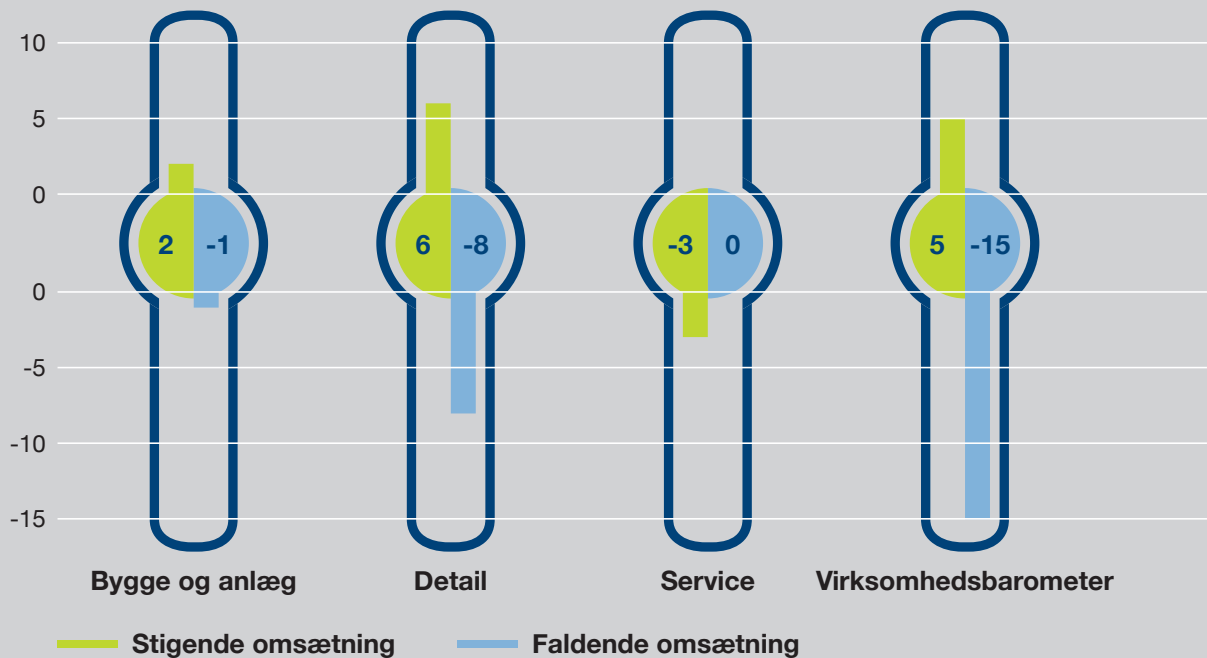


Figur 6: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 6: Besvaret af 181 virksomheder.

Figur 7: Nettoændringer fra 1. halvår 2023 til 1. halvår 2024 i virksomhedernes forventninger til omsætningen



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.





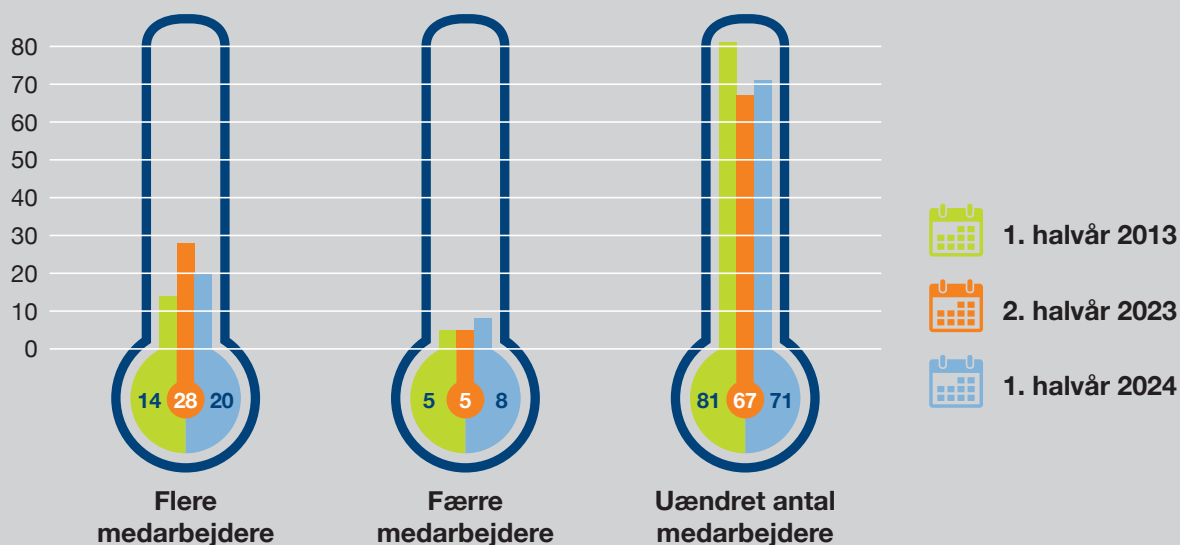
Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Hver femte virksomhed forventer at øge antallet af medarbejdere de kommende seks måneder. Det er fald i forhold til sidste barometer, men en flot stigning i forhold til i barometeret i første halvår 2023.

Samtidig er der dog også en lille en stigning i andelen af virksomheder som forventer at reducere i antallet af medarbejdere. Andelen ligger fortsat under hver tidende virksomhed, hvorfor det ikke forventes at ledigheden

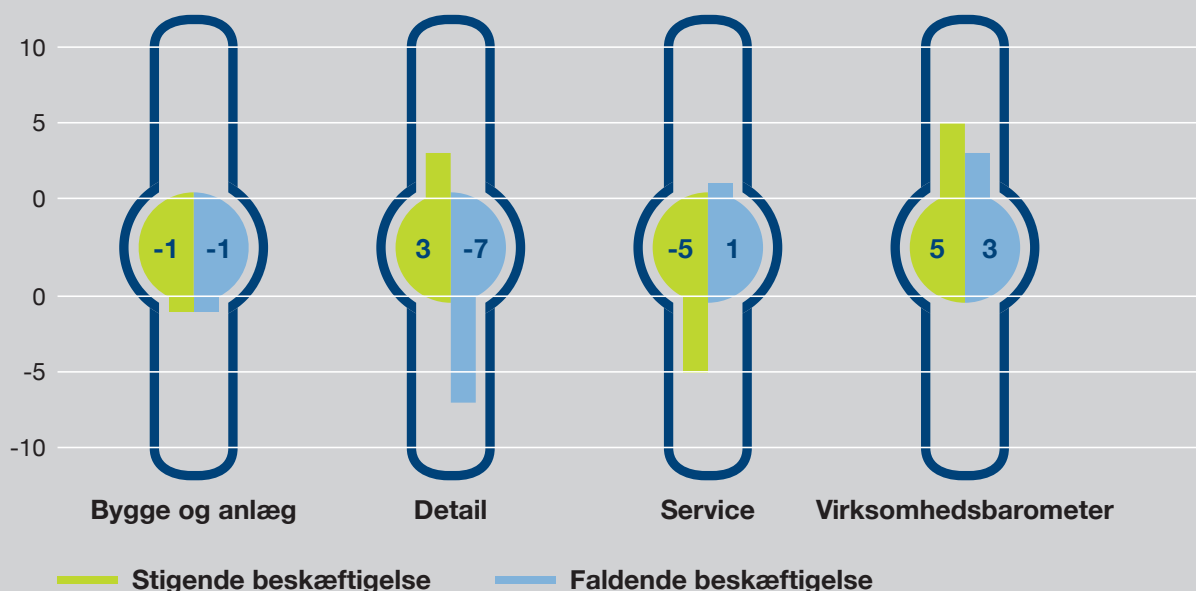


Figur 8: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



Figur 8: besvaret af 189 virksomheder.

Figur 9: Nettoændringer fra 1. halvår 2023 til 1. halvår 2024 i virksomhedernes forventninger til antallet af ansatte



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger (bygge og anlæg, serviceerhverv og detail) bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.

vil blive påvirket i udpreget grad af stigningen i andelen af virksomheder, som forventer at tilpasse antallet af medarbejdere det kommende seks måneder.

Når Danmarks Statistik og Jobcentrets virksomhedsbarometer sammenholdes for at se hvordan virksomhederne forventer at udviklingen i medarbejdere vil være, så må man sige at resultaterne peger i forskellige retninger. Det kan være udtryk for, at virksomhederne er lidt mere usikre på, hvad de kommende seks måneder vil bringe.

Som omtalt tidligere i barometeret, så har ledigheden været svagt stigende. Det kan også aflæses i svarene fra virksomhederne, hvor lidt under fire ud af ti virksomheder har ansat nye medarbejdere inden for de seneste seks måneder. I andet halvår 2023 var det over halvdelen, som havde ansat nye medarbejdere.

På samme niveau som i sidste barometer, så angiver hver tredje virksomheder, at de havde udfordringer med at få besat opslåede stillinger. For hele Sydjylland viser STARs rekrutteringssurvey, at hver femte virksomhed har rekrutteringsudfordringer, med andre ord er Aabenraa lidt mere plaget af udfordringerne end resten af landsdelen.

Mere end ni ud af ti virksomheder tilkendegiver, at der i meget høj grad eller i nogen grad har været udfordringer med rekrutteringen af nye medarbejdere, hvilket er på niveau med tidligere barometre.

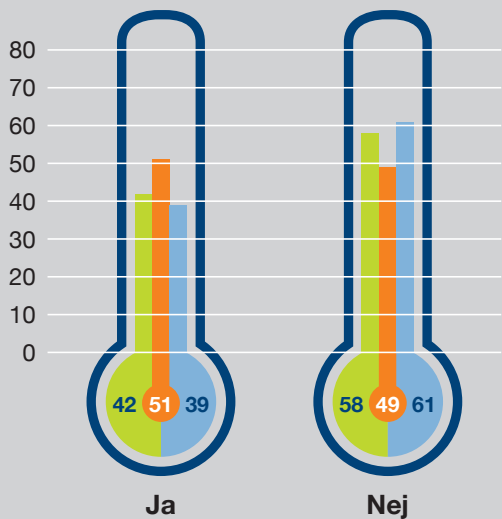
Hvor der tidligere var næsten to opslåede stillinger pr. ledig jobparate borger, så er det nu faldet til at være tale et 1:1 forhold, altså at der er "balance" mellem udbud for efterspørgsel af arbejdskraft. Dette kan underbygge, at virksomhederne ikke i samme omfang om tidligere "hamstre" arbejdskraft, at luften således at gået lidt af ballonen, og at vi derfor ser ind i en mere moderat højkonjunktur.



Det er hovedsageligt fortsat ufaglært og faglært uddannede som virksomhederne i højere grad har ansat og har således kun i mindre grad efterspurgt nye medarbejdere som har lang- eller mellemlang uddannelse bag sig.

En top ti over udviklingen i antal tilmeldte viser, at flest personer med jobmålet som lager- og logistikmedarbejder (-23) har afmeldt sig, mens der har været en tilgang af særlig pædagoger (+19).



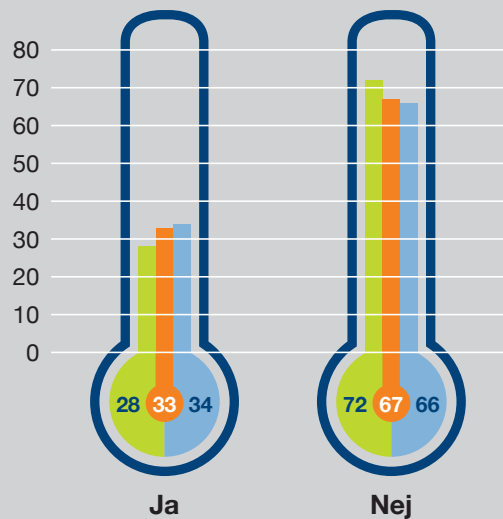
Figur 10: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder






 1. halvår 2023
  2. halvår 2023
 1. halvår 2024

Figur 10: Besvaret af 188 virksomheder.

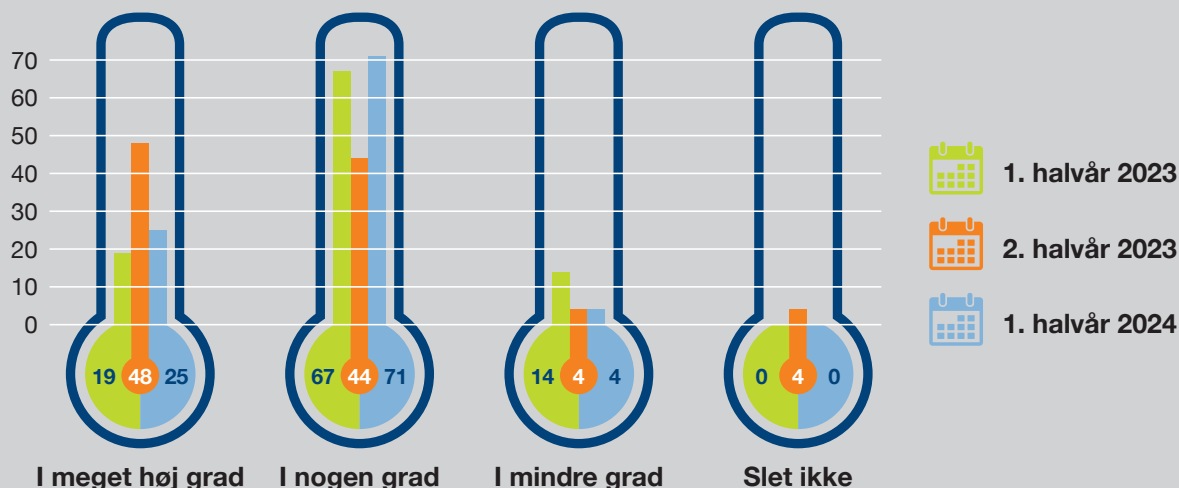
Figur 11: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



 1. halvår 2023
  2. halvår 2023
 1. halvår 2024

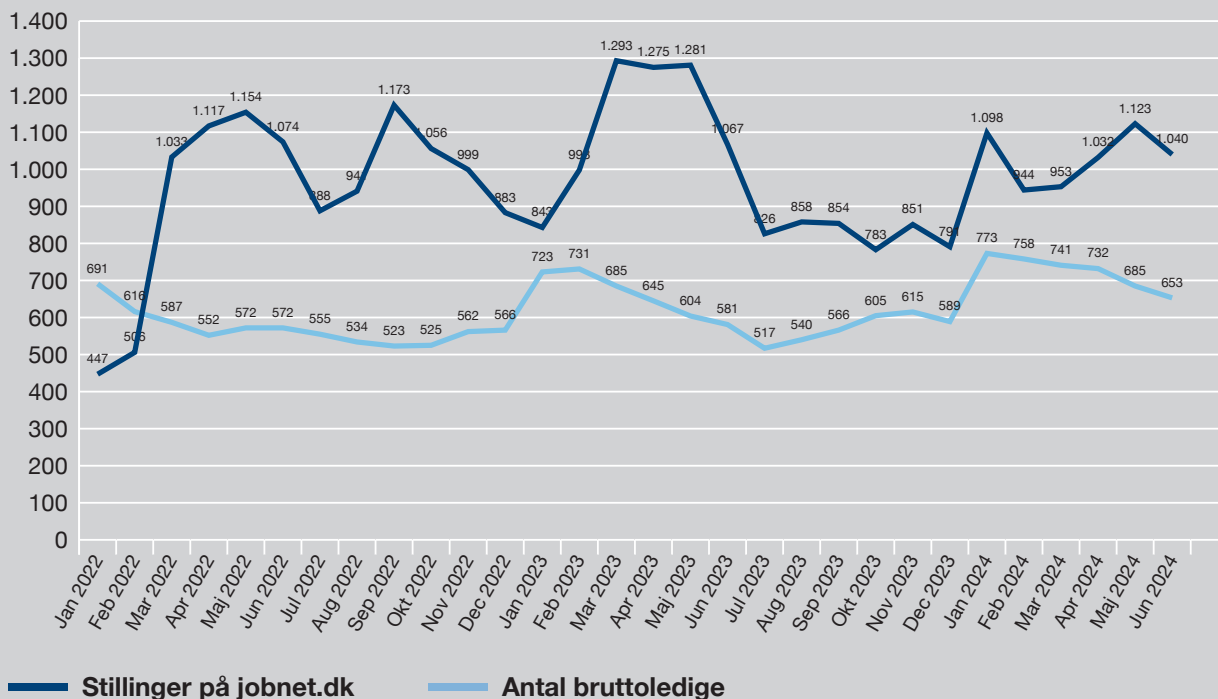
Figur 11: 74 besvarelser indgår.

Figur 12: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger



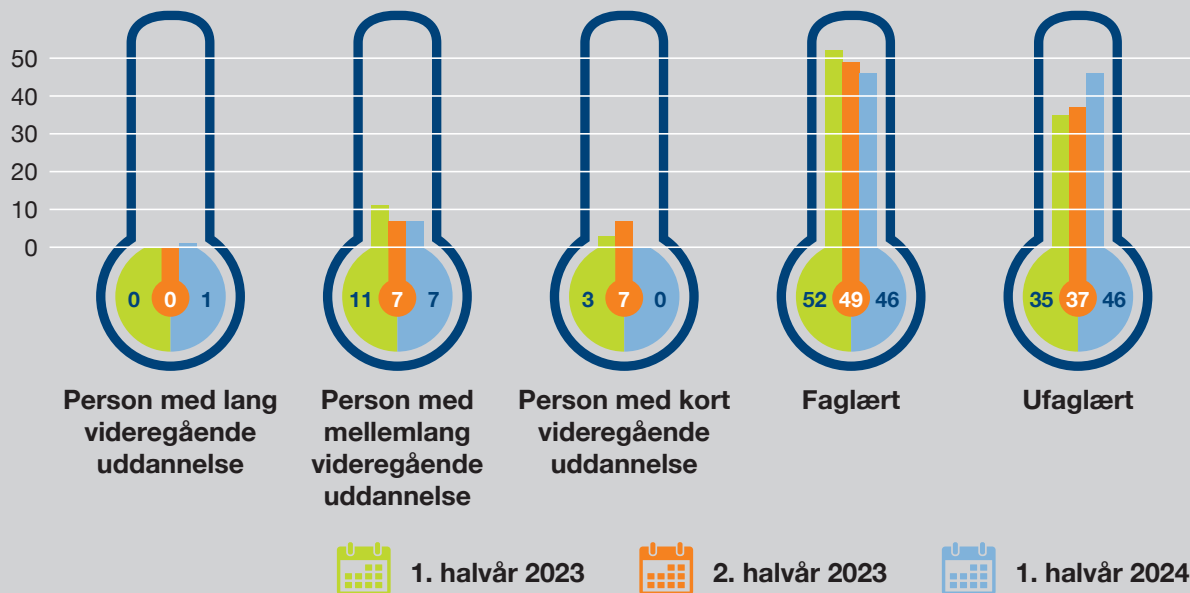
Figur 12: Omfatter 24 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

Figur 13: Antal ledige og antal opslået stilling



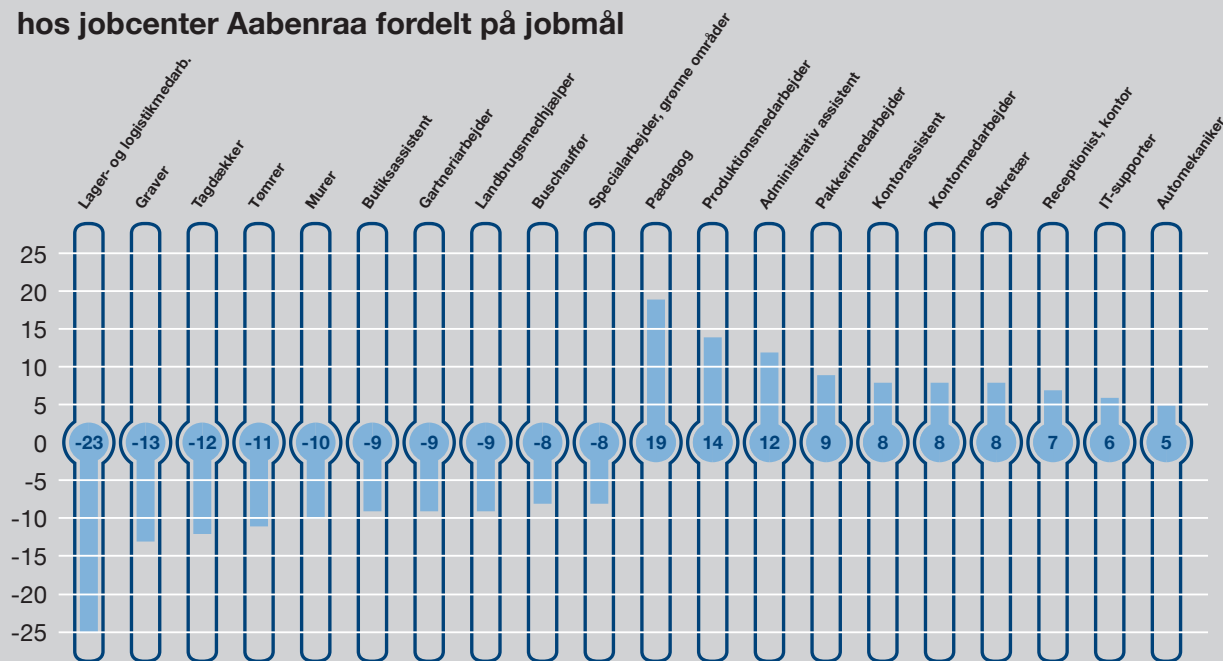
Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

Figur 14: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)



Figur 14: Opgørelse blandt 74 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Figur 15: Top 20 over afmelding af arbejdsmarkedsparede ledige med kontaktførløb hos jobcenter Aabenraa fordelt på jobmål



Kilde: Udtræk fra KMD-Insight den 31-12-2023 og 30-06-2023 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser.

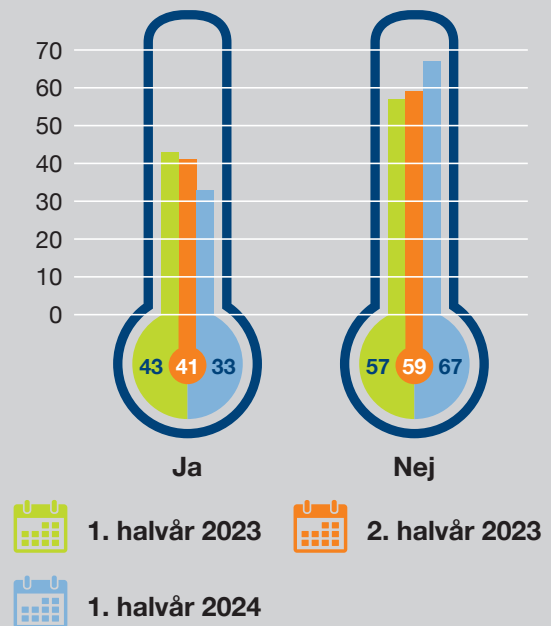
Unge

Hver tredje virksomhed har pt. en eller flere elever ansat. Der er tale om et fald i forhold til samme periode sidste år og andet halvår 2023, hvor mere end fire ud af ti virksomheder havde elever tilknyttet deres virksomhed.

Andelen af virksomheder som forventer at tage en eller flere elever ind de kommende seks måneder er også nedadgående. Lidt over hver femte forventer at tage elever ind, i samme periode sidste år svarede mere end hver tredje virksomhed bekræftende på spørgsmålet om, hvorvidt de forventede at tage elever ind.

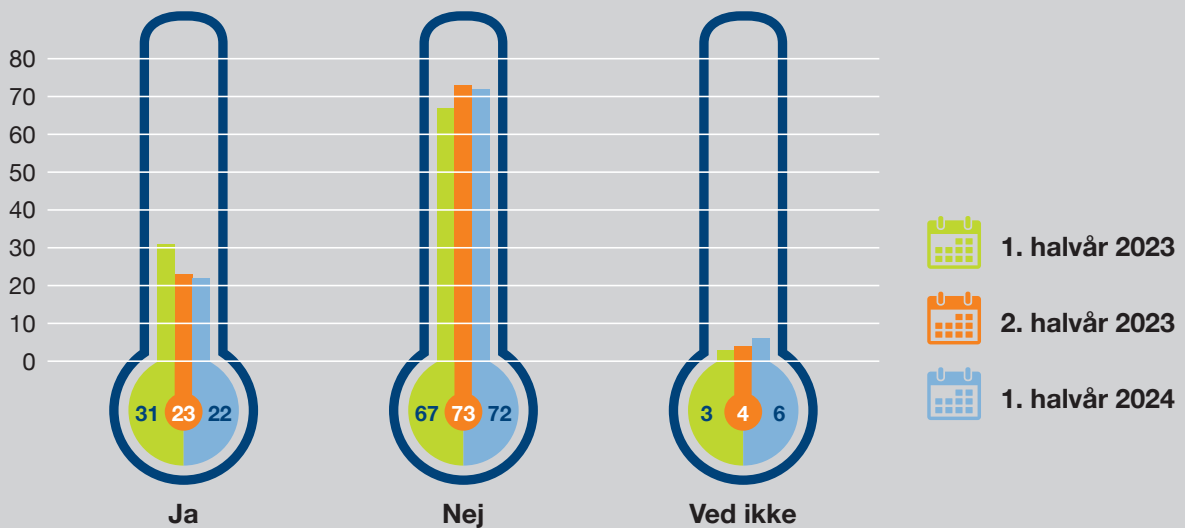


Figur 16: Andel af virksomheder som har elever



Figur 16: Besvaret af 189 virksomheder.

Figur 17: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder



Figur 17: Besvaret af 187 virksomheder.

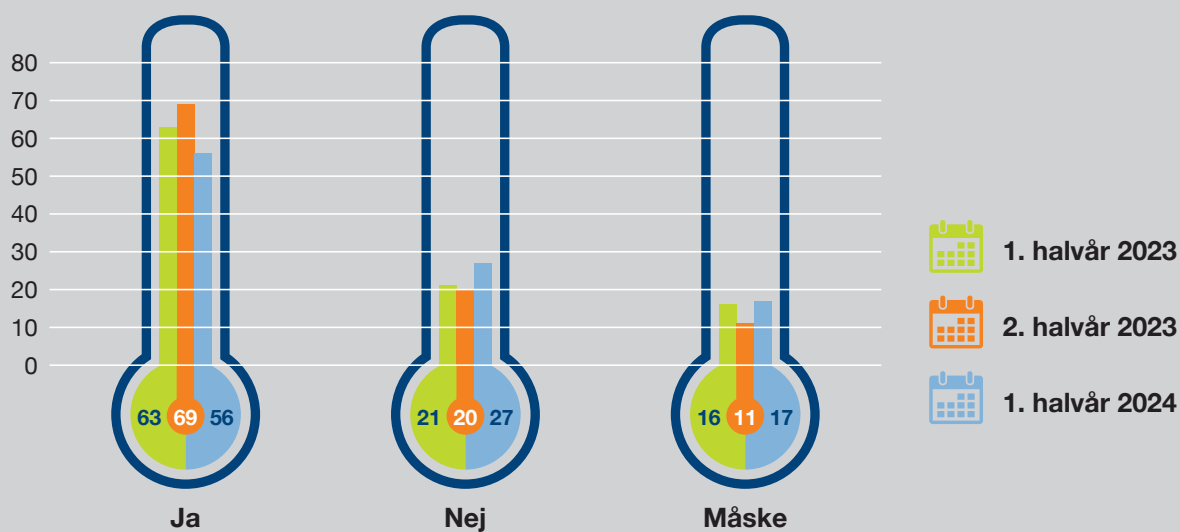
Udsatte borgere

Over halvdelen er virksomhederne svarer positivt på, at de er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats. Der er tale om en markant nedgang i forhold

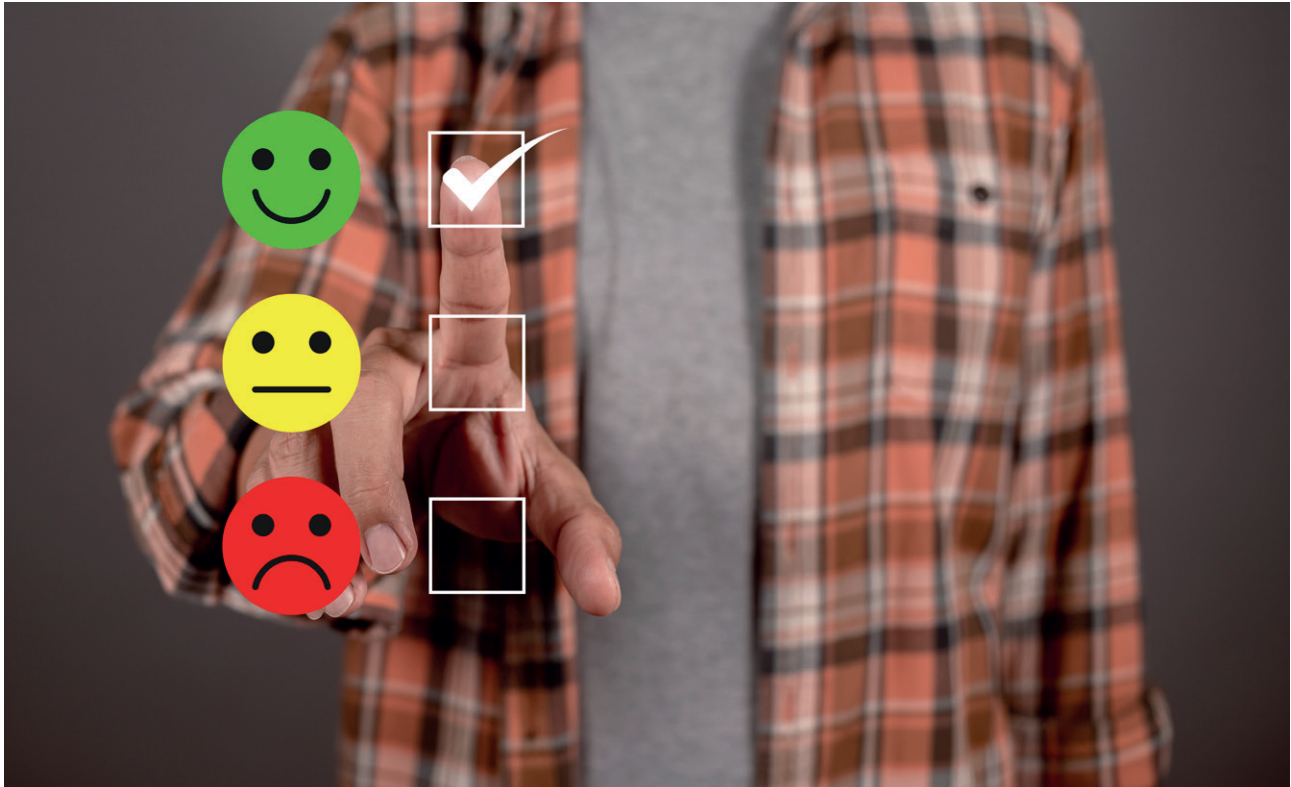
til tidligere barometre. Mere end hver fjerde ønsker ikke at hjælpe ledige som måtte have et særligt behov for indsats.



Figur 18: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



Figur 18: Besvaret af 189 virksomheder.

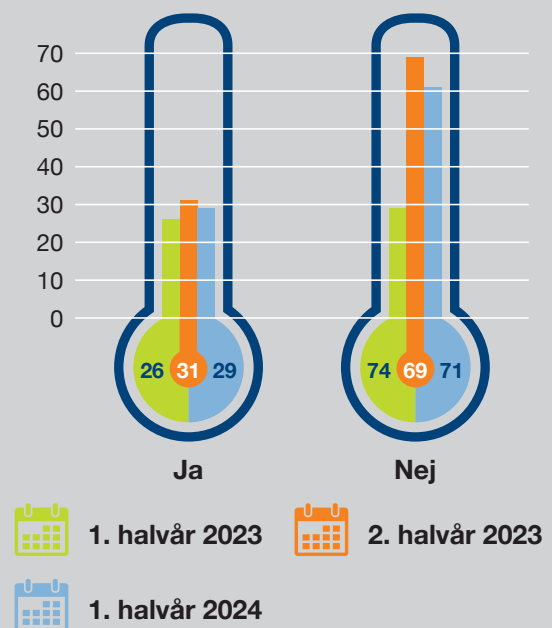


Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

Hver tredje adspurgte virksomhed har haft kontakt med jobcentret inden for de seneste tre måneder. Tilfredsheden ligger på 5,9 ud af 7, hvilket er på niveau med tidligere barometre.

De to hyppigst årsager til virksomhedernes kontakt til jobcentret har de senest tre måneder være grundet etablering af virksomhedspraktik og/eller løntilskud, samt hjælp til rekruttering af nye medarbejdere.

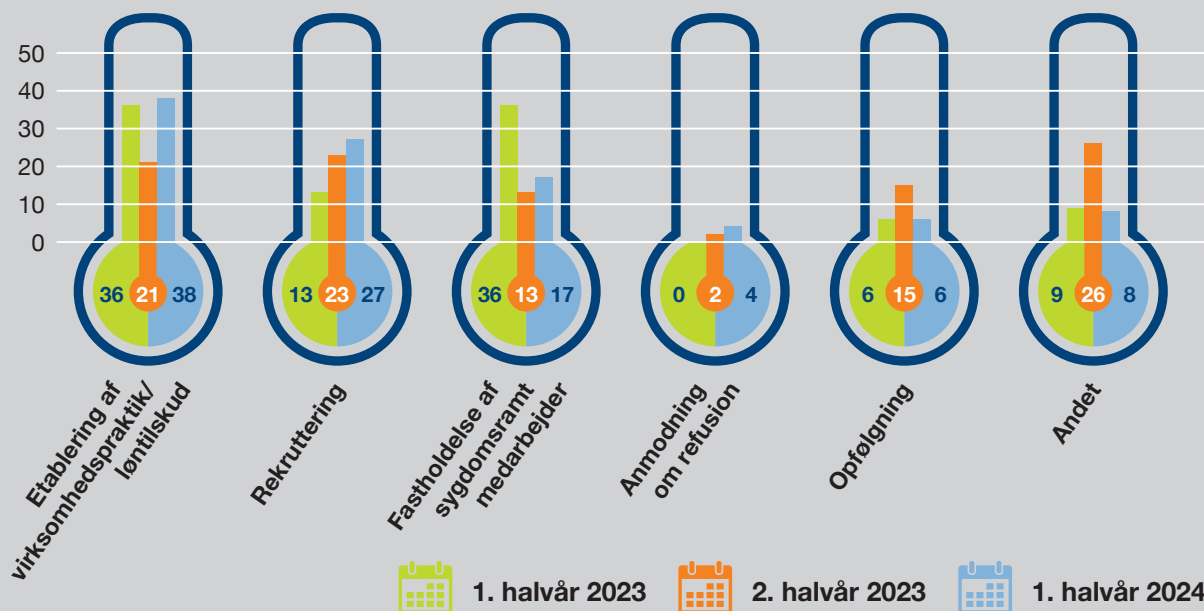
Figur 19: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcentret indenfor de sidste 3 måneder



Figur 19: Besvaret af 154 virksomheder



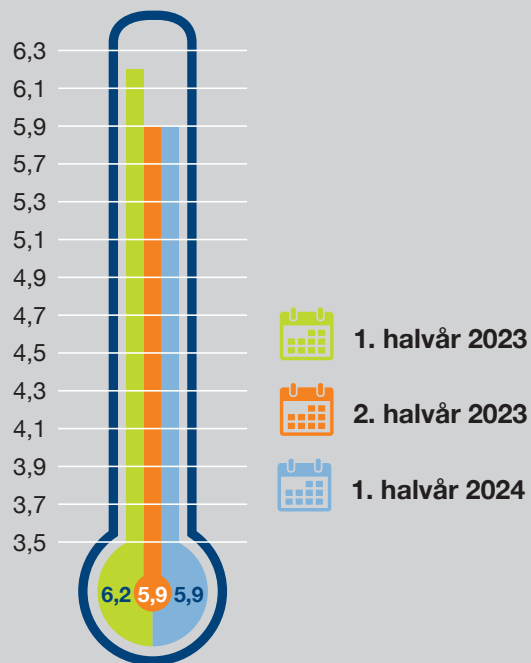
Figur 20: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



Figur 20: Besvaret af 52 virksomheder.



Figur 21: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 21: Besvaret af 52 virksomheder

Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk