Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

1. januar - 30. juni 2020

jobcenter Aabenraa

Indledning

Jobcentret gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet. Det sker for at understøtte lediges jobsøgning og virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft, så jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt, og resultaterne fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget. Samtidig offentliggøres barometeret på jobcentrets hjemmeside.

Sammenfatning af resultater

Ledigheden har været stigende grundet Covid-19, men lyspunkter i udviklingen

- Antallet af fuldtidsledige er som følge af Covid-19 steget. Ledigheden toppede i maj måned 2020, men har siden være svagt faldende. Ledigheden er ikke steget helt så meget som på landsplan. Ledigheden i maj måned var på 4,7% i Aabenraa, men den på landsplan var på 5,2%.

- Aabenraas andel af godkendte midler under lønkompensationsordningen udgør 0,54 % af landstallet. Andelen er lønmodtagere på den lokale arbejdsmarked som er omfattet lønkompensationsordningen er ca. 6 %. På landsplan har virksomheder ansøgt om lønkompensation for lidt over 259.000 medarbejdere, i Aabenraa er antallet 1416 medarbejdere, hvilket 0,54 % af alle medarbejdere omfattet af ordningen på landsplan.

- Andelen af virksomheder, som forventer at ansætte medarbejdere ligger en smule under andelen for andet halvår 2019. Således forventer 14 % af de adspurgte virksomheder at ansætte nye medarbejdere, mens tallet i andet halvår 2019, var på 17 %. Andelen af virksomheder, som forventer færre medarbejdere de kommende seks måneder ligger på 6 %. Det er samme andel som i virksomhedsbarometeret for andet halvår 2019.

- Andelen af virksomheder, der forventer øget omsætning er faldet fra 34 % i andet halvår 2019 til 22 % i første halvår 2020. Andelen som forventer mindre omsætning kommende seks måneder er steget fra 13 % i andet halvår 2019 til 24 % i første halvår 2020.

Andelen af virksomheder der oplever udfordringer med rekruttering er er faldet og er næsten halveret siden første halvår 2019

- Andelen af virksomheder, som har oplevet udfordringer med at få besat den opslåede stilling er faldet fra 45 % i første halvår 2019 til 24 % første halvår 2020.

- Svag stigning i antal ledige pr. opslåede stilling på jobnet.dk.

Virksomhederne ønsker i mindre grad at udvise social ansvarlighed, men andelen som forventer at tage elever er stigende

- Andelen af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder er steget 8 procent point, så hver femte virksomhed forventer at tage en elev inden for de kommende seks måneder.

- Andelen af virksomheder, der ønsker at hjælpe udsatte ledige, er faldet markant. Lidt under halvdelen af virksomhederne (47 %) svare i dette barometer bekræftende på, at de ønsker at give en hånd til ledige, som har udfordringer ud over ledighed. I andet halvår 2019 var andelen på 68 %.

Virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service på kerneydelserne

- På en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, er den gennemsnitlig score 6,0 i forhold til tilfredsheden med serviceniveauet på jobcentrets kerneydelser. I første andet halvår 2019 lå den gennemsnitlige tilfredshed på 5,8.

Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 312 virksomheder (i andet halvår af 2019 deltog 218 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

Ud over de 313 besvarelser til virksomhedsbarometeret, har jobcenteret også kontaktet 525 virksomheder i kommunen, i forbindelse med en undersøgelse af effekterne af Covid-19.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

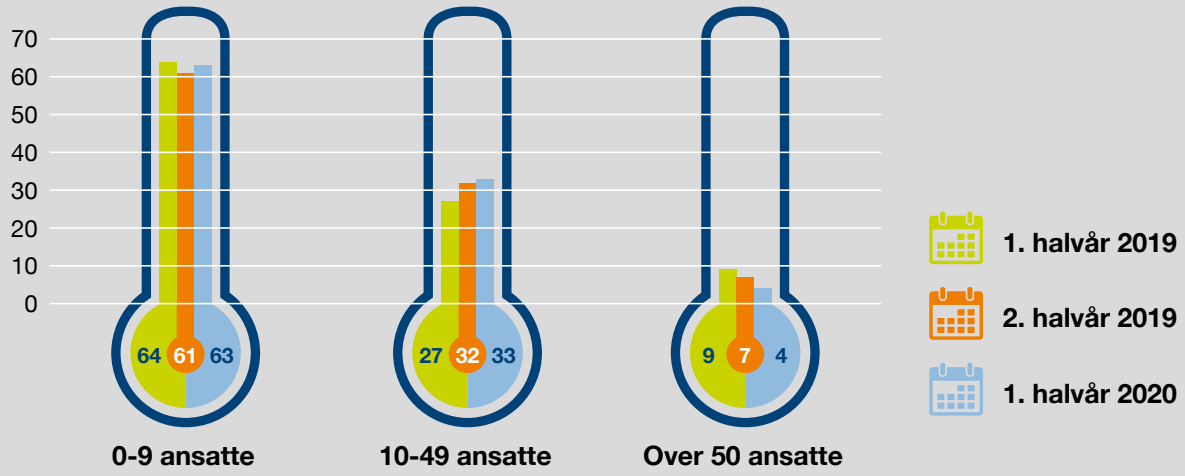
Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Særligt salg/indkøb, og kontor er underrepræsenteret i undersøgelsen, mens blandt andet landbrug og bygge/anlæg er overrepræsenteret jf. figur 2. Forskellene betyder, at barometerets resultater bør tolkes med varsomhed.

Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 1. januar til 15. juni 2020. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt præsenteres tallene for første og andet halvår 2019. På den måde er det muligt at sammenligne med de tidligere barometre.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

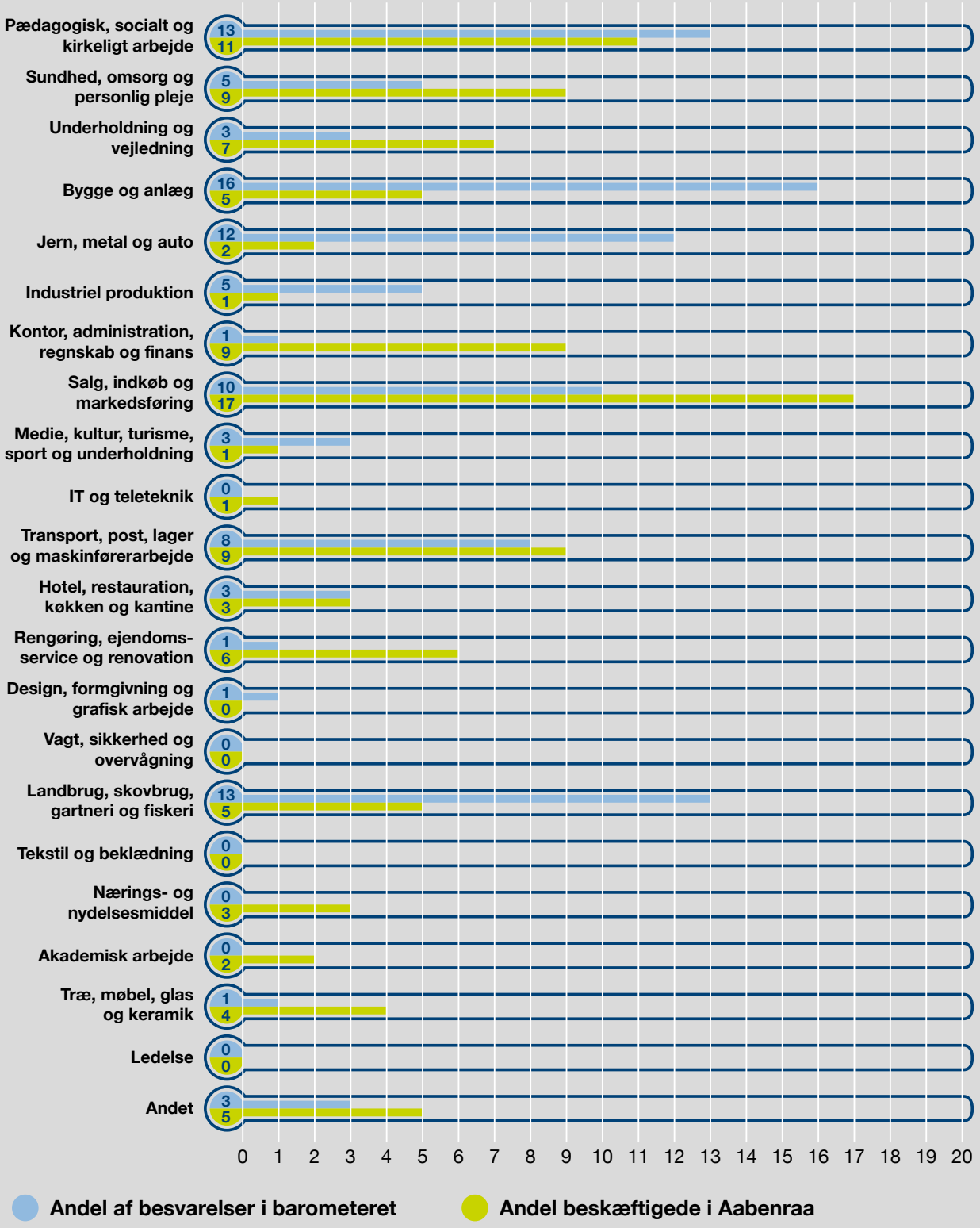
Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.

Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 276 virksomheder.

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 289 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik for 2018 og egne beregninger.

Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

Det første halvår 2020 har været præget af Covid-19, som har sat sine spor på arbejdsmarkedet. Langsomt er samfundet åbnet igen, men spørgsmålet bliver, hvor store konsekvenser pandemien har haft og vil få for det lokale arbejdsmarked.

Ledigheden har være svagt stigende siden juli måned 2019, og det ses, at nedlukningen af Danmark i marts 2020, har med en stor stigning i ledigheden.

Som det ses i figur 5, var ledigheden i juli måned 2019 på 766 fuldtidspersoner. Derefter steg den svagt til og med januar 2020, hvor der var 995 fuldtidsledige. I februar 2020 var der et lille fald i ledigheden, hvorefter Covid-19 medførte en kraftig stigning i ledigheden i april og maj måned, hvor 1265 fuldtidspersoner var ledige. Ledigheden er dermed steget næsten 60 % mellem juli måned 2019 og maj måned 2020, mens stigningen fra februar 2020 er godt 30 %.

Covid-19 har således ramt arbejdsmarkedet forholdsvis hårdt, men der også lyspunkter, som er værd at hæfte sig ved. For som figur 3 viser, så er det ikke alle målgrupper af ledige, der er lige hårdt ramt. F.eks. er det bemærkelsesværdigt, at gruppen af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er faldet i perioden.

Som det fremgår, er det især antallet af dagpengemodtagere, der er vokset markant.

Ser man nærmere på udviklingen, viser det sig, at Aabenraa indtil videre er lidt mindre ramt end landet som helhed. Således er ledigheden på landsplan steget fra 4,2 % i marts måned 2020 til 5,2 % i maj måned 2020. For Aabenraa er ledigheden steget fra 3,8 % i marts til 4,7 % i maj 2020.

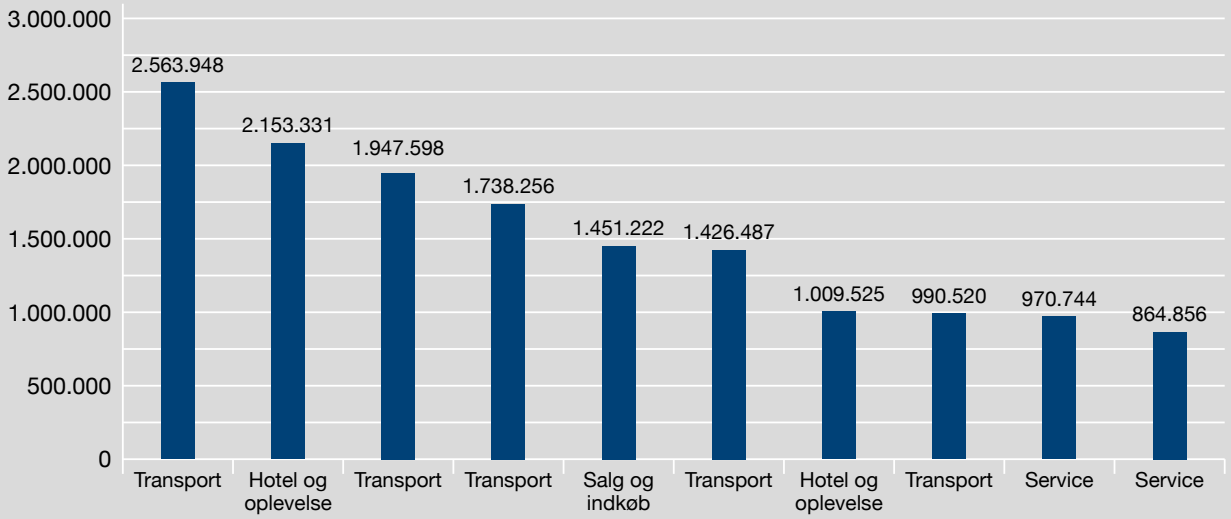
Jobcenteret har bedt Erhvervsstyrelsen, om at foretage et særudtræk for Aabenraa Kommune i forhold brugen af lønkompensation, og kompensation til selvstændige. Pr. 22 juni 2020 har virksomhederne på landsplan anmodet om ca. 10,7 milliarder kroner i lønkompensation. Særudtrækket fra Erhvervsstyrelsen viser, at virksomhederne i Aabenraa Kommune, har modtaget omkring

Figur 3: Udvikling i antal tilmeldt hos jobcenter Aabenraa, fordelt på målgrupper

	10-08-2019	28-02-2020	10-08-2020	Ændring ift. 28-02-2020		Ændring ift året før		
6.10 - Revalidend	28	30	21	-9	-30,0%	-7	-25,0%	▼
6.11 - Førtidspensionist	83	83	87	4	4,8%	4	4,8%	▲
6.12 - Selvforsørgende ledig	26	22	23	1	4,5%	-3	-11,5%	▼
6.13 - Ung under 18	38	20	25	5	25,0%	-13	-34,2%	▼
6.1 - Dagpengemodtager	799	927	1.098	171	18,4%	299	37,4%	▲
6.2 - Jobparat kontanthjælps- og overgangsydelsemodtager	277	272	252	-20	-7,4%	-25	-9,0%	▼
6.3 - Aktivitetsparat kontanthjælps- og overgangsydelsemodtager	284	265	260	-5	-1,9%	-24	-8,5%	▼
6.4 - Uddannelsesparat uddannelseshjælps- og overgangsydelsemodtager	178	175	141	-34	-19,4%	-37	-20,8%	▼
6.5 - Aktivitetsparat uddannelseshjælps- og overgangsydelsemodtager	144	170	165	-5	-2,9%	21	14,6%	▲
6.6 - Sygedagpengemodtager	530	664	624	-40	-6,0%	94	17,7%	▲
6.7 - Jobafklaringsforløb	340	304	216	-88	-28,9%	-124	-36,5%	▼
6.8 - Rehabilitent	224	208	232	24	11,5%	8	3,6%	▲
6.9 - Visiteret til eller ansat i fleksjob	1.506	1.519	1.508	-11	-0,7%	2	0,1%	▲
Integrationsområdet	249	214	170	-44	-20,6%	-79	-31,7%	▼
IY - Ingen ydelse	765	653	610	-43	-6,6%	-155	-20,3%	▼
Grand total	5.471	5.526	5.432	-94	-1,7%	-39	-0,7%	▼

Figur 3: Kilde: KMD Opus Lis, 11. august 2020

Figur 4: Top 10 over virksomheder der har modtaget lønkompensation fordelt på branche og beløb



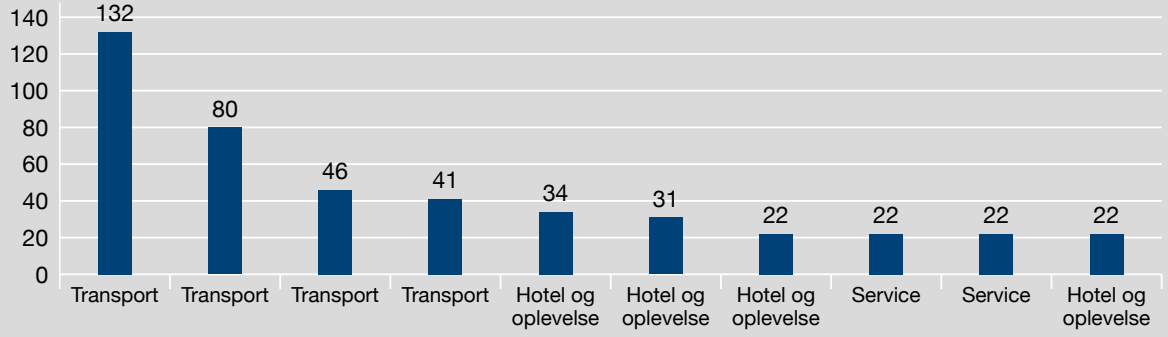
Figur 4: Kilde: Særudtræk fra Erhvervsstyrelsen den 22. juni 2020 og egne beregninger. Virksomhederne er i grafen anonymiseret, så det alene er deres branche der fremgår.

62 millioner kroner i lønkompensation. Det svarer til en andel på 0,57 % af de samlede beløb for hele landet. Normalt udgør arbejdsmarkedet i Aabenraa 1 % af hele landet. Det kunne således forventes, at virksomhederne også ville modtage 1 % af lønkompensationen, men dette er ikke tilfældet.

Ovenstående viser, at Covid-19 hjælpepakkerne har bidraget til at holde hånden under arbejdsmarkedet, men det er interessant, at brugen af lønkompensation i Aabenraa er mindre og færre lønmodtagere er kompenseret i forhold til, hvad man umiddelbart kunne forvente baseret på arbejdsmarkedets størrelse i Aabenraa.

I alt har 267 virksomheder i kommunen fået godkendt deres ansøgning om lønkompensation. En top ti over de virksomheder, som har modtaget flest kroner i kompensation, viser, at det er særligt er transportbranchen og hotel- og restaurationsbranchen, som er blandt de største modtagere. På landsplan er 31.259 virksomhe-

Figur 5: Top 10 over virksomheder der har modtaget lønkompensation fordelt på branche og antal medarbejdere



Figur 5: Kilde: Særudtræk fra Erhvervsstyrelsen 22. juni 2020 og egne beregninger. Virksomhederne i grafen er anonymiseret, så det alene er deres branche som fremgår.

der omfattet af lønkompensationsordningen. Aabenraas andel udgør således 0,85 % af virksomhederne.

De 267 virksomheder har modtaget lønkompensation for 1.419 medarbejdere. En top ti over de virksomheder, der har modtaget kompensation viser, at det transport, og hotel og restauration, der har det højeste antal kompenserede medarbejdere. På landsplan, er der udbetalt lønkompensation til 259.286 personer. Aabenraas andel af berørte medarbejdere på landsplan, er således 0,54 %.

Hjælpepakkernes betydning for udviklingen i ledigheden er svær at vurdere. Regeringens økonomiske ekspertgruppe, peger på i deres rapport fra 27. maj 2020, at op mod halvdelen af personerne, som er omfattet af kompensationsordningerne risikere at blive afskediget, i takt med at hjælpepakkerne udfases.[1]

Omsættes det til Aabenraas tal, er der således risiko for at omkring 700 personer bliver berørt af ledighed i andet halvår 2020. Vurderingen er behæftet med stor grad af usikkerhed blandt andet fordi, det endnu ikke er afklaret om hjælpepakkerne forlænges. Det vil naturligvis også have betydning, hvordan pandemien udvikler sig, om der findes en vaccine mv. Hvornår personerne bliver ledige, vil afhænge af deres opsigelsesvarsel, men det må forventes af afskedigelserne særligt vil ramme i sidste kvartal af året, da udviklingen i ledigheden indikerer, at personer med kort opsigelsesvarsel, allerede er blevet afskediget.

De lokale virksomheders vurdering af effekten af Covid-19

I forbindelse med Covid-19, har jobcenteret haft kontakt til 525 virksomheder, hvoraf 60 % ønskede at besvare henvendelsen.

Formålet med kontakten til virksomheder var, at høre om jobcenteret kunne være behjælpelig i forbindelse med Covid-19, herunder oplyse om de forskellige kompensationsmuligheder, hjælp til rekruttering. Og for at høre, hvordan virksomhederne kom gennem krisen.

Som optællingen viser, har 82 % af de 310 virksomheder, som har besvaret undersøgelsen ikke oplevet ud-

Figur 6: Opsummering af resultaterne for jobcenterets Covid-19 henvendelser til virksomehder

	Henvendelser i alt	Ønsker ikke at svare	Har ikke haft udfordringer under Covid-19	Har haft udfordringer under Covid-19	Han benyttet en eller flere af kompensationsordningerne
Aabenraa	207	96	91	20	18
Padborg/ Kruså	71	20	35	16	14
Tinglev	119	31	77	11	3
Rødekro	49	24	19	6	3
Byllerup-Bov	79	44	31	4	2
Grand Total	525	215	253	57	40

[1] *https://fm.dk/media/18033/rapport-fra-den-oekonomiske-ekspertgruppe-vedroerende-udfasning-af-hjaelpepakker.pdf*

fordringer i forbindelse med Covid-19. Omvendt betyder det også, at næsten hver femte virksomhed har oplevet udfordringer, der især er kommet til udtryk i faldende omsætning og/eller afskedigelser af medarbejdere. Mens nogle af virksomhederne har oplevet nedgang i forbindelse med krisen, er der også andre virksomheder, som har oplevet fremgang. Særligt virksomheder inden for bygge og anlæg, samt jern og auto, oplyste at de havde fremgang og at de har travlt, trods Covid-19.

Som barometeret for første halvår 2020 også viser, så indikere det, at selvom landet har været lukket ned, så er der stadig gang i arbejdsmarkedet, som således ikke er gået helt i stå.

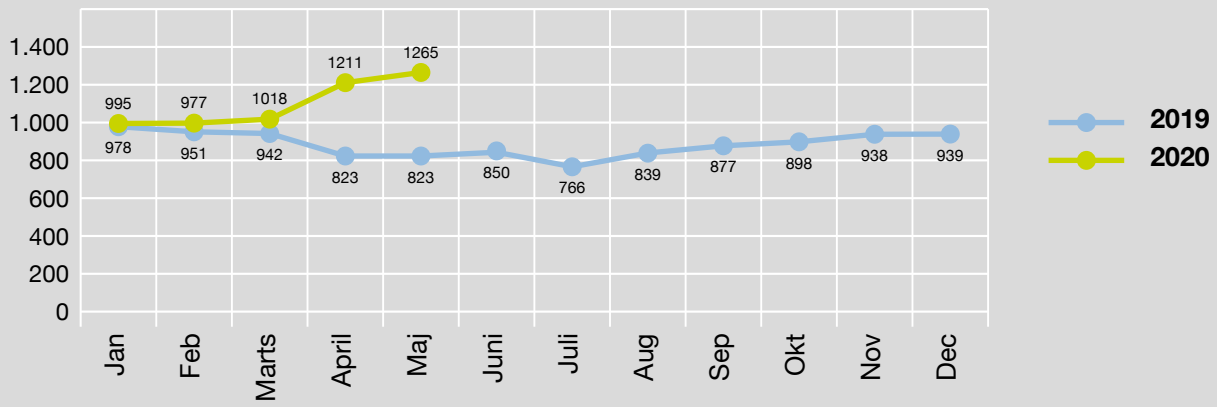
Ledighedsudviklingen i Aabenraa

Trods Covid-19, går det overordnet set, ganske fint på arbejdsmarkedet i kommunen. Igennem de syv senest år har ledigheden være faldende. Ledigheden toppede i 2012, hvor den ramte 6,9 %. Det vil sige, at selvom ledigheden er steget 0,9 procentpoint fra marts til maj måned 2020, så den nu er på 4,7 %, så er vi således stadig 2,1 % procentpoint under niveauet fra finanskrisens toppunkt i 2012.

Om ledigheden vil nå samme højder, som under finanskrisen afhænger af flere aktorer, blandt andet hvor hurtigt økonomien finder tilbage til niveauet inden Covid-19, og hvor længe og omfattende vil pandemien vare, den økonomisk udvikling i vigtige eksportlande mv. Derudover er det stadig uafklaret, hvad der vil ske i forhold til Brexit, hvilket naturligvis også kan påvirke ledighedsudviklingen. Under henvisning til det notat forvaltningen tidligere har udarbejdet, skønnes Brexit dog ikke at få stor negativ indvirkning på det lokale arbejdsmarked.

Som det ser ud nu, forventer jobcenteret ikke, at ledigheden vil nå samme niveau, som under finanskrisen. Det skyldes, at Aabenraa ikke umiddelbart er ramt i samme omfang, som andre dele af landet. Derudover forventer EU kommissionen, at Danmark vil komme nemmere igennem krisen end mange andre EU-lande. EU forventer en nedgang i dansk økonomien i år på 5,2 %, mens forventningen for hele Euro-zonen er en økonomisk tilbagegang på 8,3 %. Samtidig forventer kommissionen, at økonomien vil vokse med 5,8 % i 2021.[2] Lokalt viser virksomhedsbarometeret da også, at andelen af virksomheder, der forventer færre medarbejdere de kommende seks måneder, er på niveau med andet halvår 2019 (6%).

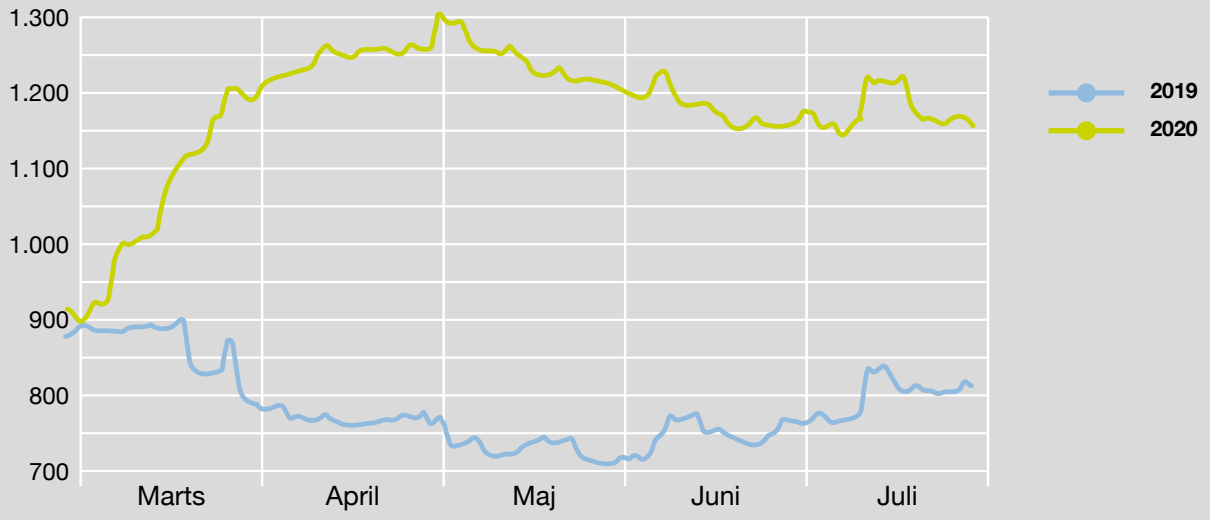
Figur 7: Udvikling i buttoledigheden i Aabenraa Kommune opgjort i fuldtidsledige



Figur 7: Kilde: Danmarksstatistik – Statistikbanken - AUF01, og egne beregninger

[2] *Dansk Erhvervs NøgletalsNyt – uge 28, 2020, s.3*

Figur 8: Udvikling i antal tilmeldte som forsikrede ledige hos Jobcenter Aabenraa i perioden marts til juli 2020



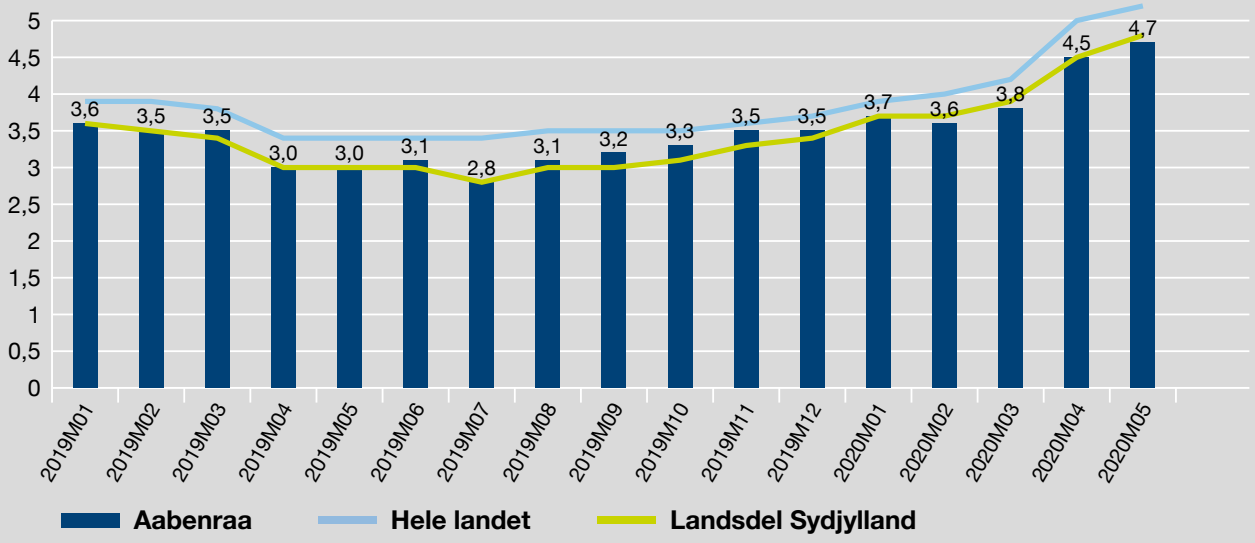
Kilde figur 8: Kilde: KMD Opus Lis

Som nævnt tidligere, er ledigheden vokset fra marts til maj måned, hvilket hovedsageligt skyldes nedlukningen i forbindelse med Covid-19. Således var der 1.265 fuldtidsledige i maj måned. Som den næste figur viser, så tyder det på, at ledigheden for nuværende er toppet.

Stigningen i ledigheden under Covid-19, er hovedsageligt båret af modtagere af A-dagpenge. Derfor, ser overstående figur nærmere på denne gruppe.

Som det ses, skete der en hurtig og markant stigning mellem marts og april måned. Det er antagelsen, at stigningen i høj grad var påvirket af personer med kort opsigelsesvarsel. Efterfølgende har der været små spikes

Figur 9: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



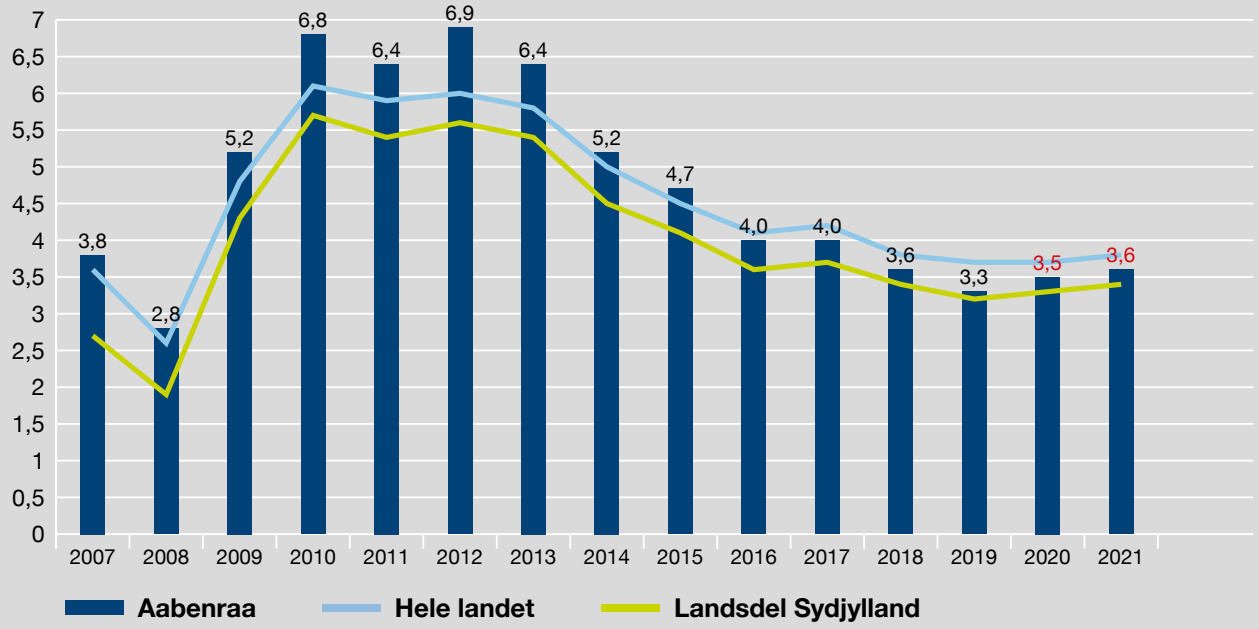
Figur 9: Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger

i udviklingen, dog ikke er så markante, som den første ”bølge”. De små spikes antages at være personer med tre måneders opsigelse, samt personer hvor virksomhederne ikke har anmodet om forlængelser af lønkompensationen. Stigningen i juli måned, er hovedsageligt personer, som er blevet færdige med deres uddannelse, hvilket underbygges af, at stigningen i antal tilmeldte var nøjagtig det samme antal i 2019 (57 personer den 1. juli).

Ledigheden kan forventes at stige i takt med at kompensationsordningerne udfases, hvor meget ledigheden vil stige, er svært at sige, men som tidligere nævnt kan den potentielt stige med ca. 700 personer. Jobcenteret forventer ikke, at worst-case-scenariet sker, men forventer at ca. 300 personer vil blive berørt af ledighed hen over andet halvår 2020. Vurderingen er behæftet med en meget høj grad af usikkerhed.

At Aabenraa er knap så hård ramt, som andre dele af landet afspejler sig også i de officielle ledighedstal. I maj måned nåede ledigheden 4,7 %i Aabenraa. For hele landet, er ledigheden på 5,2 %.

Figur 10: udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



Figur 10: Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AULKP01 og egne beregninger. Årene 2020 og 2021 er baseret på STARs prognoser i ”kommune fremskrivning”.

Ovenstående figur viser udviklingen i fuldtidsledige i procent af arbejdstyrken. Figuren viser, at Aabenraa blev forholdsvis hårdt ramt af finanskrisen i 2008, og de efterfølgende år. Således lå ledigheden et stykke over ledigheden på landsplan og for Landsdel Sydjylland. Siden 2016, har ledigheden i Aabenraa ligget under landstallet, og en smule over ledighedstallet for Landsdel Sydjylland.

I et historisk perspektiv kan man frygte, at Aabenraa også vil blive hårdere ramt under Covid-19 end resten af landet, så ledigheden igen vil overgå landstallet. Forventning er dog, at det ikke vil være tilfældet, da der er tale om to forskellige ”kriser”. Jobcenteret vurderer, at Aabenraa er knap så eksponeret mod de brancher, som har været hårdt ramt under Covid-19, hvorfor det vurderes, at Aabenraa ikke vil have helt samme udvikling i ledigheden.

Forventningerne for 2020 og 2021, er baseret på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings kommunefremskrivning fra januar 2020. Fremskrivningen skulle have været opdateret i juni 2020, men grundet Covid-19 er dette ikke sket. Tallene skal således tages med stor forbehold, da det må forventes at ske en kraftig justering af forventningerne ved den kommende opdatering.

Virksomhedernes forventninger

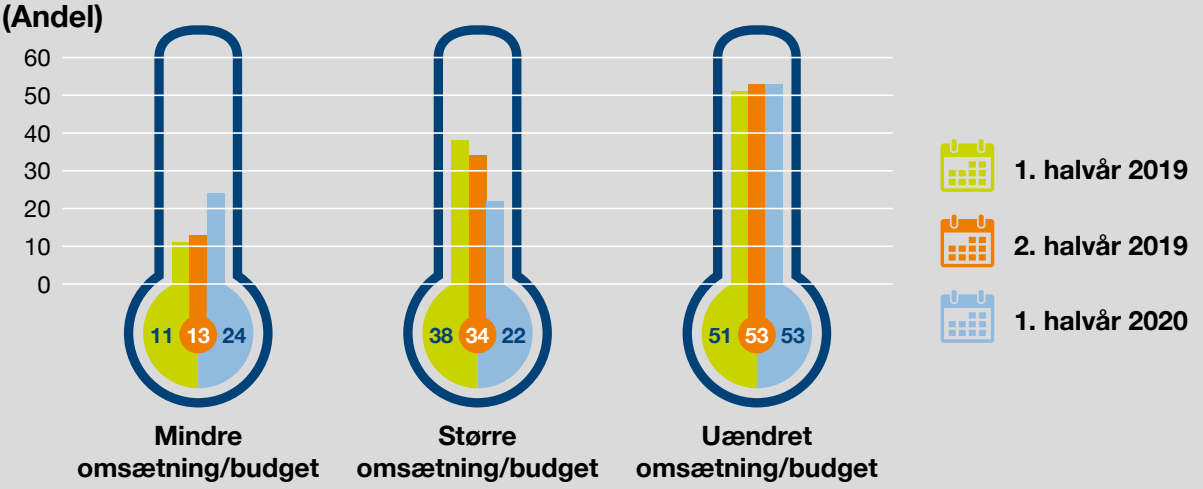
Covid-19 og nedlukningen af Danmark fra 11. marts og den efterfølgende langsomme genåbning af landet, har påvirket virksomhedernes forventninger til omsætningen de kommende seks måneder i forhold til samme periode året før.

Som det ses, forventer næsten en ud af fire virksomheder, at de i de kommende seks måneder vil opleve mindre omsætninge sammenlignet med samme periode året før. Der er tale om en stigning 11 procent point i forhold til andet halvår 2019, og 13 procent point i forhold til først halvår 2019.

Samtidig forventer 22 % af virksomhederne en større omsætning, dette er et fald på 12 procent point i forhold til opgørelsen for andet halvår 2019.

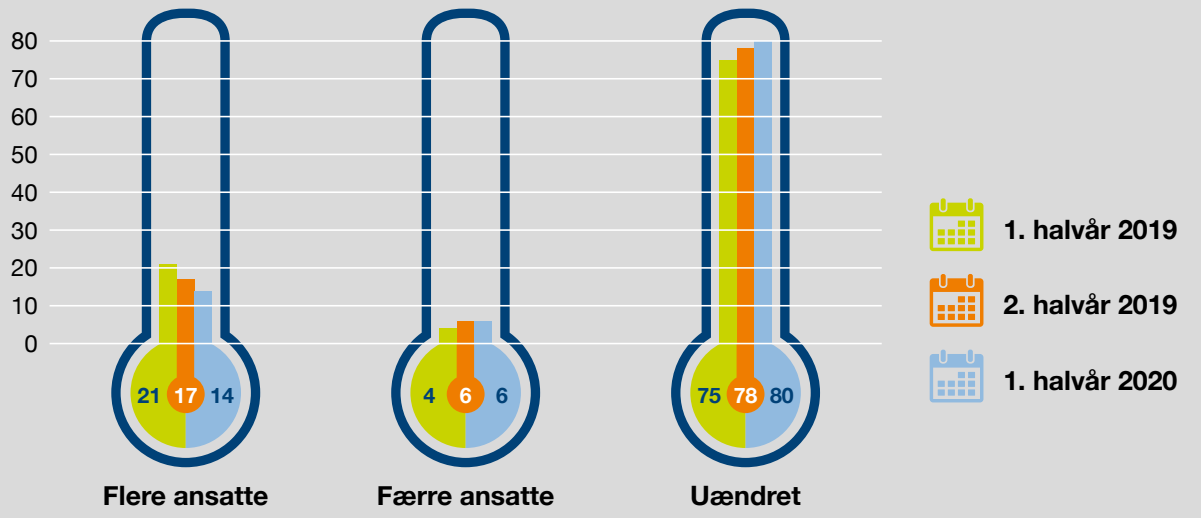
Andelen af virksomheder, som forventer uændret omsætning er på niveau med målingen fra andet halvår 2019.

Figur 11: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 11: Besvaret af 249 virksomheder.

Figur 12: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



Figur 12: besvaret af 273 virksomheder.

Det må betragtes som et lyspunkt at 3 ud af 4 virksomheder forventer uændret eller stigende omsætning trods Covid-19.

Det må ligeledes betragtes som et lyspunkt, at ”blot” 6 % af de adspurgte virksomheder forventer at have færre medarbejdere de kommende seks måneder. Det er på niveau med målingen fra andet halvår 2019, og kun en lille over niveauet for første halvår 2019.

Det kan naturligvis hænge sammen med, at virksomhederne allerede har tilpasset antallet af medarbejder i forbindelse med Covid-19. Ligesom kompensationsordningerne muligvis også kan tilskrives at ikke flere virksomheder forventer at reducere i antallet af ansatte.

14 % af virksomhederne forventer, at skulle ansætte nye medarbejdere. Dette er en smule lavere end i andet halvår 2019, hvor 17 % forventede at skulle ansætte nye medarbejdere. Sammenlignes med samme periode i 2019, altså første halvår 2019, er der tale om et fald på 7 procentpoint.

80 % af virksomhederne i dette barometer, forventer at antallet af medarbejdere vil være uændret de kommende seks måneder.

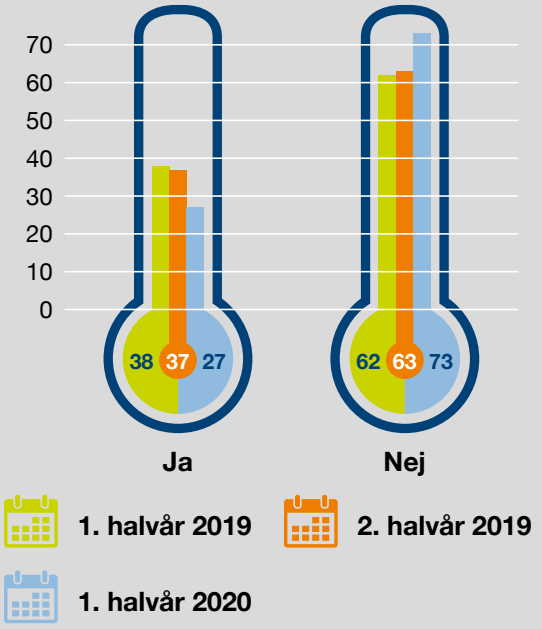
Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Lidt over hver fjerde virksomhed har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder. Det er 10 procent point færre end i andet halvår 2019. Udviklingen er ikke overraskende, da virksomhedsbarometeret for andet halvår 2019 pegede på, at det var begyndt med at gå lidt langsomme på arbejdsmarkedet, og at forventningen var, at denne udviklingen ville fortsætte ind i 2020.

Blandt de virksomheder, som har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere inden for de seks måneder, angiver 24 %, at de har oplevet udfordringer med at få besat stillingen. Der er tale om markant fald fra først halvår 2019, hvor 45 % af virksomhederne angav, at de have oplevet udfordringer med at få besat den opslået stilling.

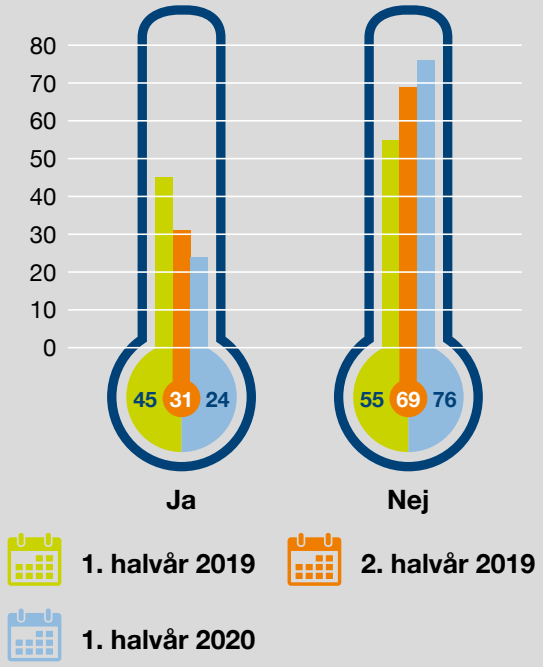
Faldet i andelen som oplever udfordringer kan skyldes, at ledigheden, har været svagt stigende hen siden juli 2019, der er med andre flere ledige at vælge i mellem, når virksomhederne skal have besat den opslået stilling.

Figur 13: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere iden for de sidste seks måneder



Figur 13: Besvaret af 272 virksomheder.

Figur 14: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



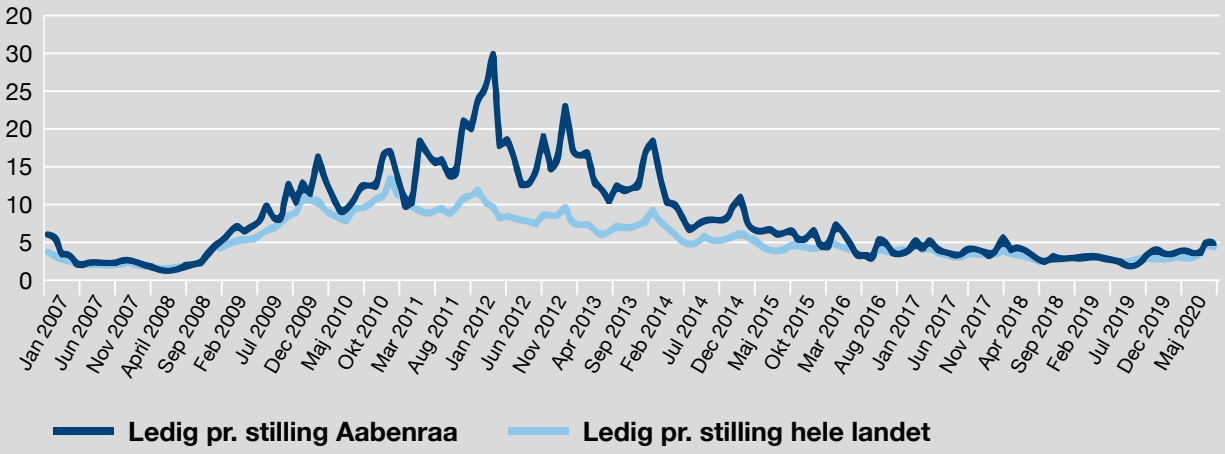
Figur 14: 74 besvarelser indgår.

Det er særligt virksomheder inden for bygge og anlæg, som har haft svært ved at få besat stillingen.

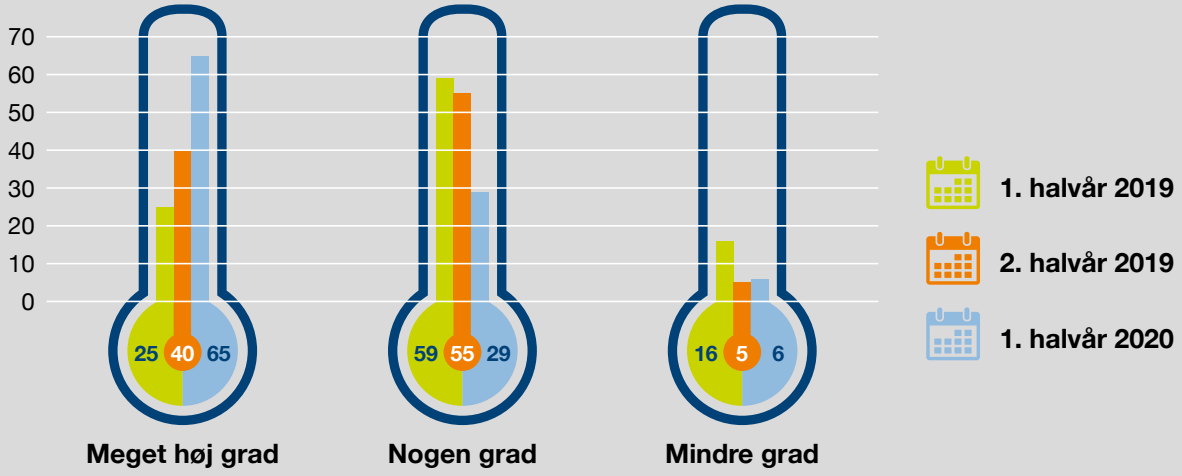
At andelen af virksomheder, der oplever udfordringer med at få besat en opslået stilling, er faldende, kan som nævnt skyldes, at der er flere ledige om buddet. Siden juli har antallet af ledige pr. opslået stilling været svagt stigende. I perioden januar til maj 2020, var der i gennemsnit 4,2 ledig pr. opslået stilling på jobnet.dk. I samme periode 2019, var der 2,5 ledige pr. opslået stilling.

Blandt de virksomheder, der havde oplevet udfordringer med at få besat en stilling, angiver 65 % at de i meget grad havde udfordringer hermed, men 29 % angav, at de i nogen grad havde oplevet udfordringer.

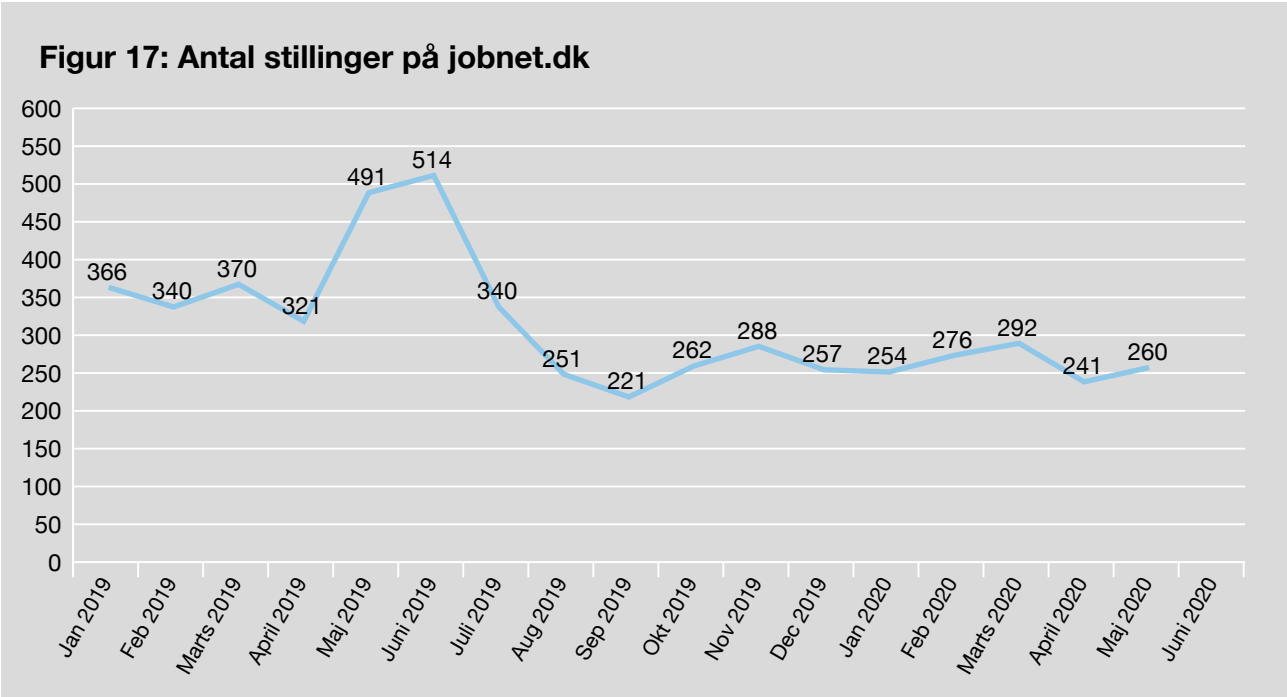
Figur 15: Antal ledige pr. anslået stilling



Figur 16: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger



Figur 16: Omfatter 18 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.



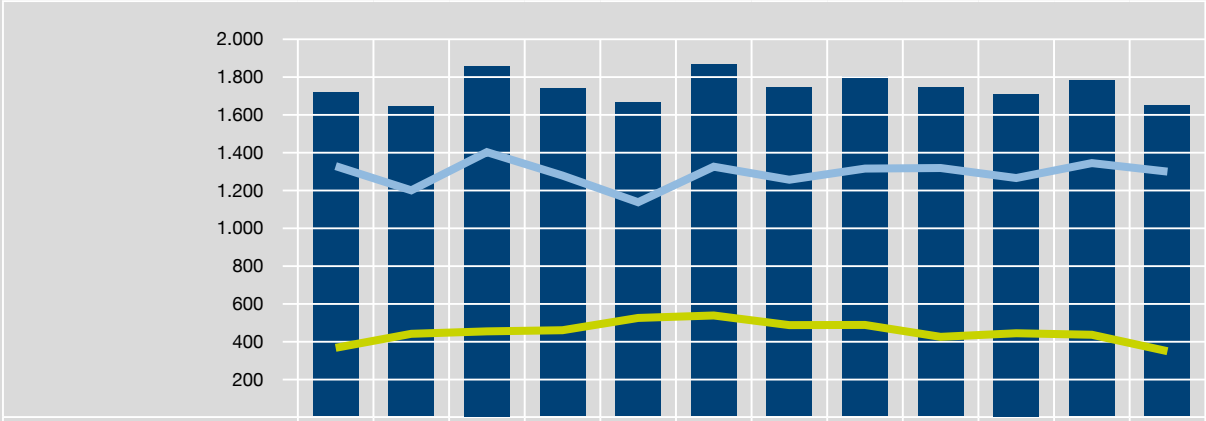
Figur 17: Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af stillinger på jobnet.dk tog et dyk i foråret, hvilket ikke er overraskende i lyset af, at landet var lukket ned. Antallet af opslået stillinger i maj måned 2020 var på 260, mens antallet var 491 i maj 2019, altså næsten en halvering.

Tallene for jobomsætning indeholder endnu ikke månederne for Covid-19, så det bliver interessant, at følge hvordan de vil udvikle sig. Forud for Covid-19, understøtter tallene, forventningen om, at arbejdsmarkedet var en smule på vej ned i tempo.

At tempoet på arbejdsmarkedet var på vej ned understøttes også i antallet af personer startet i job. I perioden januar til marts startede 1.624 personer i et nyt job, for samme periode i 2019, var tallet 1.738. Der er altså tale om et forholdsvis lille fald.

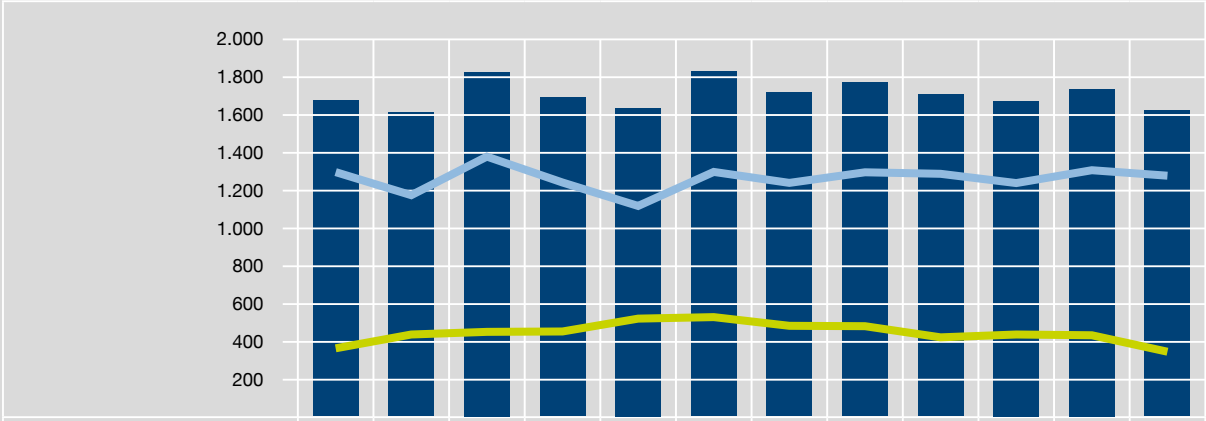
Figur 18: Jobomsætning



	Jan-mar 09	Jan-mar 10	Jan-mar 11	Jan-mar 12	Jan-mar 13	Jan-mar 14	Jan-mar 15	Jan-mar 16	Jan-mar 17	Jan-mar 18	Jan-mar 19	Jan-mar 20
Sektor i alt	1.717	1.645	1.858	1.740	1.664	1.866	1.745	1.805	1.745	1.711	1.782	1.650
Privat sektor	1.329	1.201	1.403	1.279	1.138	1.326	1.257	1.316	1.319	1.266	1.345	1.300
Offentlig sektor	368	442	455	461	526	539	488	489	426	445	437	350

Figur 18: Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

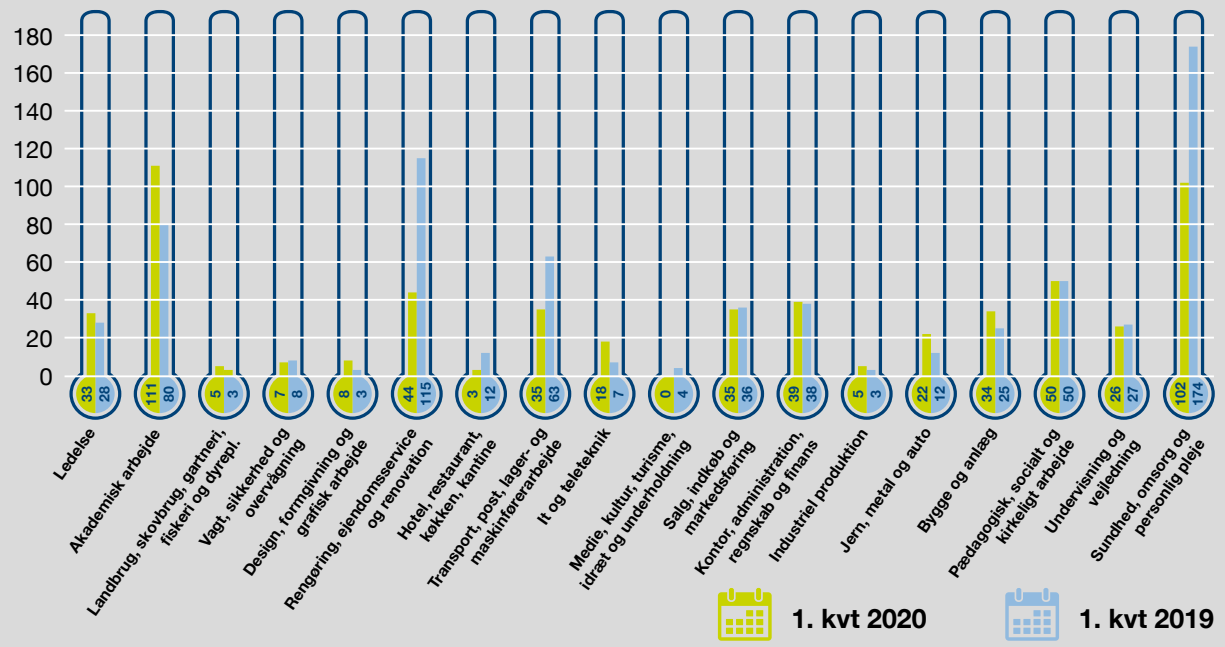
Figur 19: Antal personer startet i job



	Jan-mar 09	Jan-mar 10	Jan-mar 11	Jan-mar 12	Jan-mar 13	Jan-mar 14	Jan-mar 15	Jan-mar 16	Jan-mar 17	Jan-mar 18	Jan-mar 19	Jan-mar 20
Sektor i alt	1.676	1.614	1.827	1.692	1.636	1.829	1.720	1.773	1.708	1.674	1.738	1.624
Privat sektor	1.298	1.176	1.380	1.243	1.119	1.299	1.241	1.297	1.289	1.240	1.308	1.279
Offentlig sektor	366	439	453	455	523	531	485	483	424	439	435	348

Figur 19: Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

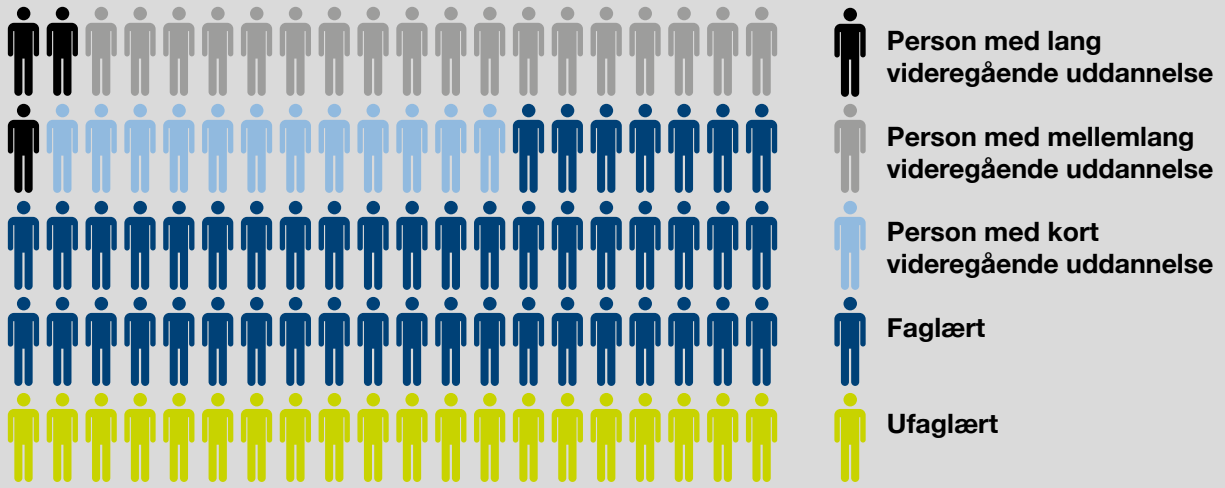
Figur 20: Antal stillinger på jobnet.dk fordelt på erhvervsgrupper



Figur 20: Kilde: Jobindsats.dk

Opgørelsen viser antallet af opslåede stillinger på Jobnet. Særligt tre brancher skiller sig ud. Inden for området sundhed og omsorg, er der opslået betydelig færre stillinger i 1. kvartal 2020 sammenlignet med 1. kvartal 2019. Også inden for rengøringsområdet, har der været et betydelig fald i antallet af opslået stillinger, mens det akademiske område modsat har oplevet flere opslåede stillinger i 1. kvartal 2020.

Figur 21: Faglig profil for nyansatte medarbejdere (andele)

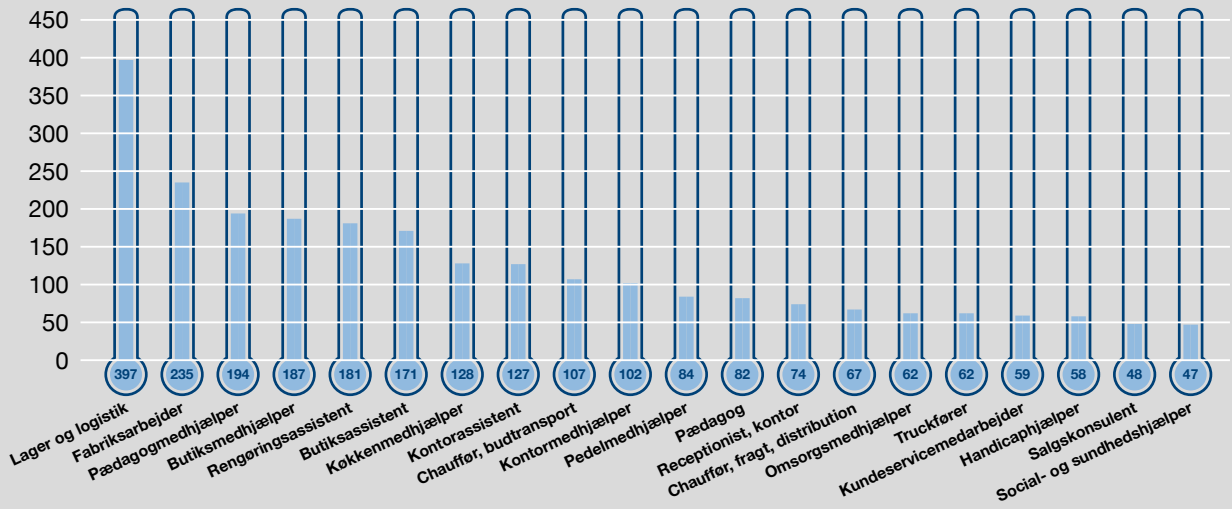


Figur 21: Opgørelse blandt 74 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Blandt virksomhederne, som har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder, angiver lidt mere end hver fjerde af virksomhederne, at de har ansat en ufaglært medarbejder. De resterende virksomheder har ansat uddannet medarbejdere.

Blandt de arbejdsmarkedsparate ledige søger 65 % stillinger, der kan besættes af ufaglærte, mens 35 % søger stillinger, der som minimum kræver, at man er faglært jf. figur 22.

Figur 22: Top 20 for jobmål for arbejdsmarkedsparate ledige med kontaktforløb hos jobcenter Aabenraa



Figur 22: Kilde: Udtræk fra KMD OPUS-LIS den 17-7-2020 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4

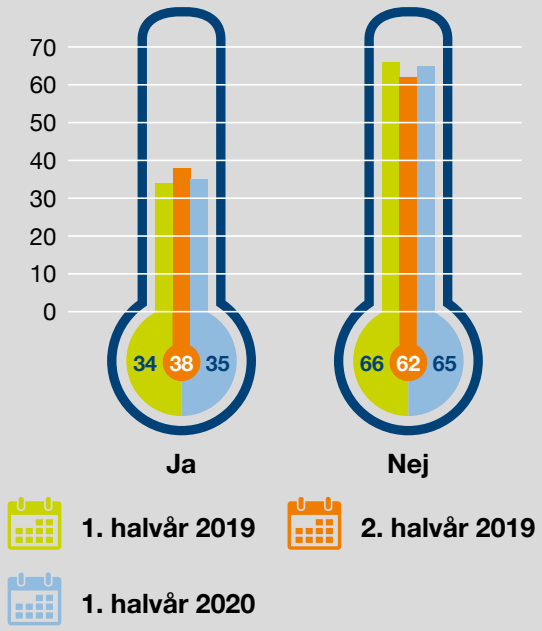
Unge

Andelen af virksomheder, som har elever ansat, er faldet en lille smule siden målingen i virksomhedsbarometeret for andet halvår 2019. Der er tale om et fald på 3 procent point. Det er dog stort set på niveau med første halvår 2019, hvor 34 % blandt de adspurgte virksomheder, havde en eller flere elever tilknyttet virksomheden.

Andelen af virksomheder, som forventer at ansætte en elev inden for de kommende seks måneder, der steget 8 procent point i forhold andet halvår 2019, hvilket er en positiv "overraskelse". Stigningen kan muligvis skyldes, at virksomheder inden for bygge og anlæg har udfordringer med at finde nye medarbejdere, og derfor vælger at tage elever ind.

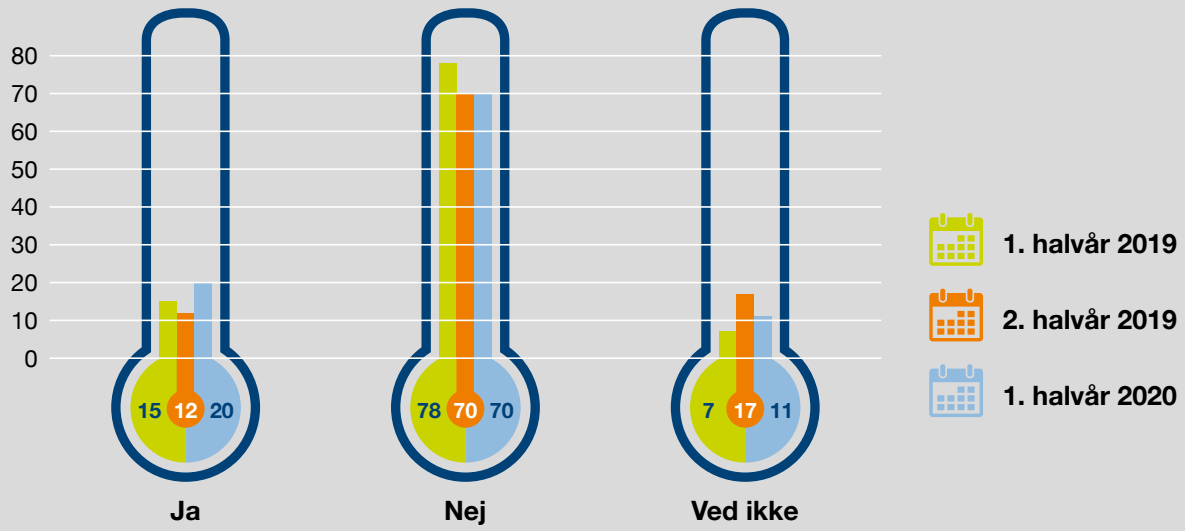
En anden forklaring på stigningen i forventning om at ansætte elver inden for de kommende seks måneder, kan også skyldes, at det er blevet mere økonomisk fordelagtigt at tage elever, efter at regeringen og arbejdsmarkedsparter har opprioriteret området.

Figur 23: Andel af virksomheder som har elever



Figur 23: Besvaret af 266 virksomheder.

Figur 24: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder



Figur 24: Besvaret af 269 virksomheder

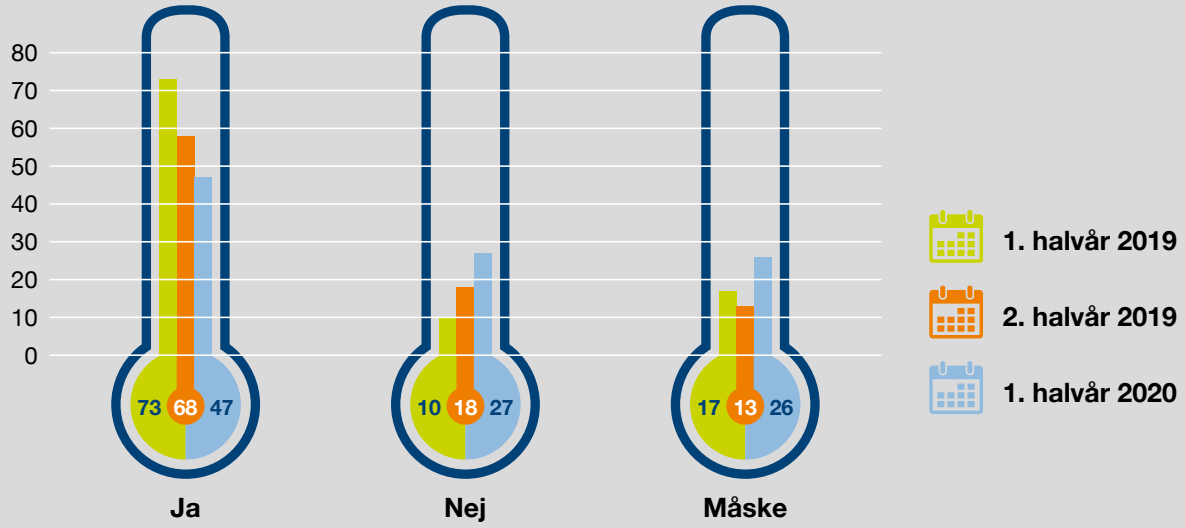
Udsatte borgere

Det mest overraskende resultat i dette virksomheds-barometer, er, at andelen af virksomheder, som klar til hjælpe ledige, som har udfordringer ud over ledighed, er markant faldende. Således angivet blot 47 % af de adspurgte virksomheder, at de ønsker at hjælpe denne gruppe af ledige. I de sidste to virksomhedsbarometre har mellem 68 % og 73 % af de adspurgte virksomhe-der tilkendegivet, at de gerne vil hjælpe borgere med særlige behov.

At færre ønsker at hjælper udsatte borgere, smitter også af på andelen, som har besvaret spørgsmålet med et nej. Således ønsker 27 % af de adspurgte virksomheder ikke at hjælpe udsatte borgere. Det er en stigning på 9 procent point.

Hvad faldet skyldes er svært at vide, men kan muligvis skyldes at virksomhederne, grundet Covid-19, ikke har overskud og mulighed for at sætte den tid som borgere, der har brug for en særlig indsats kræver.

Figur 25: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



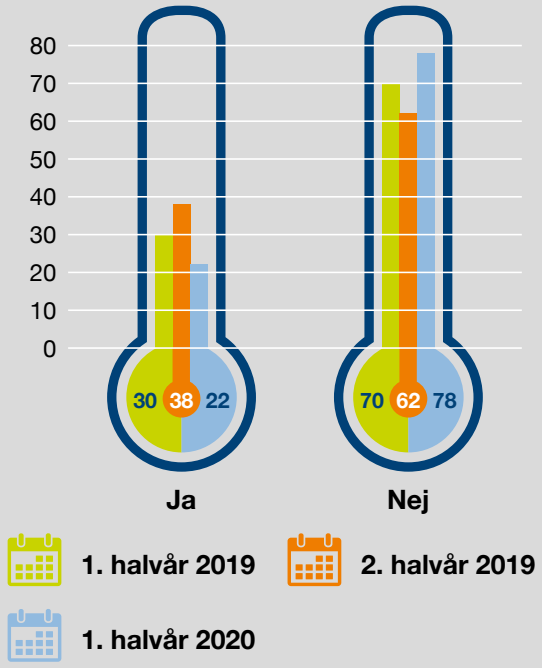
Figur 25: Besvaret af 274 virksomheder

Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

Jobcentret har i forbindelse med gennemførelsen af barometret undersøgt virksomhedernes kontakt og brug af jobcentret som samarbejdspartner, samt spurgt ind til virksomhedernes tilfredshed med de kerneydelse, som jobcentret leverer.

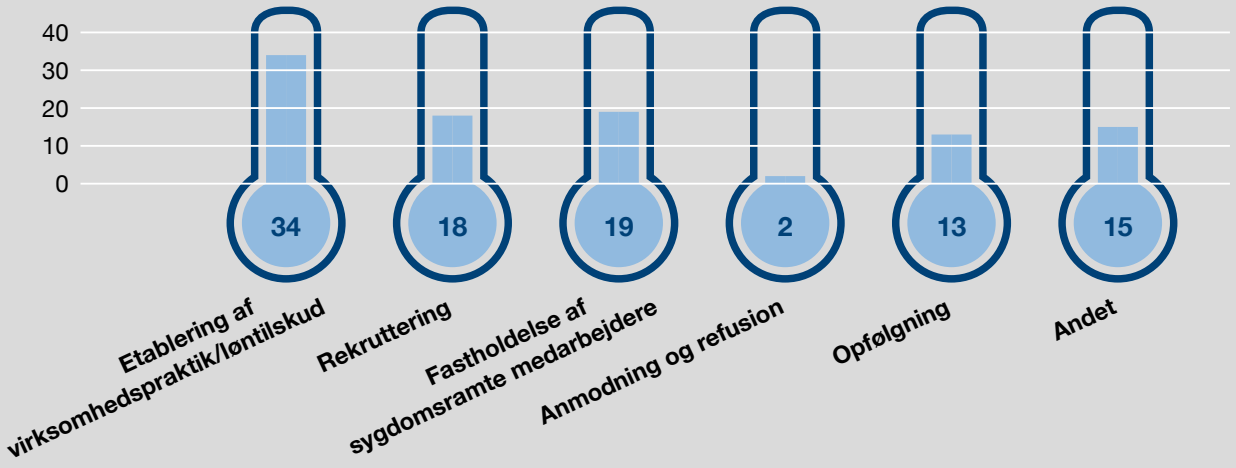
Denne gang har 22 procent af virksomhederne inden for de sidste tre måneder haft kontakt til jobcentret, hvilket er et faldt på 16 procent point i forhold til andet halvår 2019. Dette er ikke overraskende eftersom medarbejderne på jobcenteret har været hjemsendt i perioden 11. marts til 26. maj.

Figur 26: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcentret indenfor de sidste 3 måneder



Figur 26: Besvaret af 271 virksomheder

Figur 27: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



Figur 27: Besvaret af 62 virksomheder.

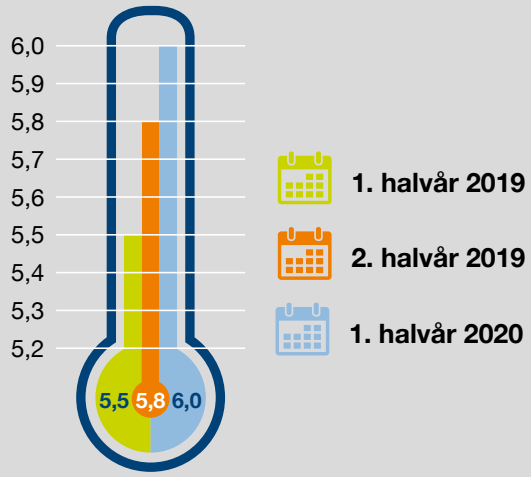
Jobcentret har endvidere spurgt til, hvilke kerneydelser, virksomhederne har haft kontakt til jobcentret omkring. Den mest brugte af de ydelser jobcenteret leverer, og som virksomhederne henvender sig omkring er borgere i virksomhedspraktik og løntilskud.

18 procent af virksomhederne har haft kontakt til jobcenteret i forhold til rekruttering, hvilket en stigning på 5 procent point i forhold til sidste virksomhedsbarometer.

Virksomhederne som har haft kontakt med jobcenteret blev også bedt om at vurdere, på en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, den service de havde modtaget.

Virksomhederne udtrykker en høj tilfredshed med den service som jobcenteret leverer. Den gennemsnitlige score ligger 6,0 ud af 7, hvilket er en stigning på 0,2 fra undersøgelsen i andet halvår 2019, hvor den gennemsnitlige tilfredshed lå på 5,8.

Figur 28: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 28: Besvaret af 61 virksomheder.

www.heidisign.dk

Vi arbejder for:

- **At flere borgere bliver selvforsørgende**
- **At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger**

jobcenter
Aabenraa

Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk