

Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet
i Aabenraa Kommune

1. januar -
30. juni 2022

jobcenter
Aabenraa



Indledning

Jobcentret gennemfører løbende telefoninterviews blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om hvilken arbejdskraft, de efterspørger. Det sker for bedre at kunne understøtte lediges jobsøgning og kompetenceudvikling, så jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt, hvor resultaterne fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget og offentliggøres på jobcentrets hjemmeside.

Sammenfatning af resultater

Forventning om fortsat lav ledighed, trods den forventes at stige svagt

Den stigende inflation og krigen i Ukraine har endnu ikke sat sig i arbejdsmarkedet. Hvis det sker, er det forventningen, at der vil blive tale om en blød landing, hvor ledigheden i kommunen vil komme på niveau med ledigheden på landsplan. Det vil være de brancher i Aabenraa Kommune, der er særligt konjunkturfølsomme, dvs. bygge og anlæg, transport, lager og transport samt industri, der i første omgang vil blive ramt.

En stigende ledighed vil samtidig betyde, at risikoen for en overophedning af arbejdsmarkedet er aftagende.

Virksomhederne i Aabenraa kommune har klaret sig godt de senere år og barometeret viser, at der fortsat er overvægt af virksomheder der forventer større omsætning og flere medarbejdere:

- Næsten hver tredje virksomheder forventer, at de vil have en stigende opsætning i forhold til samme periode året før.
- Omkring hver fjerde af de adspurgte virksomheder/institutioner forventer, at de i løbet af de kommende seks måneder vil have flere medarbejdere ansat
- Næsten hver anden virksomhed har inden for de seneste seks måneder ansat nye medarbejdere.

Ledigheden fortsat på meget lavt niveau.

- Ledigheden er fortsat med at falde, og ved seneste måling var den på 2 %. Det forventes at ledigheden vil stige med ca. 0,5 procent point i løbet af andet halvår og således vil nå 2,5 % ultimo 2022.

- Stigning i antallet af beskæftigede personer både efter bopæl og efter arbejdssted. Antallet for begge kategorier overstiger nu antallet forud for Covid-19.

Andelen af virksomheder, der oplever udfordringer med rekruttering er fortsat højt.

- Svagt vigende rekrutteringsudfordringer, men mere end fire ud af 10 virksomheder/institutioner oplever fortsat udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.
- I første måneder af året, var der omkring 1,2 bruttoledig person pr. opslået stilling på jobnet.dk. I andet kvartal var dette faldet til 0,5 bruttoledig pr. stilling.

Virksomhederne ønsker i lavere grad at hjælpe personer med udfordringer ud over ledighed og andelen som har taget elever er ligeledes lavere.

- Fortsat stor overvægt af virksomheder, som er klar til give ledige med udfordringer ud over ledighed en hjælpende hånd.
- Omkring tre ud af ti af virksomhederne tilkendegiver, at de har elever.

Virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service på kerneydelserne.

- På en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, er den gennemsnitlige score 5,7 i forhold til tilfredsheden med serviceniveauet på jobcentrets kerneydelser. Det er på samme niveau som samme periode året før.

Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 199 virksomheder (i andet halvår af 2021 deltog 205 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne¹. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Transport og handel, er i undersøgelsen overrepræsenteret, mens offentlig administration/undervisning er underrepræsenteret jf. figur 2. Validiteten vurderes overordnet set, som værende tilfredsstillende.

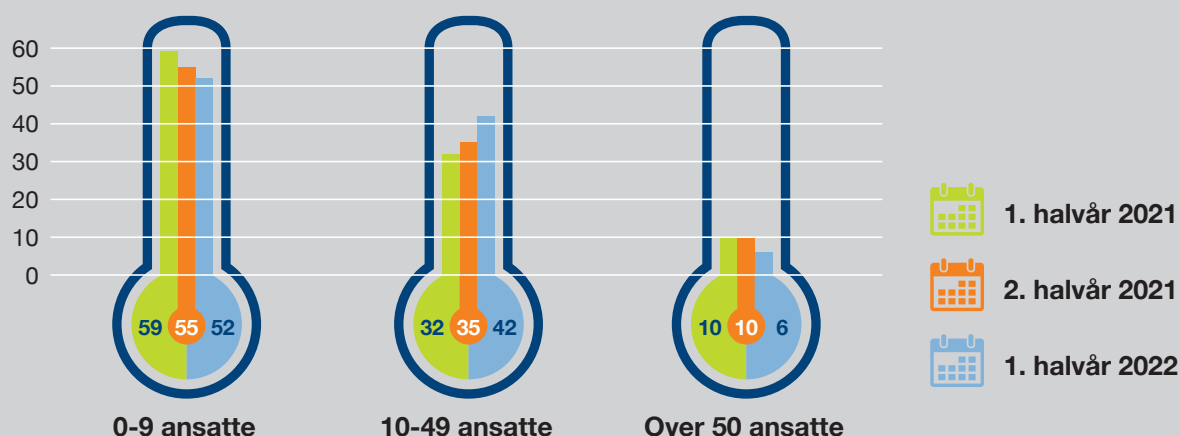
Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 1. februar 2022 til 30. juni 2022. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt præsenteres tallene for første halvår 2021 og andet halvår 2021. På den måde er det muligt både at sammenligne resultaterne, både med seneste barometer med barometeret fra samme periode året før.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.



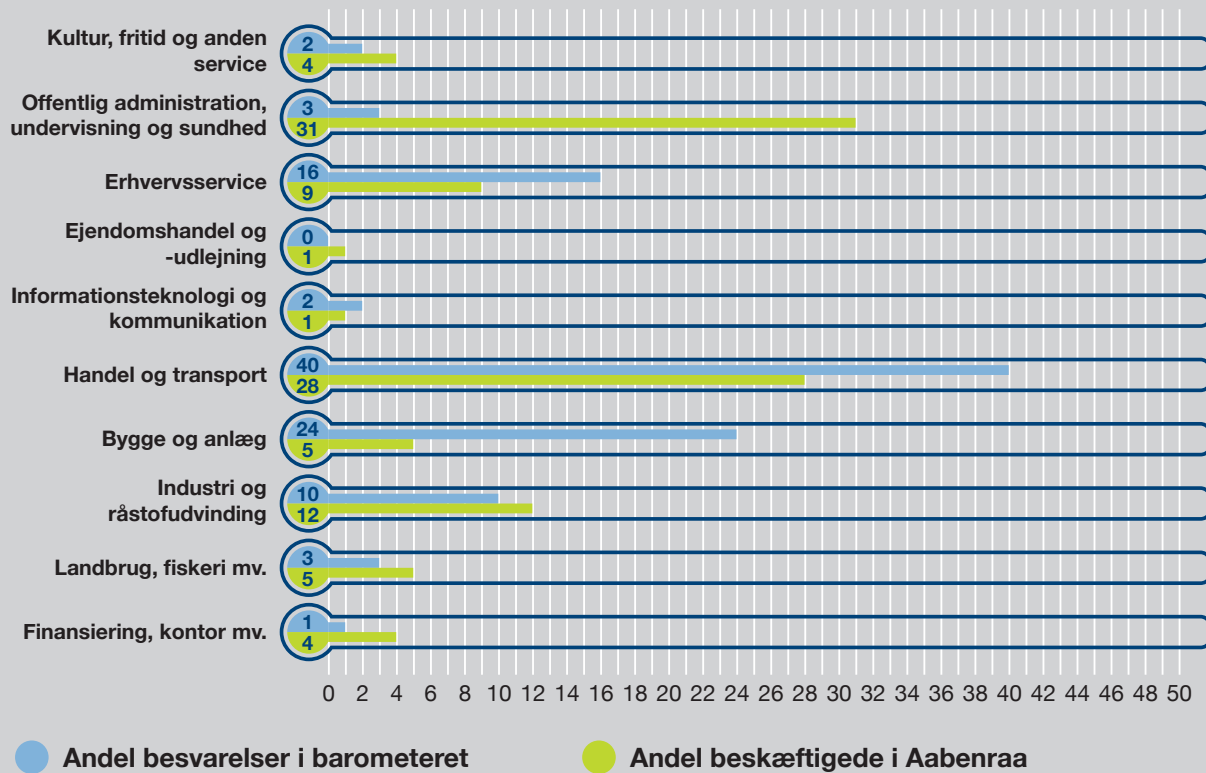
Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 180 virksomheder

¹⁾ 3993 arbejdssteder i Danmark, svarende til 1% af alle arbejdssteder i DK, havde over 100 ansatte i 2020 jf. erhv3, statistikbanken.dk

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 195 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik RAS301 for 2020 og egne beregninger.



Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

I første halvår af 2022 er den gode udviklingen siden "afslutningen" af Covid-19 fortsat.

Perioden januar til maj, som er seneste opdateret tal, var der 25.405 beskæftigede med arbejdssted i Aabenraa. Samme periode 2019, altså forud for Covid-19, var der

24.104, eller sagt på en anden måde; Der er 1.301 flere beskæftigede hos virksomhederne i Aabenraa Kommune, end der var året før Covid-19.

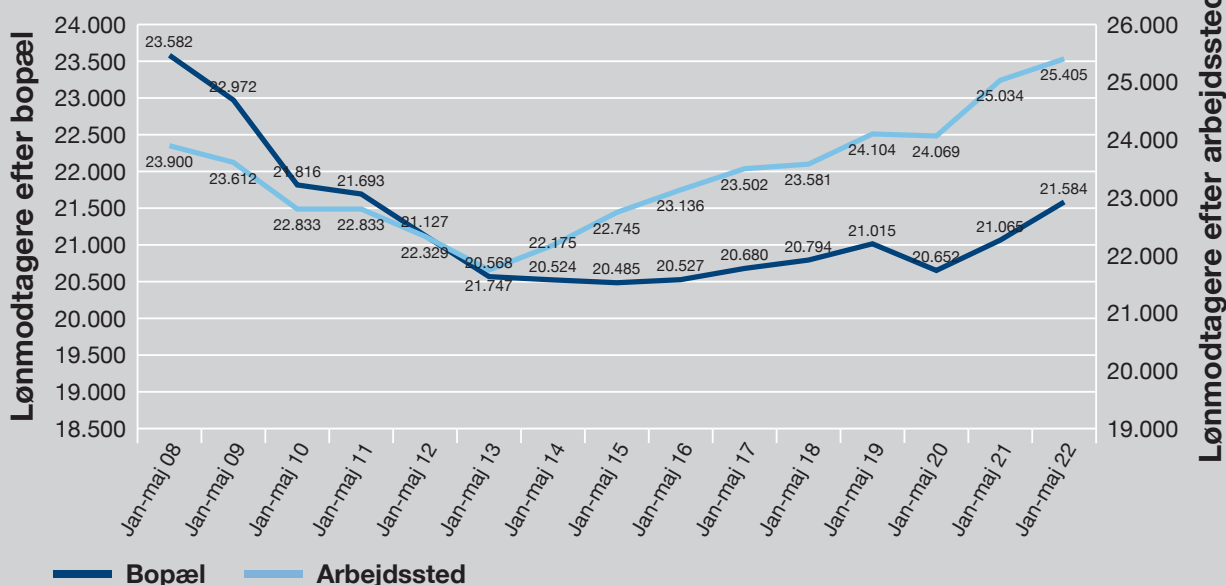
Også antal beskæftigede som har bopæl i Aabenraa, viser samme udvikling. Figur 3 viser, at udviklingen har været på 569 beskæftigede. I perioden januar til maj 2022 var der således 21.584 beskæftigede med bopæl i Aabenraa Kommune.

Den fine udvikling i beskæftigelsen smitter naturligvis også af på udviklingen i ledigheden, og ledigheden var i juni måned 2022 på 2,1 % jf. figur 4, dog ser det ud til at udviklingen er stagneret, da den gennem andet kvartal ikke har rykket sig.

Som vi vil se senere i rapporten, har virksomhedernes forventninger til fremtiden også ændret sig. Disse ændringer samt analyser fra blandt andre STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering), Finansministeriet, organisationer og arbejdsmarkedets parter, gør, at jobcenteret forventer en lettere opbremsning i aktiviteterne på arbejdsmarkedet.



Figur 3: Antal beskæftigede efter arbejdssted og bopæl



Kilde: Jobindsats.dk

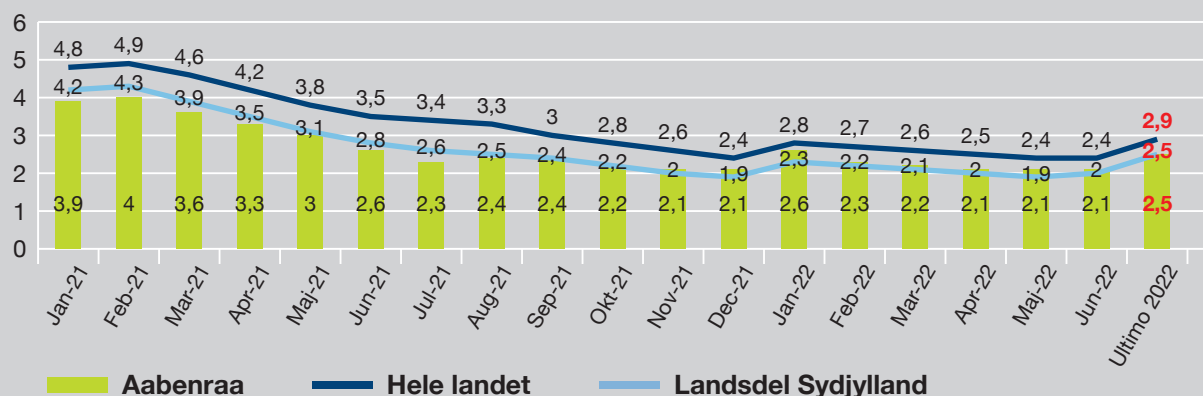
Jobcenterets forventning til de kommende seks måneder er således at ledigheden vil stige med 0,5 procent point, så den med udgangen af 2022 vil være på 2,5 %.

I juni måned var der 572 fuldtidsledige i Aabenraa. I samme måned sidste år var der 697 fuldtidsledige personer, altså et fald på 18 %. Fortsætter udviklingen resten af året, som den har været i 2021, så kan det forventes, at ved udgangen af december måned 2022 vil der være 390 jobparate fuldtidsledige tilknyttet jobcenteret.

Som tidligere nævnt, er det dog jobcenterets forventning, at ledigheden vil være svagt stigende mod slutningen af året og at ledigheden således stort set vil være på niveau som ved indgangen af året.

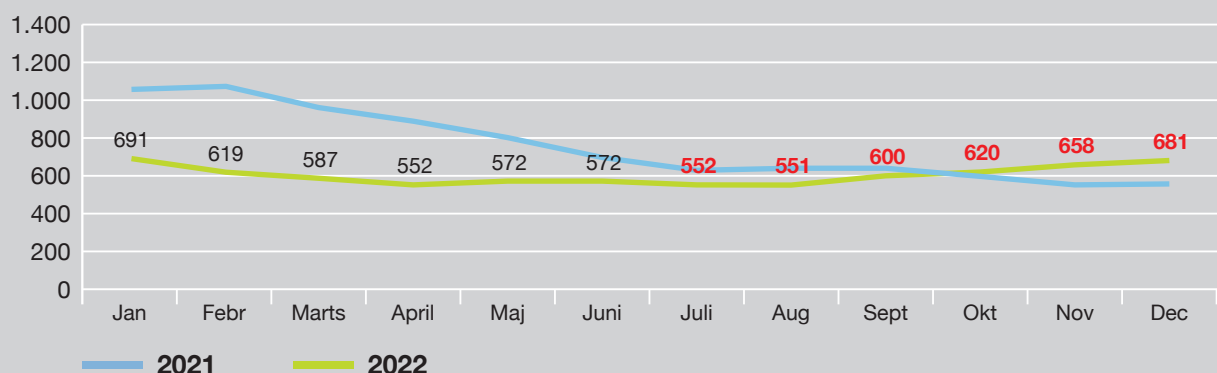
Af Statistikbanken fremgår det, at de 572 fuldtidspersoner fordeler sig på 379 fuldtidspersoner på A-dagpenge, og 193 fuldtidspersoner på kontanthjælp (jobparate samt åbenlyst uddannelsesparate).² Såfremt at ledigheden når 2,5 % så svarer det til, at der i december måned vil være omkring 681 fuldtidsledige.

Figur 4: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger. Anm. Ultimo 2022 er baseret på STARs kommune fremskrivning og egne vurderinger.

Figur 5: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune opgjort i fuldtidsledige



Kilde: Danmarksstatistik – Statistikbanken - AUF01, og egne beregninger. Juli til december 2022 er forventet udvikling

²⁾ Antallene er en sammenlægning af de aktiverede og nettoledige (ikke aktiverede).



Krigen i Ukraine ser ikke ud til have påvirket udviklingen i ledigheden. Ej heller ser det endnu ud til, at de stigende priser har sat sig i arbejdsmarkedet.

Det er forventningen hos jobcenteret, at når indvirkningerne kommer, så vil der være tale om relativ begrænset stigning i ledigheden, hvor det samtidig må forventes, at det er inden for bestemte brancher, at stigningen vil ske og ikke samlet over hele arbejdsmarkedet.

Jobcenteret forventer, at det blandt andet vil være inden for lager og transport, bygge og anlæg, samt dele af industrien som først vil blive ramt af stigende ledighed, da disse er mere følsomme over for ændringer i økonomien end andre brancher.

Ses der på nyopslået stillinger på jobnet.dk og sammenholdes 2. kvartal 2021 med 2. kvartal 2022, så viser op-

gørelsen, at brancherne rengøring (-16), bygge og anlæg (-33), lager og transport (-8) samt industriel produktion (-43), at der færre opslået stillinger. Resten af brancherne har en vækst i antallet af opslået stillinger.

Brancherne er kendetegnet ved, at være præget af ufaglært og faglært arbejdskraft, og det vil således være disse grupper, som må forventes at blive hårdest ramt af ledighed. Samtidig er Aabenraa forholdsvis højt eksponeret mod disse brancher, og det kan dermed forventes, at der vil ske en højere stigning i ledigheden i Aabenraa end i resten af landet. Ledigheden i kommunen kommer fra et meget lavt udgangspunkt og det forventes derfor, at ledigheden i Aabenraa ikke overstiger ledigheden på landsplan, men at den vil komme på niveau.

Virksomhedernes forventninger

Der er fortsat en overvægt blandt virksomheder, der forventer større omsætning de kommende seks måneder i forhold til virksomheder, der forventer mindre omsætning.

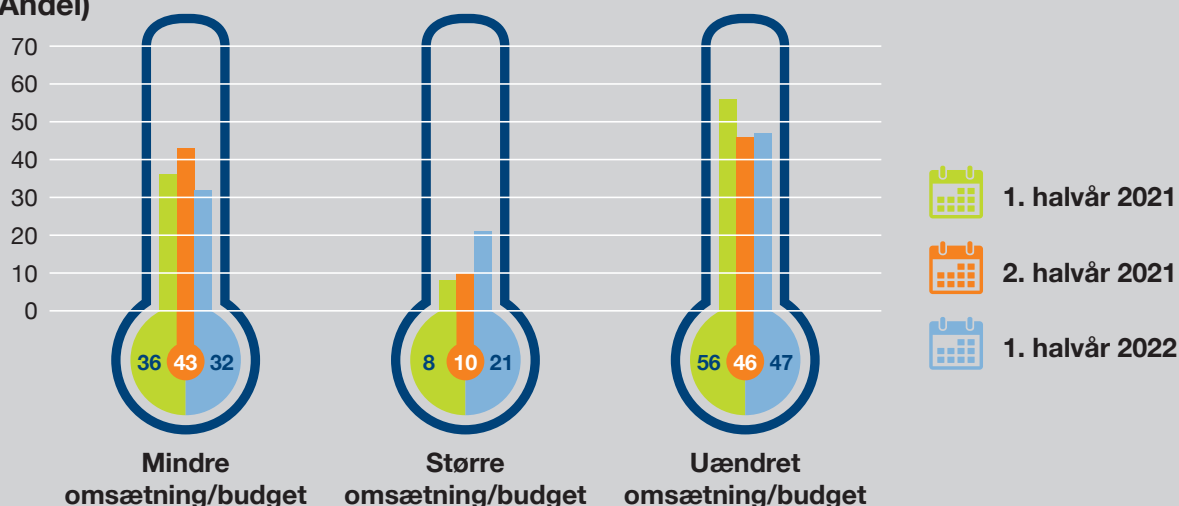
Der er dog tale om en mindre tilbagegang, hvis første halvår 2021 og første halvår 2022 sammenholdes. Til gengæld er der tale om en forholdsvis stor tilbagegang i forhold til sidste virksomhedsbarometer. Tilbagegangen i forventningerne er på 11 procent point.

Andelen af virksomheder som forventer mindre omsætning de kommende seks måneder, er næsten tre gange

så høj i andet halvår 2022 i forhold til første halvår 2021, og lidt mere end dobbelt så høj i forhold til sidste virksomhedsbarometer.

Virksomhedernes forventninger er lidt mere pessimistiske end i to de forudgående virksomhedsbarometre. Den faldende optimisme følger opgørelserne hos Danmarks Statistiks konjunkturmålinger inden for serviceerhverv, bygge og anlæg samt detailhandel. Også her, er der vigende optimisme i forhold til forventningerne til omsætningen.

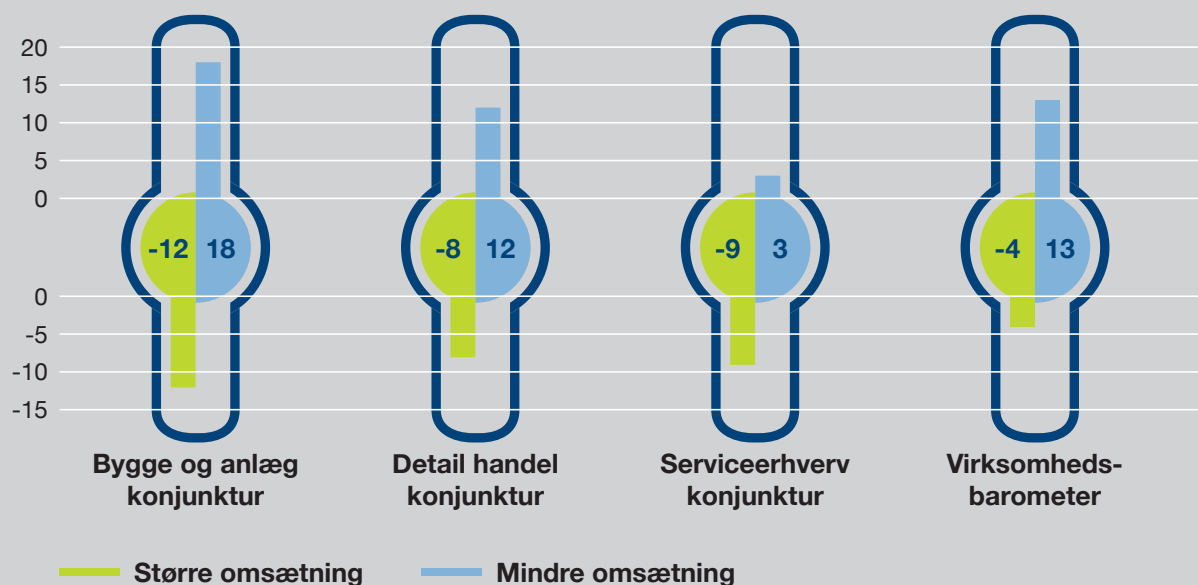
Figur 6: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 7: Besvaret af 171 virksomheder.



Figur 7: Nettoændringer fra 1. halvår 2021 til 1. halvår 2022 i virksomhedernes forventninger til omsætningen



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.



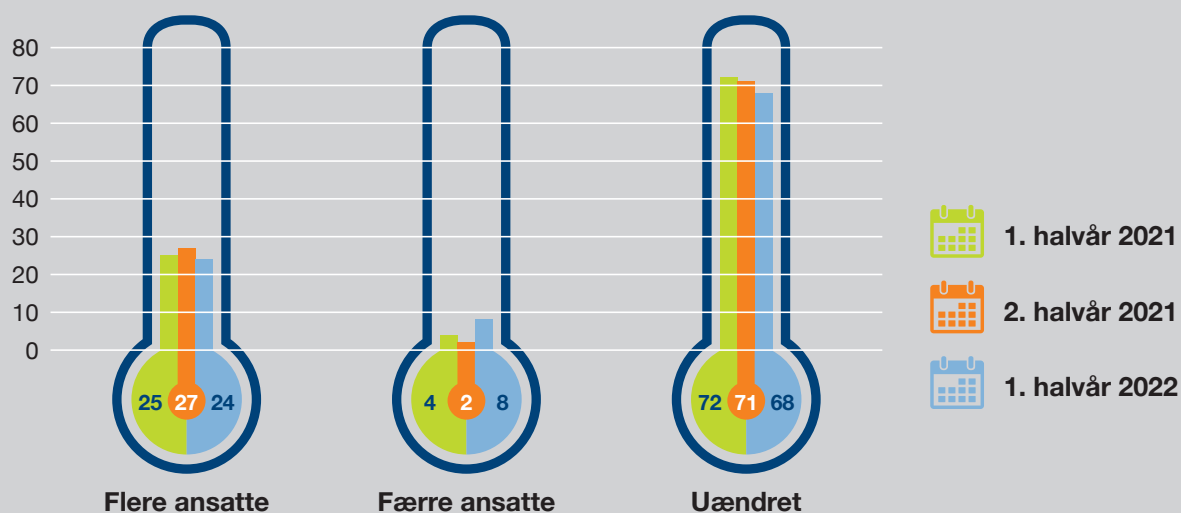
Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Næsten hver fjerde virksomhed forventer, at de skal ansætte nye medarbejdere inden for de kommende seks måneder. Dette er næsten på niveau med de to forudgående virksomhedsbarometre.

Andelen af virksomheder, der forventer færre medarbejdere de kommende seks måneder, er fordoblet, men ligger stadig på et forholdsvis lavt niveau.



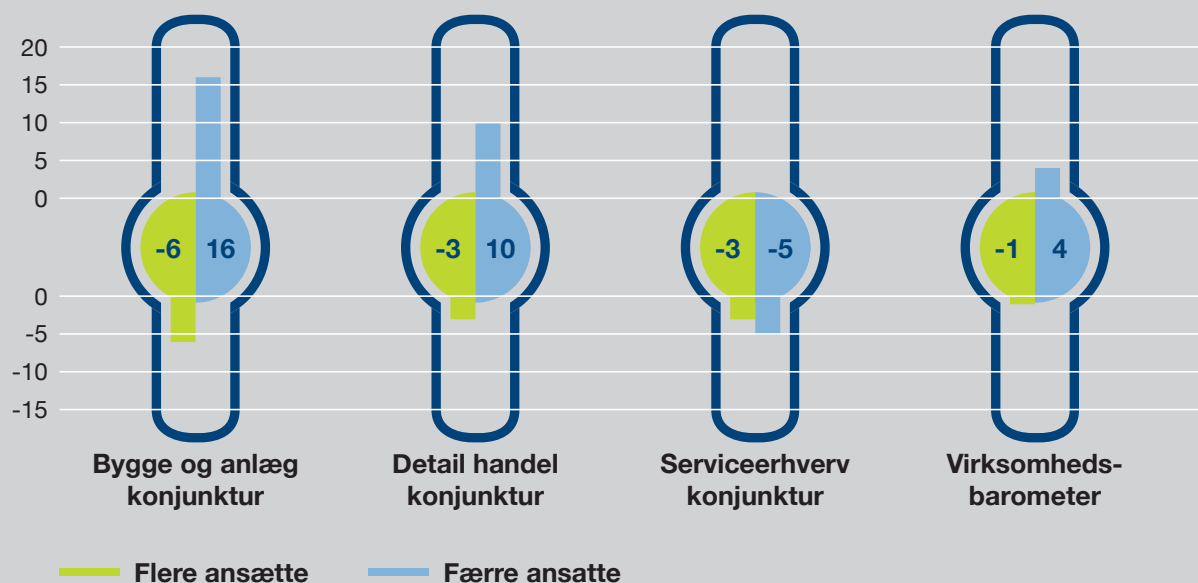
Figur 8: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



Figur 8: besvaret af 181 virksomheder.

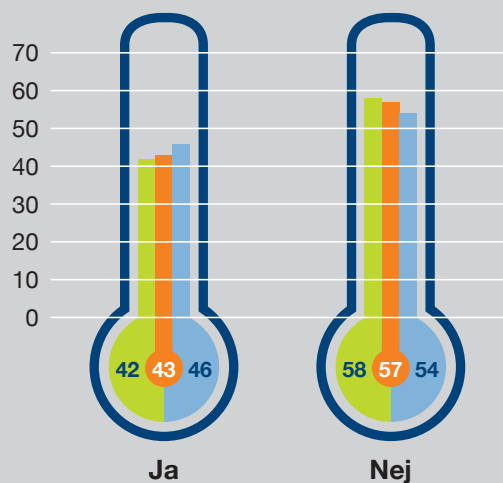


Figur 9: Nettoændringer fra 1. halvår 2021 til 1. halvår 2022 i virksomhedernes forventninger til antallet af ansatte



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.

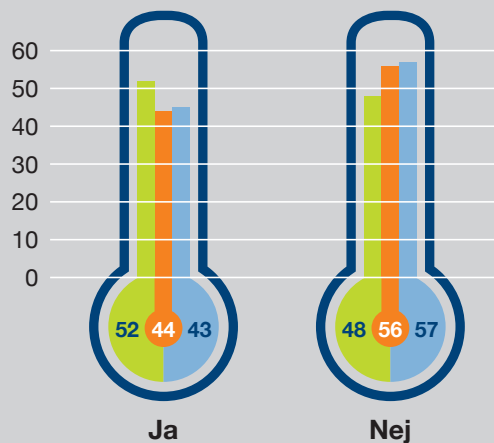
Figur 10: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder



1. halvår 2021 2. halvår 2021 1. halvår 2022

Figur 10: Besvaret af 180 virksomheder.

Figur 11: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



1. halvår 2021 2. halvår 2021 1. halvår 2022

Figur 11: 81 besvarelser indgår.

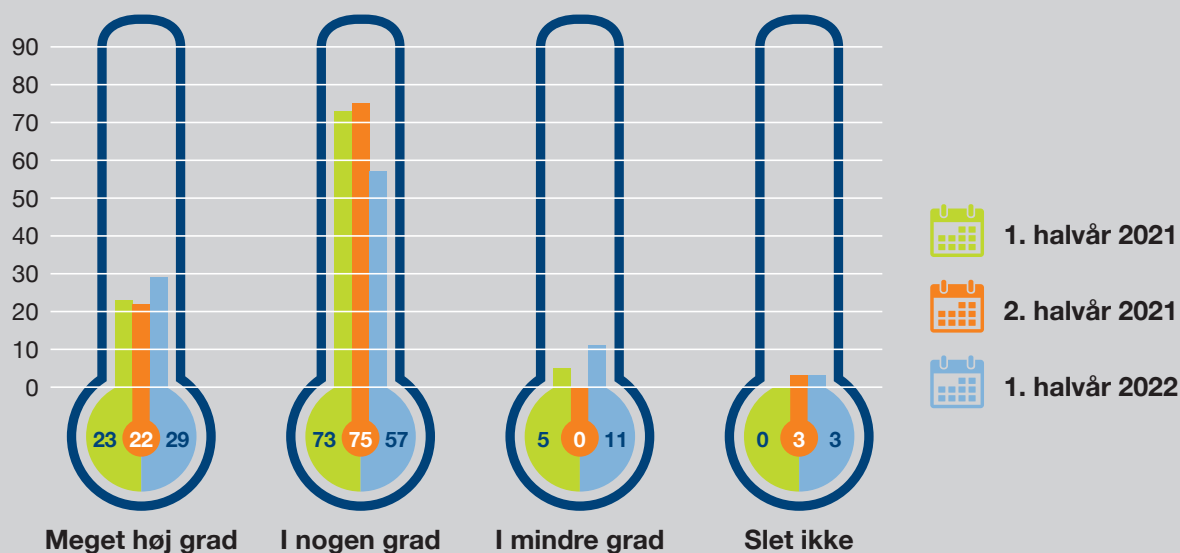
Som det fremgår af figur 10, så er der vigende optimisme i forhold til udviklingen i antallet af ansatte. Inden for servicehvervne ser det dog lidt andeles ud. Det underbygger den tidligere pointe om, at det må forventes, at en stigende ledighed, vil forplante sig forskelligt alt efter branche.

Andelen af virksomheder, som har ansat nye medarbejdere inden for de seneste seks måneder har været svagt stigende. Denne tendens er fortsat igennem første halvår 2022.

Mens andelen af virksomheder der har ansat nye medarbejdere har været stigende, så har andelen af virksomheder, som oplever udfordringer med at få besat stillinger være vigende. Dog er andelen stadig høj med 43 % i første halvår 2022. Det tyder således på, at rekrutteringsudfordringer er branchespecifikke, og at risikoen for en overophedning af arbejdsmarkedet er aftagende.



Figur 12: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger



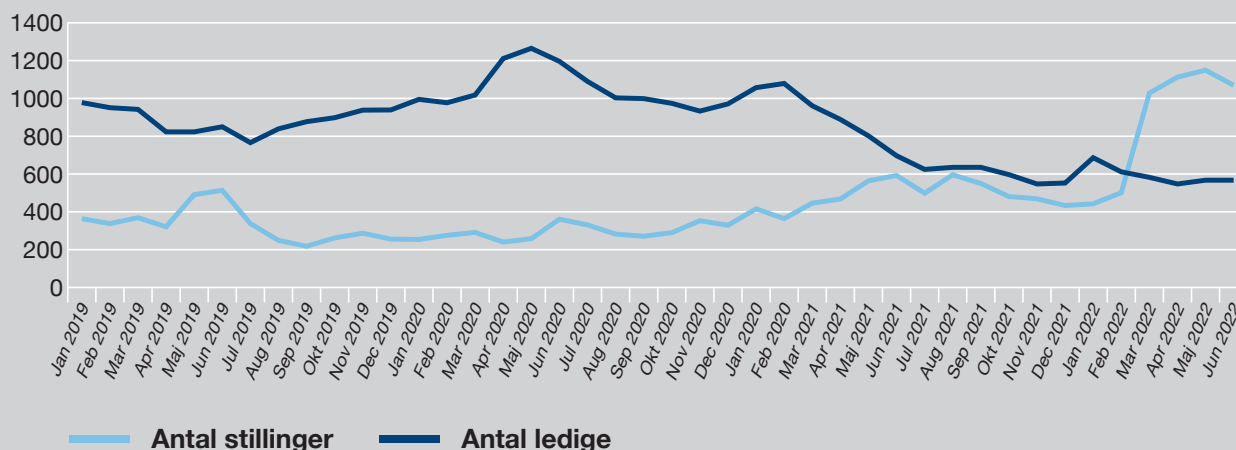
Figur 12: Omfatter 35 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

Blandt virksomhederne som har oplevet udfordringer i forbindelse med rekrutteringen, peger 86 % af dem på, at i meget høj eller i nogen grad har haft oplevet udfordringer med at få besat de opslåede stillinger. Der er tale om et fald på elve procent point i forhold til sidste barometer, hvilket underbygger, at presset på arbejdsmarkedet er ved at lette, men at der stadig er brancher, som oplever store udfordringer.

Rekrutteringsudfordringerne viser sig også i forhold til antallet af ledige pr. opslået stilling. I januar måned var der 1,5 ledige pr. opslået stilling på jobnet.dk. I juni måned var der blot 0,53 ledig pr. opslået stilling.

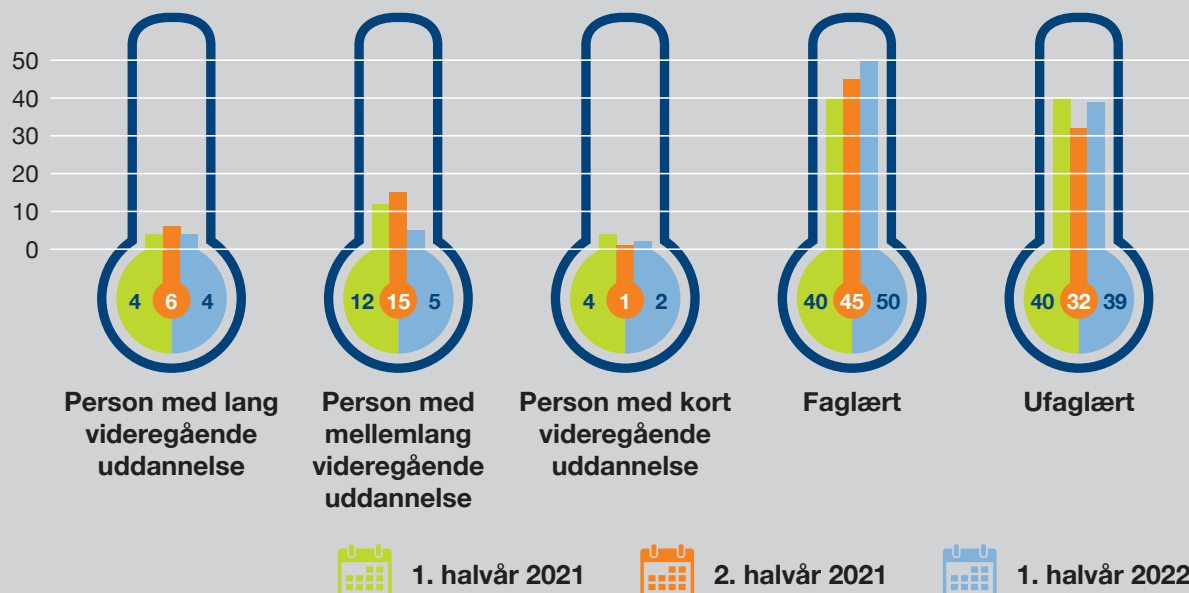
I takt med at ledigheden forventes at stige svagt i løbet af andet halvår, må det forventes, at udfordringerne med mangel på arbejdskraft vil være aftagende.

Figur 13: Antal ledige pr. anslået stilling



Figur 13: Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

Figur 14: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)



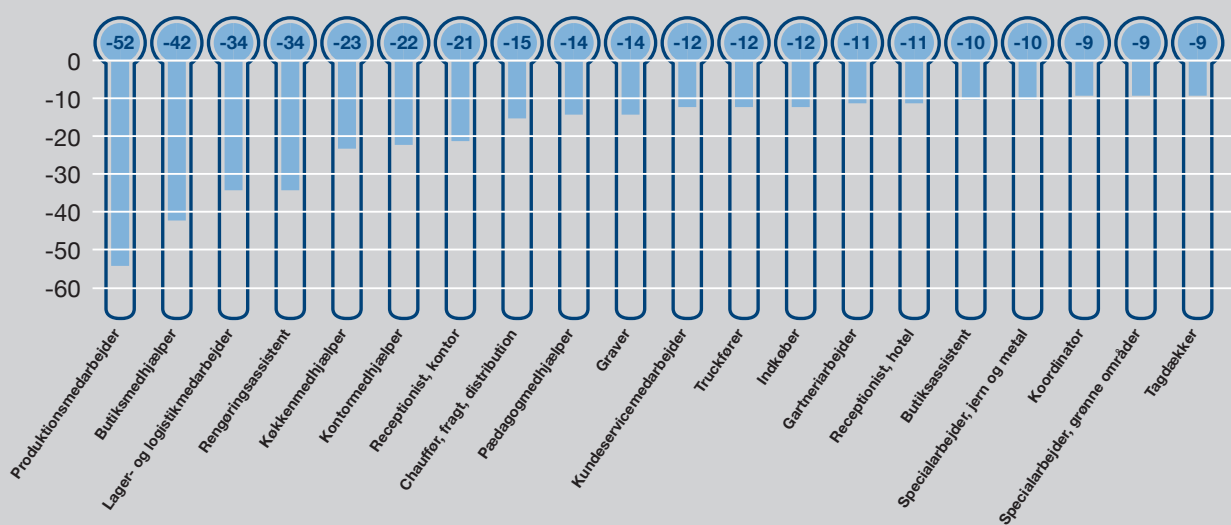
Figur 14: Opgørelse blandt 75 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Det er særligt faglærte og ufaglærte, at virksomhederne har ansat i de seneste måneder.

meget godt til, at virksomhederne har angivet det hovedsageligt er faglærte og ufaglærte personer, som de har ansat inden for de sidste seks måneder.

Jobcentret har udarbejdet ovenstående oversigt, som viser hvilke jobmål afmeldte jobparate havde, det svarer

Figur 15: Top 20 over afmelding af arbejdsmarkedsparete ledige med kontaktførløb hos jobcenter Aabenraa fordelt på jobmål.



Kilde: Udtræk fra KMD-Insight den 31-12-2021 og 01-07-2022 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser.

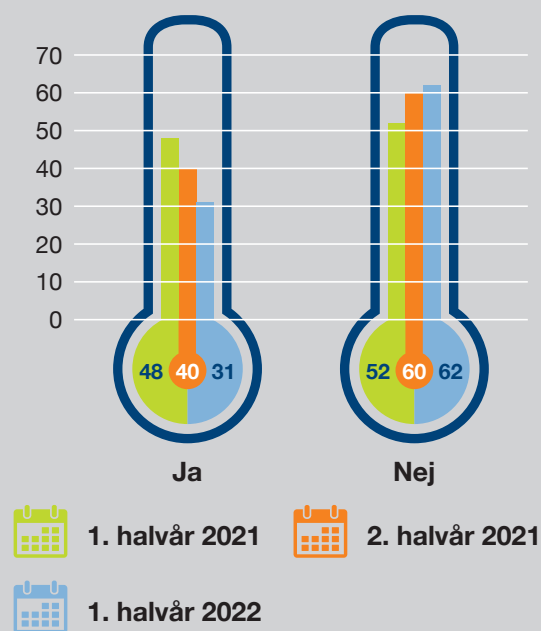
Unge

Andelen af virksomheder som har elever, forsætter tendensen fra tidligere barometre med at falde. Der er tale om et fald på 9 procent point i forhold til seneste virksomhedsbarometer, og et fald på hele 17 procent i forhold til samme periode året før.

Også andelen af virksomheder som forventer at tage elever ind, indenfor de kommende seks måneder, fortsætter sin tilbagegang i forhold til både første halvår 2021 og andet halvår 2021.

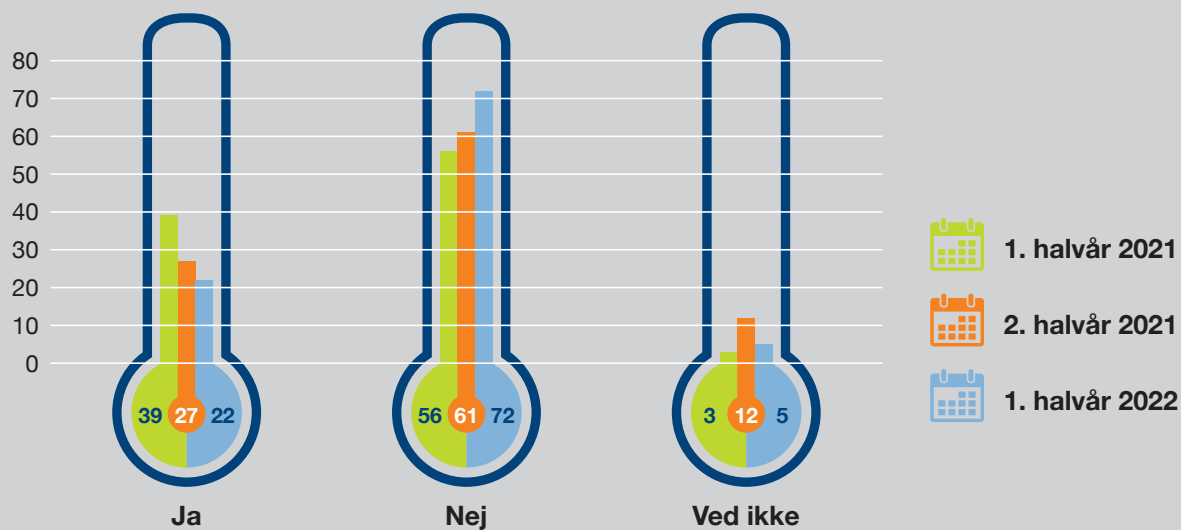


Figur 16: Andel af virksomheder som har elever



Figur 16: Besvaret af 180 virksomheder.

Figur 17: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder

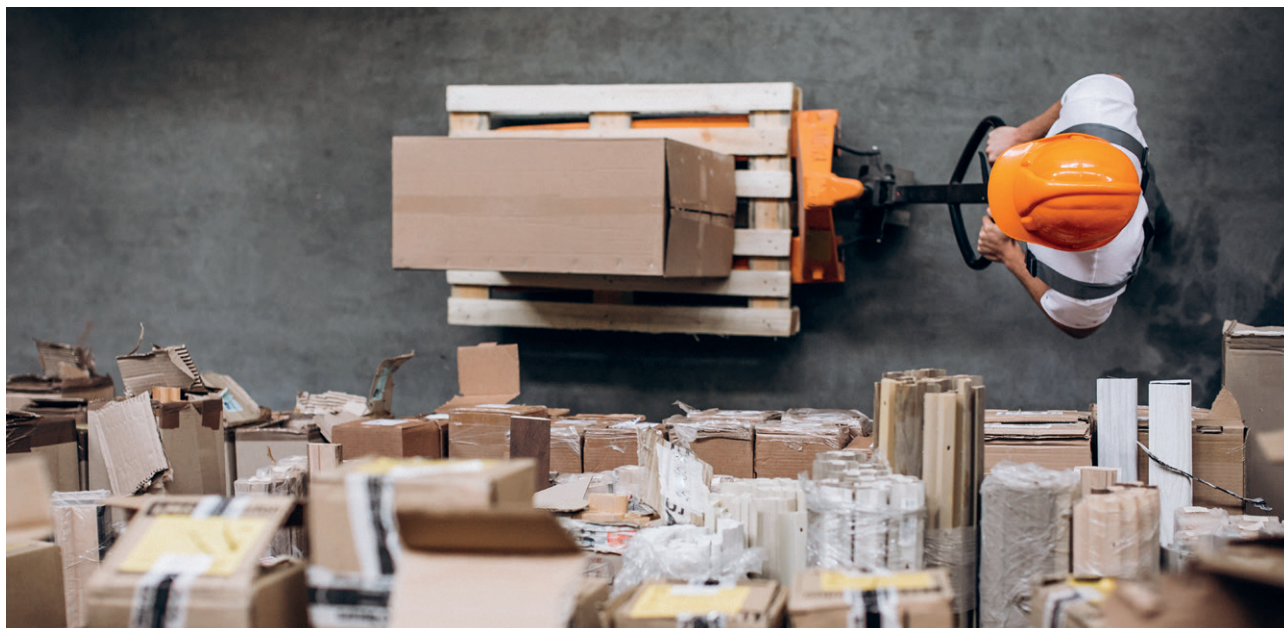


Figur 17: Besvaret af 179 virksomheder.

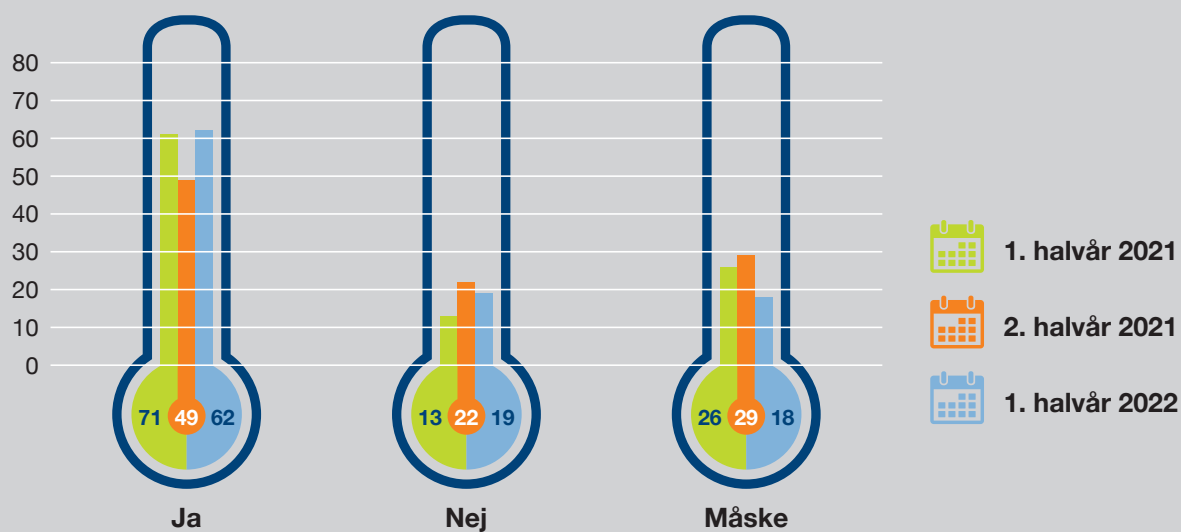
Udsatte borgere

I gennem den periode hvor jobcenteret har gennemført rundspørgen i forbindelse med virksomhedsbarometeret, har virksomhederne traditionelt svaret meget positivt i forhold til at hjælpe ledige, som har brug for en ekstra

indsats. Også i dette barometer er tilkendegivelserne positive, og således svare mere end 6 ud af 10, at de er klar til hjælpe.



Figur 18: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



Figur 18: Besvaret af 180 virksomheder.



Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

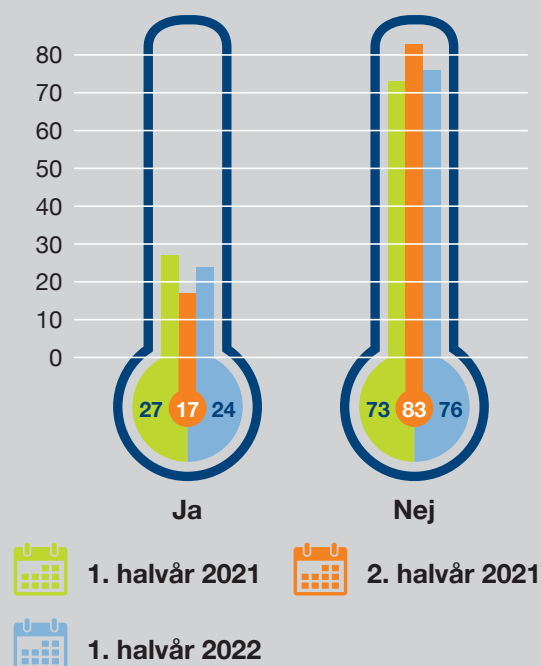
Jobcentret har i forbindelse med gennemførelsen af barometret undersøgt virksomhedernes kontakt og brug af jobcentret som samarbejdspartner, samt spurgt ind til virksomhedernes tilfredshed med de kerneydelse, som jobcentret leverer.

Næsten hver fjerde af de adspurgte virksomheder har haft kontakt med jobcenteret inden for de seneste tre måneder.

Næsten 4 ud af 10 af virksomhederne, som har haft kontakt med jobcenteret har haft det i forbindelse med etablering af virksomhedspraktikker eller løntilskud. Samtidig har næsten hver fjerde haft kontakt med i jobcentret i forbindelse med hjælp til rekruttering.

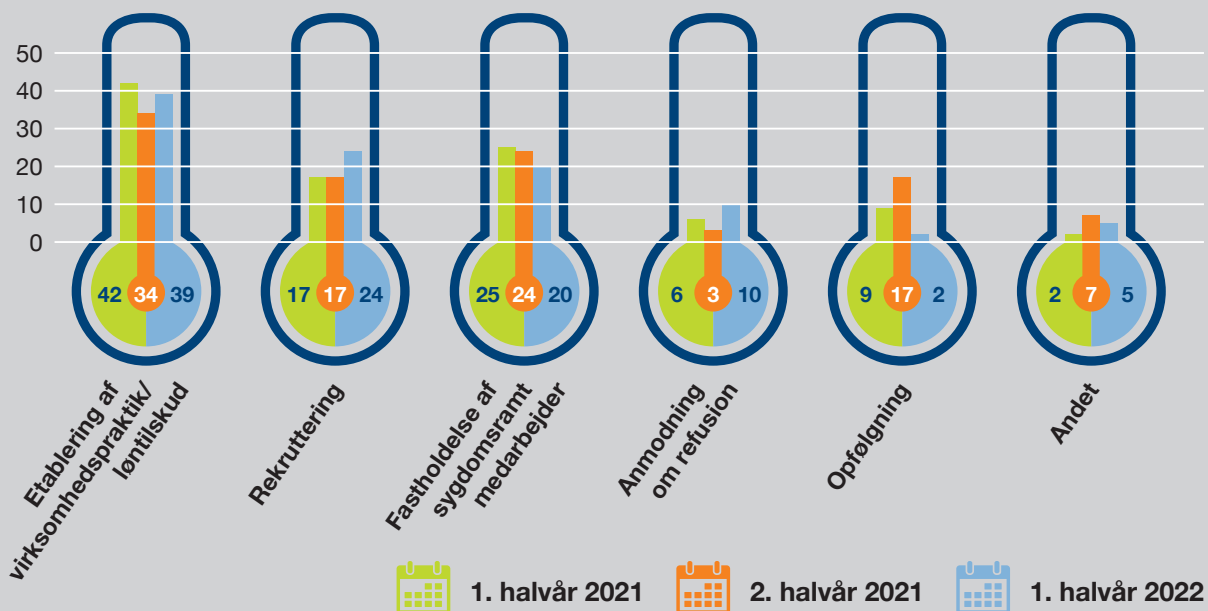
Tilfredsheden blandt virksomhederne som har haft kontakt med jobcenteret er fortsat høj og er steget med 0,1 point. Det er således på niveau med undersøgelsen for samme periode sidste år.

Figur 19: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcenteret indenfor de sidste 3 måneder



Figur 19: Besvaret af 174 virksomheder.

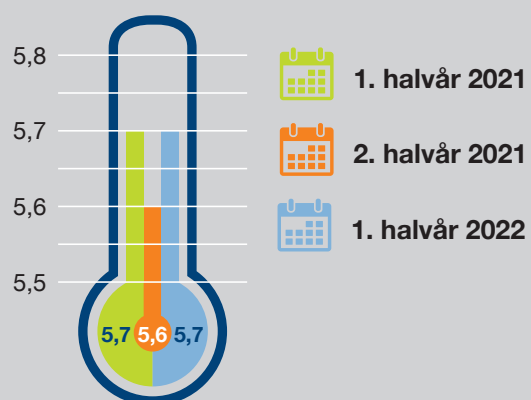
Figur 20: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



Figur 20: Besvaret af 41 virksomheder.



Figur 21: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 21: Besvaret af 41 virksomheder.

Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



jobcenter
Aabenraa



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk